



## ประกาศกรมทรัพยากรธรณี

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมทรัพยากรธรณี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และระดับ ๙ ระดับ ๑๐ ระดับ ๑๑ ซึ่งกำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเพื่อพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล โดยให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมทรัพยากรธรณี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคำนึงถึงผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมทรัพยากรธรณี ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษา

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. หรือตามรายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปในกรมทรัพยากรธรณี (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๘๑๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

### ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรมจัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒.๒ กรมทรัพยากรธรณี ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทราบ โดยผู้มีคุณสมบัติดำเนินการจัดทำแบบข้อมูลในการสมัคร ประกอบด้วย

- แบบฟอร์มข้อมูลประกอบการพิจารณาเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของผู้สมัคร (เอกสารแนบ ๑)

- แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (เอกสารแนบ ๒)

๒.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครทุกคนโดยพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง และคัดเลือกให้เหลือผู้ซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน แต่ไม่ควรน้อยกว่า ๒ คน หรือตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่จำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือกควรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตาม ๒.๓ ต่ออธิบดีกรมทรัพยากรธรณี โดยให้เรียงลำดับชื่อผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปลำดับหลังต่อ ๆ กันไปพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลไปประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๕ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายพิจารณารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอตาม ๒.๔ ว่าบุคคลใดในรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

๒.๖ ในกรณีที่อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการเสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ปรึกษากับประธานกรรมการ หรือส่งให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร

### ๓. วิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครทุกคน โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

### ๔. องค์ประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

#### ๔.๑) ความรู้ (๒๕ คะแนน)

ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง หรือความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงาน

#### ๔.๒) ความสามารถ (๒๕ คะแนน)

ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหา การบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี

#### ๔.๓) ความประพฤติ (๒๕ คะแนน)

ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

#### ๔.๔) ประวัติการรับราชการ (๒๕ คะแนน)

ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

และ/หรือ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร (ถ้ามี)

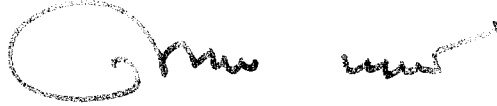
รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๕. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เสนอชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๒.๓ ต่ออธิบดีกรมทรัพยากรธรณี เพื่อพิจารณารายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และส่งแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายทศพร นุชอนงค์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

แบบฟอร์มข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ อาวุโส  
 กรมทรัพยากรธรณี

## ๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ..... สกุล.....

วันเดือนปีเกิด..... อายุปัจจุบัน..... ปี

วันเกษียณอายุราชการ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

เงินเดือน..... บาท

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

กอง/สำนัก.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail.....

## ๒. สถานที่ติดต่อ (ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

บ้านเลขที่..... ซอย/ตรอก..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

## ๓. สถานภาพครอบครัว

 โสด
  สมรส
  อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส..... สกุล..... อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

 ไม่มีบุตร/ธิดา
  มีบุตร/ธิดา จำนวน..... คน (ชาย..... คน หญิง..... คน)

## ๔. วุฒิทางการศึกษาและสาขาวิชาที่ศึกษา

วุฒิการศึกษา			
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปีการศึกษาที่สำเร็จ
ปวช.			
ปวส.			
อนุปริญญา			
ปริญญาตรี			
ระดับอื่น ๆ			

๕. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ..... ตำแหน่ง .....

ระดับ..... ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

ประวัติการดำรงตำแหน่ง			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๖. การฝึกอบรม (หลักสูตรที่สำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๗. การดูงานที่สำคัญ

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๘. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๙. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ .....

คอมพิวเตอร์ .....

อื่น ๆ .....

๑๐. เหรียญ / เครื่องราชอิสริยาภรณ์ / รางวัลเชิดชูเกียรติ ที่ได้รับ

.....  
.....

๑๑. ประวัติทางวินัย

.....  
.....

๑๒. ผลการประเมินการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๒๕๕๖ - ๒๕๕๘)

.....  
.....  
.....

๑๓. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ และเกี่ยวข้องกับงาน

.....  
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๑๔. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสม และความพร้อมหรือไม่พร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) ..... (ผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนักขึ้นไป)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง  
(ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘)

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป) .....	๑. ....	๑. ....
๒. ....	๒. ....	๒. ....
๓. ....	๓. ....	๓. ....
ฯลฯ		

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....