

## แบบสำรวจความคิดเห็น การปฏิรูปองค์กรกรมทรัพยากรธรณี

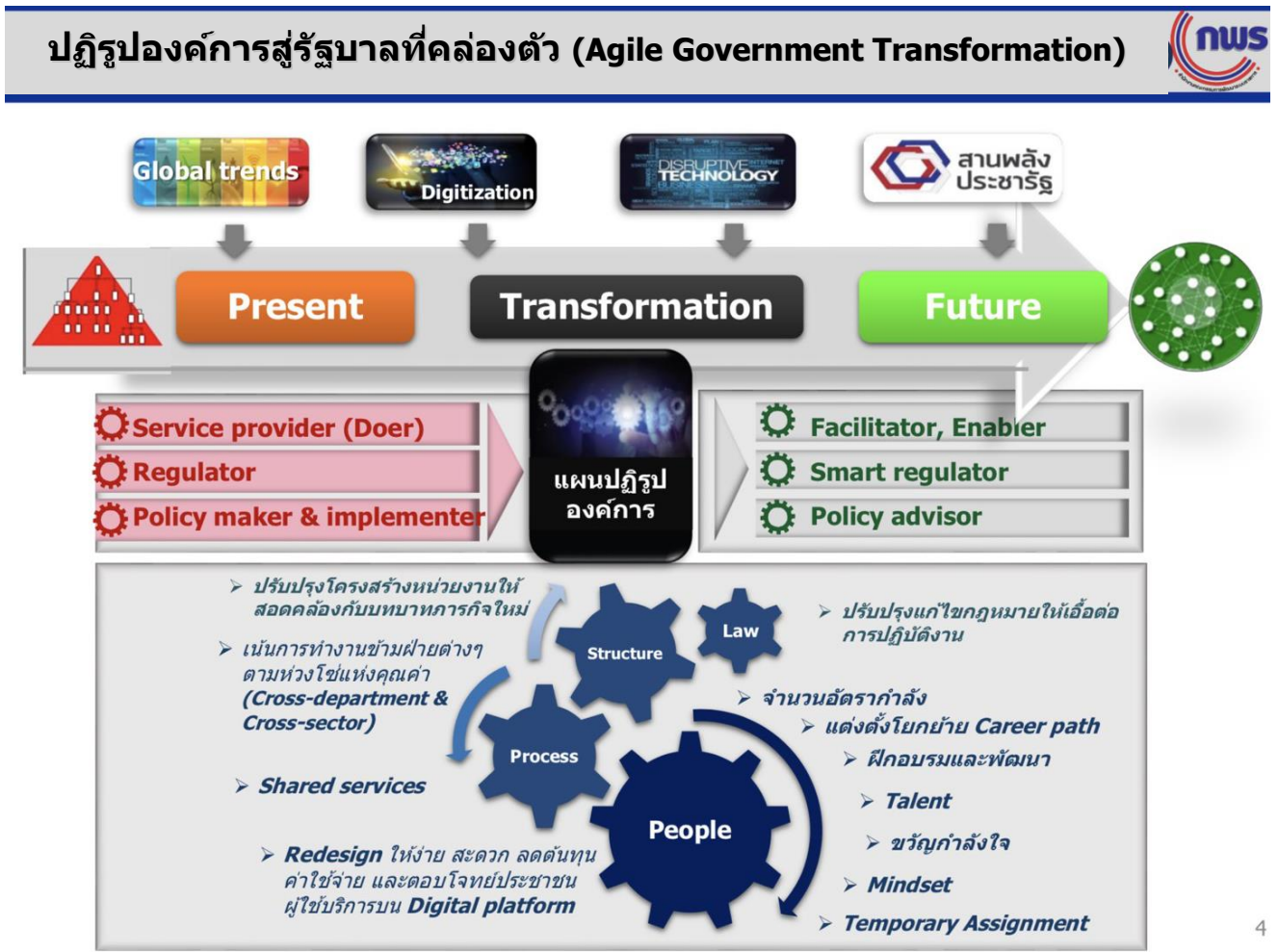
กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อสอบถามความคิดเห็น ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใหม่ มุ่งสู่ระบบราชการ 4.0 และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และการหมุนเวียนเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน

จึงขอความร่วมมือจากท่านโปรดตอบแบบสำรวจฯ ให้ครบถ้วนตามความเป็นจริง **ทั้งนี้ความคิดเห็นของท่านไม่ถือเป็นข้อผูกมัดใด ๆ ทั้งสิ้น**

แบบสำรวจความคิดเห็น แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล
- ส่วนที่ 2 ข้อมูลการทำงาน
- ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นการปฏิรูปองค์กร

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร หมายถึง ผู้ที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการปรับอัตรากำลังและโครงสร้างใหม่ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ





### ส่วนที่ 3      **ความคิดเห็นการปฏิรูปองค์กร**

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย  หรือลำดับตัวเลข ลงใน  ที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน พร้อมระบุรายละเอียด .....

1. โปรดใส่ตัวเลขตามลำดับความสำคัญ หากองค์กรต้องการให้ท่านปรับเปลี่ยนงานที่รับผิดชอบ

งานด้านทรัพยากรแร่ เหตุผลสนับสนุน .....

งานด้านอนุรักษ์ เหตุผลสนับสนุน .....

งานด้านธรณีพิบัติภัย เหตุผลสนับสนุน .....

งานด้านอื่น ๆ (ระบุ) ..... เหตุผลสนับสนุน .....

2. โปรดใส่ตัวเลขตามลำดับความต้องการ/ความเป็นไปได้ หากองค์กรต้องการให้ท่านย้ายสถานที่ทำงาน

พระรามที่ 6 เหตุผลสนับสนุน .....

พระประแดง เหตุผลสนับสนุน .....

ลำปาง เหตุผลสนับสนุน .....

เมืองขอนแก่น เหตุผลสนับสนุน .....

ภูเก็ต เหตุผลสนับสนุน .....

กาฬสินธุ์ เหตุผลสนับสนุน .....

ปทุมธานี เหตุผลสนับสนุน .....

ระยอง เหตุผลสนับสนุน .....

สุราษฎร์ธานี เหตุผลสนับสนุน .....

3. โปรดใส่ตัวเลขตามลำดับความสำคัญ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการตัดสินใจของท่าน หากองค์กรต้องการให้ท่านย้ายสถานที่ทำงาน

ความก้าวหน้า เหตุผลสนับสนุน .....

ค่าตอบแทน (ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน / เบี้ยเลี้ยง ที่พัก ฯลฯ) เหตุผลสนับสนุน .....

อื่น ๆ (ระบุ) .....

เหตุผลสนับสนุน .....

4. ความพร้อมในการโยกย้าย

ภายใน 3 เดือน     ภายใน 6 เดือน     ภายใน 12 เดือน

ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้