

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร

ข้าพเจ้า นายทศพร นุชอนงค์

ตำแหน่ง อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนง ต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า
ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน ภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับ

การสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา
ทรัพยากรธรณี ซากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย

ตลอดจนการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน

ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนัก

และพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงาน โดยทุกขั้นตอนต้องมี ความถูกต้อง

ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด

จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถ

จะใช้อำนาจหน้าที่ ด้วยปัญญาสุจริตพิจารณาว่า

การกระทำใดเป็นความเจริญ การกระทำใดเป็นความเสื่อม

การกระทำใดที่ต้องทำ และการกระทำใดที่ต้องละเว้น และกำจัด

จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



(นายทศพร นุชอนงค์)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กรมทรัพย์สินทางปัญญา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรมทรัพย์สินทางปัญญา จึงขอประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

คอร์รัปชัน หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้ การรับ เรียกรับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบ ของเอกสาร ข้อมูล เงินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทำอันเป็นการ ให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ต่อตนเองหรือผลประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตนเอง พวกพ้อง ทั้งทางตรง และทางอ้อม รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของหน่วยงาน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชน กลุ่มบุคคล หรือบุคลากร บริษัทห้างร้านหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และองค์กร อื่นใดที่ติดต่อเกี่ยวข้องกับกรม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง เว้น แต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นให้กระทำได้

หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกประเภทของ กรมทรัพย์สินทางปัญญา ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และห้ามกระทำการอื่นใดที่เป็น การเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติ

บุคลากรทุกระดับของกรมทรัพย์สินทางปัญญาต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือการรับสินบน จรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นๆ ของทางราชการ โดยต้องไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงและทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพย์สินทางปัญญากรณีในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงและโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับจะต้องปฏิบัติตามโดยระมัดระวัง โดยเฉพาะเรื่อง ต่อไปนี้

- การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามปฏิบัติที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ของข้าราชการกำหนด รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- การให้เงินบริจาค เพื่อการกุศลแก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคมต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมายตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
- การจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้าน หรือเอกชน และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน

๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่รับผิดชอบ

ปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในปีงบประมาณต่อไป เช่น การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

๑.๔ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่มีสถานที่หรือพื้นที่ดำเนินการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

- อำนวยความสะดวกในการขอเข้าตรวจสอบโครงการของประชาชน ทั้งก่อนดำเนินโครงการระหว่างดำเนินโครงการและหลังจากดำเนินโครงการ

- ประเมินผลความพึงพอใจและผลกระทบเชิงลบ เชิงบวก หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๑.๕ การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน

- เมื่อพบเห็นการกระทำความทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ เช่น พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ ติดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทห้างร้าน ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือพบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการที่ อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดี ตลอดจนผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการพลเรือน สามารถร้องเรียนผ่านส่วนประชาสัมพันธ์ กรมทรัพยากรธรณี ทางโทรศัพท์ เบอร์ ๐๒ ๖๒๑ ๙๖๐๑ หรือทางจดหมาย ส่งมาที่ กรมทรัพยากรธรณี ๗๕/๑๐ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

- จะเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จะตัดโอกาสจุดอ่อนไม่ให้ความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากบริหารงานพร้อมรับผิดชอบจากผลของการบริหารงาน นั้น

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-free Index)

- การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช่ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

- ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

- การเบิกจ่ายการใช้จ่ายเงินงบประมาณทุกชนิดตรวจมีการตรวจสอบก่อนเบิกจ่าย หากมีการทักท้วงต้องแก้ไขปัญหานั้นทันที

- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต

- เสริมสร้างระบบคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การไม่ใช้ทรัพยากรส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

- เสริมสร้างคุณธรรม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่สร้างความแตกแยกแตกสามัคคี

- พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน