



ส่วนช่วยอำนาจการ
เลขรับ 5759
วันที่ 17 มี.ย. 2567
เวลา 16:13 น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการ
เลขรับ 6704
วันที่ 17 มี.ย. 2567
เวลา 16:17 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ กจร./๑๘๖

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน อทธ.

อทธ.
เลขรับ 2307
วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา 16:31 น.

เรื่องเดิม

ทธ. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

กจร. ใคร่ขอเรียนเสนอการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) โดยสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑.๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
 - ๑.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 - ๑.๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ
- ๑.๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑.๕ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๑.๖ สร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๑ การส่งเสริม...

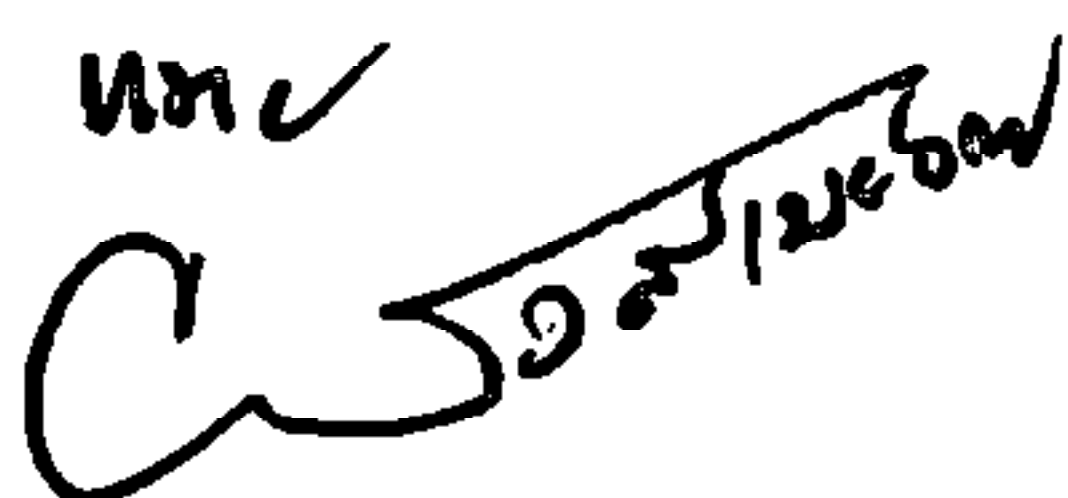
๒.๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสม
กับบริบทของสังคมไทย


๒.๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรมโครงการที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทท ✓

(นายพิชิต สมบัติมาก)
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี


(นายสุวาทย์ อิ่มสมุทร)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต								
๑. สร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑ เรื่อง	มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	<p>๑. มีประกาศ ทธ. เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ ทธ. ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน และส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย</p> <p>๒. มีประกาศ ทธ. เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม</p> <p>๓. ให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อรับทราบ และร่วมประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมของ ทธ. และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่ ทธ. และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์</p> <p>๕. ให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อรับทราบ และรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางปฏิบัติ</p>	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๑ เรื่อง	มีการรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ								
๑. การเผยแพร่การดำเนินงานหรือผลงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และประชาชนให้ได้รับทราบ	ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-
๒. การกำหนดหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง ในการดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน	๑ เรื่อง	มีหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง	สามารถตอบข้อร้องเรียนและสร้างความเข้าใจต่อผู้ร้องเรียนทุกราย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กรมทรัพยากรธรณีได้จัดให้มีหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบโดยเฉพาะ เพื่อดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถตอบข้อร้องเรียนและสร้างความเข้าใจต่อผู้ร้องเรียนทุกราย	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ติดตามผลการดำเนินการการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะความผิดวินัยหรือความผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑ เรื่อง	มีการรายงานผลการดำเนินการให้ระดับกระทรวงทราบ	ทุกเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการรวบรวมสถิติความผิดทางวินัย และการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผลให้กระทรวงทราบเป็นประจำทุกเดือน	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ								
๑. การสร้างกลไกการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ชอบให้มีความเข้มแข็งในระดับองค์กร ร่วมกับกระทรวง	๑ เรื่อง	ผู้บริหาร หรือผู้แทนกรมทรัพยากรธรณี ได้ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับกระทรวง	มีบันทึก ข้อตกลง ร่วมกัน ระหว่าง กรมและ กระทรวง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กรมทรัพยากรธรณีได้มอบหมายผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนราชการ เข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกระทรวง และองค์กรอิสระ อันเป็นการพัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. การประเมินผลการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของกรม ทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	มีสรุปผลการปฏิบัติงาน	นำผลการ ปฏิบัติงาน ไปปรับปรุง ประสิทธิภาพ บริหาร จัดการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต อย่างเป็น ระบบใน ปีงบประมาณ ต่อไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. การส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้าร่วมกิจกรรมสร้างพลังในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ และขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	บุคลากรทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	<p>๑. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ ๓) โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ</p> <p>๒. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break The Corruption ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี</p> <p>๓. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพฯ</p>	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๑. การบริหารการจัดการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ	๑ เรื่อง	มีการเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการประชาชน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทางเว็บไซต์ ทธ. และศูนย์บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. การจัดทำมีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลสำหรับการตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ไว้ให้บริการ ณ ศูนย์บริการประชาชน	๑ เรื่อง	มีข้อมูลข่าวสารไว้บริการ ณ ศูนย์บริการประชาชนอย่างครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และสะดวกรวดเร็ว	อย่างน้อย ตามมาตรา ๗ และ ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลไว้บริการอย่างครบถ้วน ณ ศูนย์บริการประชาชน โดยประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน								
๑. การส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ	๑ เรื่อง	ผู้บริหาร หรือบุคลากรมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. สารจากใจการแสดงเจตนารมณ์ของ อทอ. “เมื่อเป็นผู้บริหารแล้ว ไม่จำเป็น ต้องร่ำรวย” ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และการแสดงเจตนารมณ์จากใจเป็นลายลักษณ์อักษร ของผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการร่วมสนับสนุนปัจจัยบำรุงเป็นค่าภัตตาหาร ค่ายา และค่าโลหิต ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลสงฆ์	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๒. การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ	๒ ครั้ง ต่อปี	มีการติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ดำเนินการทุก ๖ เดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยได้มีการเผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ ที่ศูนย์บริการประชาชน ชั้น ๑ อาคารเพชร กรมทรัพยากรธรณี	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๓. การกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	๑ เรื่อง	แนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต และมาตรฐานความโปร่งใสในกระบวนการบริหารของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ แนวทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กรมทรัพยากรธรณีได้เสนอแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ให้ ตสน. กนต. และ สลก. ร่วมกันสร้างระบบตรวจสอบภายใน ทธ. ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ๒. ให้คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการอบรมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของ ทธ. ๓. ให้ กจธ. ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตของ ทธ.	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. จัดให้มีช่องทางระบบการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก ง่าย และรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นรูปธรรม	ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. กรมทรัพยากรธรณีได้จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ผ่านศูนย์บริการประชาชนของกรมทรัพยากรธรณี www.dmr.go.th และระดับกระทรวงในระบบ e - petition www.mnre.go.th เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
					๒. มีประกาศ ทธ. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ทธ. และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗			

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
๑. บูรณาการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตวิญญาณด้วยหลักคิดคุณธรรมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ					ได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม			
๑.๑ สัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตบูรณาการกับวิถีวัฒนธรรมไทยและหลักธรรมทางศาสนา	๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมจากวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา	๓๐ คน	๑๖๒,๙๖๐	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเรียนรู้จากวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะปฏิบัติพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓๐ คน	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑.๒ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา กระทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยเรียนรู้แนวทางพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๑ ครั้ง	จำนวนครั้งการส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	๓๐ คน	-	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-
๖. ส่งเสริมประมวลจริยธรรม ำราชการ หรือเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม หรือรณรงค์ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรม รัพยากรธรณี	๑ เรื่อง	มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ	การกระทำผิดวินัยไม่เกิดขึ้นหรือน้อยลง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ และฉบับภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. มีการรณรงค์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นคลิปวิดีโอเรื่อง “ของขวัญปีใหม่” บนเว็บไซต์ของ ทธ. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ก. กิจกรรม "คุณธรรม ๕ ประการ" พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	๑ เรื่อง	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ทุก หน่วยงาน ในกรมมี ส่วนร่วม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑. การจัดกิจกรรมแสดงความกตัญญู เพื่อสวดติพระเกียรติคุณและน้อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรม ราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการร่วมทำบุญเป็นคำภีร์ตาดอาหาร คำเวชภัณฑ์ และคำโลหิต ใน วันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ ๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล่วัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓๐ คน	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
ข. เผยแพร่องค์ความรู้การป้องกัน การทุจริต บูรณาการกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสืบสาน รักษา และต่อยอด องค์ความรู้ของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร	๒ ช่องทาง	มีช่องทางเผยแพร่ให้ประชาชน และ ผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก	ทาง เว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการ ประชาชน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-
ค. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ พระบรมราโชวาท และพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๑ เรื่อง	ให้บุคลากรทราบและยึดเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน	ผ่านระบบ เสียงตาม สาย/ทาง เว็บไซต์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ได้ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ พระบรมราโชวาท และพระราชดำรัส ของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร ให้เจ้าหน้าที่ทราบ และยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานผ่าน เสียงตามสาย และทางเว็บไซต์	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
ง. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร องค์กรทรัพยากรธรณีให้เป็นต้นแบบ	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ เป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากร ทุกระดับ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทร. ได้คัดเลือกบุคลากรเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสุภาภรณ์ วรรณก ผอ.กอท. ๒. นางสาวน้ำฝน คำพิลัง นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ สทช. ๑	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
๗. การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑ เรื่อง	เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ส่งเสริมคุณธรรม/คุณธรรม/คุณธรรมต้นแบบ	ทุก หน่วยงาน ในกรมมี ส่วนร่วม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	<p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณีร่วมกับบุคลากรทุกคนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. มีคำสั่ง ทธ. ที่ ๑๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรธรณี เพื่อการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>๔. หน่วยงานภายใน ทธ. ประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕. มีประกาศ ทธ. เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของ ทธ. ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และการประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรมของ ทธ. และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่ ทธ. และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๘. ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑ เรื่อง	มีแนวทางในการปฏิบัติ และค่านิยมร่วมกัน ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ	บุคลากร ทุกระดับ มีค่านิยม และ วัฒนธรรม องค์กร ร่วมกัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ได้มีประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง มาตรการสร้างเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และค่านิยมเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนพึงปฏิบัติ	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								
๑. กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาหลักคตินำทางในการดำรงชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา	บุคลากรทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการร่วมสนับสนุนปัจจัยบำรุงเป็นค่าภัตตาหาร ค่ายา และค่าโลหิต ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลสงฆ์	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๒. การสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต	๑ เรื่อง	มีทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต	๒๓๐ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีเข้าร่วมเป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต จำนวน ๓๐๐ คน	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม	๑ เรื่อง	จำนวนครั้งการดำเนินการตามมาตรฐานของจริยธรรม และประมวลจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. มีคำสั่ง ทธ. ที่ ๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่ ทธ.	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๔. ข้อตกลงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง	๑ เรื่อง	มีข้อตกลงและหรือให้ความร่วมมือกับกระทรวง ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	ทุกหน่วยงานในกรมมีส่วนร่วม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ ระหว่างกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
๑. ช่องทางการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต	๒ ช่องทาง	จำนวนช่องทางการมีส่วนร่วม	ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทอ. ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกรม เพื่อเป็นช่องทางการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต โดยมีคู่มือเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจทางเว็บไซต์และที่ศูนย์บริการประชาชน	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑ เรื่อง	มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ	ทางเว็บไซต์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ได้เผยแพร่ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม/ ข้อบังคับกรมทรัพยากรธรณีว่าด้วย รรยาข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี/ ำนิยมของคนไทย ๑๒ ประการ	ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง	ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. บุคลากรได้รับทราบค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ศูนย์บริการประชาชน และหนังสือเวียนให้เจ้าหน้าที่ ทอ. ทราบ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ๒. มีประกาศ ทอ. ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง จรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการ ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือนหลัง	ไม่มี	-
๔. สืบค้นความคิดเห็นประชาชนหรือมีส่วนได้เสีย เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ำราชการ	๑ เรื่อง	มีการประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือที่ ก.พ. มอบหมาย หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นสมควร	ข้าราชการทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการตอบแบบสอบถามของหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้รับบริการในหน่วยงาน สำหรับใช้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ติดตาม ตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบภายใน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ระบบ	มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในองค์กร	โดยมีด้านบัญชี และด้านการเงินรวมอยู่ด้วย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/ หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/ การประเมิน ตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
๖. สำรวจความคิดเห็นประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากร ธรณี	๑ เรื่อง	มีผลการสำรวจความคิดเห็น เพื่อประเมินข้อมูลใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ภายในกรมทรัพยากรธรณี และใช้ประกอบเป็น หลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งใช้เป็นกาหนดแนวทางกาเร่งรัดความ เสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของ กรมทรัพยากรธรณี	๒๐๐ ชุด		ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	-	-



บพธ.
เลขรับ 5122
วันที่ 2 ก.ย. 2566
เวลา 15.51น

ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก
เลขรับ 14081
วันที่ 2 ก.ย. 2566
เวลา 14.19

เลขรับ	15921
วันที่	2 ก.ย. 2566
เวลา	13.55

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๕๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๕๓

ที่ กจร./๒๘๘

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ทธ. ทส.

เรียน อทธ.

