



กรมทรัพยากรธรณี
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance – OG)

- รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- องค์การ
- ผู้ปฏิบัติงาน

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(คณะที่1)ภายใต้การกำกับของ
คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
กรมทรัพยากรธรณี
กุมภาพันธ์ 2553

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
(Organizational Governance)

*

กรมทรัพยากรธรณี
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กุมภาพันธ์ 2553

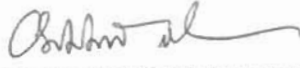
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมทรัพยากรธรณี

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

กรมทรัพยากรธรณี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายอดิศักดิ์ ทองไข่มุกต์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2553

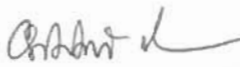
ประกาศเจตนารมณ์

กรมทรัพยากรธรณี สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี โดยการสำรวจตรวจสอบสภาพธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี การประเมินศักยภาพแหล่งทรัพยากรธรณี การกำหนด และกำกับดูแลเขตพื้นที่สงวนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรณี เพื่อการพัฒนาทรัพยากรธรณี คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารของกรมทรัพยากรธรณี เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรธรณีมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมทรัพยากรธรณีจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมทรัพยากรธรณีจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรม จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)..... 

(นายอดิศักดิ์ ทองไข่มุกด์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2553

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

กรมทรัพยากรธรณี

1. ข้าพเจ้า รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ปรึกษาทางการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรณี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ และหัวหน้ากลุ่มงานที่รายงานตรงต่อ อธิบดี ได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทาง ปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้าน ต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การ ปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรธรณีมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ) 

(นายพนพล ศรีสุข)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 

(นายอดิชาติ สุรินทร์คำ)

รท. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านฯ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวศศิรินทร์ จิตวงศ์พันธ์)

ผู้ตรวจราชการกรมทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 

(นายทศพร นุชอนงค์)

ผู้อำนวยการสำนักธรณีวิทยา

(ลงชื่อ) 

(นายพิทักษ์ รัตนจารักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรแร่

(ลงชื่อ) 

(นายอดิชาติ สุรินทร์คำ)

ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ) 

(นางพรณิภา หมิ่นเหล็ก)

ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 

(นายสมหมาย เดชवाल)

ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 

(นายปรีชา เล่าชู)

ผู้อำนวยการกองธรณีเทคนิค

(ลงชื่อ) 

(นายมนตรี เหลืองอิงคะสุต)

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 


(นางสาวศศิรินทร์ จิตวงศ์พันธ์)

ผู้ตรวจราชการกรมทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 

(นายอัศนี มีสุข)

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยซากดึกดำบรรพ์และพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยา

(ลงชื่อ) 

(นายสุรัชย์ ศิริพงษ์เสถียร)

หัวหน้ากลุ่มงานตรวจติดตามและประเมินผล

(ลงชื่อ) 

(นายพิระพงษ์ ดินคง)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(ลงชื่อ) 

(นายบุญรุ่ง เสืองามเอี่ยม)

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสุตววรรณ เวทย์สุนทร)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หมวดที่ 1 บททั่วไป

1.1 ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

"บริหารจัดการด้านธรรมาภิบาลและทรัพยากรธรรมาภิบาลโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขแก่สังคมโดยรวม"

พันธกิจ

"จัดการด้านธรรมาภิบาล ทรัพยากรธรรมาภิบาล ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาล โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน"

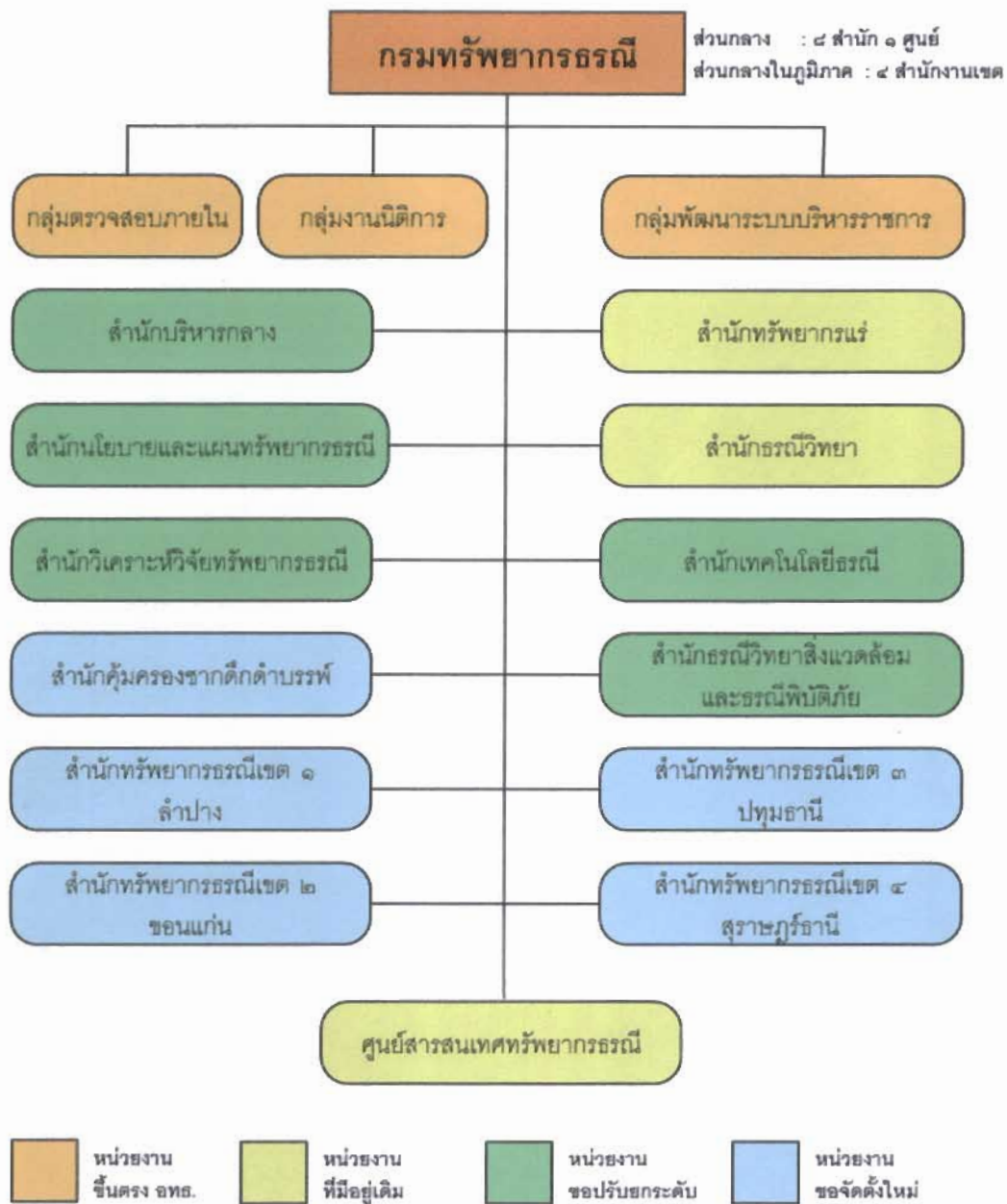
ค่านิยมหลักขององค์การ

1. คุณธรรมนำความรู้ (Moral Principle)
2. เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ (Specialist)
3. รับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)
4. เอกภาพและบูรณาภาพแห่งองค์กร (Unity Spiritual)

หลักธรรมาภิบาล

1. การมีส่วนร่วม (Participation)
2. ความโปร่งใส (Transparency)
3. การตอบสนอง (Responsiveness)
4. ภาระรับผิดชอบ (Accountability)
5. ประสิทธิภาพ (Effectiveness)
6. ประสิทธิภาพ (Efficiency)
7. กระจายอำนาจ (Decentralization)
8. นิติธรรม (Rule of Law)
9. ความเสมอภาคและเที่ยงธรรม (Equity)
10. การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Orientated)

โครงสร้างองค์การ (ตามกรอบที่ขอปรับเป็นการภายใน)



1.2 หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง บุคคลผู้มีส่วนได้เสียย่อมมีสิทธิขอให้บุคคลตามวรรคหนึ่ง หรือผู้บังคับบัญชาของบุคคลดังกล่าว ชี้แจง แสดงเหตุผล และขอให้ดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติในวรรคหนึ่งหรือวรรคสองได้

และมาตรา 78 (4) และ (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

"การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและ

ยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้"

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2551 ข้อ 8.1.6 สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในปัจจุบันได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน และในหมวด 1 การนำองค์การ รหัส LD 5 กำหนดให้ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Government) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ และผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นต้น

1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรธรณี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรม/จังหวัด ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมทรัพยากรธรณีได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

2.1 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

1.1 นโยบายหลัก

มุ่งเน้นการส่งเสริมให้มีการ สงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟูและบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด อย่างมีดุลยภาพในมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1.1.1 แนวทางปฏิบัติ

- (1) จัดให้มีกิจกรรมที่ให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.1 นโยบายหลัก

มุ่งเน้นการเสริมสร้างบทบาทประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย

2.1.1 แนวทางปฏิบัติ

- (1) จัดให้มีมาตรการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบของการบริการ

3. นโยบายด้านองค์การ

3.1 นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงโครงสร้างองค์การที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

3.1.1 แนวทางปฏิบัติ

- (1) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างองค์การใหม่

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

4.1 นโยบายหลัก

ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสุขภาพและการทำงานที่ดี

4.1.1 แนวทางปฏิบัติ

(1) จัดให้มีสวัสดิการให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ครอบคลุมความต้องการขั้นพื้นฐาน

2.2 มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพยากรธรณีได้กำหนดโครงการและมาตรการเพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่มีความสำคัญและจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. กำหนดให้ใส่เสื้อยืดมาทำงาน	- ใส่เสื้อยืดสีชมพูในวันอังคาร
2. โครงการ 5 ส.	- จัดวันทำความสะอาดของกรม (Big Cleaning Day)

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

1. มีการใส่เสื้อยืดมาทำงานอาทิตย์ละ 1 วัน

2. จำนวนผู้เข้าผู้เข้าร่วมโครงการในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

(หมายเหตุ: ประเมินจากจำนวนผู้ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานกรมทรัพยากรธรณี กทม.)

2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบของการให้บริการ	- เปิดช่องทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณีให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เสนอแนะและแสดงความคิดเห็นการให้บริการ - มีการตรวจสอบข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นการให้บริการและมีการรายงานสรุปผลและข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการให้บริการเสนอผู้บริหารทุกเดือน

3. นโยบายด้านองค์การ

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. ติดตามความก้าวหน้าการปรับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรธรณีและบรรจุภาวะไว้ในการประชุมผู้บริหาร	1. มีการประชุมผู้บริหารและปฏิบัติงานหลักในหน่วยงานเพื่อรับทราบข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นในการปรับโครงสร้างเป็นการภายใน 2. กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการและติดตามคำขอปรับโครงสร้างของกรมทรัพยากรธรณี
2. มีการประชุมผู้บริหารเพื่อรับฟังความคิดเห็นและมีมาตรการแจ้งให้ปฏิบัติงานรับทราบและแสดงความคิดเห็น	1. ประชาสัมพันธ์ผ่านสายเกี่ยวกับ การปรับโครงสร้างเป็นการภายในของกรมทรัพยากรธรณีเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน 2. มีหนังสือแจ้งเวียนให้รับทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการปรับโครงสร้างเป็นการภายในของกรมทรัพยากรธรณี

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. พัฒนาขีดความสามารถให้ความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ	- จัดทำโครงการพี่สอนน้อง (KM)
2. ยกระดับคุณภาพชีวิต	- จัดทำสนามเปตอง จัดหาอุปกรณ์กีฬาเพิ่มเติม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

1. มีการดำเนินกิจกรรมโครงการพี่สอนน้องในทุกภารกิจหลักของกรมทรัพยากรธรณี
2. เครื่องเล่นและอุปกรณ์ออกกำลังกายมีการตรวจสอบความพร้อมใช้ให้ใช้งานได้อย่างสม่ำเสมอและมีการจัดอุปกรณ์เครื่องเล่นเสริมอย่างน้อย 1 อย่าง

หมวดที่ 3

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) กรมทรัพยากรธรณี สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) กรมทรัพยากรธรณี จะปลูกฝังนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้บุคลากรได้เห็นคุณค่าและเชื่อมั่นว่าหากยึดมั่นและร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และหากยึดมั่นและตอบสนองนโยบายด้วยการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว จะส่งผลให้ชีวิตการทำงานและการดำรงอยู่ในสังคมแห่งการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีความสุขและเจริญก้าวหน้า
- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำกับดูแลของคณะผู้บริหาร
- 5) กรมทรัพยากรธรณี จะกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ คณะที่ 1 กรมทรัพยากรธรณี โทร 02 6219655 02 6219670 02 6219560-4

จัดทำโดย

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (คณะที่ 1) ภายใต้
การกำกับของคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐกรมทรัพยากรธรณี