



ส่วนช่วยอำนาจ  
เลขรับ 2798  
วันที่ 22 ก.พ. 2566  
เวลา 4.56 น.

สำนักงานเลขาธิการกรม  
เลขรับ 3190  
วันที่ 22 ก.พ. 2566  
เวลา 8.29 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรธรณี โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๖๐ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๖๒  
ที่ กพร./๘๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายหน่วยงานการจัดทำข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment, OIT) ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รท.สุวภาคย์

อท. 950  
เลขรับ 950  
วันที่ 24 ก.พ. 2566  
เวลา 14.22 น.

รท. (สุวภาคย์)  
เลขรับ 1013  
วันที่ 22 ก.พ. 2566  
เวลา 15.56 น.

### เรื่องเดิม

๑. หนังสือ กพร. ที่ กพร./๔๑๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดย กพร. นำเรียน อท. เพื่อขอให้โปรดพิจารณาใน ๓ ประเด็น ได้แก่ (๑) มอบหมายให้ กพร. มีการประชุมชี้แจง/นำเสนอข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมในการซักซ้อม (๒) มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตอบข้อซักถามตามแบบ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอให้จัดทำข้อมูล และนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์หลักของ ทธ. ตามระยะเวลาที่กำหนด และ (๓) อนุมัติแผนการดำเนินงาน “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (เรื่องเดิม ๑)

๒. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๐/ว ๔๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ฉบับปรับปรุง และขอให้หน่วยงานร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดไว้ (เรื่องเดิม ๒)

### ข้อเท็จจริง

กพร. ขอเรียนว่า จากข้อคำถามที่ปรากฏในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบางข้อคำถามที่ต้องมีการดำเนินการจัดทำข้อมูลหลักฐานเพิ่มเติมตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

### กฎ ระเบียบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
- คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี ที่ ๓๐๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกรมทรัพยากรธรณีเป็นการภายใน
- รายงานการประชุมผู้บริหาร ทธ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๓.๕ การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment, OIT) เป็นแบบวัดที่หน่วยงานแสดงหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน มีน้ำหนักร้อยละ ๔๐ เป็นการระบุ URL ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

(๙.๑) ข้อมูล...



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	หน่วยงาน
๐๐๘	Q&A	- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น	ศทส. สกก. (สปส) กทร. (สคร.)
๐๐๙	Social Network	- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่าง เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	ศทส. สกก. (สปส)
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	ศทส.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	หน่วยงาน
๐ ๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>- มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน</li> <li>(๒) รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน</li> <li>(๓) ส่วนงานที่รับผิดชอบ</li> <li>(๔) ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ol> </li> </ul>	กจธ.
๐ ๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	กจธ. / ศสท. (จัดทำช่องทางออนไลน์)
๐ ๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน*</li> <li>- มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด</li> <li>(๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</li> <li>(๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</li> </ol> </li> <li>- สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>*กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>	กจธ. / สลก. (ปชส)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	หน่วยงาน
๐ ๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด*</li> <li>- มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดมาก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>*ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	กจร.
๐ ๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ</li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจร.
๐ ๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- เป็นรายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจร.
๐ ๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง</li> <li>(๒) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</li> </ul> </li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจร.
๐ ๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐ ๓๔</li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจร.
๐ ๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงานมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) โครงการ/กิจกรรม</li> <li>(๒) งบประมาณ*</li> <li>(๓) ช่วงเวลาดำเนินการ</li> </ul> </li> <li>- เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>*กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	กจร.
๐ ๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐ ๓๖ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>(๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> </ul> </li> <li>- สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจร.
๐ ๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>- มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม</li> <li>(๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>(๓) ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>(๔) ข้อเสนอแนะ</li> </ul> </li> <li>- เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	กจร.

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	หน่วยงาน
๐ ๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ*</li> <li>- แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> </ul> <p>*กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบกรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง</p>	กจธ.
๐ ๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</li> <li>(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</li> <li>(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจธ.
๐ ๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>- แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจธ.
๐ ๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</li> <li>(๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> </ol> </li> <li>- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น</li> <li>- ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อย ประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</li> <li>(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</li> </ol> </li> </ul>	กจธ.
๐ ๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐ ๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>- แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</li> <li>- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กจธ.



ส่วนช่วยอำนาจการ  
เลขรับ... 19462  
วันที่ 19 ธ.ค. 2565  
เวลา 9.16 น.

สำนักงานเลขาธิการกรม  
เลขรับ... 21189  
วันที่ 19 ธ.ค. 2565  
เวลา 8.29 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๖๐ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๖๒  
ที่ กพร./๔๑๗ \_\_\_\_\_ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเตรียมความพร้อม และแผนการดำเนินงาน “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน อทธ.

อทธ.

เลขรับ... 3543  
วันที่ 19 ธ.ค. 2565  
เวลา 13.56 น.

### เรื่องเดิม

๑. กพร. เสนอเรื่อง “การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment ๒๐๒๒, ITA)” ในวาระเพื่อทราบ เมื่อคราวการประชุมผู้บริหาร ทธ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยในครั้งนั้น กพร. เสนอประเด็นเพื่อให้ที่ประชุมเพื่อทราบ ๓ ประเด็น ได้แก่

๑.๑ ผลการประเมิน และข้อคิดเห็นของผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment ๒๐๒๒, ITA)

๑.๒ การเตรียมความพร้อม การปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตของผู้ตรวจประเมิน สำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ ปฏิทินการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อ้างอิงจากประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๘๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เชิญหน่วยงานเข้าร่วมฟังการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประชุมชี้แจงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่ง อทธ. มอบหมายให้ ผอ.กพร. เข้าร่วมการประชุมฯ ดังกล่าว และ กพร. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กพร./๔๐๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เชิญผู้บริหาร ทธ. และผู้สนใจ เข้าร่วมรับฟังการประชุมฯ ดังกล่าว ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### ข้อเท็จจริง

๑. การประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน เหมือนกับการประเมินปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑) ได้แก่

๑.๑ ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment, IIT) มีค่าน้ำหนักของคะแนนร้อยละ ๓๐ กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕) กำหนดผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน โดยเป็นการให้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นในประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒ ส่วนที่ ๒...

เรื่องเดิม 1

๑.๒ ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment, EIT) มีค่าน้ำหนักของคะแนนร้อยละ ๓๐ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดผู้ตอบแบบสอบถามในส่วนที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน และกำหนดผู้ตอบแบบสอบถามส่วนที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๓ ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment, OIT) มีค่าน้ำหนักของคะแนนร้อยละ ๔๐ เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส
- ๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ปรับปรุงแบบประเมินฯ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บางประเด็น เช่น (๑) วิธีการเข้าตอบแบบออนไลน์ ทั้งแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยใช้หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ และการยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) (๒) การจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดให้หน่วยงานติดตามให้มีผู้ตอบตามเงื่อนไขที่กำหนด ส่วนผู้ประเมินจะเป็นผู้วิเคราะห์ และจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายโดยตรงเอง เพื่อลดปัญหาข้อมูลส่วนบุคคล และลดโอกาสในการถือคผลคำตอบ (๓) ระยะเวลา ในการประเมิน IIT และ EIT เพิ่มขึ้น จากเดิม ๓ เดือน เป็น ๖ เดือน และ (๔) เพิ่มเติมการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศเรื่อง “ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒)

#### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กพร. ขอเรียนเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ควรมีการประชุมชี้แจง/นำเสนอข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมซักซ้อม ทั้งในส่วนภาพรวมของการประเมินฯ ITA และการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๒. มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามข้อคำถาม OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โปรดจัดทำข้อมูลและนำขึ้นเว็บไซต์หลักของ ทธ. ตามกำหนดเวลา (เอกสารแนบ ๑)
๓. อนุมัติแผนการดำเนินงาน “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

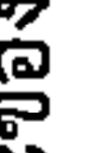
  
(นายสุวิทย์ วัฒนชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

“DMR สร้างวินัย เลิกใช้พลาสติก คัดแยกก่อนทิ้ง รักสิ่งแวดล้อม”





ขั้นตอน	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การวิเคราะห์และพิจารณาปรับปรุงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคุณสมบัติปรึกษา การประเมิน รวมถึง เผยแพร่ผลการประเมินฯ	กพร	๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖									ก.ย. 



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

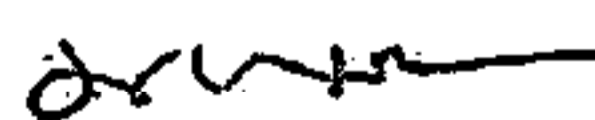
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ลงทะเบียนการประเมิน ITA และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ITA ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๒	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางคำตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
			๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๓	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ <a href="https://itas.nacc.go.th">https://itas.nacc.go.th</a>
๔	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๕	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ให้คะแนนแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ - ๓๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ยืนยันแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิธีการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบ ITAS ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมทรัพยากรธรณี

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารเพชร และผ่านระบบ VDO Conference โดยใช้ Application ZOOM Cloud Meeting หมายเลข ID ๙๒๙ ๘๕๖ ๘๑๗๓

ผู้มาประชุม

๑. นางอรนุช	หล่อเพ็ญศรี	อธิบดี	ประธาน
๒. นายสุวภาคย์	อิมสมุท	รองอธิบดี	
๓. นายสุวิทย์	โคสุวรรณ	ผชช.(เฉพาะด้านที่ปรึกษา)	
๔. นายนิมิตร	ศรคลัง	ผอ.กทอ.	
๕. นางอัปสร	สอาดสุด	ผอ.กธว./รท.ผชช.(เฉพาะด้านวิจัยฯ)	
๖. นายทินกร	ทาทอง	ผอ.กธส.	
๗. นางสุภาภรณ์	วรกนก	ผอ.กอท.	
๘. นายปรีชา	สายทอง	ผอ.กคบ.	
๙. นางธัญญธร	โตนรัตน์	ผอ.ศทส.	
๑๐. นายธีรพงษ์	ทองมาก	ผอ.กนต.	
๑๑. นายสุทธิศักดิ์	โหวนิช	ผอ.กพร.	
๑๒. นางอดิภา	ศรีวิลาศ	ผอ.ตสน.	
๑๓. นางสาวสายสวาท	สีล่อ	ผู้แทน ผอ.กทอ.	
๑๔. นางสาวเสาวลักษณ์	ศรีตาแก้ว	เลขานุการกรม	เลขานุการ

ผู้มาประชุมผ่านระบบ VDO Conference

๑. นางสาวกฤตยา	ปัทมาลัย	ผอ.กทร.
๒. นางสาวปานใจ	สารพันโชติวิทยา	รท.ผอ.สทช.๑
๓. นางสาวดรุณี	สายสุทธิชัย	ผอ.สทช.๒
๔. นายสุธี	จงอัจฉริยกุล	ผอ.สทช.๓
๕. นางสาวอรอรุมา	สุ่มมาตย์	ผอ.สทช.๔

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจุฬานี	โกวิทยา	ผอ.ส่วนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศทส.
๒. นายพงษ์กร	กั้ววัลย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	สลก.
๓. นางสาวสุภัทสร	ทาดิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สลก.
๔. นายพีระพล	ผลดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สลก.
๕. นางสาวชนันป์ศิกานนท์	เหลือไทย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สลก.
๖. นางสาวทิพวาริ	ศรีทองดี	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ	สลก.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

## วาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ โดยมีประเด็นสาระสำคัญ ดังนี้

๑. เรื่องการดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ขอให้หน่วยงานในสังกัด ทธ. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ดำเนินการทุก ๒ เดือน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒. เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน ตำแหน่งรองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้การดำเนินงานของ ทธ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอ สป.ทส.พิจารณา

๓. เรื่องคำสั่งย้ายข้าราชการ รายนางธัญญธร โทนรัตน์ ตำแหน่งนักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนอนุรักษ์และจัดการซากดึกดำบรรพ์ กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ ย้ายเป็นผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมแสดงความยินดี และให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของการเป็นผู้บริหาร โดยแบ่งเวลาและหน้าที่ในการปฏิบัติงานวิชาการและงานบริหารให้มีความเหมาะสม

๔. เรื่องการจัดทำหนังสือราชการ และการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (One Page) เนื้อหา ต้องกระชับ ถูกต้อง เรียบเรียงให้ครบประเด็น (๕W) ใคร ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร สิ่งสำคัญต้องให้เกียรติหน่วยงาน ที่มาร่วมงานกับ ทธ. และได้เน้นย้ำให้ ผอ.กอง ตรวจสอบความถูกต้องอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะหนังสือนำเรียน ปกท.ทส.

๕. เรื่องการส่งบุคลากร ทธ. เข้าร่วมฝึกอบรม โดยมอบให้ รทธ. (สุวภาคย์) จัดทำปฏิทิน การฝึกอบรม เสนอให้ทราบ และในการฝึกอบรมต่างๆ ให้พิจารณาส่งบุคลากรในตำแหน่งระดับชำนาญการ และ ชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมอบรมให้เรียบร้อยก่อน จึงพิจารณาส่งตำแหน่งระดับปฏิบัติการเข้าร่วมฝึกอบรมในลำดับต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

## วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร ทธ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการ นำเรียนรายงานการประชุมผู้บริหาร ทธ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ เพื่อให้ กอง ศูนย์ สทช.๑-๔ และ กลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี พิจารณา ตรวจสอบความถูกต้องและดำเนินการตามมติที่ประชุม ตามหนังสือที่ สลก.๐๓/ว ๒๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแก้ไขตามความเห็นที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร ทธ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

## วาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### เรื่องเดิม

กรมทรัพยากรธรณีได้ดำเนินการนำเสนอให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูงของกองทรัพยากรแร่ และกองธรณีวิทยา เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่ ได้ส่งข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึก ที่ ทส. ๐๕๐๑/๒๓๙๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา ได้ส่งข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึก ที่ ทส. ๐๕๐๑/๒๓๙๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

**ความคืบหน้าในการดำเนินการ**

๑. สป.ทส. ได้แจ้งให้ ทธ. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการพิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ เพิ่มเอกสารแนบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ จำนวนตำแหน่งละ ๑๒ เพิ่ม รวมทั้งสิ้น ๒๔ เพิ่ม ซึ่งได้จัดส่งให้ สป.ทส. เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายการเอกสารแนบ ดังนี้

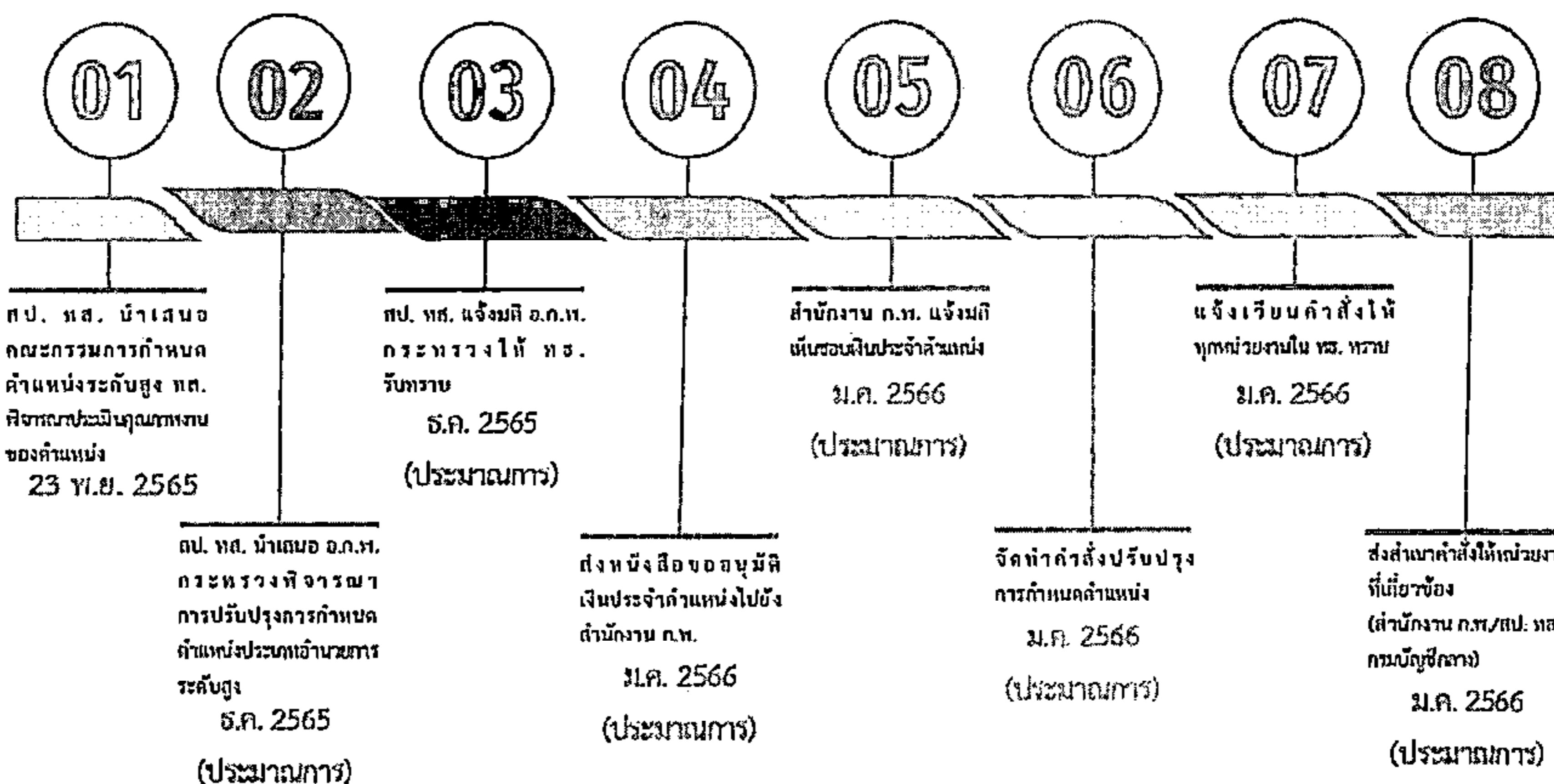
ลำดับที่เอกสาร	รายการ
เอกสารแนบ ๑	กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๑
เอกสารแนบ ๒	- แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมทรัพยากรธรรมชาติ - แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กรมทรัพยากรธรรมชาติ
เอกสารแนบ ๓	- แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมทรัพยากรธรรมชาติ - แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กองทรัพยากรแร่/กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติ
เอกสารแนบ ๔	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ กรมทรัพยากรธรรมชาติ
เอกสารแนบ ๕	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่/ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา (Job Description) กรมทรัพยากรธรรมชาติ
เอกสารแนบ ๖	ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ของกองทรัพยากรแร่/กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)
เอกสารแนบ ๗	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)
เอกสารแนบ ๘	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)
เอกสารแนบ ๙	หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)
เอกสารแนบ ๑๐	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)
เอกสารแนบ ๑๑	รายการแสดงรายละเอียดการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น และตำแหน่งที่นำมายุบเลิกเพื่อครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคล กรมทรัพยากรธรรมชาติ
เอกสารแนบ ๑๒	ความเชื่อมโยงนโยบายและแผนงานที่สำคัญ
เอกสารแนบ ๑๓	สรุปการวิเคราะห์งานและการประเมินค่างาน
เอกสารแนบ ๑๔	แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่/ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติ)

๑.๒ งานนำเสนอ (PowerPoint) เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ซึ่ง สทบ. ได้นำเสนอให้ นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณีพิจารณาแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง โดยในปัจจุบัน รทธ. สุวภาคย์ ได้มอบหมายให้ กทร. และ กธว. พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลบางส่วนที่เกี่ยวกับเรื่องเนื้อหาของตำแหน่ง เมื่อการดำเนินการปรับปรุงงานนำเสนอดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการจัดส่งให้ สป. ทส. ต่อไป

๒. สทบ. ได้ประสานสอบถาม สป. ทส. เรื่องกำหนดการจัดประชุมของคณะกรรมการฯ ซึ่ง สป.ทส. แจ้งว่ากำหนดจะจัดการประชุมคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่ และผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา ในวันพุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งกำหนดการจัดการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งให้ ทธ. ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ นำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบความคืบหน้าการดำเนินการโดยได้จัดทำ Time Line การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ดังนี้

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง (กทร./กธว.)



หมายเหตุ ขั้นตอนการแต่งตั้ง รอให้ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดตำแหน่งจากประเภทอำนาจการระดับต้น เป็นประเภทอำนาจการระดับสูง เพื่อกำหนดตำแหน่งสำหรับจัดทำบัญชี ตาม ว15/2564 ต่อไป

ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

เพื่อรับทราบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง

ความเห็นที่ประชุม

รทธ. (สุวภาคย์) ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการฯ ในการพิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ประกอบด้วย ๑. กลุ่มข้าราชการ (ก.พ.) ซึ่งไม่มีประเด็นแก้ไข และ ๒. กลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งต้องการทราบความสำคัญเพิ่มเติม จึงได้ให้ กทร. และ กธว. แก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล PowerPoint เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น ก่อนส่งให้ อ.ก.พ. ทั้งนี้ ผู้นำเสนอให้นำเสนอเพียงท่านเดียวเท่านั้น (อทธ. หรือ รทธ.)

อทธ. มอบหมายให้ รทธ. (สุวภาคย์) เตรียมความพร้อมในการนำเสนอ โดยให้มาซักซ้อมสัมภาษณ์กับ อทธ. ก่อนที่จะนำเรียน ปกท.ทส. อีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ รทธ. (สุวภาคย์) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เรื่อง ปฏิทินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและประเมินผล ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**สาระสำคัญ**

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือด่วนที่สุดที่ นร ๑๒๐๕/๕๑๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอให้กรมทรัพยากรธรณี จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดตัวชี้วัดตามประเด็นนโยบายสำคัญ (Agenda) ในส่วนที่เกี่ยวข้องจาก ๓ ประเด็น ได้แก่ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (การจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ) และการท่องเที่ยว (การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว) โดยตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรธรณี “ประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังสามารถปรับตัวพร้อมรับมือลดผลกระทบจากธรณีพิบัติภัย” อยู่ในตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ประเด็น “ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก”

๒. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือด่วนที่สุดที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เชิญหน่วยงานเข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓. คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๗ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีการพิจารณารายละเอียด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มติประสิทธิผล) ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบกับตัวชี้วัดของกรมทรัพยากรธรณี จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)

- (๑) ความสำเร็จของการสร้างความตระหนักรู้ (ธรณีวิทยา ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม ธรณีพิบัติภัย ทรัพยากรแร่ และซากดึกดำบรรพ์) น้ำหนักร้อยละ ๑๐
- (๒) ความสำเร็จของการบริหารจัดการแร่ของประเทศไทย น้ำหนักร้อยละ ๑๕
- (๓) ความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับอุทยานธรณีในประเทศไทย น้ำหนักร้อยละ ๑๕
- (๔) ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง น้ำหนักร้อยละ ๑๕
- (๕) ประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังสามารถปรับตัวพร้อมรับมือลดผลกระทบจากธรณีพิบัติภัย น้ำหนักร้อยละ ๑๕

(หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ กพร./๒๙๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕)

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือด่วนที่สุดที่ นร ๑๒๐๐/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จัดส่งแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) โดยกรมทรัพยากรธรณีมีตัวชี้วัดองค์ประกอบในนี้ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด น้ำหนักรวมร้อยละ ๓๐

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

(๑) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)

เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ด้านทรัพยากรแร่

น้ำหนักร้อยละ ๑๕

(๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

น้ำหนักร้อยละ ๑๕

ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

๑. เพื่อโปรดทราบตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)  
(น้ำหนักร้อยละ ๗๐)

- (๑) ความสำเร็จของการสร้างความตระหนักรู้ (ธรณีวิทยา ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม ธรณีพิบัติภัย ทรัพยากรแร่ และซากดึกดำบรรพ์) น้ำหนักร้อยละ ๑๐
- (๒) ความสำเร็จของการบริหารจัดการแร่ของประเทศไทย น้ำหนักร้อยละ ๑๕
- (๓) ความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับอุทยานธรณีในประเทศไทย น้ำหนักร้อยละ ๑๕
- (๔) ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง น้ำหนักร้อยละ ๑๕
- (๕) ประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังสามารถปรับตัวพร้อมรับมือลดผลกระทบจากธรณีพิบัติภัย น้ำหนักร้อยละ ๑๕

ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

- (๑) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ด้านทรัพยากรแร่ น้ำหนักร้อยละ ๑๕
- (๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) น้ำหนักร้อยละ ๑๕

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเสนอปฏิทินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมทรัพยากรธรณี ให้หน่วยงานเพื่อโปรดทราบ

ปฏิทินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและประเมินผล  
ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมทรัพยากรธรณี

เดือน	การดำเนินการ	ท้วงเวลา
ตุลาคม ๒๕๖๕	๑. ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินผลตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการเสร็จในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
	๒. หน่วยงานภายในจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด คาเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน	
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑. เสร็จจากความเหมาะสมของตัวชี้วัด คาเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรธรณี	ดำเนินการเสร็จในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕
	๒. เสนอ (ร่าง) รายละเอียดตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อขอความเห็นชอบ	
ธันวาคม ๒๕๖๕	การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรธรณี	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) โดยหน่วยงานประสานงานหลักจัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน พร้อมหลักฐาน และการประเมินตนเอง ส่งมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เดือน	การดำเนินการ	ห้วงเวลา
มีนาคม ๒๕๖๖	๑. หน่วยงานหลักนำเสนอและรายงานผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรธรณี รอบ ๖ เดือน	๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๒. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖
	๓. การประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐาน	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
สิงหาคม ๒๕๖๖	ติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยหน่วยงานประสานงานหลักจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมหลักฐาน และการประเมินตนเอง ส่งมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
กันยายน ๒๕๖๖	๑ หน่วยงานหลักนำเสนอและรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรธรณี รอบ ๑๒ เดือน	๑ กันยายน ๒๕๖๖
	๒. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ	ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖
	๓. การประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐาน	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

#### ความเห็นที่ประชุม

รทธ. (สุวภาคย์) ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กพร. เป็นหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ เรื่องตัวชี้วัด ม.๔๔ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งในปี ๒๕๖๕ องค์กรประกอบที่ ๑ ถูกกำหนดไว้โดย ทส. และตัวชี้วัดองค์กรประกอบที่ ๒ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เป็นด้านธรณีวิทยาทางทะเลและชายฝั่ง สำหรับปี ๒๕๖๖ เปลี่ยนเป็นด้านทรัพยากรแร่ ทั้งนี้ ได้ให้ ผอ.กพร. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมทราบด้วย

ผอ.กพร. นำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)

๑) ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง การประเมินอยู่ในขั้นสูง

๒) ความสำเร็จของการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้ทันเหตุการณ์ (ดินถล่ม) การประเมินอยู่ในขั้นสูง

๓) ความสำเร็จของการจัดทำพื้นที่ศักยภาพแร่เพื่อกำหนดเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในการทำเหมือง การประเมินอยู่ในขั้นมาตรฐาน

๔) ความสำเร็จของการคุ้มครองแหล่งและซากดึกดำบรรพ์ การประเมินอยู่ในขั้นมาตรฐาน

#### ตัวชี้วัดองค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

๑) ความสำเร็จของการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ด้านธรณีวิทยาทางทะเลและชายฝั่ง การประเมินอยู่ในขั้นสูง

๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ การประเมินอยู่ในขั้นต้น ซึ่งคะแนนรวมทั้ง ๒ องค์กรประกอบ คือ ๙๔:๓๖๙

ผชช. (สุวิทย์) ได้ให้ข้อสังเกต องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ๕) ประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังสามารถปรับตัว พร้อมรับมือลดผลกระทบจากกรณีพิบัติภัย ซึ่งหน่วยงานในสังกัด ทส. จะมีตัวชี้วัดในการลดก๊าซเรือนกระจก โดยการปลูกป่า (จำนวนไร่) หรือลดก๊าซเรือนกระจก (จำนวนเปอร์เซ็นต์) ทั้งนี้ ทส. เป็นหน่วยงานเดียวที่มีตัวชี้วัดของประชาชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย เข้ามาเกี่ยวข้องในการรับมือลดผลกระทบจากกรณีพิบัติภัย จึงควรรหาแนวทางที่จะดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับหน่วยงานในสังกัด ทส. โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือความเป็นกลางทางคาร์บอน มีแนวทาง ๒ ทาง คือ ๑) ลดการใช้ และ ๒) การกักเก็บ

#### มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment ๒๐๒๒, ITA)

#### สาระสำคัญ

สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment, ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยกรมทรัพยากรธรณี ได้คะแนน ๘๘.๓๙ ระดับผลการประเมิน A มีคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๕๖
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๒๕
๔. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๒๙
๕. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๔๒
๖. การใช้อำนาจ	๘๓.๓๔
๗. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕
๘. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๓๑
๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๗๘
๑๐. การใช้งบประมาณ	๗๘.๔๕

ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อคิดเห็น โดยสรุป ดังนี้

(๑) เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) กรมทรัพยากรธรณี ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และประชาสัมพันธ์บุคลากรภาคเอกชนหน่วยงาน ตัวอย่างจตท.แผนเก็บวิธีจ.เฉลิมพระชนมพรรษา๒๕๖๖  
สรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๘)

เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มี การใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๒๙, ๐๓๐) อีกทั้ง ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๘) พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๙) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการ กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๒๐)

(๒) เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) กรมทรัพยากรธรณี ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสารสูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมี ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๓๓) ผ่านการ ดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๓๒) ด้วย อีกทั้ง ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผย หรือการให้ข้อมูล แก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ พร้อมทั้ง ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจ จัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่าย ออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และกรมทรัพยากร ธรณี ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กพร. ได้จัดทำปฏิทินการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อ้างอิงจากประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑) การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการประเมินและการนำเข้าข้อมูล          | ๑ ม.ค. - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖  |
| ๒) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  | ๑ มี.ค. - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |
| ๓) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | ๑ มี.ค. - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |
| ๔) เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                | ๑ มี.ค. - ๓๐ เม.ย ๒๕๖๖ |
| ๕) ให้คะแนนแบบวัด OIT / ชี้แจงเพิ่มเติม / ยืนยันแบบวัด          | ๑ พ.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ |
| ๖) สรุปผลจัดทำรายงานผลการประเมิน และประกาศผล                    | ๑ ก.ค. - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖  |

อนึ่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือที่ กพร./๒๗๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวียนผลการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภายในกรมทรัพยากรธรณีได้รับทราบ และมีหนังสือที่ กพร./๓๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อขอให้หน่วยงานโปรดพิจารณาข้อมูลและปรับปรุงการดำเนินงาน ตามข้อสังเกตของผู้ตรวจประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบผล การดำเนินงานด้วย

### ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

๑. เพื่อโปรดทราบผลการประเมิน และข้อคิดเห็นของผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment 20212, ITA)
๒. เพื่อโปรดทราบการเตรียมความพร้อม การปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตของผู้ตรวจประเมิน สำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. เพื่อโปรดทราบปฏิทินการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อ้างอิงจากประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

### ความเห็นที่ประชุม

อทธ. ได้ให้ข้อเสนอแนะในการประเมิน เนื่องจากผลคะแนนที่ได้สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสาเหตุอาจมาจากการสื่อสารที่ไม่ทั่วถึง หรือมาจากทัศนคติของบุคลากรที่เป็นลบ ดังนั้น การสื่อสารและการสร้างความรู้ความเข้าใจเป็นสิ่งสำคัญ จึงขอให้ผู้บริหารทุกท่านสื่อสารและทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด รวมถึงบุคคลภายนอก ให้มีความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร พร้อมนี้ได้เสนอให้ กพร. ทำความเข้าใจในแบบสอบถามให้ดี เพื่อลดความผิดพลาดในการตอบแบบประเมิน

รทธ. (สุวภาคย์) ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่ส่งผลทำให้คะแนนเพิ่มขึ้น คือต้องไม่ตอบแบบประเมินด้วยทัศนคติทางลบ หรือการตอบแบบกลางๆ และขอให้ผู้บริหารทุกท่านสื่อสารกับบุคลากรในสังกัดให้มีความเข้าใจให้ตรงกันในการตอบแบบประเมิน

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เรื่อง ความก้าวหน้าการเสนอร่างแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### เรื่องเดิม

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีผลใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเร่งจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. คณะกรรมการนโยบายบริหารจัดการแร่แห่งชาติ (คนร.) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ ต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เพื่อพิจารณา และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป โดยให้ สศช. เร่งรัดพิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

### การดำเนินงานที่ผ่านมา

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมทรัพยากรธรณี ในฐานะเลขานุการ คนร. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๕๐๓/๒๗๙๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง สศช. เพื่อให้พิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

กพร. ในฐานะสำนักงานเลขานุการ คนร. ได้ติดตามความก้าวหน้าของการพิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สศช. พบว่า ปัจจุบันเรื่องนี้ยังไม่ได้เข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการภายใต้สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สศช. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการ

ได้ให้ประเด็นข้อสังเกตต่อ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้กรมทรัพยากรธรณีและกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในฐานะเลขานุการ คนร. พิจารณาปรับปรุง (ร่าง) แผนแม่บทฯ รวมถึงคำอธิบายแผนที่เขตแหล่งแร่เพื่อการทำเหมือง และเตรียมข้อมูลประกอบชี้แจงต่อคณะกรรมการในเบื้องต้น นอกจากนี้ ได้แจ้งว่าอยู่ระหว่างการประสานประธานอนุกรรมการเพื่อขอวันประชุมอนุกรรมการให้มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดวันประชุมอนุกรรมการในเบื้องต้นเป็นวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

#### ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

เพื่อโปรดทราบความก้าวหน้าการเสนอร่างแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ความเห็นที่ประชุม

รทศ. (สุรภาคย์) ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การเสนอ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ครม. ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้สามารถใช้แผนแม่บทฯ ฉบับนี้ได้อย่างต่อเนื่องในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ กระบวนการก่อนนำเข้า ครม. จะต้องเสนอผ่าน สศช. ซึ่งได้มีการหารือทำความเข้าใจและพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) แผนแม่บทฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการรอเวลาในการดำเนินการขั้นต่อไป

#### มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ เรื่อง ความก้าวหน้าการทบทวนร่างคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### เรื่องเดิม

พื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม ซึ่งเป็นคำที่บัญญัติไว้ใน มาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการใช้คำที่มีความหมายกว้าง โดยไม่มีการอ้างอิงกับความหมายตามกฎหมายใดเป็นการเฉพาะ หรือมีที่อ้างอิง และไม่ได้มีการกำหนดคำนิยามไว้ในกฎหมาย ประกอบกับไม่ปรากฏคำนิยามทางวิชาการหรือขอบเขตไว้อย่างชัดเจน ก่อให้เกิดปัญหาในการระบุขอบเขตพื้นที่แน่ชัดของพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม ซึ่งเป็นเขตพื้นที่ที่ต้องยกเว้นไว้ใน การกำหนดเป็นเขตแหล่งแร่เพื่อการทำเหมือง ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเขตสำหรับดำเนินการสำรวจ การทดลอง การศึกษาหรือการวิจัยเกี่ยวกับแร่ ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการด้านจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ภายใต้คณะกรรมการนโยบายบริหารจัดการแร่แห่งชาติ (คนร.) ได้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ดำเนินการกำหนดคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ข้อเสนอแนะหรือวิธีการกำหนดขอบเขตพื้นที่ตามคำนิยามดังกล่าว หรือวิธีการอื่นใดที่สามารถแสดงขอบเขตของพื้นที่ตามคำนิยามที่ชัดเจน เสนอต่อคณะกรรมการด้านจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่เพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการด้านจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในหลักการในการกำหนดคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิมเป็นคำเดียวกัน โดยกำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ฉบับถัดไป และมอบหมายให้กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ นำความเห็นและข้อสังเกตของที่ประชุมไปสอบถามความเห็นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับการกำหนดคำนิยาม “พื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม” ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เกิดความชัดเจนก่อนนำไปกำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ฉบับถัดไป

๓. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่มีหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อขอหารือข้อกฎหมายในการกำหนดคำนิยาม “พื้นที่แหล่งต้นน้ำ หรือป่าน้ำซับซิม” ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใจความสำคัญของข้อหารือสรุปได้ว่า ๑) “พื้นที่แหล่งต้นน้ำ หรือป่าน้ำซับซิม” เป็นพื้นที่เดียวกัน หรือเป็นคนละพื้นที่ และ ๒) คนร. มีอำนาจตามกฎหมายในการกำหนดคำนิยาม “พื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม” หรือไม่

๔. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีหนังสือถึงอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เพื่อตอบข้อหารือปัญหาข้อกฎหมายในการกำหนดคำนิยาม “พื้นที่แหล่งต้นน้ำ หรือป่าน้ำซับซิม” ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง คำว่า “พื้นที่แหล่งต้นน้ำ หรือป่าน้ำซับซิม” ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ มิได้ระบุหรือจำกัดความหมายของคำดังกล่าวไว้ จึงเป็นความเห็นในทางวิชาการที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะต้องพิจารณา ซึ่งเป็นปัญหาข้อเท็จจริง ไม่ใช่ปัญหาข้อกฎหมายที่คณะกรรมการกฤษฎีกาจะพิจารณาให้ความเห็นได้

ประเด็นที่สอง คนร. ไม่อาจใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติแร่ฯ กำหนดคำนิยามดังกล่าวขึ้นมาได้ มิฉะนั้นจะเป็นการนอกเหนือกฎหมาย หรือเป็นการดำเนินการเกินกว่าที่ฝ่ายนิติบัญญัติให้อำนาจกระทำได้ หรือเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอันเป็นหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ

อย่างไรก็ตาม เมื่อบทบัญญัติมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ฯ ใช้คำกว้างในกฎหมาย โดยไม่อ้างอิงกับความหมายตามกฎหมายใดเป็นการเฉพาะหรือมีที่อ้างอิง หากมีปัญหาในการทำความเข้าใจความหมายของกฎหมายแล้ว กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ก็อาจทำให้มีความชัดเจนและเข้าใจตรงกันได้ โดยการอธิบายไว้เป็นเอกสารแทรก (addendum) หรือผนวกต่อท้ายแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขยายความจนขัดหรือแย้งกับกฎหมายแม่บทหรือเกินไปจากความมุ่งหมายของกฎหมายแม่บท ซึ่งการดำเนินการเช่นนี้ก็เคยกระทำมาแล้วในแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ภาคผนวก ข นิยามหรือคำจำกัดความ)

๕. คณะอนุกรรมการด้านจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแยกกระบวนการดำเนินการจัดทำและเสนอร่างแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ กับกระบวนการทบทวนการกำหนดคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิมออกจากกัน โดยดำเนินการควบคู่กันไป และมอบหมายให้คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ทบทวนการกำหนดคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้นำมาปรับปรุงในแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ต่อไป

๖. ทธ. โดย กทร. ร่วมกับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ได้มีการประชุมหารือเพื่อทบทวนการกำหนดคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตึก กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ โดยกำหนดร่างคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม ดังนี้

“พื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม” หมายถึง พื้นที่ที่มีป่าปกคลุมอยู่หนาแน่น โดยเป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่ลุ่มน้ำชั้นที่ ๑ ที่อยู่บนพื้นที่สูงเหนือลำธาร ทำหน้าที่รองรับน้ำฝนและลำเลียงน้ำฝนที่เหลือจากการนำไปใช้ของต้นไม้เก็บกักเอาไว้ในดิน และมีน้ำไหลซึมผ่านออกสู่ลำธารทั้งทางผิวดินตลอดทั้งปี”

๗. กำหนดการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ซึ่งมีรองอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นประธาน และรองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี เป็นประธานร่วม มีกำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เพื่อพิจารณาทบทวนร่างคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซิม ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐

### กฎระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๗ วรรคสี่ บัญญัติว่า พื้นที่ที่จะกำหนดให้เป็นเขตแหล่งแร่ เพื่อการทำเหมืองต้องไม่ใช่พื้นที่ในเขตอุทยานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า เขตโบราณสถานที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้ตามกฎหมายว่าด้วยโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ เขตพื้นที่ที่มีกฎหมายห้ามการเข้าใช้ประโยชน์ โดยเด็ดขาด พื้นที่เขตปลอดภัยและความมั่นคงแห่งชาติ หรือพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซึม

### ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

เพื่อโปรดทราบความก้าวหน้าการทบทวนร่างคำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซึม ตามมาตรา ๑๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ความเห็นที่ประชุม

รทส. (สุวภาคย์) ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า คำนิยามพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซึม เป็นประเด็นขอบเขตของการทำเหมือง จากการดำเนินงานที่ผ่านมาของ ทส. และ กพร. ได้หาข้อตกลงร่วมกันมา โดยตลอด แต่ยังคงไม่ชัดเจนในคำนิยามดังกล่าว ซึ่งในการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จะมีการหารือเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอีกครั้ง

อทส. ได้ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่าหากยังไม่มี ความชัดเจนในพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซึม ก็ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ ดังนั้น ต้องมีการระบุพื้นที่แหล่งต้นน้ำหรือป่าน้ำซับซึมให้ถูกต้องก่อน จึงจะสามารถดำเนินการต่อไปได้

### มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ เรื่อง การเตรียมการจัดงาน “มหกรรม ทส. พบประชาชน : ทรัพยากรสร้างมูลค่า พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม พร้อมมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ”

### สาระสำคัญ

ทส. มีโครงการ “มหกรรม ทส. พบประชาชน : ทรัพยากรสร้างมูลค่า พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม พร้อมมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ” มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ทส. เป็นการแบ่งให้หน่วยงานต่างๆ เป็นคณะกรรมการดำเนินการ ร่วมขับเคลื่อน ในพื้นที่ภาคต่างๆ โดยมีคณะอำนวยการโครงการ ที่ ปกท.ทส. เป็นประธานฯ เป็นผู้กำกับดูแล ลักษณะของงานจะเป็นลักษณะของนิทรรศการและกิจกรรม

ในส่วนของ ทส. จะต้องดำเนินโครงการ รวม ๔ ครั้ง ได้จัดมาแล้ว ๑ ครั้ง ที่ จ.ร้อยเอ็ด โดย สทข.๒ ในภาคเหนือ สทข.๑ ได้รับมอบหมาย กำหนดจัดขึ้นที่ ผูกบิน ๔๑๖ จังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

### ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

สทข.๑ จะนำเสนอใน theme “มหัศจรรย์สัตว์โลกดีกดำบรรพ์ สร้างคุณค่าใหม่ให้สังคม บนวิถีชีวิตที่ยั่งยืน” มีองค์ประกอบการนำเสนอ ดังนี้

- ๑) นิทรรศการการกำเนิดไดโนเสาร์ไทย เพื่อการท่องเที่ยววิถีใหม่ ใส่ใจทรัพยากรธรณี
- ๒) นิทรรศการ “ซากดีกดำบรรพ์นามพระราชทาน”
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ทางด้านธรณีวิทยาและซากดีกดำบรรพ์ โดยใช้สื่อเทคโนโลยี ที่ทันสมัย พร้อมหุ่นจำลอง สร้างความเพลิดเพลิน และกระตุ้นให้เกิดจินตนาการ
- ๔) นิทรรศการ “กองทุนซากดีกดำบรรพ์ เครื่องมือทางการเงินเพื่อการบริหารจัดการซากดีกดำบรรพ์”
- ๕) ซอปป ใช้ กับกิจกรรมและผลผลิตด้านทรัพยากรธรณี

ได้ดำเนินการ ตามนโยบายของ รทส.สุวภาคย์ คือ ใช้สื่อที่มีอยู่แล้วให้เป็นประโยชน์มากที่สุด โดยวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พิพิธภัณฑสถานชาติกำแพงเพชร ธรณีวิทยา และธรรมชาติวิทยา จังหวัดลำปาง กำหนดจัดงาน soft opening ได้มีการรวบรวมสื่อ และสิ่งจัดแสดงต่างๆ มาจัดแสดงประกอบแสงและเสียง (light and sound) และจะนำสื่อเหล่านี้ ส่วนหนึ่งไปจัดแสดงใน มหกรรม ทส. พบประชาชนฯ

งบประมาณ เบื้องต้นใช้งบประมาณ จากส่วนกลาง ๔๐,๒๘๘ บาท ในการขนย้ายวัสดุอุปกรณ์ ในการจัดแสดง และบุคลากรที่ดำเนินงาน จะใช้บุคลากรที่ไปราชการงานอุทยานธรณี จ.เชียงราย ในช่วงเวลาเดียวกัน สิ่งที่คาดว่าจะได้ ทธ. ได้มีโอกาสประชาสัมพันธ์ผลงานส่วนหนึ่ง และมีโอกาสสร้างความตื่นตาตื่นใจ ได้รับองค์ความรู้และสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรณี ผลพลอยได้ส่วนหนึ่งคือการส่งเสริมงานอุทยานธรณี เชียงรายให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น

โอกาสของ ทธ.และ ทส. ช่วงการจัดงานเป็นช่วงที่ จ.เชียงราย มีงานและเทศกาลน่าสนใจต่างๆ หลายงาน คาดว่า จะเป็นการกระตุ้นความสนใจของประชาชนและนักท่องเที่ยวในหัวข้อที่ต่างออกไป

ปัญหาและอุปสรรค ความไม่ชัดเจนของสถานที่จัดงาน ทำให้การเตรียมการต้องปรับเปลี่ยนและมีผลการเพิ่มต้นทุนการขนย้าย

ปฏิทินโครงการ “มหกรรม ทส. พบประชาชน : ทรัพยากรสร้างมูลค่า พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม พร้อมมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ของ สทช.๑

กิจกรรม	เดือน			หมายเหตุ
	ด.ค. ๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค. ๖๕	
๑) หน่วยงานประธานคณะทำงานเชิญประชุม (แจ้ง THEME ของ สทช.๑)	—			
๒) เตรียมการ ประสานงาน จัดทีม	—			
๓) ดำเนินการตามแผน		—		
๔) วันงาน (๒-๓ ธ.ค. ๖๕)				)
๕) สรุปงาน				—

งานเทศกาลต่างๆ ของ จ.เชียงราย ช่วง เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

ความเห็นที่ประชุม

ผอ.กธส. ได้เสนอความคิดเห็นในการจัดแสดงนิทรรศการไดโนเสาร์ โดยนำประเด็นเรื่อง “การสูญพันธุ์ครั้งที่ ๖” ที่ รมว.ทส. ได้กล่าวในงาน ณ จังหวัดขอนแก่น มาเพิ่มเติมในนิทรรศการไดโนเสาร์ ว่ามีการสูญพันธุ์ได้อย่างไร แล้วเกี่ยวข้องกับสภาวะโลกร้อนเช่นไร จะทำให้ดูน่าสนใจมากยิ่งขึ้น

อทธ. ได้เสนอแนะเรื่อง theme ในการจัดนิทรรศการหากสามารถสอดแทรกเรื่องสภาวะโลกร้อนได้ ให้พิจารณาความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ามาร่วมกิจกรรมด้วย ให้เตรียมความพร้อมอุปกรณ์การเล่น สำหรับการจัดกิจกรรมให้เพียงพอ รวมถึงการเก็บอุปกรณ์ในการแสดงโชว์ ไม่ต้องรีบขนตัวออกจากพื้นที่ ให้จัดเก็บอุปกรณ์ต่าง ๆ หลังจากจบกิจกรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการจัดมหกรรม ทส. จังหวัดร้อยเอ็ด

สาระสำคัญ

กรมทรัพยากรธรณี โดย สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ จัดนิทรรศการเคลื่อนที่และกิจกรรม ภายใต้ธีม “อุทยานธรณีถิ่นอีสานสู่การอนุรักษ์ พัฒนา และบริหารจัดการมรดกธรณีที่ยั่งยืน” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ หอโหวด ๑๐๑ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยนำเสนอข้อมูล ดังนี้

๑) ภารกิจกรมทรัพยากรธรณี การดำเนินงานด้านการมรดกธรณี/อุทยานธรณีในพื้นที่อีสาน จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ อุทยานธรณีโคราช อุทยานธรณีขอนแก่น อุทยานธรณีผาชันสามพันโบก อุทยานธรณีชัยภูมิ และอุทยานธรณีกาฬสินธุ์

๒) การจัดแสดง (ตัวอย่าง) ผลิตภัณฑ์ชุมชน/เครือข่ายอุทยานธรณีขอนแก่น

๓) การจัดแสดงชิ้นตัวอย่างฟอสซิลโนเสาร์

๔) การจัดแสดงหุ่นจำลองโครงกระดูกไดโนเสาร์สยามโมไทรันนัส อีสานเอนซิส ความยาว ๑๔ เมตร สูง ๓.๕ เมตร จำนวน ๑ ตัว และหุ่นไดโนเสาร์เคลื่อนไหวได้ จำนวน ๓ ตัว และแบบจำลองรอยตีนไดโนเสาร์ภูแฝก

๕) การจัดกิจกรรมการเล่นสำหรับเด็กและผู้เข้าร่วมงาน เช่น กิจกรรมจิตกรน้อย การตอบปัญหา และ Dino-Spark เป็นต้น

โดยมีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการงานไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน

ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

รับทราบรายงานความก้าวหน้าการจัดมหกรรม ทส. จังหวัดร้อยเอ็ด

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ เรื่อง รายงานการประชุมวิชาการด้านบรรพชีวินระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๖ (The ๖<sup>th</sup> International Palaeontological Congress, IPC๖)

สาระสำคัญ

๑. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ ๑๑๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมงานประชุมวิชาการบรรพชีวินนานาชาติ ครั้งที่ ๖ (The ๖<sup>th</sup> International Palaeontological Congress, IPC๖) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กรมทรัพยากรธรณี ได้เข้าร่วมใน คณะกรรมการอำนวยการ กรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการฝ่ายประสานงาน แหล่งสนับสนุน กรรมการฝ่ายกิจกรรมภาคสนาม

๒. การเตรียมการจัดการประชุมฯ

๒.๑ เข้าร่วมประชุมวางแผนการประชุมวิชาการ ประชุมวางแผนการจัดเส้นทางการศึกษา ก่อนงานประชุม การทัศนศึกษาก่อนงานช่วงกลางงานประชุม และการทัศนศึกษาหลังงานประชุม

๒.๒ การจัดเส้นทางและสนับสนุนวิทยากรทัศนศึกษาก่อนงานประชุม ประกอบด้วย เส้นทางสตูลจีโอพาร์ค และเส้นทางภูเก็ต-กระบี่ (สนับสนุนโดย กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๑ และสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๔ จำนวน ๕ คน)

๒.๓ การทัศนศึกษาช่วงกลางงานประชุม เส้นทางโคราชจีโอพาร์ค

๒.๔ การทัศนศึกษาหลังงานประชุม ประกอบด้วยเส้นทาง เพชรบูรณ์จีโอพาร์ค เส้นทางจีโอพาร์ค ชัยภูมิ-ขอนแก่น-กาฬสินธุ์ (สนับสนุนโดยสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๑ และสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๒ จำนวน ๖ คน)

๒.๕ กรมทรัพยากรธรณี โดย สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ร่วมประชุมวางแผนงานและประสานงานเครือข่ายอุทยานธรณีประเทศไทยเข้าร่วมจัดงาน เข้าร่วมจัดนิทรรศการอุทยานธรณีไทย รวมทั้งจัดประชุมคู่ขนานอุทยานธรณีประเทศไทยในระหว่างการประชุม IPC๖ เพื่อยกระดับอุทยานธรณีขอนแก่นและอุทยานธรณีในประเทศไทยในเวทีบรรพชีวินระดับโลก ภายใต้แผนงานโครงการพัฒนาและส่งเสริมยกระดับอุทยานธรณี ประเทศไทยสู่สากล (UNESCO Geopark) โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

๑) ร่วมจัดพิธีเปิดการประชุมวิชาการบรรพชีวินนานาชาติ ครั้งที่ ๖ (The ๖<sup>th</sup> International Paleontological Congress, IPC๖) ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีนักวิชาการด้านบรรพชีวินจากทั่วโลกกว่า ๕๐๐ คน

๒) จัดแสดงนิทรรศการ “Heritage of Life toward Thailand Geopark” ร่วมกับเครือข่ายอุทยานธรณีประเทศไทย

๓) จัดสัมมนาสร้างการรับรู้ด้านอุทยานธรณีและถอดบทเรียนอุทยานธรณีในประเทศไทย ในระหว่างวันที่ ๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ จำนวน ๘๐ คน

- จัดประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการ ภายใต้ข้อตกลงในการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์แบบบ้านพี่เมืองน้อง ระหว่างพิพิธภัณฑ์สิรินธร และพิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์จังหวัดพุกกีประเทศญี่ปุ่น

๔) ศูนย์ศึกษาวิจัยและพิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ภูเวียง สนับสนุนกิจกรรมทัศนศึกษาสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม IPC๖ เส้นทางท่องเที่ยวในอุทยานธรณีขอนแก่น

๓. ประสานการประชุมสรุปงาน กับมหาวิทยาลัยมหาสารคามภายหลัง หลังเสร็จงานทั้งหมด

#### ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

รับทราบรายงานการประชุมวิชาการด้านบรรพชีวินระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๖ (The ๖<sup>th</sup> International Palaeontological Congress, IPC๖)

#### ความเห็นที่ประชุม

ผอ.สทช.๒ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อสั่งการของ ปกท.ทส. ในการนำเสนอ Geologic Time Scale ธรณีกาลช่วงชีวิตของมนุษย์ ซึ่ง สทช.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะจัดทำเป็น Index Map ซึ่งให้เห็นว่าในช่วงเวลาที่มนุษย์มีชีวิตอยู่นั้น มีอะไรที่เปลี่ยนแปลงไปบ้าง และจะนำเสนอให้ทราบต่อไป

รทธ. (สุวภาคย์) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประสานงานและการให้ข้อมูลกับ รมว.ทส. ควรพิจารณาข้อมูลให้มีความกระชับ มีสาระที่ดี เมื่อต้องแถลงข่าวหรือออกสื่อจะได้ส่งผลดีต่อผู้พูด

อทธ. ได้เสนอแนะเพิ่มเติมในการให้ข้อมูลต่อผู้บริหาร ควรสรุปประเด็นให้เข้าใจง่าย เป็นเรื่องความรู้รอบตัวที่เกี่ยวข้องและมีความน่าสนใจ เพื่อให้มีข้อมูลในการสัมภาษณ์กับสื่อ ซึ่ง รมว.ทส. อาจจะทำข้อมูลที่ได้ไปกล่าวเป็นสุนทรพจน์ต่อไป ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานนำสุนทรพจน์เรื่องไดโนเสาร์ของ รมว.ทส. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับฟังเป็นประจำด้วย รวมถึงไฟล์ในการเตรียมงานที่ รทธ. (สุวภาคย์) กคบ. และ กธว. ได้จัดทำไว้ ขอให้ผู้บริหารได้เข้าไปศึกษาดู Format เพื่อเป็นแบบในการจัดทำข้อมูล และได้เน้นย้ำให้กำหนดค่าใช้จ่ายเรื่อง Teleprompter ใส่ไว้ในงบประมาณด้วย

ผอ.กธว. กล่าวรายงานให้ที่ประชุมรับทราบเพิ่มเติมถึงการเข้าร่วมงาน การประชุมนานาชาติ International Palaeontological Congress ครั้งที่ ๖ ว่า ทธ. โดย ผอ.กธว. ได้รับเชิญจากผู้จัดงานให้เป็นผู้บรรยายพิเศษ ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ของ Session ๗ : Palaeontological heritage, Geoparks and geotourism ซึ่ง ผอ.กธว. นำเสนอในหัวข้อ From Palaeontology Research, Geological heritage sites, and Geoparks to Thailand sustainable development ซึ่งได้กล่าวถึงการศึกษาด้านซากดึกดำบรรพ์ในประเทศไทยตลอดเวลากว่า ๑๓๐ ปี ของ ทธ. ที่สามารถนำข้อมูลด้านธรณีที่แต่เดิมใช้แค่งานวิจัยและในหมู่นักวิชาการ แต่ตั้งแต่มีนโยบายด้านการอนุรักษ์ฯ เข้ามา จึงนำข้อมูลนี้มาประยุกต์เพื่อประเมินพื้นที่แหล่งมรดกธรณีตามแนวทางอุทยานธรณี (Geoparks) ของ Unesco ซึ่งสามารถผลักดันให้เป็นความโดดเด่นทางธรณีวิทยาของหลายพื้นที่ในประเทศไทยและนำไปสู่การจัดตั้งอุทยานธรณีระดับต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับโลก เช่น อุทยานธรณีโลกสตูล ซึ่งผลของการจัดตั้งอุทยานธรณีโลกสตูล ทำให้เกิดการพัฒนามีแนวทางตามเป้าหมายของ Sustainable development goals ของ Unesco ได้ ที่เห็นได้ชัดเจนคือ สถิติการเติบโตของวิสาหกิจชุมชนและรายได้ที่เพิ่มขึ้นของชุมชนในอุทยานธรณีสตูล เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ เรื่อง รายงานการเตรียมความพร้อมการจัดมหกรรม ทส. จังหวัดนครปฐม และจังหวัดเพชรบุรี

### สาระสำคัญ

ทส. มีโครงการ “มหกรรม ทส. พบประชาชน : ทรัพยากรสร้างมูลค่า พัฒนาคุณภาพชีวิตจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม พร้อมมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ” มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ทส. เป็นการแบ่งให้หน่วยงานต่างๆ เป็นคณะกรรมการดำเนินการ ร่วมขับเคลื่อน ในพื้นที่ภาคต่างๆ โดยมีคณะอำนวยการโครงการ ที่ ปกท.ทส. เป็นประธานฯ เป็นผู้กำกับดูแล ลักษณะของงานจะเป็นลักษณะของนิทรรศการและกิจกรรม

สทช.๓ ขอรายงานให้ที่ประชุมทราบการเตรียมความพร้อมการจัดมหกรรม ทส. จังหวัดนครปฐม และจังหวัดเพชรบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การเตรียมนิทรรศการ ทส. พบประชาชน ณ วัดไร่ขิง พระอารามหลวง จังหวัดนครปฐม ภายใต้ชื่อ “ทะเลโบราณ วาฬพันปี ศรีเมืองนครชัยศรี” ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

๑) ออกแบบและเตรียมนิทรรศการ

๒) ปรับโครงการขออนุมัติจัดนิทรรศการ

ภาพรวมนิทรรศการ ทส. พบประชาชน ประกอบด้วย ข้อมูลธรณีวิทยา และข้อมูลการพบซากดึกดำบรรพ์ในพื้นที่, ข้อมูลทรัพยากรแร่, นิทรรศการวาฬอ่าแวง ขนาดย่อส่วน, หุ่นจำลองไดโนเสาร์, กิจกรรมระบายสีปูนปลาสเตอร์กระดูกไดโนเสาร์, แจกเอกสารประชาสัมพันธ์ความรู้ธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี และพิพิธภัณฑ์

๒. การเตรียมนิทรรศการ ทส. พบประชาชน ณ จังหวัดเพชรบุรี ภายใต้ชื่อ “ตะลุมเตนไดโนเสาร์ ณ เมืองเพชร” ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

ภาพรวมนิทรรศการ ทส. พบประชาชน ประกอบด้วย ข้อมูลธรณีวิทยา และข้อมูลการพบซากดึกดำบรรพ์ในพื้นที่, ข้อมูลทรัพยากรแร่, ข้อมูลไดโนเสาร์ไทย ๑๒ สายพันธุ์, หุ่นจำลองไดโนเสาร์, กิจกรรมประดิษฐ์หมวกไดโนเสาร์, แจกเอกสารประชาสัมพันธ์ความรู้ธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี และพิพิธภัณฑ์

### ประเด็นเสนอเพื่อทราบ

รับทราบรายงานการเตรียมความพร้อมการจัดมหกรรม ทส. จังหวัดนครปฐม และจังหวัดเพชรบุรี

### ความเห็นที่ประชุม

อทธ. ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการออกแบบในการจัดนิทรรศการให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่ โดยให้นำเสนอเรื่องราวที่มีความเชื่อมโยงกัน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลเรื่องแร่ ให้ปรับเป็น อินโฟกราฟฟิก (Infographic) ที่ดูชัดเจนมากขึ้น หากมีผู้สนใจและสอบถามจะได้ตอบคำถามได้อย่างละเอียด

ผอ.กคบ. ได้นำเรียนข้อมูลในการจัดแสดงนิทรรศการที่ได้หารือกับ สทช.๓ เรื่องวาฬ ซึ่งมีขนาดเท่าของจริงที่ได้ขึ้นโครงไว้แล้ว หากในการจัดนิทรรศการมีขนาดพื้นที่เพียงพอ สามารถนำโครงวาฬไปจัดแสดงที่ จังหวัดนครปฐม และจังหวัดเพชรบุรีได้ ซึ่งขณะนี้อยู่ในจังหวัดปทุมธานี สำหรับวาฬที่เสมือนจริง หากประสงค์จะนำไปใช้ในนิทรรศการ ทาง กคบ. จะประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ นำเรียนที่ประชุมทราบเพิ่มเติมเกี่ยวกับของที่ระลึกที่จะมอบให้หน่วยงานที่จัดนิทรรศการทั้ง ๔ ภาค ซึ่งประกอบด้วย ๑. จิกซอว์ไดโนเสาร์สายพันธุ์ไทย สายพันธุ์กินพืช จำนวน ๑๐ กล่อง และสายพันธุ์กินเนื้อ จำนวน ๑๐ กล่อง ๒. สมุดระบายสีไดโนเสาร์สายพันธุ์ไทย ๑๒ สายพันธุ์ จำนวน ๖๐ เล่ม และ ๓. กระดาษโน้ต จำนวน ๒๐ กล่อง โดยพื้นที่ภาคอีสาน จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการจัดส่งให้เรียบร้อยแล้ว ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย ส่วนประชาสัมพันธ์จะนำไปมอบให้ในวันที่จัดนิทรรศการ สำหรับภาคกลางและภาคใต้ จังหวัดนครปฐมและจังหวัดเพชรบุรี ส่วนประชาสัมพันธ์ได้จัดเตรียมใส่กล่องไว้แล้ว และจะจัดส่งไปให้ สทช.๓ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การเตรียมความพร้อมของข้าราชการประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานประเภทวิชาการ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่ง) ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ไหลดเป็น ๔ ปี  
สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่ง) ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท  
และไหลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่ง) ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำ  
กว่าปริญญาเอก

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แลวแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่  
ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงาน (ตามที่ ก.พ. กำหนดของแต่ละสายงาน) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สวนราชการ  
เจาสั่งกััด เห็นวามเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานประเภทวิชาการ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่ง) ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการระดับตน

๒.๒ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แลวแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงาน (ตามที่ ก.พ. กำหนดของแต่ละสายงาน) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สวนราชการ  
เจาสั่งกััดเห็นวามเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

โดยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ กำหนดเรื่องของการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดรายละเอียดส่วนของการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แบ่งเป็น ๓ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งวางทุกกรณี

กรณีที่ ๓ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะตองพนจากราชการไป

และให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่ กำหนด โดยสรุปดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง  
(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือ การอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

(๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ ของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตร		๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

การประเมินผลงานในกระทำได้อดเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. วาดวยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานในแต่ละระดับไว้ ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลงาน

๑.๑ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ประเมิน จากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอ ประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑.๒ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้ประเมิน จากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ

๒. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

๒.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒.๒ ขอเสนอแนวคิด ควรเสนอขอเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุง งานของหน่วยงานหรือส่วนราชการใหม่ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๓. แนวทางการประเมินผลงาน

๓.๑ การประเมินผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ ก.พ. กำหนด โดยให้พิจารณาจากองค์ประกอบอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้แบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิด การพัฒนาหรือ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือ สอนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

(๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือ ประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็น ครั้งแรกหรือคนแรกของสวนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนด ข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

(๓) คุณภาพของผลงาน พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียง เนื้อหาและ สาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและ เชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นมาวิเคราะห์หลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบายของสวนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการเตรียมความพร้อมของข้าราชการประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (ระดับปริญญาตรี บรรจุเข้ารับราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๓-๔ ปี) จำนวน ๑๖ ราย

- นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ ๑๔ ราย
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑ ราย
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๑ ราย

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (ระดับปริญญาตรี บรรจุเข้ารับราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๓-๔ ปี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายสถาพร มิตรมาก	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔
๒	นางสาวกุลชา อินไผ่	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑
๓	นางสาวอุษณีย์ เทียรฆนิธิกุล	นักจัดการงานทั่วไป	กองเทคโนโลยีธรณี
๔	นางสาวเอลิน สุขสวัสดิ์	นักธรณีวิทยา	กองทรัพยากรแร่
๕	นางสาวนัฐชยา ชัดศรี	นักธรณีวิทยา	กองทรัพยากรแร่
๖	นายนิธิวัฒน์ สังฆรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองทรัพยากรแร่
๗	นางสาวศิริกรณ ถวาย	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๘	นางสาวรัชนิวรรณ ใจข้อ	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๙	นางสาวนิชวัลย์ แดงคำ	นักธรณีวิทยา	กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๑๐	นางสาวศุภกาญจน์ ทองสง	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
๑๑	นางสาววิภาวี วิบูลย์อัฐพล	นักธรณีวิทยา	กองทรัพยากรแร่
๑๒	นางสาวณสนนธ์ ชำคมเขตร์	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒
๑๓	นางสาวประสพสุข ศรีตั้งวงศ์	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔
๑๔	นายอดุลย์วิทย์ กาวีระ	นักธรณีวิทยา	กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์
๑๕	นางสาวเพ็ญภา มาไพศาลสิน	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๑๖	นางสาวมธุลดา ชัดทะเสมา	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ดำรงตำแหน่งปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๑-๒ ปี) จำนวน ๑๘ ราย

- นักธรณีวิทยาชำนาญการ ๑๐ ราย
- นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ๑ ราย
- ภัณฑารักษ์ชำนาญการ ๑ ราย
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒ ราย
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๑ ราย
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ ราย
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๑ ราย
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๑ ราย

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ดำรงตำแหน่งปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๑-๒ ปี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวภาวิณี ศรีสุวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี
๒	นางสาวภัทรพรณ ลุยทอง	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานเลขาธิการกรม
๓	นางจริภาพร ชัยเลิศวิกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๔	นางสาวพนิดา เพชรศร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองทรัพยากรแร่
๕	นางสาววิยะฉัตร วงษา	นักวิชาการพัสดุ	สำนักงานเลขาธิการกรม
๖	นายณรงค์ฤทธิ์ บุญชัยวงศ์	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
๗	นางสาวอุมาพร เจริญคุณธรรม	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔
๘	นางสาวณัฐวรรณ แต่งสุข	นักธรณีวิทยา	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๙	นางสาวสาวิตรี ลือชาอภิชาติกุล	นักธรณีวิทยา	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๐	นางสาวธัญชนก กาวินทร	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๑๑	นางสาวสิริรัตน์ พูลเกษม	นักธรณีวิทยา	กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๑๒	นายภูเบศร์ สาขา	นักธรณีวิทยา	กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์
๑๓	นางสาวทัศนาศา เจตน์อนันต์	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๑๔	นางสาวแสงกนก ศักดิ์เมือง	ภัณฑารักษ์	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒
๑๕	นางพวงทอง มะลิงาม	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๑๖	นางสาวรัชนีกร ศรีภัทรภูรินนท์	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๑๗	นางสาวศรัณยา มงคลวรวิบูล	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
๑๘	นายชยาวพ บุญมัติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี จำนวน ๖๖ ราย

- นักธรณีวิทยาชำนาญการ ๔๐ ราย
- นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ๑๒ ราย
- นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการ ๒ ราย
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ๒ ราย
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒ ราย
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๔ ราย
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒ ราย
- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๑ ราย
- บรรณารักษ์ชำนาญการ ๑ ราย

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางวิจิตรา วงศ์ใหญ่	บรรณารักษ์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒	นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี
๓	นางภัคศิริ เขาวนฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี
๔	นางสาวจงกลณี ชันมณี	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑
๕	นายสมมาตร ตั้งเจริญ	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๖	นายทรงกลด ประเสริฐทรง	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒
๗	นางจินท์นิภา สวัสดิมงคล	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๘	นางเบญจมา คมวงษ์เทพ	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๙	นางสาวพีรพร นิคมชัยประเสริฐ	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๑๐	นายสุรศักดิ์ แยมเนตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๑	นายภูผา มุงคุณ	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒
๑๒	นางสาวรุ่งระวี กิ่งสวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๑๓	นางสาวนุชรี เจริญบุญวานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๔	นายสิทธิรักษ์ ลิ้มปิสวัสดิ์	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๑๕	นายกฤตภพ อัครวินทวงศ์	นักธรณีวิทยา	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๖	นายวิโรจน์ ชัยนทา	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๑๗	นางวันวิษา น้อมสูงเนิน	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๑๘	นายภควัต ศรีวังพล	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๑๙	ว่าที่ร้อยเอกกวิน เกิดไพโรจน์	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๒๐	นายสุรเชษฐ์ รวมธรรม	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๒๑	นางสาวเบญจพรรณ บุญเล็ก	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานเลขานุการกรม
๒๒	นางสาวรวงคณา ทังโม	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานเลขานุการกรม
๒๓	นายถนัด สร้อยชา	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๒๔	นายอนุวัชร ตรีโรจนานนท์	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๒๕	นายวุฒิพงษ์ ไชยเสน	นักธรณีวิทยา	กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๒๖	นายสมยศ บุญถม	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๒๗	นางอรพรรณ ไยสมุท	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๒๘	นางสุพรรณษา ชูศักดิ์	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔
๒๙	นายอภิชัย กาญจนพันธ์ุ	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๓๐	นางสาวปวีณา กิจบุตรวัฒน์	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๓๑	นางสาวชนิดา มาคะคำ	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๓๒	นางสาวภัสสร บุญกองชาติ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
๓๓	ว่าที่ร้อยตรีทศพล สังข์ศิริรินทร์	นักวิชาการทรัพยากรธรณี	กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๓๔	นางสาววิรัตนา ปานอินทร์	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๕	นางสาววิศรุตตา วีระสัย	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
๓๖	นางสาวจันทนี ดวงคำสวัสดิ์	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑
๓๗	นางสาวภัทรินทร์ ไศภิชฐธรรมกุล	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๓๘	นางวรัชมณ มากคุณ	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑
๓๙	นางสาววรินทรา เทพจุ	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๔๐	นางสาวอัมพร ไชยคำ	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๔๑	นายเฉลิมพร กาญจนสถิตย์	นักธรณีวิทยา	กองทรัพยากรแร่
๔๒	นางสาววรรณพร ปัญญาไว	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๔๓	นายศรัณย์ แก้วเมืองมูล	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑
๔๔	นางสาวศิริดา พระสงฆ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๔๕	นายจรพัฒน์ สุขศรีบูรณ์อำไพ	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๔๖	นางสาววารุณี มณีรัตน์	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยา
๔๗	นางรชนิชาล ยี่สารพัฒน์	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๔๘	นางสาวปาลิดา ออบทม	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๔๙	นางสาวทิวาพร พลสิทธิ์	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๕๐	นางสาวศรินทิพย์ กุคำ	นักธรณีวิทยา	กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๕๑	นายสำราญ ประพัฒน์	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๕๒	นายศรพรหม วิโรจน์วรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์
๕๓	นางสาวจิตรลดา โฆษชุนพันธ์	นักธรณีวิทยา	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕๔	นายชัยสิทธิ์ เครือสอน	นักธรณีวิทยา	กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๕๕	นางสาวพัชรินทร์ สุกักดี	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒
๕๖	นางสาวจิตรราตรี สุดขานา	นักธรณีวิทยา	กองทรัพยากรแร่
๕๗	นางสาวมลศิริ คำหินกอง	นักธรณีวิทยา	กองทรัพยากรแร่
๕๘	นายปฏิพล ตลรุ่ง	นักวิชาการทรัพยากรธรณี	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒
๕๙	นางสาวรอร สงกะมลสินท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี
๖๐	นางสาวนิติกาญจน์ ฝาเงิน	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๖๑	นางสาวนิตยา ทวยเวียง	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๖๒	นายภัณฑกริช ชาญณรงค์	นักธรณีวิทยา	กองเทคโนโลยีธรณี
๖๓	นายสรรค์ชัย เหลือจันทร์	นักวิทยาศาสตร์	กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๖๔	นางสาวเนาวรัตน์ ปรีนปรีชา	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
๖๕	นางสาวสุธาร์ตน์ สี่รอด	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
๖๖	นายธนภุต เตจ๊ะ	นักธรณีวิทยา	สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขอเสนอให้หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาวิธีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับกลุ่มบุคคล ในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๖ ราย และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย ในการสอนงาน หรือมอบหมายงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคคลให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถส่งมอบผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของ หน่วยงานได้ รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมในการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. เนื่องจากการแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น กำหนดให้ส่งผลงาน ทางวิชาการประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่กำหนด จึงขอเสนอให้หน่วยงาน ต้นสังกัดพิจารณาแนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

### ความเห็นที่ประชุม

รทธ. (สุวภาคย์) ได้เสนอแนะแนวทางในการเตรียมความพร้อม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยการเตรียมตัวเองให้พร้อม และเตรียมจัดทำผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ซึ่งที่ผ่านมา มีประเด็นปัญหา ๒ ประเด็น คือ ๑ ความล่าช้าในการเตรียมความพร้อม และ ๒. คุณภาพของผลงานวิชาการลดลง

อทธ. ได้เสนอแนะการเตรียมความพร้อมของข้าราชการประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยแบ่งเป็น ๓ Layer ที่จะมาช่วยดูแลการเตรียมความพร้อมของข้าราชการ (จำนวน ๖๖ ราย) ดังนี้

Layer ๑ การหา Supervisor ที่เป็นบุคลากรภายใน ทธ. เพื่อดูแลข้าราชการรายบุคคล

Layer ๒ การหา Big Supervisor ที่จ้างหรือขอความร่วมมือจากบุคลากรภายนอก เพื่อมาช่วยดูแลกลุ่มข้าราชการทั้งกลุ่ม

Layer ๓ ให้ ผอ.กอง ระบุตัว Coaching ที่ใกล้ชิดกับข้าราชการรายนั้น ๆ หรือผู้ที่ควบคุมดูแลมาตรฐานงานวิชาการของ ทธ. (ดร./ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ที่มีความชำนาญ) มาช่วยกำกับดูแล

ผชช. (สุวิทย์) ได้เสนอความคิดเห็น ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี เราจะทราบข้อมูลและจำนวนตำแหน่งชำนาญการพิเศษที่ว่าง ดังนั้น ควรเริ่มต้นคัดเลือกตัวบุคคลเตรียมไว้ล่วงหน้า เช่น ตำแหน่ง ผชช. เป็นต้น

ประเด็นที่ ๒ ในจำนวนข้าราชการ ๖๖ ราย มีหลายท่านที่ได้ส่งประเมินผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ แต่ยังไม่ผ่านการประเมิน ซึ่งต้องทำความเข้าใจก่อนว่าสาเหตุมาจากอะไร และยอมรับในข้อเท็จจริง ก่อนที่จะเข้าสู่กระบวนการหา Coaching

อทธ. ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่าในระยะเวลา ๒ ปี สำหรับการเตรียมความพร้อม หากผู้บริหารแต่ละกองใส่ใจและให้การสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ เพื่อให้ได้ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ผลงานเหล่านั้นก็ถือว่าเป็นผลงานของกองด้วยเช่นกัน

ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบรายละเอียดระเบียบการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผชช. ซึ่งตามระเบียบสามารถคัดเลือกโดยคณะกรรมการกลั่นกรอง ในตำแหน่ง ผชช. ได้ล่วงหน้า ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถเริ่มกระบวนการได้ตั้งแต่เดือนเมษายน แต่สำหรับตำแหน่งชำนาญการพิเศษตามระเบียบต้องรอให้มีอัตราว่างก่อน จึงจะสามารถเริ่มดำเนินการต่อไปได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายให้ นายสุวภาคย์ อิมสมุทธ รทธ. จัดทำรายละเอียดแนวทาง หลักเกณฑ์ และกลยุทธ์ ในการเตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๔.๒ เรื่อง การจัดทำข้อเสนอโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ข้อเท็จจริง

๑. แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาทรัพยากรน้ำของประเทศในระยะ ๒๐ ปีทั้งภัยแล้ง อุทกภัย และคุณภาพน้ำ โดยแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒๐ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) กำหนดให้ กรมทรัพยากรธรณี เป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ ด้านการจัดการน้ำท่วมและอุทกภัย กลยุทธ์ ๔ การสนับสนุนการปรับตัวและการเผชิญเหตุ แผนงานการสนับสนุนการปรับตัวและการเผชิญเหตุ มีตัวชี้วัด คือ จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่เสี่ยงภัยที่ได้รับการจัดการด้วยการปรับตัวและเผชิญเหตุ และมีเป้าหมายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คือ การจัดการอุทกภัยโดยอาศัยชุมชนเป็นฐาน (Community - Based Flood Management) โดยสนับสนุนข้อมูลแก่ประชาชน ๓๗ กลุ่มน้ำสาขา

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน แผนย่อยที่ ๑๘.๓ การเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ เป้าหมาย ๑๘๐๓๐๑ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ ไทยลดลง มีโครงการของกรมทรัพยากรธรณีที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญและคัดเลือกเป็นโครงการสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภาวะวิกฤตด้านธรณีพิบัติภัย (๑๘๐๓๐๑)

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แผนย่อย ๑๙.๑ การพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ เป้าหมาย ๑๙๐๑๐๒ การรับมือกับพิบัติภัยด้านน้ำเพิ่มขึ้น มีความสอดคล้องกับภารกิจของกรมทรัพยากรธรณี โดยเฉพาะองค์ประกอบ V01 การเตรียมความพร้อม และ V02 การเผชิญสถานการณ์ภัย ซึ่งมีรายละเอียดตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (ฉบับแก้ไข ประจำปี ๒๕๖๖)

๔. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ โดยกำหนดให้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ แผนงานบูรณาการ ซึ่งมีแผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทั้งนี้ ยังไม่มีการกำหนดแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ โดยตามปฏิทินงบประมาณฯ กำหนดให้คณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ ขอบเขต เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งสำนักงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณามอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำข้อเสนอโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย

๑. โครงการต้องมีผลผลิตที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนระดับประเทศ

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แผนย่อย ๑๙.๑ การพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ เป้าหมาย ๑๙๐๑๐๒ การรับมือกับพิบัติภัยด้านน้ำเพิ่มขึ้น

- แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒๐ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ด้านการจัดการน้ำท่วมและอุทกภัย กลยุทธ์ ๔ การสนับสนุนการปรับตัวและการเผชิญเหตุ แผนงาน การสนับสนุนการปรับตัวและการเผชิญเหตุ มีตัวชี้วัด คือ จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่เสี่ยงภัยที่ได้รับการจัดการด้วยการปรับตัวและเผชิญเหตุ

๒. สำคัญของโครงการต้องไม่ซ้ำซ้อนกับ โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภาวะวิกฤตด้านธรณีพิบัติภัย (๑๘๐๓๐๑) ซึ่งผ่านการจัดลำดับความสำคัญและคัดเลือกเป็นโครงการสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ความเห็นที่ประชุม

นางสุภาภรณ์ วรรณก ผอ.กอท. ได้นำเรียนเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ งบประมาณจะเป็นงบที่มาจากงานพื้นฐานงานยุทธศาสตร์ และงานบูรณาการ หากประสงค์จะเพิ่มโครงการเข้าไปอยู่ในแผนบูรณาการ ต้องเสนอเป็นโครงการใหม่ ที่เป็นการต่อยอดและเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๑๙ โดยต้องเร่งดำเนินการจัดทำโครงการให้เรียบร้อย ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เนื่องจากคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะพิจารณาและให้ความเห็นชอบ ก่อนส่งให้สำนักงบประมาณ

อทธ. เสนอแนะให้ รทธ. กอท. และ กธส. หาข้อตกลงร่วมกันในการจัดทำข้อเสนอโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการการจัดการทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เรียบร้อย หรือหารือพิจารณาทบทวนข้อดี-ข้อเสีย ของโครงการเดิมที่ได้เสนอไปแล้ว เพื่อประกอบการตัดสินใจอีกครั้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายให้ รทธ. กอท. และ กธส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เรื่อง การประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง “แนวทางการบูรณาการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง”

### เรื่องเดิม

การตรวจสอบที่ดินนอกเป็นภารกิจตามหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณี ตามระเบียบกรมทรัพยากรธรณี ว่าด้วยการให้ความช่วยเหลือในการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกรมทรัพยากรธรณี โดยสำนักงานเขตในภาคต่างๆ ดำเนินการให้ความอนุเคราะห์ตามคำสั่งศาล หรือตามที่สำนักงานที่ดินจังหวัดและคณะอนุกรรมการพิสูจน์สิทธิในที่ดินของรัฐจังหวัดร้องขอมา

### ข้อเท็จจริง

ในปัจจุบันภารกิจในการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่งมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ตามการขยายตัวของชุมชน ซึ่งบุคลากรกรมทรัพยากรธรณีซึ่งมีจำนวนน้อยและมีการปฏิบัติราชการในหลากหลายประเด็นไม่สามารถรองรับภารกิจนี้ได้ ในขณะที่หน่วยงานภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับธรณีวิทยา มีศักยภาพ และสามารถให้บริการในการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง ได้สะดวกกว่าบุคลากร กรมทรัพยากรธรณี

### กฎระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกรมทรัพยากรธรณี ว่าด้วยการให้ความช่วยเหลือในการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง พ.ศ. ๒๕๕๕

ผอ.กธว. นำเรียนที่ประชุม แทน ผอ.กอท. ซึ่งติดภารกิจ ให้ที่ประชุมทราบและพิจารณาแนวทางการจัดการในการตรวจสอบดินนอกโดยมีเนื้อหาประกอบด้วย

๑. สถิติงานให้บริการด้านธรณีวิทยา (การตรวจสอบที่นอก) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๔ – ๒๕๖๕
๒. งบประมาณที่ใช้ในงาน/โครงการดินนอก แบ่งตามเขตต่างๆ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖
๓. คำขอตรวจสอบเปรียบเทียบกับบริการตรวจสอบ ของ ทธ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๕
๔. พื้นที่ดินนอกตกค้างตาม สทข. (สทข.๑ และ สทข.๓)

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น กวท. พิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอให้มีการประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง “แนวทางการบูรณาการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง” ซึ่งมีรายละเอียดและสาระสำคัญ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง ของกรมทรัพยากรธรณีให้มีความชัดเจน มีมาตรฐาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดเตรียมบุคลากรรองรับภารกิจตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีดินงอก ที่จะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

กลุ่มเป้าหมาย  
กรมทรัพยากรธรณี มหาวิทยาลัย สมาคมธรณีวิทยาแห่งประเทศไทย ศาล กรมที่ดิน กรมเจ้าท่า และคณะอนุกรรมการพิสูจน์สิทธิในที่ดินของรัฐจังหวัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง

๒. ทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างกรมทรัพยากรธรณีกับหน่วยงานมหาวิทยาลัย ในเรื่องแนวทางการบูรณาการการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง

๓. ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กำหนดการ

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จัดการประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง “แนวทางการบูรณาการการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- ระดมความคิดเห็นในการจัดทำมาตรฐานการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่งของประเทศ

- สร้างความเข้าใจให้หน่วยงานที่มีศักยภาพสามารถให้บริการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่งเป็นมาตรฐานเดียวกัน และจัดเตรียมบุคลากรรองรับภารกิจตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่งที่จะมีเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

- ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถเลือกใช้บริการหน่วยงานตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่งที่มีศักยภาพและมีความสะดวกในการดำเนินการ

ความเห็นที่ประชุม

อทธ. ได้เสนอแนะว่า ควรมีการประชุมครั้งที่ ๑ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบและทำความเข้าใจแนวทางการจัดการในการตรวจสอบดินงอกที่เป็นภารกิจของกรมทรัพยากรธรณี เมื่อเข้าใจตรงกันแล้ว จึงดำเนินการจัดประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อนำมาตรฐานแนวทางที่รับทราบร่วมกันกับกลุ่มเป้าหมายไปดำเนินการต่อ

รทธ. (สุวภาคย์) ได้นำเรียนข้อคิดเห็นของ ปกท.ทส. เรื่องแนวทางการจัดการในการตรวจสอบดินงอก โดยให้ประสานเจรจากับกรมที่ดิน และศาล ในการสรุปผลที่ดินงอกในระดับเบื้องต้น เมื่อพิจารณาแล้วว่าเป็นที่ดินงอกตามธรรมชาติ ถือว่าจบกระบวนการไม่ต้องส่งเรื่องมายัง ทธ. แต่กรณีที่ไม่สามารถพิจารณาได้ ให้ส่งเรื่องมายัง ทธ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ แนวทางในการปฏิบัติงานจะดำเนินการตามคู่มือการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง ตามระเบียบกรมทรัพยากรธรณี ซึ่งในขณะนี้คู่มือดังกล่าว ได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติม เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง “แนวทางการบูรณาการการตรวจสอบทางธรณีวิทยากรณีทิ้งอกริมตลิ่ง”

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วิจิตรไสยาดี

(นางสาวชนันปีศิกานต์ เหลียงไทย)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

พิ พ

(นายพงษ์กร กังวาลย์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

อทร.  
เลขรับ ๖๓๙๔  
วันที่ 06 S.ค. 2565  
เวลา 16.05 น.

ตัวช่วยอำนาจการ  
เลขรับ 19888  
วันที่ 6 S.ค. 2565  
เวลา 10.36 น.

กรมทรัพยากรธรณี  
เลขรับ 20531  
วันที่ 6 S.ค. 2565  
เวลา 10.30 น.

### สำเนาฉบับ

ที่ ปช ๐๐๐๘/๑๐๐๘๕

สำนักงาน ป.ป.ช.  
ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓)

เรียน รายชื่อแนบท้าย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘,๓๒๓ หน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเรียนเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมการประชุมชี้แจงดังกล่าว ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC และขอความกรุณาท่านได้โปรดพิจารณาเผยแพร่โปสเตอร์ตลอดจนวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดของท่านทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตลอดจนสาธารณชนทั่วไปให้ได้รับทราบด้วย ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทาง Line Official : @ITAS และ Facebook : ITAS NACC

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๒๑๖ นพท.

(นายอุทิศ บัวศรี)

๒๑๖ นพท.

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

06 S.ค. 2565

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มบริหารการประเมิน

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๗๔๔ - ๔๗๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๔๓

ได้รับแจ้ง

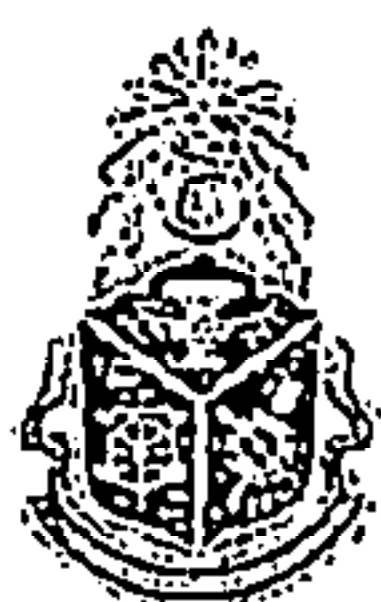
๒๑๖ นพท.

รายชื่อแนบท้าย

หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๙/๑๐๐๕๔

ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑	ปลัดกระทรวงกลาโหม
๒	ปลัดกระทรวงการคลัง
๓	ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
๔	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๕	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๖	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๗	ปลัดกระทรวงคมนาคม
๘	ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๙	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๐	ปลัดกระทรวงพลังงาน
๑๑	ปลัดกระทรวงพาณิชย์
๑๒	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑๓	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
๑๔	ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๕	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๑๖	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๗	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๘	ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๙	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒๐	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



สำนักงาน ป.ป.ช.



การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(Kickoff ITA 2023)

วันพุธที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.30 – 11.00 น.

เผยแพร่ผ่านทาง Facebook และ YouTube: สำนักงาน ป.ป.ช. และ ITAS NACC

\*\*\*\*\*

- |                  |  |
|------------------|--|
| 09.30 – 09.32 น. | เปิดรายการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Kickoff ITA 2023)  |
| 09.32 – 09.35 น. | วีดีทัศน์เปิดรายการ Kickoff ITA 2023   |
| 09.35 – 09.45 น. | ความสำคัญและการร่วมมือกันเพื่อการบรรลุเป้าหมายการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<br>โดย พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.  |
| 09.45 – 10.00 น. | การเปลี่ยนผ่านสู่การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และการส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านการประเมิน ITA<br>โดย ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี |
| 10.00 – 10.05 น. | Untold Story of Open Data – เรื่องที่ไม่เคยถูกเปิดเผยของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (สภูปพิเศษ)   |
| 10.05 – 10.10 น. | มุมมองของสื่อมวลชนและความคาดหวังของประชาชนต่อความเป็นธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ<br>โดย นายสมโภชน์ โตรักษา ผู้จัดการฝ่ายข่าว บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด (ช่อง 7HD)     |
| 10.10 – 10.20 น. | Raising Standard – ยกกระดับมาตรฐานภาครัฐด้วยการประเมิน ITA (สภูปพิเศษ)   |
| 10.20 – 11.00 น. | รายละเอียดและความเปลี่ยนแปลงในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<br>โดย นายวิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.   |

\*\*\*\*\*

- หมายเหตุ 1) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
2) หน่วยงานสามารถสแกน QR Code เพื่อดาวโหลดไฟล์คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ในงาน Kickoff ITA 2023 หรือทางเว็บไซต์ [itas.nacc.go.th](http://itas.nacc.go.th)

ช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(Kickoff ITA ๒๐๒๓)

	<p>โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์และกำหนดการประชุม ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓)</p>
	<p>Facebook : ITAS NACC <a href="https://www.facebook.com/NACC.ITAS">https://www.facebook.com/NACC.ITAS</a></p>
	<p>Facebook : สำนักงาน ป.ป.ช. <a href="https://www.facebook.com/NACCThailandOfficialFanpage">https://www.facebook.com/NACCThailandOfficial Fanpage</a></p>
	<p>Youtube : ITAS NACC <a href="https://www.youtube.com/channel/UCBbW8MKI_JhPlr9_njqXWHw">https://www.youtube.com/channel/UCBbW8MKI_J hPlr9_njqXWHw</a></p>

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
เลขรับ..... 1494  
วันที่..... 5-6 มิ.ย. 2565  
เวลา..... 13:03 น.

กรมทรัพยากรธรณี  
เลขรับ..... 10531  
วันที่..... 6 ส.ค. 2565  
เวลา..... 10:30 น.

### สำเนาฉบับ

ที่ ปช ๐๐๐๗/๑๐๐๔๕

สำนักงาน ป.ป.ช.  
ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓)

เรียน รายชื่อแนบท้าย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘,๓๒๓ หน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเรียนเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมการประชุมชี้แจงดังกล่าว ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC และขอความกรุณาท่านได้โปรดพิจารณาเผยแพร่โปสเตอร์ตลอดจนวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดของท่านทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตลอดจนสาธารณชนทั่วไปที่ได้รับทราบด้วย ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทาง Line Official : @ITAS และ Facebook : ITAS NACC

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มบริหารการประเมิน

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๗๔๔ - ๔๗๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๔๓

รับแจ้ง

กทท.๑ กพร.

อทธ. 3506  
เลขรับ  
วันที่ 14 S.A. 2565  
เวลา 17.38 น.

ส่วนช่วยราชการ  
เลขรับ 19271  
วันที่ 14 ธ.ค. 2565  
เวลา 15.39 น.

กรมทรัพยากรธรณี  
เลขรับ 20979  
วันที่ 14 ธ.ค. 2565  
เวลา 13.09

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
เลขรับ 1858  
วันที่ 10 ธ.ค. 2565  
เวลา 10.10 น.



ด่วนที่สุด

ที่ ปป ๐๐๑๐/ว ๒๗

สำนักงาน ป.ป.ท.  
อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ  
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ฉบับปรับปรุง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
  - ปฏิทินการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด
  - แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด พร้อมทั้งได้มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับติดตามและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า นั้น


สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานกำกับติดตามฯ การประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ขอแจ้งแนวทางการดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มาอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

ในรูปแบบ...

ในรูปแบบของ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ในการนี้ จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อร่วมขับเคลื่อน  
การประเมิน ITA ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
ที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพุดมพงษ์ เลิศสถิตย์)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เรียน...ผอ. ก.พ.ร. ....

พิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

115 S.A. 2565

กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๔๐๖-๑๔๐๗

โทรสาร ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๔๙



คู่มือ ITA



ปฏิทิน ITA



No Gift Policy