

แผนป้องกันการทุจริต				
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยงารับผิดชอบ/ หลัก/รอง/ดูแลเว็บไซต์	การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี (URL Link) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน (Capture หน้าจอ)
๐๓๗	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐ แสดงรายงานความก้าวหน้าใน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๖ ๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบราย เดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมใน ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กจร.	กรมทรัพยากรธรณี ได้เสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีรายละเอียดผลการ ดำเนินงานความก้าวหน้าแต่ละกิจกรรม/โครงการ งบประมาณที่ ใช้ในการดำเนินงาน ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ



ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก
เลขรับ 4629
วันที่ 22 ส.ค. 2566
เวลา 08.44 น.

อทส.
เลขรับ 1476
วันที่ 22 ส.ค. 2566
เวลา 14.57 น.

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับ 5213
วันที่ 22 ส.ค. 2566
เวลา 08.32 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓
ที่ กจธ./๐๐๙ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน อทส.

ตามที่ ทธ. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กจธ. ใคร่ขอเรียนเสนอการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) โดยสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑.๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต

๑.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑.๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๑.๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๕ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๖ สร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒.๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรมโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กจธ.

(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
23 ส.ค. 2566

(นายสุภาภรณ์ อัมสมุท)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต								
๖. สร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑ เรื่อง	มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการประชาชน)	ไม่มี	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-
๖. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๑ เรื่อง	มีการรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	ไม่มี	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ								
๖. การเผยแพร่การดำเนินงานหรือผลงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และประชาชนได้รับทราบ	ทางเว็บไซต์และที่ศูนย์บริการประชาชน	ไม่มี	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-
๗. การกำหนดหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง ในการดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน	๑ เรื่อง	มีหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง	สามารถตอบข้อร้องเรียนและสร้างความเข้าใจต่อผู้ร้องเรียนทุกราย	ไม่มี	กรมทรัพยากรธรณีได้จัดให้มีหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบโดยเฉพาะ เพื่อดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถตอบข้อร้องเรียนและสร้างความเข้าใจต่อผู้ร้องเรียนทุกราย	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๘. ติดตามผลการดำเนินการการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะความผิดวินัยหรือความผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑ เรื่อง	มีการรายงานผลการดำเนินการให้ระดับกระทรวงทราบ	ทุกเดือน	ไม่มี	มีการรวบรวมสถิติความผิดทางวินัย และการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผลให้กระทรวงทราบเป็นประจำทุกเดือน	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ทศสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ								
๑. การสร้างกลไกการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีความเข้มแข็งในระดับองค์กร ร่วมกับกระทรวง	๑ เรื่อง	ผู้บริหาร หรือผู้แทนกรมทรัพยากรธรณี ได้ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับกระทรวง	มีบันทึก ข้อตกลง ร่วมกัน ระหว่าง กรมและ กระทรวง	ไม่มี	กรมทรัพยากรธรณีได้มอบหมายผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนราชการ เข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกระทรวง และองค์กรอิสระ อันเป็นการพัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การประเมินผลการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของกรม ทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	มีสรุปผลการปฏิบัติงาน	นำผลการ ปฏิบัติงาน ไปปรับปรุง ประสิทธิภาพ บริหาร จัดการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต อย่างเป็น ระบบใน ปีงบประมาณ ต่อไป	ไม่มี	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๖. การส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้าร่วมกิจกรรมสร้างพลังในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ และขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	บุคลากรทุกระดับ	ไม่มี	การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. หลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการเงินการคลัง/การเบิกจ่ายงบประมาณ/จัดทำใบสำคัญ/เอกสารสัญญา/เอกสารงบประมาณ	๑ ครั้ง	จำนวนครั้งบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะบูรณาการความคิด และเสริมสร้างองค์ความรู้ เตรียมความพร้อม เพื่อหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๐ คน		ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-
