

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม				
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยงารับผิดชอบ/ หลัก/รอง/ดูแลเว็บไซต์	การเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี (URL Link) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน (Capture หน้าจอ)
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<p>๐ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</p> <p>(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	กจธ.	<p>กรมทรัพยากรธรณี มีการขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑. คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี ที่ ๑๓๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม จำนวน ๔ ราย โดยมีหน้าที่</p> <p>๑.๑ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๑.๒ ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำ หรือไม่ควรทำ สำหรับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี โดยมีช่องทาง 2 ช่องทาง ได้แก่ Email Address : ethicshelpcenter.dmr@gmail.com และบัญชีไลน์ทางการ Ethics Help Center ID Line : @310yvzam</p> <p>๒. ประกาศกรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี</p> <p>๓. กรมทรัพยากรธรณี ได้มีโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฐมนิเทศข้าราชการ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และสอดแทรกหัวข้อวิชา “คุณธรรม จริยธรรม ของการเป็นข้าราชการที่ดี” และได้มีการ ศึกษาดูงาน และเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทและศาสตร์พระราชา”</p> <p>๔. กรมทรัพยากรธรณี ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม “คุณธรรมกับธรรมชาติ” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p>



คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี

ที่ ๑๗๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

กรมทรัพยากรธรณี ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมุ่งหวังในการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงจริยธรรม อันเกิดจากพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี รวมถึงเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ กอปรกับเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมทรัพยากรธรณี จึงแต่งตั้งที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|------------------------------|--------------------|
| ๑. นายเสถียร สุคนธ์พงเผ่า | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. นายสุวภาคย์ อัมสมุท | รองประธานที่ปรึกษา |
| ๓. นายทินกร ทาทอง | ที่ปรึกษา |
| ๔. นายบุญรุ่ง เลื่องามเอี่ยม | ที่ปรึกษา |

หน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี

อนึ่ง ช่องทางการถาม - ตอบทางจริยธรรม มีจำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ Email Address : ethicshelpcenter.dmr@gmail.com และบัญชีไลน์ทางการ Ethics Help Center ID Line : @310yvzam ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



ประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา

ตามประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพย์สินทางปัญญา นั้น

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม และป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบในกรมทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม Do's & Don'ts ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา กอปรกับใช้สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพย์สินทางปัญญา (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามดัชนีตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงประกาศแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ปล่อยปละเลเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย	๒. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย และระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๓. กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย
๔. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และหรือ ประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๔. ใช้อำนาจบังคับ หรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบราชการวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑. ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
๒. ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี	๒. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๔. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๔. เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่นๆ)
๕. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด โดยให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๕. ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๓. ป่วยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	๔. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวม

๒.๔ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน ไม่นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมาย หรือกำหนดวิธีการทำงาน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน
๒. ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้การปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	๒. ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรม ธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิจ ไม่ใส่ใจในการทำงาน
๓. กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการดูญาติมิตร เอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้ข้อมูลที่ต้องการตรงไปตรงมา และให้บริการเหนือความคาดหวัง	๓. เพิกเฉยไม่สนใจ ไม่ทักท้วง และเสนอความช่วยเหลือผู้มาติดต่องานทั้งภายนอก และภายใน ไม่บริการเชิงรุก
๔. พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส จริงใจให้บริการ เสมอภาค เท่าเทียมตามลำดับคิว ไม่เลือกปฏิบัติ ยินดีให้คำปรึกษา ให้ข้อมูล	๔. พุดจาออกย่น ใช้น้ำเสียงไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ให้บริการโดยไม่เป็นไปตามคิว ไม่เสมอภาคเลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน
๕. รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการประเมินความพึงพอใจ	๕. เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา และไม่นำผลการสำรวจความพึงพอใจมาพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา
๖. สื่อสารประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบใหม่ ๆ อย่างทั่วถึง	๖. ขาดการประชาสัมพันธ์ เมื่อออกกฎ ระเบียบต่าง ๆ หรือประชาสัมพันธ์ แต่ไม่คำนึงถึงความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบ หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ และไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น	๒. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
๒. ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๒. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน กระทำการอื่นเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
๓. ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๒.๗ เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒. เชื้อมันในองค์กร ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๒. พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้าย องค์กรตนเอง ทูจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ทำให้ชื่อเสียงองค์กรเสื่อมเสีย

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณีทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ภารกิจ และค่านิยมหลักขององค์กรที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๕ การฝ่าฝืนแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำฉบับนี้ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม หรือกระบวนการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การปฐมนิเทศข้าราชการ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของกรมทรัพยากรธรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ กรมทรัพยากรธรณี กรุงเทพฯ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดนครนายก

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมทรัพยากรธรณีได้ดำเนินการบรรจุข้าราชการ และพนักงานราชการ รวมถึงรับโอนข้าราชการที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่มาเพื่อปฏิบัติภารกิจของกรมทรัพยากรธรณีให้คล่องตัวตามวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานราชการดังกล่าว มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนและผลักดันภารกิจของกรมทรัพยากรธรณีให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างความรับรู้ และความเข้าใจในความหมายของคำว่า “ข้าราชการ” และการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานราชการ) รวมถึงการเสริมสร้างทัศนคติของการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวตระหนักถึงหน้าที่ และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานราชการ) ด้วยใจ อย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมกับการสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และรับทราบถึงสภาพแวดล้อมของการทำงาน รายละเอียดต่าง ๆ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมทรัพยากรธรณี รวมถึงโครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา อีกทั้ง การเสริมสร้างทักษะการทำงานเป็นทีม การสร้างความผูกพัน การสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน การเสริมสร้างทัศนคติปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อสร้างความพร้อม แรงพลัง แรงบันดาลใจและกำลังใจในการทำงาน เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นสำหรับการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการที่จะเริ่มต้นการปฏิบัติงานในกรมทรัพยากรธรณี ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญอีกประการหนึ่งในการปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานราชการ) คือ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) และแนวความคิดสืบสานต่อ ยอดของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๑๐) พร้อมทั้งการศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา และปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานราชการ) ที่ปฏิบัติงานได้เบื้องพระยุคลบาท และพร้อมที่ปฏิบัติงานเป็นที่พึงให้กับประชาชนและสังคมด้วยความเสียสละ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว และเพื่ออนุวัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ กรมทรัพยากรธรณี จึงเห็นควรให้มีการจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฐมนิเทศข้าราชการ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น อันจะส่งผลให้บุคลากรดังกล่าวมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยใจ อย่างเต็มกำลังความสามารถ เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนและผลักดันภารกิจของกรมทรัพยากรธรณีให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้ง เกิดความภาคภูมิใจ และศรัทธาในอาชีพ เกิดความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานราชการ) ได้เบื้องพระยุคลบาท เป็นที่พึงให้กับประชาชนและประเทศชาติด้วยความเสียสละ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ได้รู้จักผู้บริหารองค์กรในทุกระดับ รวมถึงโครงสร้างของกรมทรัพยากรธรณี และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงภารกิจ ความรับผิดชอบ ของกรมทรัพยากรธรณี อันจะส่งผลให้บุคลากรมีศักยภาพและสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างสอดคล้องเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๒.๒ เพื่ออนุรักษ์ติดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการรับราชการ ปลุกฝังค่านิยม และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อราชการ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้าง และปลุกฝังจริยธรรม คุณธรรมที่ดีในการปฏิบัติราชการ รวมถึงจรรยาของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท โดยยึดถือส่วนรวมและประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒.๕ เพื่อให้มีทักษะการทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงาน ขวัญกำลังใจ และสร้างความเป็นทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรธรณี ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒.๖ เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานอย่างบูรณาการ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือ และประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป

๓. บุคคลที่จะเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๘ ราย ประกอบด้วย

๓.๑	กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๔๕ ราย	ประกอบด้วย
	๑) ข้าราชการที่บรรจุ		
	๒) พนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่		
๓.๒	ประธานในพิธีเปิด และแขกผู้มีเกียรติในพิธีเปิด	จำนวน ๖ ราย	
๓.๓	ประธานในพิธีปิด และแขกผู้มีเกียรติในพิธีปิด	จำนวน ๖ ราย	
๓.๔	วิทยากร	จำนวน ๑๗ ราย	
๓.๕	เจ้าหน้าที่ผู้จัด	จำนวน ๔ ราย	

หมายเหตุ การฝึกอบรมครั้งนี้เป็นการฝึกอบรมประเภท ข

๔. หัวข้อวิชา

◆ หมวดที่ ๑	ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๕๑	ชั่วโมง
๑.	คลื่นลูกใหม่ที่กรมทรัพยากรธรณีมุ่งหวัง	๑๒	ชั่วโมง
๒.	วิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ของกรมทรัพยากรธรณี	๑	ชั่วโมง
๓.	โครงสร้าง และการแบ่งส่วนราชการภายในกรมทรัพยากรธรณี	๑	ชั่วโมง
๔.	ภารกิจของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรธรณี	๓	ชั่วโมง
๕.	ความเสมอภาคหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ	๓	ชั่วโมง
๖.	การดำเนินงานเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๓	ชั่วโมง

- ◆ หมวดที่ ๒ วินัยของข้าราชการ และพนักงานราชการ ๓ ชั่วโมง
 - ๑. วินัย การรักษาวินัย และโทษทางวินัยของข้าราชการ และพนักงานราชการ ๓ ชั่วโมง
 - ◆ หมวดที่ ๓ ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ๓ ชั่วโมง
 - ๑. ปรัชญาและความหมายการเป็นข้าราชการที่ดี ๑.๕ ชั่วโมง
 - ๒. คุณธรรม จริยธรรม ของการเป็นข้าราชการที่ดี ๑.๕ ชั่วโมง
 - ◆ หมวดที่ ๔ สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ และพนักงานราชการ ๓ ชั่วโมง
 - สำหรับข้าราชการ
 - ๑. สิทธิประโยชน์การเป็นสมาชิก กบข. ๓ ชั่วโมง
 - สำหรับพนักงานราชการ
 - ๑. สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนในมาตรา ๓๓ ๓ ชั่วโมง
- หมายเหตุ การบรรยายทั้ง ๒ หัวข้อดังกล่าวจะบรรยายในเวลาเดียวกัน
- ◆ หมวดที่ ๕ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์พระราชา ๓ ชั่วโมง
 - จิตอาสา : การทำดีด้วยหัวใจ ๓ ชั่วโมง
 - การศึกษาดูงาน และเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์พระราชา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคนง นา และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน และการทำดีด้วยหัวใจ
 - ◆ หมวดที่ ๖ ทักษะการทำงานเป็นทีม และการสร้างเครือข่ายในการทำงาน ๑๘ ชั่วโมง
 - ๑. ทักษะคิดต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น : ละลายพฤติกรรม ๕ ชั่วโมง
 - ๒. เทคนิคการทำงานเป็นทีม และการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงาน ๖ ชั่วโมง
 - ๓. กระบวนการสร้างสรรค์งานด้วยความคิดเชิงบวก และแนวคิดนอกกรอบ ๔ ชั่วโมง
 - ๔. เทคนิคการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๓ ชั่วโมง
 - ◆ หมวดที่ ๗ การพัฒนาบุคลิก และทักษะการพูด ๖ ชั่วโมง
 - ๑. การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือ ๓ ชั่วโมง
 - ๒. ทักษะการพูดในที่ชุมชน และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ๓ ชั่วโมง
 - ◆ หมวดที่ ๘ การนำเสนอ ๓ ชั่วโมง
 - หัวข้อ “ทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่กับการพัฒนากรมทรัพยากรธรณี”

๕. วิทยาการ

ประกอบด้วย

ภาคราชการ

- ๑) วิทยาการกรมทรัพย์สินทางพาณิชย์
- ๒) วิทยาการ สำนักงาน ก.พ.
- ๓) วิทยาการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- ๔) วิทยาการ สำนักงานประกันสังคม
- ๕) วิทยาการ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖) วิทยาการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ๗) วิทยาการ ฟาร์มตัวอย่างตามแนวพระราชดำริ บ้านบ่อหวี จังหวัดราชบุรี

ภาคเอกชน

- ๑) อาจารย์ปวีณวัน จันทระโชติ และคณะ
- ๒) อาจารย์พิศาล อุตสาหพงษ์ และคณะ
- ๓) วิทยาการประจำศูนย์การเรียนรู้ศาสตร์พระราชาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๔) วิทยาการประจำศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีการดำเนินการฝึกอบรม

การบรรยาย การแบ่งกลุ่มอภิปราย การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม และ การศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลา และสถานที่ในการจัดฝึกอบรม

- ๑) วันที่ ๑๕-๑๖ และ ๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑ อาคารเพชร กรมทรัพย์สินทางพาณิชย์ (สถานที่ราชการ)
และ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารเพชร กรมทรัพย์สินทางพาณิชย์ (สถานที่ราชการ)
- ๒) วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ศาสตร์พระราชาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา และศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สถานที่เอกชน) และ
ฝึกอบรม ณ โรงแรมในจังหวัดนครนายก (สถานที่เอกชน)
- ๓) วันที่ ๑๘-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
ฝึกอบรม ณ โรงแรมในจังหวัดนครนายก (สถานที่เอกชน)

๘. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๔๒๓,๐๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามพัน บาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิต การบริหารจัดการทรัพยากรธรณี กิจกรรมหลัก ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และบริการข้อมูล ความรู้ ด้านทรัพยากรธรณี และธรณีวิทยา การบริหารทั่วไปด้านธรณีวิทยา และทรัพยากรธรณี ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กรมทรัพยากรธรณี งานสัมมนา และฝึกอบรม งบรายจ่ายอื่น

โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ ข้อ ๒ ค่าเช่าที่พัก การฝึกอบรมประเภท ข ค่าเช่าห้องพักคนเดียว ไม่เกิน ๑,๔๕๐ บาท/วัน/คน และค่าเช่าห้องพักคู่ ไม่เกิน ๙๐๐ บาท/วัน/คน

๙. ประเมินผลและรับรองผล

๙.๑ การทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม (Pre - test) และหลังการฝึกอบรม (Post - test)

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะจัดทำรายงานการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล และเป็นรายกลุ่ม พร้อมนำเสนอ ในหัวข้อ “ทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่กับการพัฒนากรมทรัพยากรธรณี” ให้กับผู้บริหารได้รับทราบ

๙.๓ การประเมินจากแบบประเมินผลรายวิชาและแบบประเมินผลโครงการ

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด จึงจะผ่านการฝึกอบรม และได้รับประกาศนียบัตร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทรัพยากรรุ่นใหม่ของกรมทรัพยากรธรณีมีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของ กรมทรัพยากรธรณี และภารกิจในหน้าที่ของตนเองอย่างดี ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ยังประโยชน์ให้แก่องค์กรต่อไป

๑๐.๒ ข้าราชการซึ่งบรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๐.๓ กรมทรัพยากรธรณีได้บุคลากรที่เข้าใจ และตระหนักในบทบาท หน้าที่ ของการเป็น ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานราชการ) ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมจะปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่น ตั้งใจ และทุ่มเท เพื่อประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมและประเทศชาติด้วยความเสียสละ

๑๐.๔ กรมทรัพยากรธรณี ได้บุคลากรที่มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจ เพื่อหน้าที่ราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑๐.๕ ทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของกรมทรัพยากรธรณี สามารถสร้างทีมพลังอันเข้มแข็ง เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างทุ่มเท รวมถึงมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านการทำงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ช่วยกัน ขับเคลื่อน และผลักดันให้ภารกิจของกรมทรัพยากรธรณีบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๖ ทรัพยากรรุ่นใหม่ของกรมทรัพยากรธรณี สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ และการศึกษาดูงาน มาคิดวิเคราะห์ พร้อมนำเสนอแนวคิด “ทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ กับการพัฒนากรมทรัพยากรธรณี” ให้กับ ผู้บริหารกรมทรัพยากรธรณี ได้รับทราบ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

โทร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๘

โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๖๐๘

ลงชื่อ นางสาวกมลพร ฟองจามรี ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวกมลพร ฟองจามรี)
ตำแหน่ง นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ นายภาสกร จันทะ ผู้เสนอโครงการ
(นายภาสกร จันทะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีตาแก้ว ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีตาแก้ว)
ตำแหน่ง เลขานุการกรม ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



ข่าวประชาสัมพันธ์ กรมทรัพยากรธรณี



กรมทรัพยากรธรณีจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม "คุณธรรมกับธรรมชาติ"

กรมทรัพยากรธรณี โดย กลุ่มงานจริยธรรม ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นบุคคลต้นแบบให้กับประชาชนในการช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม "คุณธรรมกับธรรมชาติ" ขึ้นระหว่างวันที่ 22 - 24 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งในการสัมมนาดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรมบรรยายเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมทำกิจกรรมจิตอาสา ด้วยการช่วยกันเก็บขยะบริเวณชายหาด ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม 5 ประการ ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



0-2621-9500

www.dmr.go.th

@love_dmr

กรมทรัพยากรธรณี

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คุณธรรมกับธรรมชาติ”

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สถานที่เอกชน)



๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตบูรณาการกับทรัพยากรธรรมชาติ ดังนั้น จึงพิจารณากำหนดจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คุณธรรมกับธรรมชาติ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ และได้พัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความเข้าใจความสำคัญของการมีคุณธรรม และพัฒนาจิตใจให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. บุคคลที่จะเบิกค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๓๕ ราย

๓.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ ราย

พนักงานราชการ ของกรมทรัพยากรธรณี

(ผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ

และพนักงานราชการ ๒๗ ราย และผู้เข้าร่วมสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัดเป็นข้าราชการ

และลูกจ้างประจำ ๓ ราย)

๓.๒ วิทยากรภาคเอกชน

จำนวน ๑ ราย

๓.๓ เจ้าหน้าที่ผู้จัด

จำนวน ๔ ราย

หมายเหตุ - เป็นการจัดฝึกอบรมประเภท ข.

- ผู้เข้าร่วมสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัด จำนวน ๓ ราย

เจ้าหน้าที่ผู้จัด คือ พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย และพนักงานขับรถยนต์

เอกชน จำนวน ๓ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ บรรยาย หัวข้อ อนุรักษ์ธรรมะ - ชาติ

๔.๒ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ อนุรักษ์ธรรมะ - ชาติ

๔.๓ บรรยาย หัวข้อ คุณธรรมกับการอนุรักษ์

๔.๔ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ คุณธรรมกับการอนุรักษ์

๔.๕ บรรยาย หัวข้อ คุณธรรมนำ : ทำสิ่งแวดล้อมดี

๔.๖ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ คุณธรรมนำ : ทำสิ่งแวดล้อมดี

๕. สถานที่จัด.....

๕. สถานที่จัดการสัมมนา

๕.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คุณธรรมกับธรรมชาติ” ดำเนินการ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยฟังบรรยาย และฝึกปฏิบัติ ณ ชมรมอนุรักษ์ทะเลสีคราม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สถานที่เอกชน) ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คุณธรรมกับธรรมชาติ” จัดระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓ วัน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้จัดการสัมมนา ดำเนินการ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ วัน

๗. งบประมาณ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คุณธรรมกับธรรมชาติ” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ใช้เงินงบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๘๓,๕๘๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิต : การบริหารจัดการทรัพยากรธรณี กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และบริการข้อมูล ความรู้ ด้านทรัพยากรธรณี และธรณีวิทยา การบริหารทั่วไปด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี งบดำเนินงาน กิจกรรมย่อย คຸ້มครอง จริยธรรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยได้ โดยดำเนินการอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรธรณี

โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

๙. การประเมินผลโครงการสัมมนา

การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คุณธรรมกับธรรมชาติ” ใช้แบบประเมิน จำนวน ๒ ชุด ได้แก่

๙.๑ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการสัมมนา (pre - test)

๙.๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลังการสัมมนา (post - test)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ และได้พัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจความสำคัญของการมีคุณธรรม และพัฒนาจิตใจให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายปาสศักดิ์ เชาวน์ฤทธิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสวนาศัย อิ่มสมุทร)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

ตำแหน่ง.....
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี