



ประกาศกรมทรัพยากรธรณี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์  
ในตำแหน่งนิติกร

ด้วย กรมทรัพยากรธรณี โดยกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคล  
เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในตำแหน่งนิติกร จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑. นิติกร (๑ อัตรา) อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง  
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครได้ที่ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงาน  
เลขาธิการกรม ชั้น ๑ ตึกเพชร กรมทรัพยากรธรณี ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันเวลาราชการ  
ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ ถึงเวลา ๑๖.๐๐ น.

### **๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและสวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป โดยเขียน ชื่อ-นามสกุล ด้านหลังรูป

(๒) หลักฐานการศึกษา

สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๒ ฉบับ (ต้องนำตัวจริงมาแสดงด้วยในวันสมัคร) ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันเปิดรับสมัครด้วย

ในกรณีที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการศึกษาในระดับปริญญาตรี ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ จำนวน ๒ ฉบับ (ต้องนำตัวจริงมาแสดงด้วยในวันสมัคร) โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา จะต้องอยู่ภายในช่วงเวลาการรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีที่มีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น สด. ๙ หรือ สด. ๔๓ หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาข้างต้นทุกฉบับ ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง

### **๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร อาจจะไม่พิจารณารับสมัครคัดเลือก

### **๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก พร้อมเอกสารหลักฐานที่ต้องมายื่นในวันเข้ารับการคัดเลือก**

#### **๔.๑ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

ประกาศภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

#### **๔.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ดังนี้**

(๑) **วัน เวลา** วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

(๒) **สถานที่** ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารมรกต (ห้องสมุด)

#### **๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันคัดเลือก**

(๑) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) สำเนาเอกสารสำคัญทางราชการ

## ๕. วิธีการคัดเลือก

โดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งจะประเมินผู้เข้ารับการศึกษา เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการศึกษา และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้คัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนตามข้อ ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

### ๘. การขึ้นบัญชีคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนตามข้อ ๕ โดยเรียงลำดับที่จากคะแนนสูงลงตามลำดับ กรณีที่มีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

### ๙. การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

การจ้าง ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้คัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นับแต่วันทำสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

สำเนาถูกต้อง



(นางวรสิรา สรวยงาม)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน