

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน	หน่วยงานรับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี
0๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<p>○ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งเป็นทางการ</p> <p>(๒) แนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน</p> <p>(๓) ภาวี่ฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑๐๐ คะแนน : เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>○ คะแนน : เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	กจธ.	<p>ได้มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. กรมทรัพยากรธรณี ได้มีประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองงทนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทุกคน และผู้ปฏิบัติงานของกองงทนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. กรมทรัพยากรธรณี ได้มีคำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อตอบคำถามทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี</p> <p>๓. กรมทรัพยากรธรณี ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณี มีพฤติกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๔. กรมทรัพยากรธรณี ได้อนุมัติให้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะปฏิบัติพอเพียง” ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ กรมทรัพยากรธรณี จำนวน ๓๐ ราย ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>



ส่วนช่วยอำนาจการ  
เลขที่ 3338  
วันที่ 4 มี.ค. 2567  
เวลา 11.25 น.

## บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการ  
3937  
วันที่ 4 มี.ค. 2567  
เวลา 11:17

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๖๕  
ที่ กจร./๑๐๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ยทธ. 1346  
เวลา 16.24 น.

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อทธ.

### เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้มีการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ทธ.

### ข้อเท็จจริง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทธ. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ทธ. โดยสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

๑. ทธ. ได้มีประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่ ทธ. และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทธ. ทุกคน และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด (เอกสาร ๑)

๒. ทธ. ได้มีคำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อตอบคำถามทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่ ทธ. (เอกสาร ๒)

๓. ทธ. ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม ให้เจ้าหน้าที่ของ ทธ. มีพฤติกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (เอกสาร ๓)

๔. ทธ. ได้อนุมัติให้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทธ. จำนวน ๓๐ ราย ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (เอกสาร ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายพิชิต สมบัติมาก  
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

(นายพิชิต สมบัติมาก)  
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

(นายสุเมธ อิมสมุท)  
รองอธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



ประกาศกรมทรัพยากรธรณี

เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์

ตามประกาศกรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี และผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ นั้น

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ สามารถปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม รักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจในกรมทรัพยากรธรณีให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม Do's & Don'ts ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ กอปรกับใช้สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามดัชนีตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กรมทรัพยากรธรณีจึงประกาศแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ให้มีการรักษาจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม อันเป็นการส่งเสริมป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ต้องปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ปล่อยปละเลเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และหรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๒. ใช้อำนาจบังคับ หรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย	๓. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย และระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
๔. ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๔. กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ปล่อยปละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นกรละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย

๒.๒ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ปล่อยปละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	๓. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยมีกรปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้กับกรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	๑. ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรม ธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิจัย ไม่ใส่ใจในกรทำงาน

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒. กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการดูญาติมิตร เอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงไปตรงมา และให้บริการเหนือความคาดหวัง	๒. เพิกเฉยไม่สนใจ ไม่ทักทาย และเสนอความช่วยเหลือ ผู้มาติดต่องานทั้งภายนอก และภายใน ไม่บริการเชิงรุก
๓. มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน ไม่นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมาย หรือกำหนดวิธีการทำงาน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๓. ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน
๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบใหม่ ๆ อย่างทั่วถึง	๔. ขาดการประชาสัมพันธ์ เมื่อออกกฎ ระเบียบต่าง ๆ หรือประชาสัมพันธ์ แต่ไม่คำนึงถึงความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล
๕. พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส จริงใจให้บริการ เสมอภาค เท่าเทียมตามลำดับคิว ไม่เลือกปฏิบัติ ยินดีให้คำปรึกษา ให้ข้อมูล	๕. พุดจาขมขื่น ใช้น้ำเสียงไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติ ผู้มาติดต่อ ให้บริการโดยไม่เป็นไปตามคิว ไม่เสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน
๖. รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการประเมินความพึงพอใจ	๖. เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา และไม่นำผลการสำรวจความพึงพอใจมาพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา

๒.๔ ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบราชการ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๒. หุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด โดยให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๓. ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	๔. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๕. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๕. เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่นๆ)

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม	๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมือง มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
๓. ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๒.๖ เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. เชื้อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑. พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้ายองค์กรตนเอง ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ทำให้ชื่อเสียงองค์กรเสื่อมเสีย
๒. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ	๒. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๗ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

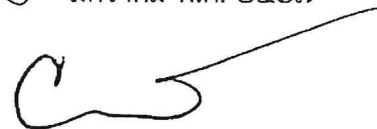
ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น	๑. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด	๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบ หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ และไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณีทุกคน และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ และต้องส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ภารกิจ และค่านิยมหลักขององค์กรที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติตนตามความคาดหวังของประชาชน และปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๕ การฝ่าฝืนแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำฉบับนี้ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม หรือกระบวนการบริหารงานบุคคล อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อระบบราชการได้ทันสถานการณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิชิต สมบัติมาก)  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี  
ที่ ๕๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

กรมทรัพยากรธรณี ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมุ่งหวังในการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงจริยธรรม อันเกิดจากพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี รวมถึงเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ กอปรกับเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมทรัพยากรธรณี จึงแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |                               |                       |
|-------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายเสถียร สุคนธ์พงษ์เผ่า   | ประธานคณะที่ปรึกษา    |
| ๒. นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร      | รองประธานคณะที่ปรึกษา |
| ๓. นางสุสดี ห่อนาค            | คณะที่ปรึกษา          |
| ๔. นายทินกร ทาทอง             | คณะที่ปรึกษา          |
| ๕. นายบุญรุ่ง เลื่องงามเอี่ยม | คณะที่ปรึกษา          |

หน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี

อนึ่ง ช่องทางการถาม - ตอบทางจริยธรรม มีจำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ บัญชีไลน์ทางการ Ethics Help Center (ID Line : @310yvzam) และ Email Address : ethicshelpcenter.dmr@gmail.com

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิชิต สมบัติมาก)  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี  
ที่ ๑๙๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กรมทรัพยากรธรณี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่  
เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย กำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมของ  
บุคลากรกรมทรัพยากรธรณี กอปรกับการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมการดำเนินงาน สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อม  
ที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีมีพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตลอดจนมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลภายนอก และองค์กรอื่น ๆ ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.  
๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง โดยมีองค์ประกอบ และ  
หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. นายสุวภาคย์ อิมสมุท<br>รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบริหารงานทั่วไป หรือผู้รับผิดชอบ<br>การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กอง ศูนย์<br>สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต | คณะกรรมการ             |
| ๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม  | คณะกรรมการและเลขานุการ |

## หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมทรัพยากรธรณี

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง และดำเนินการ พัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมทรัพยากรธรณี และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

๓. ส่งเสริมการดำเนินงาน สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีมีพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น รวมถึงพัฒนาให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลภายนอก หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง และดำเนินการจัดส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรธรณี ภายในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิชิต สมบัติมาก)  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



รทอ. (สุวภาคย์)  
เลขรับ 305  
วันที่ 22 มี.ค. 2567  
เวลา 16.21 น.  
**บันทึกข้อความ**

สำนักงานคณะกรรมการ 1611
เลขรับ 25
วันที่ 9-11-2567
เวลา 11.06 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทอ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓  
ที่ กจร./๓๓๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดและเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
“แล่วัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง”

เรียน อทอ.

เรื่องเดิม

ตาม บันทึกที่ กจร./๒๘๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ อทอ. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้เจ้าหน้าที่ได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา นั้น

ข้อเท็จจริง

การจัดกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการเรียนรู้จากวิถีวัฒนธรรมไทย และ หลักธรรมทางศาสนา รวมถึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทอ. ได้รับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการได้ กอปรกับใช้สำหรับการประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงขอเรียนเสนอการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม “แล่วัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ให้แก่เจ้าหน้าที่ ทอ. จำนวน ๓๐ ราย (ผู้เข้าสัมมนาเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๗ ราย และผู้เข้าสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัดเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย) เจ้าหน้าที่ ผู้จัด จำนวน ๕ ราย (พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย และพนักงานขับรถจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๔ ราย) และวิทยากรภาคเอกชน จำนวน ๑ ราย รวมผู้เข้าร่วมการสัมมนาทั้งสิ้น จำนวน ๓๖ ราย ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิต : การบริหารจัดการทรัพยากรธรณี กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และบริการข้อมูล ความรู้ ด้านทรัพยากรธรณี และธรณีวิทยา การบริหารทั่วไปด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี งบดำเนินงาน กิจกรรมย่อย คุ่มครองจริยธรรม ภายในวงเงิน ๑๗๖,๙๖๘ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาร่วมนี้

ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกันกับหน่วยงานอื่นต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ข้อเสนอ

๑. กจร. ได้จัดทำรายละเอียดการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล่วัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ภายในวงเงิน ๑๗๖,๙๖๘ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) รายละเอียด ตามเอกสารที่เสนอมาร่วมนี้

๒. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” นี้ ทธ. ได้อนุมัติเรียบร้อยแล้วตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง ทธ. เป็นผู้ดำเนินการเอง โดยจะดำเนินการเบิกค่าใช้จ่ายด้วยความประหยัด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๓. ทธ. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการอนุมัติให้จัดและให้เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดและให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ให้แก่เจ้าหน้าที่ ทธ. จำนวน ๓๐ ราย (ผู้เข้าสัมมนาเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๗ และผู้เข้าสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัดเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย) เจ้าหน้าที่ผู้จัด จำนวน ๕ ราย (พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย และพนักงานขับรถยนต์จ้างเหมาเอกชน จำนวน ๔ ราย) และวิทยากรภาคเอกชน จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖ ราย ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายในวงเงิน ๑๗๖,๙๖๘ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) ตามโครงการ กำหนดการ และประมาณการค่าใช้จ่ายที่เสนอมาร่วมนี้

๒. อนุมัติจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ จำนวน ๔ คัน เป็นเงิน ๑๐,๓๖๘ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) และอนุมัติให้ใช้รถยนต์ราชการ จำนวน ๔ คัน พร้อมพนักงานขับรถยนต์สำหรับการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง”

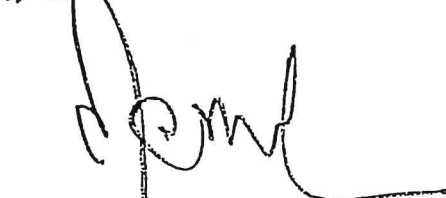
๓. อนุมัติให้ นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ยืมเงินราชการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๖๖,๙๖๘ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)

๔. ลงนามอนุมัติโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง”

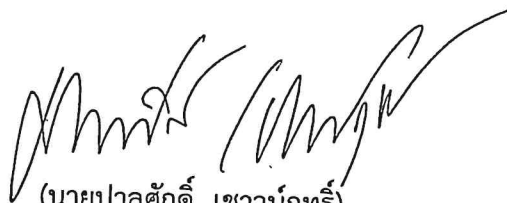
๕. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ ที่เสนอมาร่วมนี้

๑๗๖๙ 1-3

๑๗๖๙ 4-5



(นายสุวภาคย์ ชั่งสมุทร)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



(นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง”

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สถานที่เอกชน)

><><><><><><><><><

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา รวมถึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กอปรกับใช้สำหรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงพิจารณากำหนดจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ รวมถึงการประเมิน ทธ. เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้พัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. บุคคลที่จะเบิกค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๓๖ ราย

๓.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ ราย

พนักงานราชการ ของกรมทรัพยากรธรณี

(ผู้เข้าสัมมนาเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ

และพนักงานราชการ ๒๗ ราย และผู้เข้าสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัดเป็นข้าราชการ/

พนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย)

๓.๒ วิทยากรภาคเอกชน

จำนวน ๑ ราย

๓.๓ เจ้าหน้าที่ผู้จัด

จำนวน ๕ ราย

หมายเหตุ - เป็นการจัดฝึกอบรมประเภท ข.

- ผู้เข้าร่วมสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัด จำนวน ๓ ราย

เจ้าหน้าที่ผู้จัด คือ พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

และพนักงานขับรถยนต์จ้างเหมาเอกชน จำนวน ๔ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ บรรยาย หัวข้อ วัฒนธรรมไทยกับชีวิตพอเพียง

๔.๒ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ วัฒนธรรมไทยกับชีวิตพอเพียง

๔.๓ บรรยาย หัวข้อ วัฒนธรรม วิถีไทย

๔.๔ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ วัฒนธรรม วิถีไทย

๔.๕ บรรยาย หัวข้อ กินอยู่อย่างไทยแบบพอเพียง

๔.๖ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ กินอยู่อย่างไทยแบบพอเพียง

## ๕. สถานที่จัดการสัมมนา

๕.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะปฏิบัติพอเพียง” ดำเนินการ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยฟังบรรยาย และฝึกปฏิบัติ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สถานที่เอกชน) ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะปฏิบัติพอเพียง” จัดระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ วัน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้จัดการสัมมนา ดำเนินการ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน

## ๗. งบประมาณ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะปฏิบัติพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ใช้เงินงบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๗๖,๙๖๘ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิต : การบริหารจัดการทรัพยากรธรณี กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และบริการข้อมูล ความรู้ ด้านทรัพยากรธรณี และธรณีวิทยา การบริหารทั่วไปด้านธรณีวิทยา และทรัพยากรธรณี งบดำเนินงาน กิจกรรมย่อย คุ้มครองจริยธรรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ โดยดำเนินการอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรธรณี

โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๕๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๕๓

## ๙. การประเมินผลโครงการสัมมนา

การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะปฏิบัติพอเพียง” ใช้แบบประเมิน จำนวน ๒ ชุด ได้แก่

๙.๑ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการสัมมนา (pre - test)

๙.๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลังการสัมมนา (post - test)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรมีรับความรู้ ความเข้าใจ และได้พัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายปลาดศักดิ์ เขาวนฤทธิ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(.....นายสุภาภรณ์ อิ่มสมพร)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรธรณี  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

## สรุปผล

### การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง”



#### สาระสำคัญ

##### ๑. กิจกรรม

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ได้จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ ราย

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ รวมถึงการประเมิน ทธ. เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้พัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. งบประมาณ ๑๖๒,๙๖๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

##### ๕. วิธีการดำเนินการ

บรรยาย/ฝึกปฏิบัติ

##### ๖. ผลที่ได้รับ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีวิธีการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเป็นสุข โดยพิจารณาจากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test ดังนี้

- ผู้เข้ารับการสัมมนา ๓๐ ราย

ผลทดสอบ Pre Test ต่ำสุด ๗ คะแนน สูงสุด ๙ คะแนน

ผลทดสอบ Post Test ต่ำสุด ๙ คะแนน สูงสุด ๑๐ คะแนน

##### ๗. ข้อเสนอแนะ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” เป็นกิจกรรมที่ได้รับความสนใจเป็นอย่างมากจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ ทธ. เนื่องจากได้เรียนรู้วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้น จึงควรจัดให้มีกิจกรรมนี้ต่อไป

การประเมินผล ก่อน (Pre-test) - หลัง (Post-test)  
 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
 "แก้วัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง"  
 ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน				ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
			Pre-test		Post-test				
			คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ			
	สำนักงานเลขาธิการกรม								
๑	นางจันทร์ศรี เกิดจินดา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๒	นางสาวจรรีรัตน์ กัญญา	นักวิชาการพัสดุ	๗	๗๐	๙	๙๐	✓		
๓	นางสาววิศัลย์ศยา กล้าหาญ	นักวิชาการพัสดุ	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๔	นางสาวกชพร ปรีชานนท์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๗	๗๐	๙	๙๐	✓		
	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพย์สิน								
๕	นางอรอุมา คำแดง	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๖	นายวิโรจน์ ชัยนทา	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๗	นางสาวรุ่งระวี กิ่งสวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	๘	๘๐	๙	๙๐	✓		
๘	นางสาวกัญญารัตน์ เรืองบุบผา	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	๗	๗๐	๙	๙๐	✓		
๙	นางสาวนงนุช มีจะป็น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๑๐	นางสาวดารุณี เจ๊ะหมัด	พนักงานบริการ	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๑๑	นายชัยณรงค์ อนันต์รักษ์	พนักงานบริการ	๘	๘๐	๙	๙๐	✓		
	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๑๒	นางสาววันดี มหาทรัพย์สมบัติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘	๘๐	๙	๙๐	✓		
๑๓	นางสาวสุภัทรา ศิริวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๘	๘๐	๙	๙๐	✓		
๑๔	นางสาวปานททัย นากสุก	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๗	๗๐	๑๐	๑๐๐	✓		
	กองทรัพยากรแร่								
๑๕	นางเสวียน กันโพเราะห์	พนักงานบริการ บ.2	๗	๗๐	๙	๙๐	✓		
๑๖	นางประไพรัตน์ คล้ายศร	เจ้าพนักงานธุรการ	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน				ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
			Pre-test		Post-test				
			คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ			
	กองเทคโนโลยีสารสนเทศ								
๑๗	นางสาวชนิกานต์ กาแดง	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๑๘	นางสาวกรรณิการ์ ทิพย์รัตน์	นักธรณีวิทยา	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
	กองธรณีวิทยา								
๑๙	นายประภา ชันทอง	ช่างครุภัณฑ์ ช.3	๗	๗๐	๙	๙๐	✓		
	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม								
๒๐	นางสาวจิตสุภา สร้อยอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๒๑	นางสาวกรรณิการ์ ปิ่นศิริ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๒๒	นางสาวอ้อย โพธิ์ปรัก	พนักงานบริการ	๗	๗๐	๑๐	๑๐๐	✓		
	กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์								
๒๓	นางอัมพร ศรีฉวี	เจ้าพนักงานพิพิธภัณฑ	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๒๔	นางสาวกัลยากร มุ่งวิชา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๘	๘๐	๙	๙๐	✓		
๒๕	นางสาวสิริวรรณ ศรีทอง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘	๘๐	๑๐	๑๐๐	✓		
	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓								
26	นายภูมิพี คชอาจ	ภัณฑารักษ์	๗	๗๐	๙	๙๐	✓		
๒๗	นางจิราพร แก้วศรีงาม	พนักงานบริการ	๘	๘๐	๙	๙๐	✓		
	ผู้เข้าชมและเจ้าหน้าที่								
๒๘	นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๒๙	นางภัคศิริ เขาวนฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐	✓		
๓๐	นางสาวอารียา สมร์รักษ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐	✓		

**ผู้ทำการประเมิน**

มีจำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๑ คน  
 ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ คน  
 พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน

**เกณฑ์การประเมิน** ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับครึ่งหนึ่งของคะแนนเต็ม หรือได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป โดยคะแนน Post-test จะต้องมากกว่าคะแนน Pre-test

**สรุปผลการประเมิน** ผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน ๓๐ คน ผ่านการประเมินผลก่อน - หลัง การประเมินมา จำนวน ๓๐ คน