

| แผนป้องกันการทุจริต |   |   |  |   |
|---------------------|---|---|--|---|
| ข้อ                 | ข้อมูล                                      | องค์ประกอบด้านข้อมูล  | หน่วยงารับผิดชอบ/<br>หลัก/รอง/ดูแลเว็บไซต์ | การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี<br>(URL Link)<br>พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน (Capture หน้าจอ)  |
| ๐๓๘                 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม</li> <li>(๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>(๓) ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>(๔) ข้อเสนอแนะ</li> </ul> </li> <li>○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul> | กจธ.                                       | กรมทรัพยากรธรณี ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมาย หน่วยนับ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ |



ส่วนราชการ  
เลขรับ 13106  
วันที่ 22 ส.ค. 2565  
เวลา 14.41 น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขานุการกรม  
เลขรับ 14184  
วันที่ 22 ส.ค. 2565  
เวลา 14:28 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓  
ที่ กจร/๑๘๕ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อทธ.

เลขรับ 2368  
วันที่ 20 ส.ค. 2565  
เวลา 17.13 น.

ตามที่ ทธ. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กจร. ใคร่ขอเรียนเสนอการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑.๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- ๑.๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๒.๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร
- ๒.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๒.๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต
- ๒.๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรมโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- โทราน

- เรียน.....ทท..... (๒๕).....  
พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพงศ์บุณย์ ปองทอง)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
23 ส.ค. 2565

(นายสุวภาคย์ อิมสมุท)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

| กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   |          | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน   | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|--|-----------------------|--|----------|--------------------|--|--|---------------|---|
|  |                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |                    |  |  |               |   |
| <b>ธศาสตร์ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</b>   |                       |  |          |                    |  |  |               |   |
| บูรณาการพัฒนาคูณภาพชีวิตและ<br>ญานด้วยหลักคิดคุณธรรม<br>ธรรม เพื่อปลุกฝังค่านิยมร่วม<br>ำนการทุจริตในทุกรูปแบบ   | ๑ ครั้ง               |  |          |                    | ได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคูณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลุกฝัง<br>ค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม  |  |               |   |
| ๑. การปฐมนิเทศข้าราชการ/<br>การบรรจุใหม่ของกรมทรัพยากร<br>ิ  |                       | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม<br>ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การ<br>ดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท หลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๔๕ คน    | ๑๐๔,๗๓๔.๘๐         | บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ในการอบรมการปฐมนิเทศ<br>ข้าราชการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของกรมทรัพยากรธรณี ๑๙ -<br>๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ โดย นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ<br>“ภารกิจของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรธรณี” เพื่อให้ผู้เข้ารับการ<br>อบรมได้เรียนรู้ด้านจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๐ เมษายน<br>๒๕๖๕ ณ กรมทรัพยากรธรณี จำนวน ๗๐ ราย | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ๒ จัดกิจกรรม "วิถีวัฒนธรรม<br>' เพื่อรับฟังเทศน์มหาชาติ เนื่อง<br>วสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา<br>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕   | ๑ ครั้ง               | เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาคูณภาพชีวิต โดย<br>การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังวิถี<br>วัฒนธรรมไทย                                       | ๓๐ คน    | ไม่มี              | บุคลากรได้รับการพัฒนาคูณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม<br>จากการร่วมเป็นเจ้าภาพกัณฑ์เทศน์และร่วมฟังเทศน์มหาชาติ และบริจาค<br>เงินเป็นค่าใช้จ่ายดูแลบ้าตรักษาพระภิกษุสงฆ์ - สามเณรอาพาธ ในวันที่<br>๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลสงฆ์  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ัมนนาเชิงปฏิบัติการ โดยใช้กลไก<br>นาเป็นกลไกในการขัดเกลา และ<br>ยายธรรม เพื่อการพัฒนาคูณธรรม<br>ธรรม ในการปฏิบัติราชการ  | ๑ ครั้ง               | ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรมะและ<br>คุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  | ๓๐ คน    | ไม่มี              | บุคลากรได้รับการส่งเสริมภายใต้การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ธรรมะ คือ<br>ยาสามัญประจำบ้าน และวันนี้ คือ ของขวัญของชีวิต” ให้แก่ข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ ทธ. จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๓๐<br>สิงหาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม<br>Facebook  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| งเสริมประมวลจริยธรรม<br>เขการพลเรือน และเผยแพร่<br>ลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือ<br>เผยแพร่ รมรงค์ ในการป้องกัน<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่<br>ชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>งานราชการของกรมทรัพยากร | ๑ เรื่อง              | มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร<br>ธรณีทราบ และถือปฏิบัติ   | -        | ไม่มี              | เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีได้รับทราบ และถือปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน  | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|--|-----------------------|---|---|--------------------|---|--|---------------|---|
|  |                       | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  |                    |   |  |               |   |
| เผยแพร่องค์ความรู้การป้องกัน<br>เหตุจริต บุรณาการกับหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสืบสาน<br>ฯ และต่อยอด องค์ความรู้ของ<br>บาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร<br>ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม<br>เบพิตร | ๒ ช่องทาง             | มีการเผยแพร่ให้ประชาชนและผู้สนใจ<br>สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก                      | ทาง<br>เว็บไซต์<br>และที่<br>ศูนย์บริการ<br>ประชาชน | ไม่มี              | ได้เผยแพร่องค์ความรู้การป้องกันเหตุจริตบุรณาการกับหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง โดยแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และ<br>เผยแพร่ในเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ารสร้างความร่วมมือการมีส่วน<br>ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร<br>ธรณี เป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต  | ๑ เรื่อง              | มีทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร<br>ธรณี เป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต | ๒๐๐ คน  | ไม่มี              | มีเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีเข้าร่วมเป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต<br>จำนวน ๒๖๑ คน  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ่องทางการมีส่วนร่วมของภาค<br>ชาสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต   | ๒ ช่องทาง             | มีคู่มือศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรธรณี   | ทางเว็บไซต์<br>และที่<br>ศูนย์บริการ<br>ประชาชน     | ไม่มี              | ทธ. ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกรม เพื่อเป็นช่องทางการมีส่วน<br>ร่วมของภาคประชาสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต โดยมีคู่มือเพื่อสร้าง<br>ความรู้ ความเข้าใจทางเว็บไซต์และที่ศูนย์บริการประชาชน    | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน  | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|--|-----------------------|--|---|--------------------|---|--|---------------|---|
|  |                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  |                    |   |  |               |   |
| ธศาสตร์ ๒ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม   |                       |  |   |                    |   |  |               |   |
| กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่<br>บรมราชาบาท และพระราชดำริ<br>พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ<br>ร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช<br>นาถบพิตร  | ทุกสัปดาห์            | ให้บุคลากรทราบและยึดเป็นแนวทางใน<br>การปฏิบัติงาน  | ผ่านระบบ<br>เสียงตาม<br>สาย   | ไม่มี              | บุคลากรได้รับทราบพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่พระราชทานในโอกาสต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนชาวไทย และได้ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยเผยแพร่เป็นประจำทุกสัปดาห์ ผ่านระบบเสียงตามสาย  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ไม่มาแข่งปฏิบัติการสร้างองค์<br>รู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย<br>รู้แนวทางพระราชดำริของ<br>บาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร<br>ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม<br>นาถบพิตร                             | ๑ ครั้ง               | ส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะ และ<br>พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรม<br>ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช<br>บรมนาถบพิตรมาใช้ในชีวิตประจำวัน<br>และการปฏิบัติราชการ | ๓๐ คน   | ไม่มี              | บุคลากรนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ จากการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม จรรยา "ความพอเพียง : ภูมิคุ้มกันชีวิต" ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทธ. จำนวน ๓๐ ราย ในวันที่ ๓ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดปราจีนบุรี | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| เผยแพร่ประมวลจริยธรรม<br>ราชการกรมทรัพยากรธรณี/<br>งค์บริการทรัพยากรธรณีว่าด้วย<br>ษาข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี/<br>งนามรับทราบประมวลจริยธรรม<br>ราชการพลเรือน/ค่านิยมของคน<br>๑๒ ประการ | ไม่ต่ำกว่า<br>๔ ครั้ง | ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ  | อย่างน้อย<br>๒ ช่องทาง<br>(ทาง<br>เว็บไซต์<br>และที่<br>ศูนย์บริการ<br>ประชาชน) | ไม่มี              | บุคลากรได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ ศูนย์บริการประชาชน และหนังสือเวียนให้เจ้าหน้าที่ ทธ. ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป   | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| รายย่อยเขตชูเกียรติบุคลากร<br>กรมทรัพยากรธรณีให้เป็นต้นแบบ   | ๑ ครั้ง               | บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ<br>เป็นแบบอย่างที่ดี   | บุคลากร<br>ทุกระดับ   | ไม่มี              | ทธ. ได้คัดเลือกบุคลากรเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกฤตยา ปัทมาลัย ผอ.กทธ. ๒. นายพงษ์กร กังวาลย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สลก.  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ติดตาม ประชุมเสวนา ประเมินผล<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล<br>เรือนตามบทบัญญัติข้อ ๑๕ (๗) ตาม<br>ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และ<br>ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม<br>กรมทรัพยากรธรณี              | ๑ เรื่อง              | มีการติดตาม ประเมินผลตามประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชุม<br>คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม<br>ทรัพยากรธรณี   | ไม่น้อย<br>กว่า ๔<br>ครั้งต่อปี   | ไม่มี              | มีการติดตาม และประเมินผลตามแนวทางการ "ง" ๖ ประมวลจริยธรรม และการสรรหาเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทธ.   | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ   | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   |          | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน  | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|---|-----------------------|--|----------|--------------------|---|--|---------------|---|
|   |                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |                    |   |  |               |   |
| รศาสตร์ ๓ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม |                       |  |          |                    |   |  |               |   |
| ประเมินผลการปฏิบัติตาม<br>รฐานทางจริยธรรมข้าราชการพล<br>น                     | ๑ เรื่อง              | มีการประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ.<br>หรือที่ ก.พ. มอบหมาย กำหนด                      | -        | ไม่มี              | ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการพล<br>เรือนในสังกัด ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อการประเมินสถานภาพ<br>ทางจริยธรรม/ติดตามภายหลังเมื่อมีการใช้บังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม<br>แล้ว  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| จัดทำข้อตกลงในการป้องกันและ<br>ขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ<br>ระดับกระทรวง    | ๑ เรื่อง              | มีข้อตกลงและหรือให้ความร่วมมือกับ<br>กระทรวง ในการแก้ไขปัญหการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ | -        | ไม่มี              | มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิ<br>ชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ ระหว่างกระทรวง<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน  | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|--|-----------------------|---|---|--------------------|---|--|---------------|---|
|  |                       | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  |                    |   |  |               |   |
| ธศาสตร์ ๔ : สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน                      |                       |   |   |                    |   |  |               |   |
| ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับการ<br>กันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริต  | ๑ เรื่อง              | เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และค่านิยม<br>ร่วมกัน ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ   | บุคลากรทุก<br>ระดับมี<br>ค่านิยมและ<br>วัฒนธรรม<br>องค์กร | ไม่มี              | ได้มีประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไข้ปัญหา<br>การทุจริตของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และ<br>ค่านิยมเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนพึง<br>ปฏิบัติ | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ติดตาม ตรวจสอบ ระบบการ<br>ตรวจสอบภายใน   | ไม่ต่ำกว่า<br>๖ ระบบ  | มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายใน<br>องค์กร   | โดยมีด้าน<br>บัญชี<br>และด้าน<br>การเงิน<br>รวมอยู่ด้วย   | ไม่มี              | ได้มีการติดตาม ตรวจสอบระบบการตรวจสอบภายในของ ทธ. จำนวน ๖<br>ระบบ โดยมีด้านบัญชี และการเงินด้วย พร้อมการสรุปผลการตรวจสอบ<br>ภายในองค์กรให้ผู้บริหารทราบ  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| สำรวจความคิดเห็นประชาชนหรือ<br>ส่วนได้เสียเกี่ยวกับด้านการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากร<br>ธรณี | ๑ เรื่อง              | มีผลการสำรวจความคิดเห็น เพื่อประเมิน<br>ข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในกรม<br>ทรัพยากรธรณี และใช้ประกอบเป็น<br>หลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งใช้<br>เป็นการกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังความ<br>เสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นใน<br>อนาคตของกรมทรัพยากรธรณี | ๒๐๐ ชุด   |                    | ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่<br>ผู้รับบริการ ผู้เข้าร่วมหรือเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้เสียกับการดำเนิน<br>กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของ ทธ. ในรูปแบบออนไลน์                               | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

งานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

| กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                           |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน   | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|--|-----------------------|--|--|--------------------|--|--|---------------|---|
|  |                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   |                    |  |  |               |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ ๑ : ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร</b>                             |                       |  |  |                    |  |  |               |   |
| เสริมสร้างค่านิยมหลักของ<br>ทรูฐานทางจริยธรรมสำหรับ<br>หน้าที่ของรัฐ   | ๑ เรื่อง              | มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร<br>ธรณีทราบ และถือปฏิบัติ | อย่างน้อย<br>๒<br>ช่องทาง<br>(ทาง<br>เว็บไซต์<br>และที่<br>ศูนย์บริการ<br>ประชาชน) | ไม่มี              | ได้มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่ ทธ. ทราบ และถือปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนิน<br>ตามหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๔<br>ประการ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ทธ.<br>ด้วย | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล<br>ธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการ<br>ไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญ<br>อประโยชน์อื่นใด | ๑ เรื่อง              | มีการรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ                             | ไม่ต่ำกว่า<br>๑ ครั้ง  | ไม่มี              | มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการเรียไรและการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ   | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                                  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน   | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|---|-----------------------|---|--|--------------------|--|--|---------------|---|
|   |                       | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   |                    |  |  |               |   |
| <b>ธศาสตร์ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</b>   |                       |   |  |                    |  |  |               |   |
| การเผยแพร่การดำเนินงานหรือ<br>งานการป้องกันการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ                                       | ๒ ช่องทาง             | มีการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากร<br>ธรณี และประชาชนให้ได้รับทราบ | ทาง<br>เว็บไซต์<br>และที่<br>ศูนย์บริการ<br>ประชาชน  | ไม่มี              | มีการเผยแพร่การดำเนินงาน และผลงานการป้องกันการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ รวมถึงให้<br>ประชาชนทั่วไปรับทราบทางเว็บไซต์ของ ทธ. ด้วย       | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| การกำหนดหน่วยงานและ<br>บทบาทผู้รับผิดชอบโดยตรง ในการ<br>นินการต่อเรื่องร้องเรียน                              | ๑ เรื่อง              | มีหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ<br>โดยตรง                            | สามารถ<br>ตอบข้อ<br>ร้องเรียน<br>และสร้าง<br>ความ<br>เข้าใจต่อ<br>ผู้<br>ร้องเรียน<br>ทุกราย | ไม่มี              | กรมทรัพยากรธรณีได้จัดให้มีหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบโดยเฉพาะ เพื่อ<br>ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถตอบข้อร้องเรียนและสร้างความ<br>เข้าใจต่อผู้ร้องเรียนทุกราย | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ติดตามผลการดำเนินการการ<br>เบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน<br>ยเฉพาะความผิดวินัยหรือความผิด<br>การปฏิบัติหน้าที่ | เรื่อง                | มีการรายงานผลการดำเนินการให้ระดับ<br>กระทรวงทราบ                      | ทุกเดือน   | ไม่มี              | มีการรวบรวมสถิติความผิดทางวินัย และการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผล<br>ให้กระทรวงทราบเป็นประจำทุกเดือน  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ   | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน   | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|---|-----------------------|--|---|--------------------|--|--|---------------|---|
|   |                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  |                    |  |  |               |   |
| ธศาสตร์ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต  |                       |  |   |                    |  |  |               |   |
| การสร้างกลไกการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตร่วมกับกระทรวง  | ๑ เรื่อง              | ผู้บริหาร หรือผู้แทนกรมทรัพยากรธรณี ได้<br>มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตในระดับกระทรวง และองค์กร<br>อิสระ | มีบันทึก<br>ข้อตกลง<br>ร่วมกัน<br>ระหว่าง<br>กรมและ<br>กระทรวง  | ไม่มี              | กรมทรัพยากรธรณีได้มอบหมายผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนราชการ เข้า<br>ร่วมเป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกระทรวง<br>และองค์กรอิสระ อันเป็นการพัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด<br>เพื่อต่อต้านการทุจริต                              | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| การประเมินผลการปฏิบัติตาม<br>ปฏิบัติการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม<br>กรมทรัพยากรธรณี ประจำปี<br>ระมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ไม่ต่ำกว่า<br>๑ ครั้ง | มีสรุปผลการปฏิบัติงาน  | นำผลการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ไป<br>ปรับปรุง<br>ประสิทธิภาพ<br>การ<br>ดำเนินงาน<br>ใน<br>ปีงบประมาณ<br>ต่อไป | ไม่มี              | มีการเสนอการประเมินและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br>และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ<br>และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้<br>ผู้บริหารทราบ | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  |          | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน   | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|--|-----------------------|---|----------|--------------------|--|--|---------------|---|
|  |                       | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย |                    |  |  |               |   |
| รศาสตร์ ๔ : เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต  |                       |   |          |                    |  |  |               |   |
| การส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้าร่วม<br>อบรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริต   | ไม่ต่ำกว่า<br>๑ ครั้ง | บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และขีด<br>ความสามารถในการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต                             | ๒๐ คน    | ไม่มี              | บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถในการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล<br>(ประเทศไทย) ZERO TOLERANCE ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ<br>สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบออนไลน์ จำนวนรวม ๒๕<br>ราย   | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| หลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>สิทธิภาพด้านการเงิน/การคลัง/<br>เบิกจ่ายงบประมาณ/จัดทำ<br>บัญชี/เอกสารสัญญา/เอกสาร<br>ระมาณ            | ๑ ครั้ง               | บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ บูรณาการ<br>ความคิด และเสริมสร้างองค์ความรู้ เตรียม<br>ความพร้อม เพื่อป้องกันการทุจริต | ๕๐ คน    | ๒๖๔,๘๗๔.๑๐         | บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ บูรณาการความคิด ในการอบรมหลักสูตร<br>"การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของกรม<br>ทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕" ให้แก่ข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ ทธ. จำนวน ๖๕ ราย ระหว่าง<br>วันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| หลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>สิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง และ<br>บริหารพัสดุภาครัฐ/การติดตาม/<br>เวท/วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสาร<br>ฎา | ไม่ต่ำกว่า<br>๑ ครั้ง | บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ<br>ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>รวมถึงมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ          | ๕๐ คน    | ๘,๙๖๐              | บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงาน ในการจัดฝึกอบรม "การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุให้มี<br>ประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์โควิด ๑๙" ให้แก่ข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ ทธ. จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๙<br>- ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ กรมทรัพยากรธรณี (อบรมออนไลน์)   | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน   | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|--|-----------------------|--|---|--------------------|--|--|---------------|---|
|  |                       | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  |                    |  |  |               |   |
| ธศาสตร์ ๕ : บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                             |                       |  |   |                    |  |  |               |   |
| การบริหารการจัดหาพัสดุ และ<br>จัดซื้อจัดจ้าง   | ๑ เรื่อง              | มีการเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปสามารถ<br>ตรวจสอบได้   | อย่างน้อย<br>๒<br>ช่องทาง<br>(ทาง<br>เว็บไซต์<br>และที่<br>ศูนย์บริการ<br>ประชาชน)    | ไม่มี              | มีการเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทางเว็บไซต์<br>ทธ. และศูนย์บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| การจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของ<br>หน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลไว้<br>บริการ ณ ศูนย์บริการประชาชน | ๑ เรื่อง              | มีข้อมูลข่าวสารไว้บริการ ณ ศูนย์บริการ<br>ประชาชนอย่างครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้<br>โดยสะดวก | อย่างน้อย<br>ตาม<br>มาตรา ๗<br>และ ๘<br>แห่ง<br>พ.ร.บ.<br>ข้อมูล<br>ข่าวสาร<br>ราชการ | ไม่มี              | มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลไว้บริการอย่างครบถ้วน ณ<br>ศูนย์บริการประชาชน โดยประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก    | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | ไม่มี         | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| กิจกรรม/โครงการ   | เป้าหมาย/<br>หน่วยนับ        | ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน  | ความสำเร็จ/<br>การประเมิน<br>ตามตัวชี้วัด                  | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ  |
|---|------------------------------|---|--|--------------------|---|--|---------------|---|
|   |                              | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   |                    |   |  |               |   |
| <b>ธศาสตร์ ๖ : สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</b>   |                              |   |  |                    |   |  |               |   |
| การส่งเสริมเรื่องคุณธรรม<br>ธรรม และค่านิยมของคนไทย ๑๒<br>ประการ  | ๕ ด้าน                       | ผู้บริหาร หรือบุคลากรมีส่วนร่วมเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน                  | ไม่ต่ำกว่า<br>๕ ครั้ง  | ไม่มี              | ผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมสร้างความโปร่งใส และเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสร้างทัศนคติเจ้าหน้าที่ ๑.๖. เกี่ยวกับค่านิยมคน<br>ไทย ๑๒ ประการ  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |               | ดำเนินการต่อเนื่อง<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖     |
| การติดตาม ตรวจสอบการ<br>บันทึกรายการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม<br>มาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล<br>ข่าวสารราชการ | ๒ ครั้ง<br>ต่อปี             | มีการติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามที่<br>กฎหมายกำหนด   | ดำเนินการ<br>ทุก ๖<br>เดือน  | ไม่มี              | มีการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร   | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |               | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| การบริหารงานบุคคลเพื่อ<br>แก้ปัญหาในสายอาชีพ และสร้าง<br>ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ                            | ๑ เรื่อง                     | แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษาปัจจัยพื้นฐาน<br>รองรับความก้าวหน้า และต่อเนื่องในการ<br>ปฏิบัติราชการ | เป็นข้อมูลใน<br>การจัดทำ<br>มาตรฐาน<br>ความโปร่งใส<br>ของกรม<br>ทรัพยากรธรณี | ไม่มี              | กรมทรัพยากรธรณีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษาปัจจัยพื้นฐาน<br>รองรับความก้าวหน้า และต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ   | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |               | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| การกำหนดแนวทางการเฝ้าระวัง<br>ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจ<br>เกิดขึ้นในอนาคต                                | ๑ เรื่อง                     | แนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านความ<br>โปร่งใส   | ไม่น้อย<br>กว่า ๑<br>แนวทาง  | ไม่มี              | กรมทรัพยากรธรณีได้เสนอแนวทางเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจ<br>เกิดขึ้นในอนาคต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการพัฒนา<br>ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เนื่องจากผล<br>การสำรวจ ๓ อันดับ สาเหตุที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตใน ทธ. อาจเกิดจาก<br>ปัจจัยหลาย ๆ อย่างในสังคมปัจจุบันที่ทำให้กระทบต่อการตรวจสอบ และ<br>ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริตและขาดจิตสำนึก เช่น<br>การให้สินบน เป็นต้น โดยเห็นว่ามาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว<br>คือ การอบรมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของ<br>ภาครัฐให้อยู่ภายใต้กรอบจริยธรรม และคุณธรรม ให้แก่บุคลากรทุกระดับ โดย<br>ผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตทุกระดับ พร้อมทั้งมีมาตรการ<br>ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาออกคำสั่ง อนุญาต หรืออนุมัติ ซึ่งอยู่ใน<br>ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ ทธ. ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และ<br>ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และการให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบและวิเคราะห์<br>การควบคุมภายในองค์กรภาครัฐ รวมถึงส่งเสริมให้ หน่วยงานต่าง ๆ เข้ามามีส่วน | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ |               | ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| ให้มีช่องทางรับเรื่อง<br>ร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว ผ่านทาง<br>ระบบของกรมทรัพยากรธรณี                            | ไม่น้อย<br>กว่า ๒<br>ช่องทาง | มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก<br>รวดเร็ว  | ทางเว็บไซต์<br>และที่<br>ศูนย์บริการ<br>ประชาชน                              | ไม่มี              | กรมทรัพยากรธรณีได้จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ผ่านศูนย์บริการ<br>ประชาชนของกรมทรัพยากรธรณี และระดับกระทรวง ในระบบ e -<br>petition เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน  | สำเร็จ/ดำเนินการ<br>ต่อเนื่องใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.         |               | ดำเนินการต่อเนื่อง<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖     |