

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม				
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยงารับผิดชอบ/ หลัก/รอง/ดูแลเว็บไซต์	การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี (URL Link) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน (Capture หน้าจอ)
๐๓๙	ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* ๐ แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <p>*กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง</p>	กจร.	กรมทรัพยากรธรณี ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี และได้จัดทำบันทึกเผยแพร่แนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ใช้ประกอบเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และได้ดำเนินการประกาศข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี



หน้าแรก

องค์กรของเรา

หน่วยงานในสังกัด

ข้อมูลวิชาการ

ข้อมูลบริการ

ติดต่อเรา

ธรณีพิบัติภัย



ซากดึกดำบรรพ์

แร่



พิพิธภัณฑ์

ระบบฐานข้อมูล ภูมิสารสนเทศ



บริการห้องสมุด

ข่าวสารกรมทรัพยากรธรณี

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวหนังสือพิมพ์ ทธ.

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

ข่าวรับสมัครงาน

ข่าวฝึกอบรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

ทั้งหมด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมกรมทรัพยากรธรณี

ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง ประกาศเจตนาumenนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

กรมทรัพยากรธรณี CHANNEL



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้อแอ้หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ กจร./ชฎ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน ล.สลก./ผอก./ผอศ./ผอ.สทช. ๑ - ๔/ผอ.กลุ่มที่รายงานตรง

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บุคลากรของ ทธ. ได้รับทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ ขอเสนอแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม สิ่งไม่ควรกระทำ Do's และไม่ควรถูกกระทำ Don'ts ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเพื่อถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถศึกษาเพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ที่ <http://www.dmr.go.th/งานจริยธรรม/ระเบียบ/หลักเกณฑ์/กฎหมาย/แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ เพื่อใช้ประกอบเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการโดยทั่วกันด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายสุวadee อิมสมพร)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมทั้งกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และ จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม</p> <p>๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	



ประกาศกรมทรัพยากรธรณี
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ กรมทรัพยากรธรณีเป็นส่วนราชการที่มีบทบาท ภารกิจในการสงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย รวมถึงบริหารจัดการกองทุนชากดึกดำบรรพ์ที่สนับสนุนด้านการเงิน เพื่อการศึกษาวิจัย อนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งชากดึกดำบรรพ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมทรัพยากรธรณี จึงได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และมุ่งหวังในการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงจริยธรรม อันเกิดจากพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี รวมถึงความคาดหวังของประชาชน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณี ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมทรัพยากรธรณี ต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ได้แก่

(๑) แสดงออกถึงความรักชาติ ความจงรักภักดี เคารพซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงสนับสนุน ส่งเสริม และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเทิดทูน การเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่งดงาม

(๔) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจอยากทำ อุทิศตนแก้ปัญหาอันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี ได้แก่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน

(๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถ ที่มีอยู่ให้แก่ทางราชการ ใฝ่ดูลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ของตน และพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดข้อผิดพลาด

(๓) เป็นผู้มึจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้แก่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย หลักวิชาการ ตัดสินใจบนพื้นฐานของหลักการ เหตุผล อันชอบธรรมอย่างเคร่งครัด

(๒) กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และไม่เรียกรับ หรือรับสิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

(๓) กล้าที่จะเปิดเผยเมื่อพบเห็นการทุจริตและรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒.๔ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ได้แก่

(๑) มีจิตอาสา อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของสังคมและประชาชน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ได้แก่

(๑) มุ่งประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ รวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ อย่างมีคุณภาพ

(๒) รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ยอมรับต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เกิดขึ้น เลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐให้เกิดประโยชน์

(๓) ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๔) ทำงานเป็นทีม ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ พร้อมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่...

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาความเป็นกลางทางการเมือง ได้แก่

- (๑) ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ทั้งต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้มารับบริการทุกคน อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- (๒) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจชื่อเสียงของตน แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้แก่ตนเอง และพวกพ้อง
- (๓) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง ให้ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ สามารถร่วมปฏิบัติงานกับทุกฝ่ายได้

๒.๗ เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ได้แก่

- (๑) ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน
- (๒) ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน มีวินัย มีความสุจริต มีจิตอาสา พอเพียง และกตัญญู รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างถาวร

ข้อ ๓. เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณี ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานวิชาชีพ และหลักวิชาการด้านธรณีวิทยา และด้านอื่น ๆ รวมถึงด้านซากดึกดำบรรพ์ ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์ หรือตัดสินใจ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี และซากดึกดำบรรพ์ ขององค์กรให้ก้าวหน้า ได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วนในองค์ความรู้ทางธรณีวิทยาที่มีการอนุรักษ์ และการใช้ประโยชน์อย่างสมดุล เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน สามารถอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข พึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันได้

๓.๒ มีความสามารถทำงานเป็นทีม บูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เคารพในความคิดเห็นของคนอื่น มีการปรึกษาหารือระดมความคิดเห็น เสริมสร้างขีดความสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาทรัพยากรธรณี และซากดึกดำบรรพ์ ตลอดจนรู้จักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

๓.๓ ปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ที่เกี่ยวกับภารกิจของกรมทรัพยากรธรณี และการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนซากดึกดำบรรพ์ จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และเป็นธรรม มีขั้นตอนการปฏิบัติงานตามแผนการทำงานที่ชัดเจน สามารถจัดลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกำหนดระยะเวลาให้ผู้รับบริการได้ทราบตามสมควรแก่กรณี

๓.๔ ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จะต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรในองค์กรนำไปประพฤติปฏิบัติ อันเป็นการหล่อหลอมให้บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

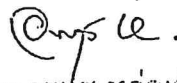
ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่...

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณีทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี กองทุนชากดีกดำบรรพ์ ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ภารกิจ และค่านิยมหลักขององค์กรที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ การฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมฉบับนี้ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกระบวนการรักษาริยธรรม หรือกระบวนการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



ประกาศเจตนารมณ์ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ร่วมกับข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์ จะทำความเข้าใจเกี่ยวกับ
ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณีให้เป็นอย่างดี และมุ่งมั่นที่จะนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
เพื่อส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากรทุกคนของกรมทรัพยากรธรณี ได้ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้
เป็นไปตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณีต่อไป

ลงชื่อ 

(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