เรื่องเดิม

ด้วย กจร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ทธ. ทส. และได้นำเสนอคณะกรรมการการจริยธรรมประจำ ทธ. เพื่อพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมประจำ ทธ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖/

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการการจริยธรรมประจำ ทธ. ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ทธ. ทส. โดยให้ดำเนินการปรับปรุงตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และนำเรียน อทธ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการส่งให้ สป.ทส. ต่อไป

ข้อเสนอ

กจร. ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ทธ. ทส. ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการจริยธรรมประจำ ทธ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ทธ. ทส.

๒. ลงนามในบันทึกเรียน ปกท.ทส. ที่เสนอมาร่วมนี้

- อนุมัติ

- ลงนามแล้ว

(นางอรนุช ทล่อเพ็ญเพ็ญ)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรรม

(นายแพทย์ อรรถพร)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรรม
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๕ 4 ก.ย. 2566

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												งบประมาณ (บาท)	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ	๑.๒ ส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการ หรือ เผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม หรือรณรงค์ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของกรมทรัพยากรธรณี	๑ เรื่อง	การกระทำผิด วินัยไม่เกิดขึ้น หรือน้อยลง	กลุ่มงาน จริยธรรม														ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรม/โครงการ	๑.๓ กิจกรรม "คุณธรรม ๕ ประการ" พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	๑ เรื่อง	ทุกหน่วยงานใน กรมมีส่วนร่วม	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน														๕๐,๐๐๐
๒. ประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือด้านการทุจริต	มีช่องทางการเผยแพร่ให้ประชาชน และผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้ โดยสะดวก	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้การป้องกันการทุจริต บูรณาการกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสืบสาน รักษา และต่อยอด องค์ความรู้ของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๒ ช่องทาง	ทางเว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการ ประชาชน	กลุ่มงานจริยธรรม/ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร/สำนักงาน เลขานุการกรม														ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๓. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตามประมวล จริยธรรม/จรรยาบรรณ ข้าราชการ ยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	ให้บุคลากรทราบและยึดเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๓.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ พระบรม ราโชวาท และพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร	๑ เรื่อง	ผ่านระบบเสียง ตามสาย/ทาง เว็บไซต์	กลุ่มงาน จริยธรรม/ สำนักงาน เลขานุการกรม/ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร														ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี	๓.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรม ทรัพยากรธรณีให้เป็นต้นแบบ	๑ ครั้ง	บุคลากรทุกระดับ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ ทุกหน่วยงาน														ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๔. ส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ส่งเสริมคุณธรรม/ คุณธรรม/คุณธรรมต้นแบบ	๔.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑ เรื่อง	ทุกหน่วยงานใน กรมมีส่วนร่วม	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน														ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๕. ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีแนวทางในการปฏิบัติ และ ค่านิยมร่วมกัน ให้บุคลากรทุกคน พึงยึดถือ	๕.๑ ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต	๑ เรื่อง	บุคลากรทุกระดับมี ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกัน	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน														ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างเสริมจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย	มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบและถือปฏิบัติ	๑.๑ สร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑ เรื่อง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน)	กลุ่มงานจริยธรรม/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักงานเลขานุการกรม															ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	มีการรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ	๑.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๑ เรื่อง	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน															ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. ส่งเสริมการบูรณาการข้อมูลข่าวสารเชิงรุก การให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลระหว่างหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน	มีการเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ การบริหารการจัดการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ	๑ เรื่อง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน)	กลุ่มงานจริยธรรม/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักงานเลขานุการกรม													ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	มีข้อมูลข่าวสารไว้บริการ ณ ศูนย์บริการประชาชนอย่างครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และสะดวกรวดเร็ว	๑.๒ การจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลสำหรับการตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานไว้ให้บริการ ณ ศูนย์บริการประชาชน	๑ เรื่อง	อย่างน้อยตามมาตรา ๗ และ ๘ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	สำนักงานเลขานุการกรม/ทุกหน่วยงาน													

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											งบประมาณ (บาท)			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ผู้บริหาร หรือบุคลากรมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑ การส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หรือค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ	๑ เรื่อง	ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง	กลุ่มงาน จริยธรรม/ทุกหน่วยงาน															๕๐,๐๐๐
๒. ด้านความเปิดเผยและการมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม	มีการติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๒.๑ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ	๒ ครั้งต่อปี	ดำเนินการทุก ๖ เดือน	กลุ่มงาน จริยธรรม/สำนักงานเลขานุการกรม/ทุกหน่วยงาน															ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจและการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	แนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต และมาตรฐานความโปร่งใสในกระบวนการบริหารของภาครัฐ	๓.๒ การกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ แนวทาง	กลุ่มงาน จริยธรรม/ทุกหน่วยงาน															ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๔. การมีกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นรูปธรรม	๔.๑ จัดให้มีช่องทางระบบการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก ง่าย และรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ทางเว็บไซต์และที่ศูนย์บริการประชาชน	สำนักงานเลขานุการกรม/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร															ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