



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมทรัพยากรธรณี

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

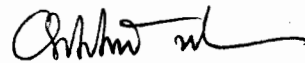
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 : พฤษภาคม 2552

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ

กรมทรัพยากรธรณี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายอดิศศักดิ์ ทองไข่มุกต์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2552

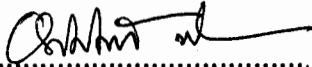
ประกาศเจตนารมณ์

กรมทรัพยากรธรณี สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี โดยการสำรวจตรวจสอบสภาพธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี การประเมินศักยภาพแหล่งทรัพยากรธรณี การกำหนด และกำกับดูแลเขตพื้นที่สงวนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรณี เพื่อการพัฒนาทรัพยากรธรณี คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารของกรมทรัพยากรธรณี เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรธรณีมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณีได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมทรัพยากรธรณีจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมทรัพยากรธรณีจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรม จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)..... 

(นายอดิศักดิ์ ทองไข่มุกต์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี


วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2552

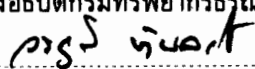
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

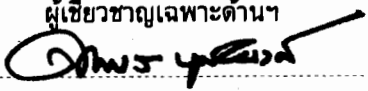
กรมทรัพยากรธรณี

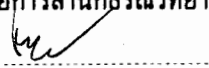
1. ข้าพเจ้า รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ปรึกษาทางการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรณี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ และหัวหน้ากลุ่มงานที่รายงานตรงต่อ อธิบดี ได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว


2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทาง ปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้าน ต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การ ปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรธรณีมีธรรมาภิบาลต่อไป

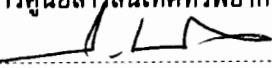
(ลงชื่อ) 
(นายเสถียร สุตพงษ์เผ่า)

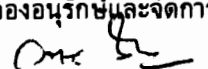
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
(ลงชื่อ) 
(นายวรุตม์ ตันตวันิช)

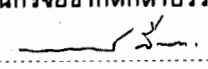
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านฯ
(ลงชื่อ) 
(นายทศพร นุชอนงค์)

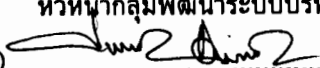
ผู้อำนวยการสำนักธรณีวิทยา
(ลงชื่อ) 
(นายอดิชาติ สุรินทร์คำ)

ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
(ลงชื่อ) 
(นายมนตรี เหลืองอิงคะสุต)


ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรธรณี
(ลงชื่อ) 
(นายสมหมาย เตชवाल)

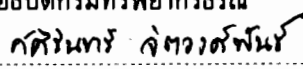
ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
(ลงชื่อ) 
(นายวราวุธ สุธีธร)

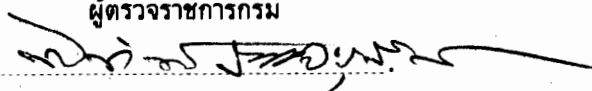
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยซากดึกดำบรรพ์และพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยา
(ลงชื่อ) 
(นายพีระพงษ์ ตินคง)

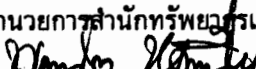
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(ลงชื่อ) 
(นายบุญรุ่ง เสื่องามเยี่ยม)

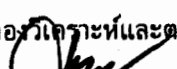
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

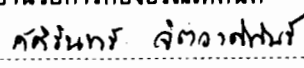
(ลงชื่อ) 
(นายนพพล ศรีสุข)

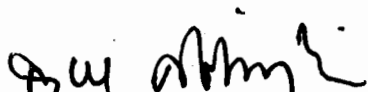
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
(ลงชื่อ) 
(นางสาวศศิรินทร์ จิตวงศ์พันธ์)

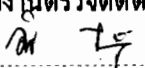
ผู้ตรวจราชการกรม
(ลงชื่อ) 
(นายพิทักษ์ รัตนจารักษ์)

