



ประกาศกรมทรัพยากรธรณี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรธรณีเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสอดคล้องกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรธรณี ภายใต้มิติต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

๑.๑ มีนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมทรัพยากรธรณี และสนับสนุนให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ มีการวางแผนและบริหารกำลังคน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๑.๓ มีนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดึงดูดพัฒนา และรักษาไว้ซึ่งกลุ่มบุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะสูง

๑.๔ มีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ แผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจ

๒. ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรธรณีมีความถูกต้องและทันเวลา

๒.๒ มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรธรณี

๒.๓ การใช้จ่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสม สะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร และมีความคุ้มค่า

๒.๔ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการบริการ

๓. ประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจของกรมทรัพยากรธรณี

๓.๒ สร้างความพึงพอใจของบุคลากรต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี

๓.๔ ส่งเสริมระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

๔. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงาน และหลักคุณธรรม

๔.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ

๕. คุณภาพชีวิตของบุคลากร


๕.๑ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

๕.๒ จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ และสภาพของหน่วยงาน

๕.๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี