

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรธรณี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

จัดทำโดย คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (คณะที่ ๑) ภายใต้การกำกับ
ของคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
กรมทรัพยากรธรณี



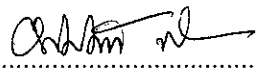
ประกาศเจตนารมณ์

กรมทรัพยากรธรณี สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ ปันฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี โดยการสำรวจตรวจสอบสภาพธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี การประเมินศักยภาพแหล่งทรัพยากรธรณี การกำหนด และกำกับดูแลเขตพื้นที่สงวนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรณี เพื่อการพัฒนาทรัพยากรธรณี คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารของกรมทรัพยากรธรณี เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรธรณีมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมทรัพยากรธรณีจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมทรัพยากรธรณีจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรม จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายอดิศักดิ์ ทองไข่มุกด์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

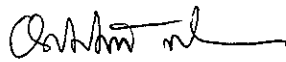
วันที่ 10 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

กรมทรัพยากรธรณี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายอดิศักดิ์ ทองไข่มุกต์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

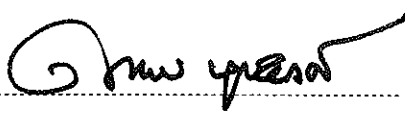
วันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

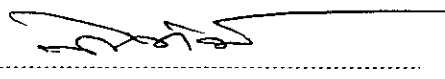
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน กรมทรัพยากรธรณี

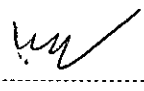
๑. ข้าพเจ้า รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาธรณีวิทยา ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี ได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

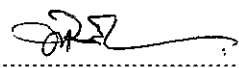
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรธรณีมีธรรมาภิบาลต่อไป

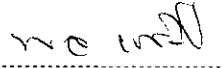
(ลงชื่อ) 
(นายณพพล ศรีสุข)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

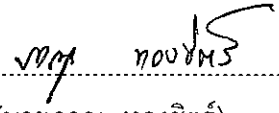
(ลงชื่อ) 
(นายทศพร นุชนองค์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

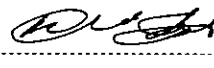
(ลงชื่อ) 
(นายพิทักษ์ รัตนจรรักษ์)
ผู้ตรวจราชการกรมทรัพยากรธรณี

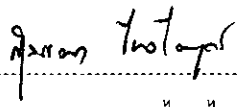
(ลงชื่อ) 
(นายอดิชาติ สุรินทร์คำ)
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรแร่

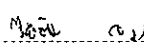
(ลงชื่อ) 
(นายมนตรี เหลืองอิงคะสุต)
ผู้อำนวยการสำนักธรณีวิทยา

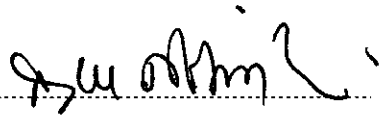
(ลงชื่อ) 
(นายพล เชาวดำรงค์)
รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาธรณีวิทยา

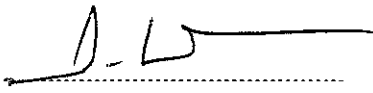
(ลงชื่อ) 
(นายภาณุ ทองชิตร์)
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีธรณี

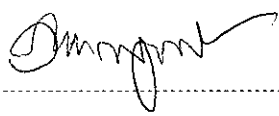
(ลงชื่อ) 
(นายเลิศสิน รักสาสกุลวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อมและธรณีพิบัติภัย

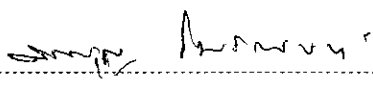
(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุวรรณา ไทไพบุลย์)
ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์วิจัยทรัพยากรธรณี

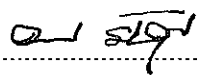
(ลงชื่อ) 
(นายไพรัตน์ จรรย์หาญ)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรณี

(ลงชื่อ) 
(นายสุรัชย์ ศิริพงษ์เสถียร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(ลงชื่อ) 
(นายสมหมาย เตชวาล)
ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรธรณี

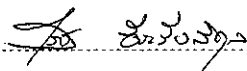
(ลงชื่อ) 
(นายวินัด พุดเทียง)
ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์

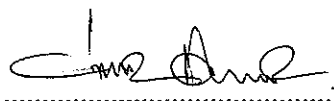
(ลงชื่อ) 
(นายสมบุญ โมษิตานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๑ (ลำปาง)