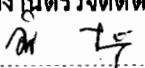
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรแร่
(ลงชื่อ) 
(นางพรรณนิภา หมิ่นเหล็ก)

ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
(ลงชื่อ) 
(นายปรีชา เล่าชู)

ผู้อำนวยการกองธรณีเทคนิค
(ลงชื่อ) 
(นางสาวศศิรินทร์ จิตวงศ์พันธ์)

ผู้ตรวจราชการกรม
(ลงชื่อ) 
(นายสุรัชย์ ศิริพงษ์เสถียร)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
(ลงชื่อ) 
(นางสาววิมลนันท์ ไวยพัฒน์)

หัวหน้ากลุ่มงานตรวจติดตามและประเมินผล
(ลงชื่อ) 
(นางสาววิมลนันท์ ไวยพัฒน์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

"บริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขแก่สังคมโดยรวม"

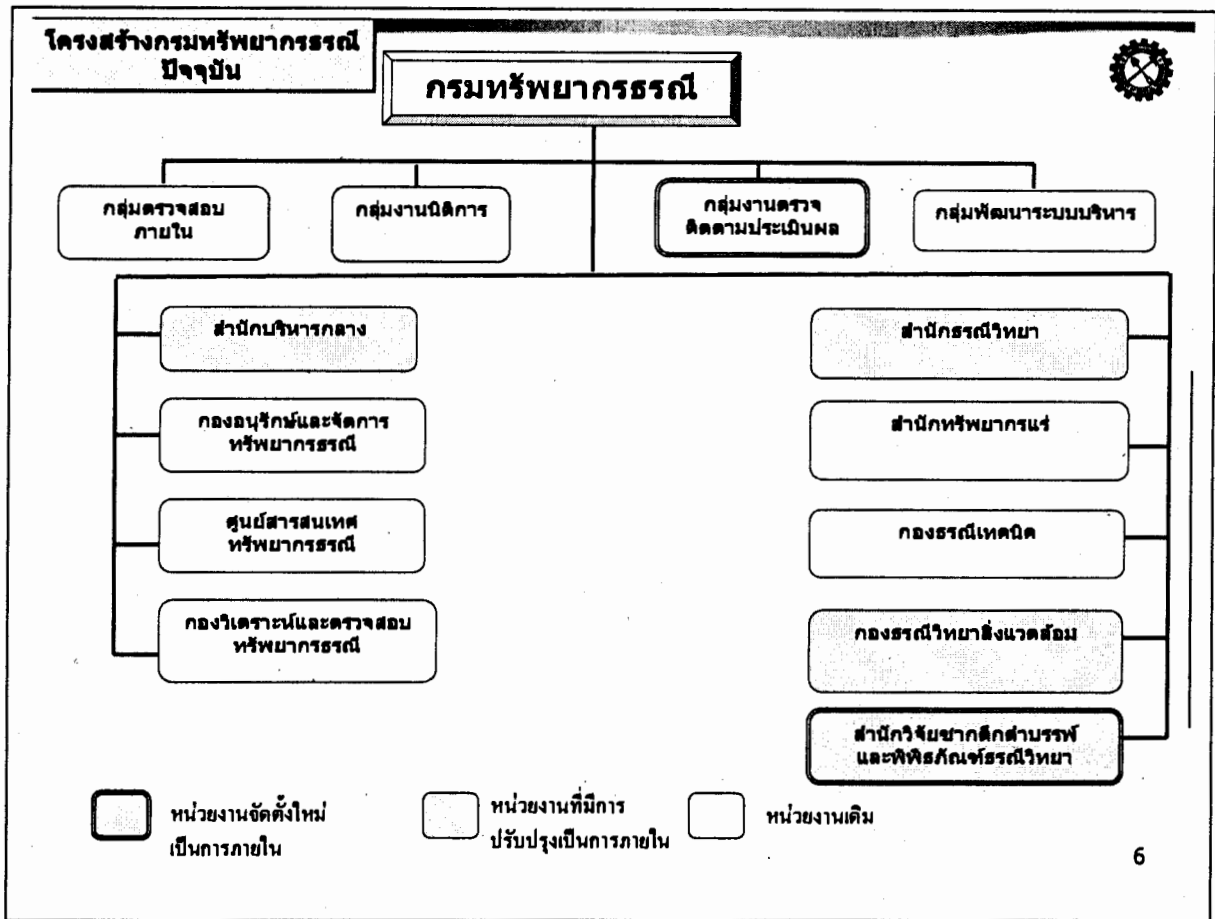
พันธกิจ

"จัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อมและธรณีพิบัติภัย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน"

ค่านิยมหลักขององค์การ

1. คุณธรรมนำความรู้ (Moral Principle)
2. เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ (Specialist)
3. รับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)
4. เอกภาพและบูรณาภาพแห่งองค์กร (Unity Spiritual)

โครงสร้างองค์การ



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ "บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...." และมาตรา 78 (4) และ (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนใน มาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

"การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้"

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ข้อ 8.1.6 สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์การนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรธรณี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรม/จังหวัด ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมทรัพยากรธรณี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. มุ่งมั่น สงวน อนุรักษ์ พื้นฟูและบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด อย่างมีดุลยภาพในมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักธรรมาภิบาล
2. เสริมสร้างบทบาทประชาชนในพื้นที่เสี่ยงด้านธรณีพิบัติภัยและธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อมในการบริหารจัดการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางปฏิบัติ

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย
2. ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ธรณีพิบัติภัย

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

1. มุ่งมั่น ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพที่ตอบสนองตรงความต้องการ อย่างเสมอภาค และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

1. กำหนดแนวทาง/มาตรฐานและพัฒนากระบวนการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเสมอภาค มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
2. พัฒนาระบบการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการให้บริการ

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
2. สร้างความเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การสู่สาธารณชน

แนวทางปฏิบัติ

1. กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรและผลักดันไปสู่การปฏิบัติ
2. จัดทำแผนปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 พร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO)

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตและการทำงานที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
2. ผลักดันค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) กรมทรัพยากรธรณี สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) กรมทรัพยากรธรณี จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- 3) กรมทรัพยากรธรณี คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและค่านิยมร่วมของกรมทรัพยากรธรณี
- 5) กรมทรัพยากรธรณี จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ คณะทำงานส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและค่านิยมร่วมของกรมทรัพยากรธรณี โทร 0 26219560-4

จัดทำโดย

คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแล
องค์การที่ดีและค่านิยมร่วมของกรมทรัพยากรธรณี

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลง
ของกรมทรัพยากรธรณี

เมื่อ พฤษภาคม 2552



ที่อยู่: ศึกษาระบบบริหาร
วันที่: 31/6/9
วันที่: 2551
เลข: 13.4/04

คำสั่งกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ที่ ๒๐/ ๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และคำนิยามร่วมของกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ตามที่ ส่วนราชการจะต้องจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่แสดงถึงมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในระดับองค์กร ให้อำนาจกรอบแนวทางการบริหารราชการบนหลัก ธรรมาภิบาลในการกำกับการเป็นองค์กรแห่งสุจริตธรรม และความเหมาะสมกับบริบทของภาครัฐ โดยให้เกิด ความเชื่อมโยงกันของวิสัยทัศน์และพันธกิจ คำนิยามหลักขององค์กร และหลักธรรมาภิบาล ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาได้จัดทำคำนิยามร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่ถึงประสงค์ไว้แล้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการ ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและคำนิยามร่วมของกรมทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) รองอธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา (เลขาธิการสำนักพิมพ์) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ปรึกษาทางการบริหารจัดการ กรมทรัพย์สินทางปัญญา | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ หรือผู้แทน | ผู้ทำงาน |
| ๔) ผู้แทนของสำนัก กอง ศูนย์ | ผู้ทำงาน |
| ๕) หัวหน้ากลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี | ผู้ทำงาน |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มพัฒนากระบวนการ | ผู้ทำงานและเลขานุการ |
| ๗) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

- จัดทำ ทบทวน และปรับปรุง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และคำนิยามร่วมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ถึงประสงค์ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เหมาะสมและ ทันสมัยอยู่เสมอ
- ผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายและคำนิยามร่วมที่กำหนดขึ้น ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือสร้างเป็นระบบ รวมถึงการกำหนดเกณฑ์นำชี้วัดความก้าวหน้าเชิงพฤติกรรมตามคำนิยามร่วม และวัฒนธรรมองค์กร
- รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารส่วนต่อเนื่อง
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

๕ ส.ค.๐๑/๐-216๕

อำนาจฤกษ์
 (พหุยศ. จันทะสุระ)
 หัวหน้างานธุรการ 5

๕๔ ๗ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เดือน ๑๒ ปี ๒๕๕๑

(นายวิชา- วิจิตรวาทะ)
 อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

(นางสุภาพ มัจฉาน)
 หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ
 12 S.A. 2551

คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
และค่านิยมร่วมของกรมทรัพยากรธรณี

มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| 1. นายวรศาสน์ อภัยพงษ์ | รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี |
| 2. นายวรวุฒิ ดันตวินิช | ผู้เชี่ยวชาญกรมทรัพยากรธรณี |
| 3. นายปรีชา เล่าชู | ผู้อำนวยการกองธรณีเทคนิค |
| 4. นายสุรัชย์ ศิริพงษ์เสถียร | หัวหน้ากลุ่มงานแผน สำนักบริหารกลาง |
| 5. นางสุธิดา ตันท์สุทธีวงศ์ | หัวหน้ากลุ่มงานบุคคล สำนักบริหารกลาง |
| 6. นายเลิศสิน รักษาสกุลวงศ์ | นักธรณีวิทยา ชำนาญการพิเศษ สธว. |
| 7. นายเชิงชาย ไกรคง | นักธรณีวิทยา ชำนาญการพิเศษ สธว. |
| 8. นายภาณุ ทองชิตร์ | นักธรณีวิทยา ชำนาญการพิเศษ กอท. |
| 9. นางศรีโสภา มาระเนตร์ | นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการพิเศษ กวท. |
| 10. นางสาวมณฑนา ส่งเสริมมงคล | นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ กวท. |
| 11. นายวิสุทธิ โชติกเสถียร | นักธรณีวิทยา ชำนาญการพิเศษ กธส. |
| 12. นายทินกร ทาทอง | นักธรณีวิทยา ชำนาญการ กธส. |
| 13. นายไพรัตน์ จรรย์หาญ | นักธรณีวิทยา ชำนาญการพิเศษ สทร. |
| 14. นางเพชรเฮียง ทรัพย์ทวีวัง | นักธรณีวิทยา ชำนาญการพิเศษ สทร. |
| 15. นายประชา คุตติกุล | นักธรณีวิทยา ชำนาญการพิเศษ กอท. |
| 16. นางสาวธีระพร สุประดิษฐอาภรณ์ | นักธรณีวิทยา ชำนาญการ กอท. |
| 17. นางสาวจุฬานี โกวิทยา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ศสท. |
| 18. นางสาวละออ เล็บครุฑ | ภัณฑารักษ์ ชำนาญการพิเศษ สวพ. |
| 19. นายนราเมศวร์ ธีร์รังสิกุล | นักธรณีวิทยา ชำนาญการ สวพ. |
| 20. นายบุญรุ่ง เสื่องามเอี่ยม | หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ |
| 21. นายสุรัชย์ ศิริพงษ์เสถียร | หัวหน้ากลุ่มงานตรวจติดตามและประเมินผล |
| 22. นางสาววิมลนันท์ ไชยพัฒน์ธี | หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบภายใน |
| 23. นายพีระพงษ์ ดินคง | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| 24. นายวัลลภ วิเศษสิทธิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ก.พ.ร. |
| 25. นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ | นักวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญการ ก.พ.ร. |
| 26. นางสาวสุภารัตน์ สารจุม | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ก.พ.ร. |
| 27. นางสาวสรिता แซ่แต้ | เจ้าหน้าที่ธุรการ ก.พ.ร. |



**แผนงาน/โครงการภายใต้
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552**

**กรมทรัพยากรธรณี
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

พฤษภาคม 2552



แผนงาน/โครงการภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมทรัพยากรธรณี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. มุ่งมั่น สงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟูและบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด อย่างมีดุลยภาพในมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักธรรมาภิบาล
2. เสริมสร้างบทบาทประชาชนในพื้นที่เสี่ยงด้านธรณีพิบัติภัยและธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อมในการบริหารจัดการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางปฏิบัติ

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย
2. ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี ธรณีพิบัติภัย

มาตรการ/โครงการในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

โครงการจำแนกเขตทรัพยากรธรณีแบบมีส่วนร่วม ประกอบด้วย มาตรการ/โครงการ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. การจัดทำข้อมูลการจำแนกเขตทรัพยากรธรณีรายจังหวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	- รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีในภาคสนาม รวมถึงการแปลความหมายข้อมูล และกำหนดเขตพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อการวางแผนการใช้ประโยชน์ การอนุรักษ์ การสงวน และการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการแต่ละพื้นที่อย่างเหมาะสม โดยเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 10 พื้นที่
2. การติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์ข้อมูลการจำแนกเขตทรัพยากรธรณีที่ผ่านมา	- สรุปผลการติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จากจังหวัดที่ดำเนินการจำแนกเขตเพื่อการจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551



มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
3. การเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วม	- กำหนดกลไกการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารจัดการ และกำหนดให้มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

1. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการจำแนกเขตการบริหารจัดการธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีภายใต้การมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 5 พื้นที่
2. สรุปผลการติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จากจังหวัดที่ดำเนินการจำแนกเขตเพื่อการจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551



นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

1. มุ่งมั่น ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพที่ตอบสนองตรงความต้องการ อย่างเสมอภาค และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

1. กำหนดแนวทาง/มาตรฐานและพัฒนากระบวนการการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเสมอภาค มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
2. พัฒนาการกระบวนการมีส่วนร่วมโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการให้บริการ

มาตรการ/โครงการในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. การจัดทำแนวทางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปรับปรุงและเพิ่มคุณภาพการให้บริการ - ร่างแนวทางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำไปปฏิบัติ - รับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ปรับปรุงแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
2. สร้างความเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การสู่สาธารณชน

แนวทางปฏิบัติ

1. กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรและผลักดันไปสู่การปฏิบัติ
2. จัดทำแผนปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 พร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO)

มาตรการ/โครงการในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. ส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม 2. นำผลการประเมินสมุดปกความดีมาเชื่อมโยงกับการพิจารณาความดีความชอบ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ทางด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย 2. เผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว สอดคล้องความต้องการ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมและนำไปปฏิบัติ
2. มีระบบการบริหารจัดการที่เชื่อมโยงไปสู่ความน่าเชื่อถือในการให้บริการด้านองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 ระบบ



นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตและการทำงานที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
2. ผลักดันค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการ/โครงการในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. เสริมสร้างความสามัคคี และผลักดันให้เกิด กระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคี เช่น กีฬาสีสัมพันธ์ - จัดตั้งกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (COP) - จัดกิจกรรมพี่สอนน้อง - จัดทำเพลงมาร์ชกรมทรัพยากรธรณี
2. ส่งเสริมค่านิยมร่วมของ องค์กร	- อบรมบุคลากรมีค่านิยมร่วม - คัดสรรบุคคลตัวอย่างที่มีค่านิยมร่วมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่นประจำปี

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

1. จำนวนกิจกรรมที่จัดเพื่อส่งเสริมความสามัคคีและกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย 4 กิจกรรมต่อปี
2. ร้อยละ 100 บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินผลพฤติกรรมค่านิยมร่วม