๘. หลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ/การติดตาม/เบทวน/วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสารสัญญา	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	๔๐ คน	๑๕๘,๒๐๐	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ในการจัดฝึกอบรม “การเสริมสร้างทักษะการบริหารพัสดุของกรมทรัพยากรธรณี” ให้แก่เจ้าหน้าที่ ทธ. จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๓๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๖. การบริหารจัดการจัดหาพัสดุ การ จัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการ ภาครัฐ	๑ เรื่อง	มีการเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะให้ ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการ ประชาชน)	ไม่มี	มีการเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทางเว็บไซต์ ทร. และศูนย์บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. การจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลสำหรับ การตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการ ดำเนินงาน ไว้ให้บริการ ณ ศูนย์บริการประชาชน	๑ เรื่อง	มีข้อมูลข่าวสารไว้บริการ ณ ศูนย์บริการ ประชาชนอย่างครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย และสะดวกรวดเร็ว	อย่างน้อย ตามมาตรา ๗ และ ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร ราชการ	ไม่มี	มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลไว้บริการอย่างครบถ้วน ณ ศูนย์บริการประชาชน โดยประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน								
๖. การส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ	๑ เรื่อง	ผู้บริหาร หรือบุคลากรมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ต่ำกว่า ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมสร้างความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสร้างทัศนคติเจ้าหน้าที่ ทธ. เกี่ยวกับค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ ดังนี้ ๑. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริตในอาชีพ ตามวิถี New Normal” โดยนายเสถียร สุนทรพงษ์เผ่า ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทธ. (อดีตรอง อทธ.) และ ดร.วรพรรณ จันทรากุลศิริ เป็นวิทยากรในการสัมมนา เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑ ตึกเพชร และทางแอปพลิเคชันซูม ๒. จัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้สูงอายุ โดยการเลี้ยงอาหารว่างเครื่องดื่ม มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น และดูแลสุขภาพ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้สูงอายุ จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ มูลนิธิธารนุเคราะห์ สถานพักฟื้นคนชราบางเขน กรุงเทพฯ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการร่วมสนับสนุนปัจจัยบำรุงเป็นค่าภัตตาหาร ค่ายา และค่าโลหิต ในวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลสงฆ์	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๖. การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ	๒ ครั้ง ต่อปี	มีการติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ดำเนินการ ทุก ๖ เดือน	ไม่มี	มีการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๖. การบริหารงานบุคคลเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ และสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการที่ประสิทธิภาพมากขึ้น	๑ เรื่อง	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษากลไกปัจจัยพื้นฐาน รองรับความก้าวหน้า และต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ	เป็นข้อมูลประกอบการประเมิน ITA	ไม่มี	กรมทรัพยากรธรณีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษาปัจจัยพื้นฐานรองรับความก้าวหน้า และต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
๔. การกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	๑ เรื่อง	แนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต และมาตรฐานความโปร่งใสในกระบวนการบริหารของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ แนวทาง	ไม่มี	กรมทรัพยากรธรณีได้เสนอแนวทางเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เนื่องจากผลการสำรวจ ๓ อันดับ สาเหตุที่อาจทำให้เกิดการทุจริตใน ทธ. อาจเกิดจากปัจจัยหลาย ๆ อย่างในสังคมปัจจุบันที่ทำให้ให้กระทบต่อการถือปฏิบัติหน้าที่ และการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้รับบริการ อาจทำให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ขาดประสิทธิภาพและขาดจิตสำนึกซึ่งภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ทธ. ไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเห็นว่ามาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐอย่างหนึ่ง คือ การอบรมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของภาครัฐให้อยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ โดยภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ทธ. ต้องเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งมีมาตรการตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เช่น การใช้ดุลพินิจในการพิจารณาออกคำสั่ง อนุญาต หรืออนุมัติ ซึ่งอยู่ในภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ ทธ. ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมถึงส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. จัดให้มีช่องทางระบบการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก ง่าย และรวดเร็วผ่านทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นรูปธรรม	ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน	ไม่มี	กรมทรัพยากรธรณีได้จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านศูนย์บริการประชาชนของกรมทรัพยากรธรณี www.dmr.go.th และระดับกระทรวงในระบบ e - petition www.mnre.go.th เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