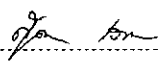
(ลงชื่อ) 
(นายมานพ รักสากลวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๒ (ขอนแก่น)

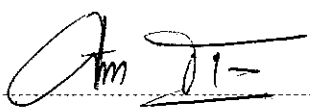
(ลงชื่อ) 
(นายนราเมศวร์ ชีระรังสิกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๓ (ปทุมธานี)

(ลงชื่อ) 
(นายรัชชัย เทพสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๔ (สุราษฎร์ธานี)

(ลงชื่อ) 
(นางสุรีย์ ชีระรังสิกุล)
ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑ์สิรินธร

(ลงชื่อ) 
(นายบุญรุ่ง เสื่องามเอี่ยม)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนิติการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุดาวรรณ เวทย์สุนทร)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

(ลงชื่อ) 
(นายศักดิ์ดา ธรรมวิหวัศ)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สารบัญ

หน้า

หมวดที่ ๑	บททั่วไป	
๑.๑	ข้อมูลองค์การ	๑
	• วิสัยทัศน์	๑
	• พันธกิจ	๑
	• ค่านิยมหลักขององค์การ	๑
	• หลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการที่ดี	๑
	• โครงสร้างองค์การ	๓
๑.๒	หลักการและแนวคิด	๔
๑.๓	วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
หมวดที่ ๒	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
๒.๑	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
	• นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๗
	• นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๘
	• นโยบายด้านองค์การ	๘
	• นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๙
๒.๒	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน	๑๐
หมวดที่ ๓	การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒๐

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“บริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน
เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคมโดยรวม”

พันธกิจ

“จัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อมและธรณีพิบัติภัย
โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน”

ค่านิยมหลักขององค์การ

๑. คุณธรรมนำความรู้ (Moral Principle)
๒. เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ (Specialist)
๓. รับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)
๔. เอกภาพและบูรณาภาพแห่งองค์กร (Unity Spiritual)

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการที่ดี

๑. **หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** : ต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ และปฏิบัติหน้าที่
ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีการวางแผน มีการปฏิบัติงาน
ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็ นระบบและมีมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผล และ
พัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๒. **หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** : ในการปฏิบัติงานต้องมีการออกแบบกระบวนการ
ปฏิบัติงานโดยการใช้ เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้ สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้าน
ต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้ เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความคุ้มค่า เพื่อตอบสนองความต ้องการของ
ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. **หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** : ต้องให้บริการอย่างมีคุณภาพที่สามารถ
ดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความ
คาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความ
แตกต่าง

๔. **หลักการรับผิดชอบ (Accountability)** : ต้องแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานที่มอบหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้น

๕. **หลักความโปร่งใส (Transparency)** : ต้องปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา ชี้แจงได้ เมื่อมีข้อสงสัย และเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารอันไม่ ต้องห้ามตามกฎหมายให้ ประชาชนทราบทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม หรือ กระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** : ต้องเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ รวมแสดงทัศนะ รวมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง รวมคิดแนวทาง รวมการแก้ไขปัญหา รวมในกระบวนการตัดสินใจ และรวมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** : ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้ แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี รวมทั้ง โอนถ่ายภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

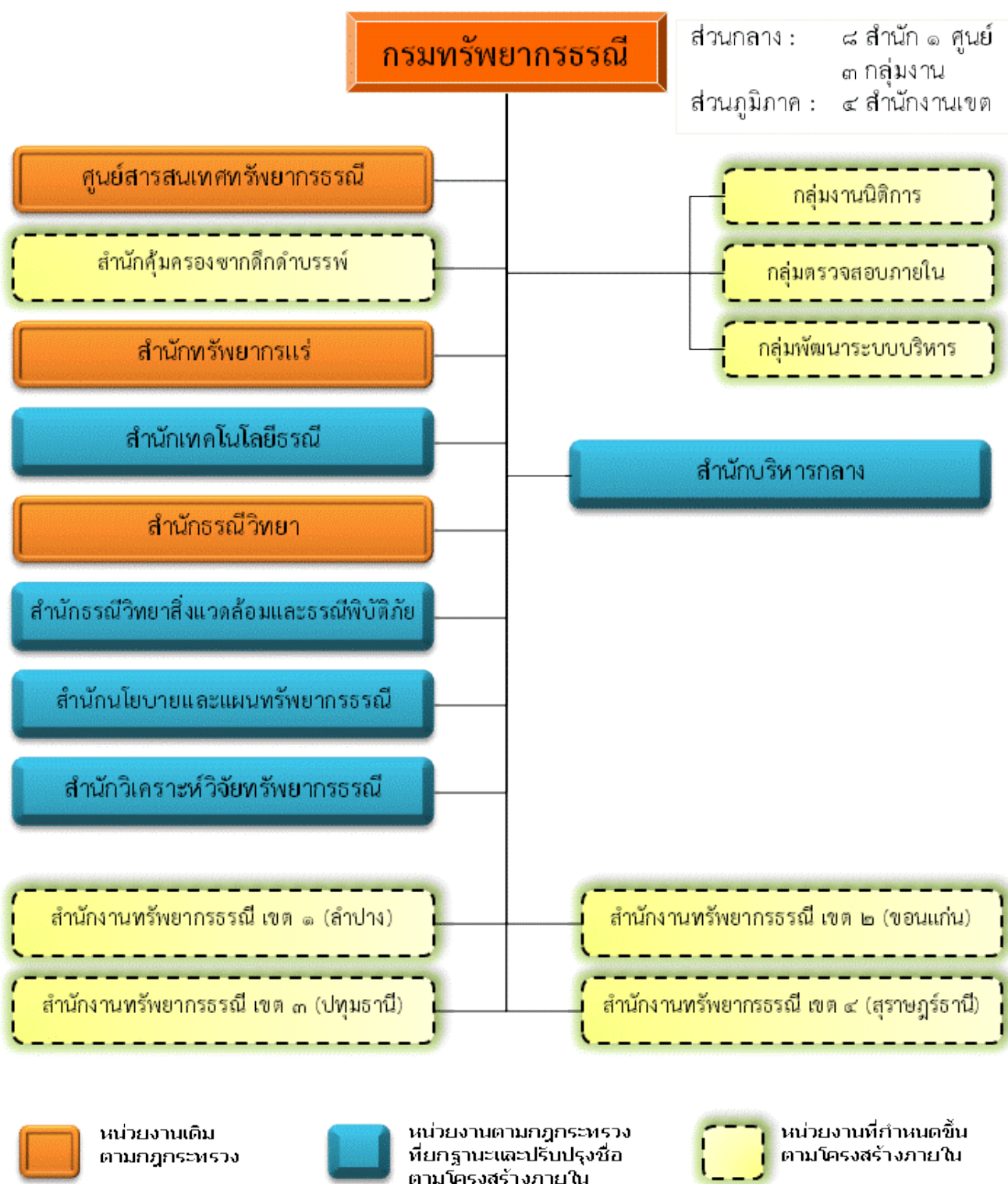
๘. **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** : ต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความпенธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. **หลักความเสมอภาค (Equity)** : ต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ มีการแบ่งแยกด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การประกอบอาชีพ และอื่นๆ

๑๐. **หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)** : การหาข้อตกลงทั่วไป โดยกลุ่มคนที่มีความสำคัญภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นสำคัญ รวมทั้งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อขอข้อคิดเห็นจากคณะบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

โครงสร้างองค์การ

(โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรธรณีเป็นการภายใน
ตามคำสั่งกรมทรัพยากรธรณี ที่ ๒๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๓)



๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย

มาตรา ๗๔ บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

ในกรณี ที่บุคคลตามวรรคหนึ่งไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง บุคคลผู้มีส่วนได้เสียย่อมมีสิทธิขอให้บุคคลตามวรรคหนึ่ง หรือผู้บังคับบัญชาของบุคคลดังกล่าว ชี้แจง แสดง เหตุผล และขอให้ดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติในวรรคหนึ่งหรือวรรคสองได้

มาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีป ะสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการ สาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ .ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก

หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมา ตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๘.๑.๖ สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในปัจจุบันได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน และในหมวด ๑ การนำองค์การ รหัส LD ๕ กำหนดให้ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Government) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ และผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นต้น

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรม ทรัพยากรธรณี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรม / จังหวัด ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมทรัพยากรธรณีได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้าน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : ๑.๑ มุ่งเน้นส่งเสริมให้มีการ สงวน อนุรักษ์ พื้นฟูและบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย อย่างมีดุลยภาพในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ :

- ๑.๑.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- ๑.๑.๒ ผลักดันให้มีมาตรการหรือกิจกรรมที่ให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการ :

- การจัดทำจำนวนพื้นที่ที่มีการจำแนกเขตเพื่อการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการตรวจสอบพื้นที่ที่ประสบเหตุธรณีพิบัติภัย เพื่อการลดผลกระทบต่ชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนที่ต้องเผชิญกับธรณีพิบัติภัย
- กำหนดแนวทาง หรือมาตรการประหยัดพลังงาน ประหยัดวัสดุสำนักงานซึ่งมีผลกระทบต่อธรรมชาติ รวมถึงรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนัก และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : ๒.๑ มุ่งเน้นการเสริมสร้างบทบาทประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการบริหารจัดการด้านธรรมาภิบาล ทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย เพื่อนำผลไปปรับปรุง และยกระดับการบวนการทำงาน

แนวทางปฏิบัติ :

๒.๑.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานสามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ/โครงการ :

- จัดให้มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็น และความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการนำผลการรับฟังไปใช้ในการปรับปรุงให้ดีขึ้น
- พัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้บริการของกรมให้มีความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส
- จัดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ของกรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : ๓.๑ มุ่งเน้นเพิ่มศักยภาพการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรธรณีและหน่วยงานในสังกัด

๓.๒ ส่งเสริมให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์การทำงานและ ค่านิยมร่วมขององค์การจากฐานสู่ฐาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงองค์ความรู้ และการบริหารจัดการองค์การของบุคลากรทดแทน

แนวทางปฏิบัติ :

๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงกลไกการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑.๒ พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน

๓.๒.๑. พัฒนา ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์ด้านธรรมาภิบาลและทรัพยากร ธรณีผ่านการปฏิบัติงานจริงในภาคสนามให้แก่บุคลากรรุ่นใหม่

มาตรการ/โครงการ :

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภาคสนามด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี (กิจกรรมที่สอนน้อง)
- โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
- จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้
- จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ที่มีมาตรฐาน ตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ๔.๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ :

- ๔.๑.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔.๑.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่ บุคลากรบนพื้นฐาน ความรู้
ความสามารถ และผลงาน อย่างเป็นธรรม

มาตรการ/โครงการ :

- สนับสนุนกิจกรรมหรือบริการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีบรรยากาศที่ดีเอื้ออำนวยต่อการทำงาน
- จัดให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี
- พัฒนาการจัดทำแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรทุกสายงาน

๒.๒ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับการนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : ๑.๑ มุ่งเน้นส่งเสริมให้มีการ สงวน อนุรักษ์ ป่าไม้และบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย อย่างมี
คุณภาพในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผล การดำเนินงาน
๑.๑.๑ พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้าน ธรณีวิทยาทรัพยากรธรณี และ ธรณีพิบัติภัย ให้เป็นไป อย่าง เหมาะสมและเกิดประโยชน์ เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติ	• หลักประสิทธิภาพ • หลักการรับผิดชอบต่อ • หลักนิติธรรม	• การจัดทำจำนวนพื้นที่ที่มีการจำแนกเขต เพื่อการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและ ทรัพยากรธรณี อาทิ : ๑) จำแนกเขตแหล่งแร่ หรือยกเป็นเขต สงวนทรัพยากรแร่ เขตอนุรักษ์ ทรัพยากรแร่ และเขตพัฒนา ทรัพยากรแร่ ๒) จัดทำแนวทางการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรณีในเขตสงวนทรัพยากร แร่ เขตอนุรักษ์ทรัพยากรแร่ และเขต พัฒนาทรัพยากรแร่	• จำนวนพื้นที่ที่มีการจำแนก เขตเพื่อการ บริหารจัดการ ด้าน ธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการร้อย ละ ๑๐๐	• สนผ. • สธว. • สทร. • ศสท.	สนผ.

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการดำเนินงาน
	- หลักประสิทธิผล - หลักการรับผิดชอบต่อ	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการตรวจสอบพื้นที่ที่ประสบเหตุธรณีพิบัติภัยเพื่อการลดผลกระทบต่ชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนที่ต้องเผชิญกับธรณีพิบัติภัยโดย : - จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การตรวจ สอบเหตุธรณีพิบัติภัย - จัดโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการเฝ้าระวังแจ้งเตือนภัยดินถล่ม	- มีคู่มือแนวทางในการเข้าดำเนิน การตรวจสอบธรณีพิบัติภัยที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน - แผนที่แสดงพื้นที่เสี่ยงภัยดินถล่มระดับชุมชนใน พื้นที่เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๑๗ จังหวัด (ภาคใต้ ๗ จังหวัด ภาคเหนือ ๑๐ จังหวัด) - มาตรการแนวทางในการลดผลกระทบพิบัติภัยดินถล่มไม่น้อยกว่า ๑๗ มาตรการ / แนวทาง	- สธส. - สธส. - ทุกหน่วยงาน	- สธส. - สธส. - สธส.
๑.๑.๒ ผลักดันให้มีมาตรการหรือกิจกรรมที่ให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม	หลักประสิทธิภาพ	- กำหนดแนวทาง หรือมาตรการ ประหยัดพลังงาน ประหยัดวัสดุสำนักงานซึ่งมีผลกระทบต่อธรรมชาติ รวมถึงรณรงค์ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดย : - ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรธรณี มี การประหยัดพลังงาน ควบคุมการใช้ไฟฟ้า	ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของกรม	ทุกหน่วยงาน	ตสน.

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผล การดำเนินงาน
		(ไฟฟ้าส่องสว่าง เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน และ เครื่องปรับอากาศ) ๒) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทรัพยากรธรณี มี การประหยัด กระจก ควบคุมการใช้กระจกใน การพิมพ์ เอกสาร และถ่ายสำเนา เอกสาร และกำหนดให้ใช้กระจกที่ ใช้แล้วในการพิมพ์ร่าง หนังสือ / รายงาน รวมถึง การถ่ายเอกสารที่ ไม่ใช่ทางการทุกครั้ง	ทรัพยากรธรณี ไม่น้อยกว่า ระดับ ๔ • ใช้กระจกลดลงร้อยละ ๕ ของฐานปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๕๓	• ทุกหน่วยงาน	สบก.

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : ๒.๒ มุ่งเน้นการเสริมสร้างบทบาทประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี และธรณีพิบัติภัย เพื่อนำผลไปปรับปรุง และยกระดับการบวณการทำงาน

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการดำเนินงาน
๒.๒.๑ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- หลักการมีส่วนร่วม - หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อาทิ เช่น การรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการดำเนินงาน โครงการจำแนกเขตเพื่อการจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณีรายจังหวัด	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เข้ามาส่วนร่วม มีความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - มีการนำผลการรับฟังไปใช้ในการปรับปรุง รายงานการจำแนกเขตฯ ให้ดีขึ้น	- สนผ. - สธว. - สทร. - ศสท.	สนผ.
	- หลักการตอบสนอง - หลักความโปร่งใส - หลักการมีส่วนร่วม - หลักความเสมอภาค	- พัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้บริการของกรมให้มีความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดย : - จัดทำหรือทบทวน คู่มือการให้บริการทุกกระบวนการงาน - ประกาศแผนผัง ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานให้บริการของทุกกระบวนการงาน โดยติดตั้งประกาศบริเวณหน่วยงานให้ชัดเจน	ผู้รับบริการได้รับการบริการตามมาตรฐานคู่มือการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- สทร. - สบก. - สธส. - สวท. - ศสท.	ศสท.

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการดำเนินงาน
		เพื่อให้ผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างชัดเจนและทั่วถึง ๓) จัดให้มีแบบสอบถามความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล			
	• หลักการตอบสนอง • หลักความโปร่งใส • หลักการมีส่วนร่วม	• จัดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของกรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ โดย : ๑) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล การดำเนินการ และการให้ บริการ ของกรมทรัพยากรธรณี ผ่านเว็บไซต์ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ	• ความพึงพอใจของผู้ใช้ บริการเว็บไซต์ ของ กรมทรัพยากรธรณี www.dmr.go.th ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	• ศสท.	ศสท.

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : ๓.๑ มุ่งเน้นเพิ่มศักยภาพการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรธรณีและ
หน่วยงานในสังกัด

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผล การดำเนินงาน
๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุง กลไกการกำกับดูแล ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	• หลักประสิทธิผล • หลักประสิทธิภาพ • หลักการะับผิดชอบ	• โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ของกรมทรัพยากรธรณีและ หน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อใช้ในการถ่ายทอดเป้าหมาย ของกรมทรัพยากรธรณี ไปสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล รวมถึงใช้ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยระบุ สาระสำคัญ แนวทางการทำงาน การกำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย ผลผลิต / ผลลัพธ์ ในแต่ละ ระดับ ให้มีความเชื่อมโยง ไปสู่เป้าหมายของ กรมทรัพยากรธรณี และ จัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่าง สม่ำเสมอ	• หน่วยงานมีความสามารถ ในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้นเมื่อ เทียบกับข้อมูลของปีฐาน ๒๕๕๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	• ทุกหน่วยงาน	กพร.

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการดำเนินงาน
๓.๑.๒ พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน	- หลักประสิทธิภาพ - หลักการตอบสนอง - หลักการกระจายอำนาจ	- จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ โดย : - ดำเนินการตามขั้นตอนหลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ประเมินและจัดการความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ - ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ - จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีมาตรฐานตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่น้อยกว่าระดับ ๔ ร้อยละความสำเร็จของ การปรับปรุงจุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ที่ยังคงมีอยู่เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	- สทร. - สธส. - สคบ. - สทข.๒ - สทข.๓ - สบก. ทุกหน่วยงาน	สบก. สบก.

นโยบายหลัก : ๓.๒ ส่งเสริมให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์การทำงานและค่านิยมร่วมขององค์การจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงองค์ความรู้และการบริหารจัดการองค์การของบุคลากรทดแทน

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการดำเนินงาน
๓.๒.๑ พัฒนา ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และ ประสบการณ์ด้านธรณีวิทยาและ ทรัพยากรธรณีผ่านการ ปฏิบัติงานจริงในภาคสนามให้แก่ บุคลากรรุ่นใหม่	• หลักประสิทธิภาพ • หลักการมีส่วนร่วม • หลักความเสมอภาค	• โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภาคสนาม ด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี (กิจกรรม พี่สอนน้อง)	• บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการภาคสนามฯ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มีความรู้ และความเข้าใจด้านธรณีวิทยาและ ทรัพยากรธรณีเพิ่มขึ้นและได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์มาก ขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	• สธว.	สธว.

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการดำเนินงาน
๔.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความพึงพอใจและคุณภาพชีวิตที่ดี	- หลักประสิทธิภาพ - หลักความเสมอภาค - หลักการมีส่วนร่วม	- สนับสนุนกิจกรรมหรือบริการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน อาทิเช่น - จัดสัปดาห์ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การจัดบริการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี - กิจกรรมการปรับกระบวนทัศน์และวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม (แข่งขันกีฬา) - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีบรรยากาศที่ดีเอื้ออำนวยต่อการทำงาน โดยจัดกิจกรรมทำความสะอาด - กิจกรรม DMR's Big Cleaning Day - กิจกรรมทำความสะอาดทุกวันศุกร์	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- ทุกหน่วยงาน - ศสท. - สบก.	สบก.

แนวทางปฏิบัติ	หลักธรรมาภิบาล	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมรองรับ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รายงานผลการดำเนินงาน
๔.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่บุคลากรบนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และผลงาน อย่างเป็นธรรม	- หลักประสิทธิภาพ - หลักความเสมอภาค - หลักการมีส่วนร่วม	- จัดให้มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี - พัฒนาการจัดทำแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรทุกสายงาน	- ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการจัดทำแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรทุกสายงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	- สบก. - สบก.	- สบก. - สบก.

หมวดที่ ๓

การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรธรณี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- ๑) กรมทรัพยากรธรณี สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) กรมทรัพยากรธรณี จะปลูกฝังนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้บุคลากรได้เห็นคุณค่า และเชื่อมั่นว่าหากยึดมั่นและร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และหากยึดมั่นและตอบสนองนโยบายด้วยการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว จะส่งผลให้ชีวิตการทำงานและการดำรงอยู่ในสังคมแห่งการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีความสุขและเจริญก้าวหน้า
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำกับดูแลของคณะผู้บริหาร
- ๕) กรมทรัพยากรธรณี จะกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ คณะที่ ๑ กรมทรัพยากรธรณี โทร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๖๐ - ๔