



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรธรณี กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ ทส ๐๕๑๓/ ๑๗๗๒

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๕๓๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้จัดการประชุมเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เตรียมความพร้อมของทุกหน่วยงานในการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม ๙ ตัวชี้วัด และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ องค์การส่งเสริมคุณธรรม/องค์การพัฒนาคณะคุณธรรม/องค์การคุณธรรมต้นแบบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมทรัพยากรธรณีได้ดำเนินการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ครบถ้วน สรุปได้ดังนี้

๑. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร และบุคลากร ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒. กรมทรัพยากรธรณีได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. กรมทรัพยากรธรณีได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

๓.๑ สัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓.๒ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา “แค่พอเพียง ชีวิตก็เพียงพอ” ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดปราจีนบุรี

๔. กรมทรัพยากรธรณีได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนักและกอง ของกรมทรัพยากรธรณี จำนวน ๑๓ หน่วยงาน และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง รับผิดชอบดำเนินการ โดยมีประชุมเพื่อการปรับปรุงพัฒนาแผน พร้อมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของแผน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๕. กรมทรัพยากรธรณี...

๕. กรมทรัพยากรธรณีมีสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีการสร้างเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เปิดโอกาสให้ได้ร่วมแสดงความยินดีแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีพฤติกรรมกระทำความดี เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการที่จะกระทำความดีต่อไป และเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่รายอื่นที่จะนำไปประพฤติปฏิบัติ อันส่งผลให้กรมทรัพยากรธรณีมีขีดความสามารถและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กร และบุคคลภายนอก โดยจัดเป็นนิทรรศการภายในพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยาของกรมทรัพยากรธรณี แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่แก่ผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยา ได้แก่ นักเรียน เยาวชน และประชาชนทั่วไป เป็นต้น

๖. กรมทรัพยากรธรณีได้รวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก และกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ที่มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์และรูปเล่มเอกสาร เข้าสู่ระบบ e - library ในห้องสมุดของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อการศึกษาค้นคว้าแก่องค์กรอื่น ๆ และบุคคลภายนอก

๗. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรธรณี ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก และกอง ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก และกอง ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน จำนวน ๑๓ หน่วยงาน อยู่ในระดับคะแนนที่ ๓ โดยทุกหน่วยงานมีคะแนนเต็มจำนวน ๒๗ คะแนน ซึ่งทำให้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ขององค์กร ในระดับสำนัก และกองทั้งหมด และให้มีการประกาศเกียรติคุณแก่สำนัก และกอง จำนวน ๑๓ หน่วยงาน จึงทำให้กรมทรัพยากรธรณีมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณามอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดำเนินการต่อไป



(นายพิชิต สมบัติมาก)  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
หน่วยงาน กรมทรัพยากรธรณี

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน	เอกสาร/หลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	หลักฐานหมายเลข ๑ มีการประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมทรัพยากรธรณีให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นลายลักษณ์อักษรเกิน ๙๐% ขึ้นไป
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	หลักฐานหมายเลข ๒ มีการประกาศกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน	เอกสาร/หลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	หลักฐานหมายเลข ๓ กรมทรัพยากรธรณี ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนักและกอง จำนวน ๑๓ หน่วยงาน โดยมีการมอบหมายหน่วยงานหรือบุคลากร และแต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ให้รับผิดชอบ
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	หลักฐานหมายเลข ๔ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลสำเร็จ ๙๐% ขึ้นไป

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน	เอกสาร/หลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	หลักฐานหมายเลข ๕ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง โดยมีการจัดประชุมเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงาน และได้มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน	เอกสาร/หลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เพจบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชา สัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือ หน่วยงานภายใน หรือภายนอกที่มี คุณธรรมหรือที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	หลักฐานหมายเลข ๖ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่มีคุณธรรม และที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ โดย มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง เชิดชู ภายในองค์กร และภายนอก ผ่าน ช่องทางออนไลน์ มากกว่าจำนวน ๓ ช่องทาง ขึ้นไป

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน	เอกสาร/หลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงใน ทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	หลักฐานหมายเลข ๗ มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานของแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ หน่วยงานระดับสำนัก และกอง มากกว่า ๙๕% ขึ้นไป โดยแต่ ละสำนัก และกอง มีสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น โดยหน่วยงาน มีการสร้างระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เปิดโอกาส ให้ได้ร่วมแสดงความ ยินดีแก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ที่มี พฤติกรรมกระทำ ความดี เพื่อให้เกิด ขวัญและกำลังใจใน การที่จะกระทำ ความดีต่อไป และ เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเจ้าหน้าที่ รายอื่นที่จะนำไป ประพฤติปฏิบัติ

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน	เอกสาร/หลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	หลักฐานหมายเลข ๘ มีการรวบรวมผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมรวมทั้งได้จัดทำสื่อจำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และพาวเวอร์พอยท์ โดยมีการโฆษณาบนสื่อออนไลน์ จำนวนมากกว่า ๓ ช่องทาง รวมถึงการจัดนิทรรศการเผยแพร่คลิปวิดีโอ บริเวณพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยา แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง เพื่อเผยแพร่แก่ผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยา ได้แก่ นักเรียนเยาวชน และประชาชนทั่วไป เป็นต้น

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน	เอกสาร/หลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	หลักฐานหมายเลข ๙ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น ห้องสมุดของกรมทรัพยากรธรณี และผ่านช่องทางสื่อสารมากกว่า ๓ ช่องทาง และในรูปแบบนิตยสาร บริเวณพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยา เพื่อแสดงศักยภาพ และขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จกิจกรรมต่าง ๆ และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งถือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความพร้อมให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี

## การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร



ข้าพเจ้า นายพิชิต สมบัติมาก อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการกรมทรัพยากรธรณีทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณีร่วมกันกับบุคลากรทุกคนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

(นายพิชิต สมบัติมาก)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมมีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดี ให้กับข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขสู่สังคมคุณธรรมต่อไป

สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างชาติ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมในการนำกลไกมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่
๒. บุคลากรทุกระดับมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้

เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท
  ๒. ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
  ๓. บุคลากรทุกระดับดำรงตนและปฏิบัติราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีตาแก้ว)

เลขาธิการกรม

**ตัวชี้วัดที่ ๑** หลักฐานการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และจำนวนรายชื่อบุคลากรในองค์กรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์

**ตัวชี้วัดที่ ๒** หลักฐานจำนวนรายละเอียดการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักฐานทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### หลักฐาน : ตัวชี้วัดที่ ๑



## ประกาศเจตนารมณ์ของ ผอ.กคบ.

**ข้าพเจ้า นายปรีชา สายทอง  
ผู้อำนวยการกองทุนรองชากดักดำบรรพ์**

ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกองทุนรองชากดักดำบรรพ์ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรของกองทุนรองชากดักดำบรรพ์ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่โกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตนมีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ของผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารงานกองทุนรองชากดักดำบรรพ์ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรต่อไป

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นสัญญาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียร อย่างสุจริตชน และให้บุคลากรของกองทุนรองชากดักดำบรรพ์ทุกคนถือปฏิบัติ เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

(นายปรีชา สายทอง)

ผู้อำนวยการกองทุนรองชากดักดำบรรพ์  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร  
กองทรัพยากรแร่



ข้าพเจ้า ผู้บริหารและบุคลากรกองทรัพยากรแร่ กรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน และพัฒนากองทรัพยากรแร่ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

๑. พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร และสังคม ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกฎหมายตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความถูกต้องและความเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล เพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีจิตอาสาเพื่อบริการประชาชน และทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๕. กตัญญู : สำนึกบุญคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด องค์กร สถาบันที่ให้ความรู้ทางวิชาชีพ และผู้มีพระคุณ



(นางสาวกฤตยา ปัทมาลัย)  
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”



ข้าพเจ้า นายนิมิตร ศรคลัง ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีฯ และบุคลากรของกองเทคโนโลยีฯ ขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนและส่งเสริมบุคลากรในองค์กรให้เป็นผู้มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปลอดภัยสุจริตและประพฤติมิชอบ จะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มุ่งมั่นส่งเสริมค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และสามารถเป็นต้นแบบให้องค์กรอื่นๆได้


(นายนิมิตร ศรคลัง)

ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีฯ


วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

๓. การจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู  
 กองธรมณีวิทยา จัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู โดยมี  
 รายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ  
 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”



ข้าพเจ้า นางอัสพร สอาดสุด ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา และ  
 บุคลากรของกองธรณีวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนและส่งเสริม  
 บุคลากรในองค์กรให้เป็นผู้มีคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา  
 ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง  
 วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะปกป้อง  
 เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มุ่งมั่นส่งเสริมค่านิยมในการ  
 ต่อต้านการทุจริต ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น  
 แบบอย่างได้ และสามารถเป็นต้นแบบให้องค์กรอื่นๆ ได้



(นางอัสพร สอาดสุด)  
 ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา  
 วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗



## การประกาศเจตนารมณ์ ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม

ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ วัฒนพฤดา ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ปรึกษาทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์จากการทำงาน มีความพอเพียงในการดำรงชีวิต ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ทำงานอย่างโปร่งใส พร้อมรักษาวินัยของข้าราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน ปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อมเพื่อประโยชน์ของประชาชนด้วยความเต็มใจ มีจิตอาสา พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักปฏิบัติของศาสนาอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีและเสียสละเพื่อส่วนรวม มีจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมในการดำรงชีวิตที่เป็นธรรมสอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเป็นผู้นำองค์กรไปสู่การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมศักดิ์ วัฒนพฤดา)

ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ปรึกษาทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี

## การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร



ข้าพเจ้า นางสาวปานใจ สารพันโชติวิทยา ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี กรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการกรมทรัพยากรธรณีทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชากดีกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณีร่วมกับบุคลากรทุกคนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

(นางสาวปานใจ สารพันโชติวิทยา)

ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี



ข้าพเจ้า นางสาวสุภาภรณ์ วรรณก ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชน ช้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในสังกัดพัฒนาตนเองโดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ เป็นเป้าหมายในการประพฤติและปฏิบัติตน ดังนี้

๑. พอเพียง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม องค์กร สังคม และประเทศชาติ รวมถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย

๓. สุจริต ประพฤติตนด้วยความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นความเป็นธรรม ยืนหยัดและกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

๔. จิตอาสา เป็นผู้ที่ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน

๕. กตัญญู สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องและความดีงาม

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า นางสาวสุภาภรณ์ วรรณก ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ช้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จะดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณีเป็นส่วนหนึ่งในองค์กรคุณธรรมภายใต้ภารกิจของกรมทรัพยากรธรณีอย่างยั่งยืนต่อไป

(นางสุภาภรณ์ วรรณก)

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี

วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับ ข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข ผู้สังคม คุณธรรมต่อไป

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไลมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็น หลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. ให้บริการอย่างรวดเร็วโดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน
๓. บุคลากรทุกระดับมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้

เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๕. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางอัญญธร โทณรัตน์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร

ข้าพเจ้า นางสาวศิริประภาชาติประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชน และเพื่อนข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี ทุกคนว่า จะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และหลักธรรมทางศาสนา ๕ ประการ ได้แก่



- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน
- วินัย** ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และเคารพกฎหมาย
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม พร้อมทั้งจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณ

โดยจะส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทยเป็นคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมของประชาชนเป็นสำคัญ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศต่อไป

ศิริประภา ชาติประเสริฐ

(นางสาวศิริประภา ชาติประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร



ข้าพเจ้า นางสาวดร.ณี สายสุทธิชัย ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ตามหลักจรรยาภิบาล และจะส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กรและประชาชนทั่วไปในทุกๆ ด้าน เพื่อสร้างความรัก และความศรัทธา อันจะนำมาซึ่งความร่วมมือกับทางราชการอย่างเต็มที่ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ อ่อนน้อม ถ่อมตน มีเหตุผล มีชีวิตความเป็นอยู่เรียบง่าย ประหยัด เสียสละ มีความเป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการอย่างแท้จริง

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters and a long horizontal stroke at the end.

(นางสาวดร.ณี สายสุทธิชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒

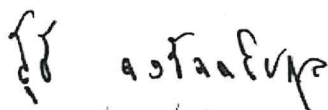
การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี



## ประกาศเจตนารมณ์

### ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นายสุธี จงอัจฉริยกุล ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ร่วมกันข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ขอประกาศเจตนารมณ์ จะทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ให้เป็นอย่างดี และมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากรทุกคนของกรมทรัพยากรธรณี ได้ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณีต่อไป

ลงชื่อ 

(นายสุธี จงอัจฉริยกุล)


ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓

วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๑ สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยเจ้าหน้าที่ของสทช.๔ ร่วมลงนามบันทึกการรับทราบและร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔



ประกาศสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับคุณธรรมในระบอบใหม่ยุค และสังคมที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งจำเป็นที่ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องให้ความสำคัญในการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม ที่เหมาะสมให้สังคมเกิดความดีความชอบสูง ผู้สังเกตคุณธรรมด้วย

สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ เป็นส่วนหนึ่งที่มีบทบาทในการพัฒนา ส่งเสริมการดำเนินการปฏิบัติที่ดีซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำหลักคุณธรรมไปปฏิบัติโดยยึดถือปฏิบัติได้ มีคุณธรรมในสังคม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้อื่น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่มีมานานมาปรับใช้ในองค์กรด้วยใจ โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ ขอบใจ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตาม "ปณิธานของแผ่นดิน" และ "ความดีด้วยหัวใจ" ดังนี้


เป้าหมายคุณธรรมที่อยากเห็น

1. ไม่มีโทษและเสียหายโดยมีข้อดีไว้แทนที่
2. บุคลากรทุกคนมีความสำนึกดี สามารถทำงานเป็นทีมได้


เป้าหมายความสำเร็จที่อยากทำ

1. มีทีมรวมใจรักกันดีของงานชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. ปฏิบัติราชการตามภารกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรงต่อหน้าที่
3. บุคลากรทุกคนเข้าใจดีกับตน และปฏิบัติราชการตรงต่อหน้าที่ประจักษ์ต่อชุมชน ที่ตนทำงานเป็นอยู่


ทำเนียบ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
นางสาวอรุณา สุ่มมาตย์  
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔

การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร  
สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ กรมทรัพยากรธรณี



ข้าพเจ้านางสาวอรุณา สุ่มมาตย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ทุกคนว่า "ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักคุณธรรมนับสิบยึดมั่นในหลักของชาชาติ ได้แก่ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จัดดำรงตนผู้ดีมีความซื่อสัตย์และซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ ถูกต้องโปร่งใสและเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว จะส่งเสริมและสนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลากรในองค์กร เป็นผู้นำองค์กรที่ดีด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปบอกกับทุกคนที่ตนงาน กล้าหาญเข้าไปในที่ถูกต้อง สร้างความสามัคคี อยู่ร่วมกับสังคมรอบรู้ ยึดมั่นหลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเคร่งครัด"

  
(นางสาวอรุณา สุ่มมาตย์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมมีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคงสงบสุขสู่สังคมคุณธรรมต่อไป

สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างคุณธรรม การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมในการนำกลไกมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่
๒. บุคลากรทุกระดับมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้

เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
  ๒. ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
  ๓. บุคลากรทุกระดับดำรงตนและปฏิบัติราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีตาแก้ว)

เลขาธิการกรม

## หลักฐาน : ตัวชี้วัดที่ ๒



### ประกาศของคุ่มครองชาศักดิ์ำบรรพ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กองคุ่มครองชาศักดิ์ำบรรพ์ มีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคงสงบสุข สู้สังคมคุณธรรมต่อไป

กองคุ่มครองชาศักดิ์ำบรรพ์ เป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไกมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

#### เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง : การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๒. คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา : มีจิตอาสาทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร

#### เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. คุณธรรมเป้าหมาย สุจริต : การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
๒. คุณธรรมเป้าหมาย วินัย : ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี โดยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาระเบียบวินัยขององค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปรีชา สายทอง)

ผู้อำนวยการกองคุ่มครองชาศักดิ์ำบรรพ์

การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร  
กองทรัพยากรแร่



ข้าพเจ้า ผู้บริหารและบุคลากรกองทรัพยากรแร่ กรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน และพัฒนากองทรัพยากรแร่ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

๑. พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร และสังคม ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกฎหมายตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความถูกต้องและความเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล เพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีจิตอาสาเพื่อบริการประชาชน และทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๕. กตัญญู : สำนึกบุญคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด องค์กร สถาบันที่ให้ความรู้ทางวิชาชีพ และมีพระคุณ

๑๐๒

(นางสาวกฤตยา ปัทมาลัย)  
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่  
ประกาศ ณ วันที่ ๕๒ มกราคม ๒๕๖๗



ประกาศกองเทคโนโลยีธรรณิ  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ็องคักรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กองเทคโนโลยีธรรณิ มีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพในองคักรให้สมคูล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข สู้สังคมคุณธรรมต่อไป

กองเทคโนโลยีธรรณิ เป็นส่วนหนึ่ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความคิด การประพฤติปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไกมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

**เป้าหมายคุณธรรมที่ยากแก็**

๑. บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ อย่างสม่ำเสมอ
๒. ลดใช้พลังงานในหน่วยงาน

**เป้าหมายความดีที่ยากทำ**

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติราชการสอดคล้องกับประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓. ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีของกรมทรัพยากรธรรณิ
๕. ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด

และค้อมค่า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิมิตร ทรคสัง)

ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีธรรณิ



## ประกาศกองธรรมวิद्या

### เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้าพเจ้า นางอัปสร สอาดสุด และบุคลากรกองธรรมวิद्या ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน และพัฒนากองธรรมวิद्याให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปลอดภัย จิตบริสุทธิ์และประพฤติดีพร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

#### คุณธรรมเป้าหมาย

๑. พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและประโยชน์ส่วนรวม

๓. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะต้องมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม อุทิศตน และเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๕. กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นุบตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น กระทำด้วยความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม มีความรักความผูกพันองค์กร

๒. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ และน่าทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม

๓. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๔. มีจิตอาสาบริการประชาชน และทำความดีเพื่อแผ่นดิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอัปสร สอาดสุด)

ผู้อำนวยการกองธรรณีวิทยา



## ประกาศกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ วัฒนปฤดา ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วยบุคลากรทุกคนของกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร ร่วมสร้างความคิด การประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่านิยมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ภายใต้หลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

### เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากรที่ดี ส่งเสริมวินัยในการออกกำลังกาย
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การลดปริมาณขยะ แยกขยะ ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๕. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน และลดการใช้กระดาษ

### เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการแสดงออกถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน และมารยาทที่ดั่งามต่อผู้อาวุโส
๒. ผลักดันให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสำนึกที่ดี
๓. ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบในหน้าที่
๔. สร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ มีบรรยากาศในการทำงานที่ดี
๕. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมศักดิ์ วัฒนปฤดา)

ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ปรึกษาทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี



ประกาศกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณีมีเจตนามุ่งมั่น  
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม  
จิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมการนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคม  
เกิดความมั่นคง สงบสุข สู่สังคมคุณธรรม

กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี เป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี  
การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไกมาเป็นในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิด  
ประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี  
วัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือพอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่
๒. บุคลากรทุกระดับมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้

เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบ  
พอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. บุคลากรทุกระดับดำรงตน และปฏิบัติราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางสาวปานใจ สารพันโชติวิทยา)

ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี

การประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี



ข้าพเจ้า นางสาวสุภาภรณ์ วรรณก ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชน ช้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในสังกัดพัฒนาตนเองโดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ เป็นเป้าหมายในการประพฤติและปฏิบัติตน ดังนี้

๑. พอเพียง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม องค์กร สังคม และประเทศชาติ รวมถึงการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน และการปฏิบัติตามกฎหมาย

๓. สุจริต ประพฤติตนด้วยความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นความเป็นธรรม ยืนหยัดและกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

๔. จิตอาสา เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน

๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องและความดีงาม

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า นางสาวสุภาภรณ์ วรรณก ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ช้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จะดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณีเป็นส่วนหนึ่งในองค์กรคุณธรรมภายใต้ภารกิจของกรมทรัพยากรธรณีอย่างยั่งยืนต่อไป

*(Handwritten signature)*

(นางสุภาภรณ์ วรรณก)

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี

วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับ ข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข สู้สังคม คุณธรรมต่อไป

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความคิด การประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไลมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็น หลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. ให้บริการอย่างรวดเร็วโดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน
๓. บุคลากรทุกระดับมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้

เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๕. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางธัญญธร โทณรัตน์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



ประกาศสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ มีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมบูรณ์ และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดี ให้กับข้าราชการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข สู่สังคมคุณธรรมต่อไป

สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ เป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างชาติ การประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไกมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

- ลดการใช้พลังงาน ลดการใช้กระดาษ และนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่
- การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

**ความดีที่อยากทำ**

- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท

- จิตอาสา กิจกรรมสร้างชาติเพื่อสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม
- การแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ ถูกต้องตรงตามระเบียบ และการรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์

- รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
- บุคลากรทุกระดับดำรงตน และปฏิบัติราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

*ปิยนุช ชินประเสริฐ*

(นางสาวศิริประภาชาติประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑



ประกาศสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ มีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการเพื่อให้คุณธรรมนำพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคงสงบสุข สู่สังคมคุณธรรมต่อไป

สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ เป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไกมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลดการใช้พลังงาน ลดการใช้กระดาษ และนำวัสดุใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ
๒. ลดปริมาณขยะ และคัดแยกขยะ เลิกใช้โฟมบรรจุอาหาร

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
- ๒.ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
๓. จิตอาสา กิจกรรมสร้างความดีเพื่อสาธารณะ และการบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗) เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวดรุณี สายสุทธิชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒

## ๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ประกาศสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓

#### เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ มีเจตนามุ่งมั่นขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุล และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดี ให้กับข้าราชการเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และสร้างสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข ผู้สังคมคุณธรรมต่อไป

สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ เป็นส่วนหนึ่งซึ่งมีบทบาทในการช่วยสร้างชาติ การ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการนำกลไกมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุด และค่านิยมที่เหมาะสมกับคนไทย น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดำรงเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกำหนดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

เป้าหมายคุณธรรมที่อยากแก้

๑. ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่
๒. บุคลากรทุกระดับมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้

เป้าหมายความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติราชการและบริการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. บุคลากรทุกระดับดำรงตน และปฏิบัติราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ

พลเรือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



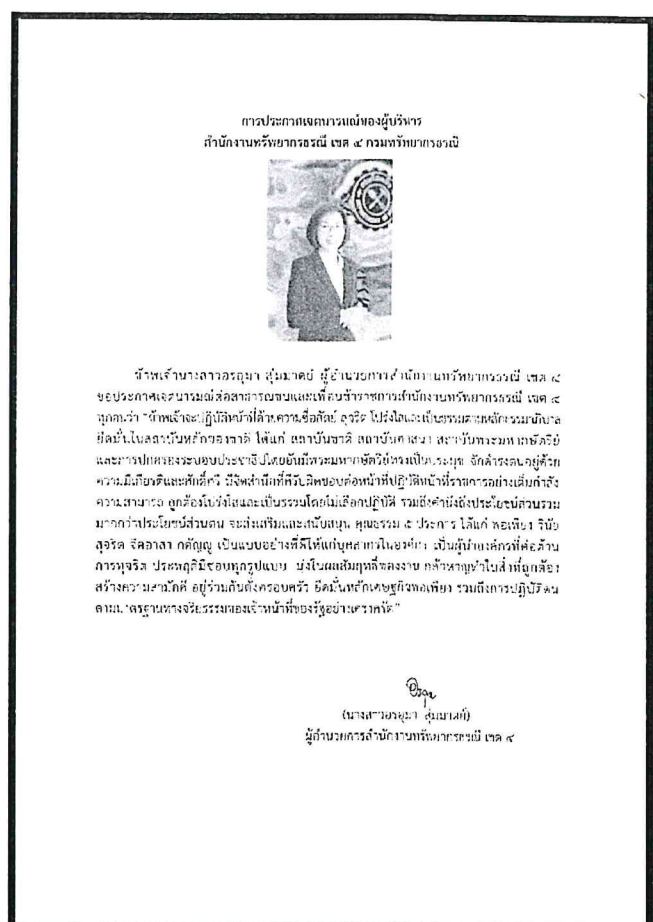
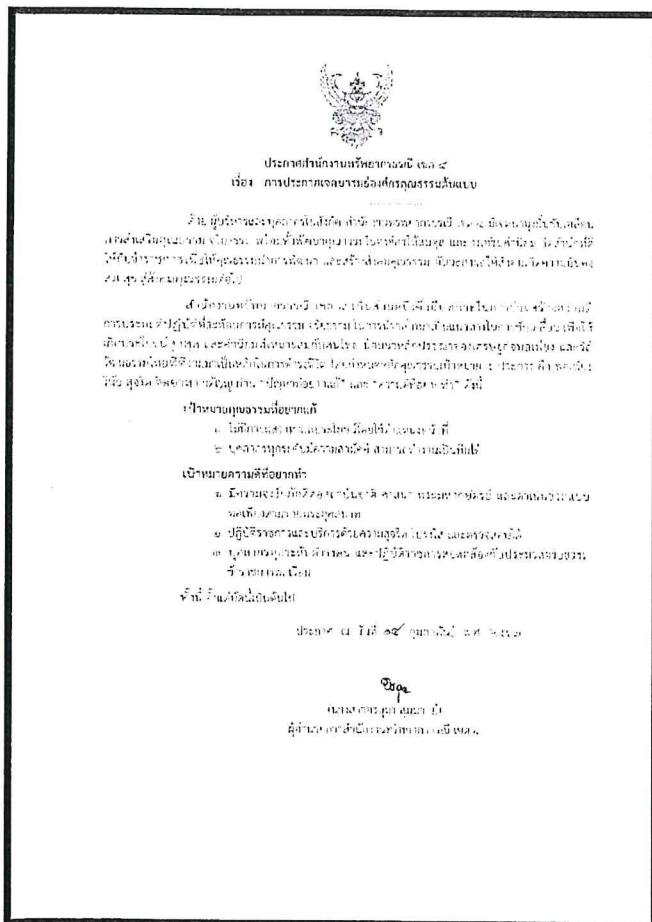
(นายสุธี จงอัจฉริยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓

### รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๑ สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยเจ้าหน้าที่ของสทช.๔ ร่วมลงนามบันทึกการรับทราบและร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔



# การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง”

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สถานที่เอกชน)

><><><><><><><><><

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา รวมถึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กอปรกับใช้สำหรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงพิจารณากำหนดจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ รวมถึงการประเมิน ทธ. เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้พัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

## ๓. บุคคลที่จะเบิกค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๓๖ ราย

๓.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ ราย  
พนักงานราชการ ของกรมทรัพยากรธรณี

(ผู้เข้าสัมมนาเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานราชการ ๒๗ ราย และผู้เข้าสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัดเป็นข้าราชการ/  
พนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย)

๓.๒ วิทยากรภาคเอกชน

จำนวน ๑ ราย

๓.๓ เจ้าหน้าที่ผู้จัด

จำนวน ๕ ราย

หมายเหตุ - เป็นการจัดฝึกอบรมประเภท ข.

- ผู้เข้าร่วมสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัด จำนวน ๓ ราย

เจ้าหน้าที่ผู้จัด คือ พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

และพนักงานขับรถยนต์จ้างเหมาเอกชน จำนวน ๔ ราย

## ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ บรรยาย หัวข้อ วัฒนธรรมไทยกับชีวิตพอเพียง

๔.๒ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ วัฒนธรรมไทยกับชีวิตพอเพียง

๔.๓ บรรยาย หัวข้อ วิถีธรรม วิถีไทย

๔.๔ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ วิถีธรรม วิถีไทย

๔.๕ บรรยาย หัวข้อ กินอยู่อย่างไทยแบบพอเพียง

๔.๖ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ กินอยู่อย่างไทยแบบพอเพียง

## ๕. สถานที่จัดการสัมมนา

๕.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ดำเนินการ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยฟังบรรยาย และฝึกปฏิบัติ ณ ศูนย์การเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สถานที่เอกชน) ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” จัดระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ วัน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้จัดการสัมมนา ดำเนินการ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน

## ๗. งบประมาณ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ใช้เงินงบประมาณ ในการดำเนินการ จำนวน ๑๗๖,๙๖๘ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) โดยเบิกจ่าย จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิต : การบริหารจัดการทรัพยากรธรณี กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิจัย พัฒนาการองค์ความรู้ และบริการข้อมูล ความรู้ ด้านทรัพยากรธรณี และธรณีวิทยา การบริหารทั่วไปด้านธรณีวิทยา และทรัพยากรธรณี งบดำเนินงาน กิจกรรมย่อย คุ้มครองจริยธรรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ค่าใช้จ่าย ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ โดยดำเนินการอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรธรณี

โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

## ๙. การประเมินผลโครงการสัมมนา

การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม “แล้ววัฒนธรรม น้อมนำธรรมะ ปฏิบัติพอเพียง” ใช้แบบประเมิน จำนวน ๒ ชุด ได้แก่

๙.๑ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการสัมมนา (pre - test)

๙.๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลังการสัมมนา (post - test)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และได้พัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักกรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุรภักย์ อิ่มสมพร)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
ตำแหน่งผู้แทนหัวหน้าหน่วยงานจริยธรรม.....  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา

“แค่พอเพียง ชีวิตก็เพียงพอ”

ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ จังหวัดปราจีนบุรี (สถานที่เอกชน)

><><><><><><><><

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้ส่งเสริม สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีพฤติกรรมทางคุณธรรม และจริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังนั้น จึงพิจารณากำหนดจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา “แค่พอเพียง ชีวิตก็เพียงพอ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. บุคคลที่จะเบิกค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๓๖ ราย

๓.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ ราย

พนักงานราชการ ของกรมทรัพยากรธรณี

(ผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ

และพนักงานราชการ จำนวน ๒๗ ราย และผู้เข้าร่วมสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัดเป็น

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย)

๓.๒ วิทยากรภาคเอกชน

จำนวน ๑ ราย

๓.๓ เจ้าหน้าที่ผู้จัด

จำนวน ๕ ราย

หมายเหตุ - เป็นการจัดฝึกอบรมประเภท ข.

- ผู้เข้าร่วมสัมมนาทำหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้จัด จำนวน ๓ ราย

เจ้าหน้าที่ผู้จัด คือ พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

และพนักงานขับรถยนต์จ้างเหมาเอกชน จำนวน ๔ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ บรรยาย หัวข้อ คุณธรรมกับความพอเพียง

๔.๒ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ คุณธรรมกับความพอเพียง

๔.๓ บรรยาย หัวข้อ พอเพียงก็เพียงพอ

๔.๔ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ พอเพียงก็เพียงพอ

๔.๕ บรรยาย หัวข้อ วิถีไทยแบบพอเพียง

๔.๖ ฝึกปฏิบัติ (กลุ่มเดียว) หัวข้อ วิถีไทยแบบพอเพียง

๕. สถานที่จัด.....

#### ๕. สถานที่จัดการสัมมนา

๕.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา “แค่พอเพียง ชีวิตก็เพียงพอ” ดำเนินการ ณ จังหวัดปราจีนบุรี โดยฟังบรรยาย และฝึกปฏิบัติ ณ ชุมชนกลุ่มเกษตรอินทรีย์ บ้านเขาไม้แก้ว จังหวัดปราจีนบุรี (สถานที่เอกชน) ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา “แค่พอเพียง ชีวิตก็เพียงพอ” จัดระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๓ วัน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้จัดการสัมมนา ดำเนินการ ณ จังหวัดปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน

#### ๗. งบประมาณ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา “แค่พอเพียง ชีวิตก็เพียงพอ” ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดปราจีนบุรี ใช้เงินงบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๗๖,๙๖๘ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิต : การบริหารจัดการทรัพยากรธรณี กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และบริการข้อมูล ความรู้ ด้านทรัพยากรธรณี และธรณีวิทยา การบริหารทั่วไปด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี งบดำเนินงาน กิจกรรมย่อย คุ้มครองจริยธรรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ โดยดำเนินการอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรธรณี

โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๕๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๕๓

#### ๙. การประเมินผลโครงการสัมมนา

การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยา “แค่พอเพียง ชีวิตก็เพียงพอ” ใช้แบบประเมิน จำนวน ๒ ชุด ได้แก่

๙.๑ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจก่อนการสัมมนา (pre - test)

๙.๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลังการสัมมนา (post - test)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จากวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๑๐.๓ บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายปาลศักดิ์ เขาวนัฎฐ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุวภักษ์ อิ่มสมุทร)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
ตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมทรัพย์สินทางปัญญาและสิ่งแวดลอม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							งบประมาณ (บาท)								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ แผน	ศทส.																
๒. การจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดกิจกรรมตามปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ	ศทส.																
๓. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกองร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกอง ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ทั้งหมด	ศทส.																
๔. การร่วมประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาและสิ่งแวดลอม	เจ้าหน้าที่ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบ พร้อมถือปฏิบัติข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาและสิ่งแวดลอม	๑ เรื่อง	บุคลากรทุก ระดับ	ศทส.																



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของกองคุ้มครองชกคดีตำรวจ กรมตำรวจ กทม. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								งบประมาณ (บาท)					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองคุ้มครองชกคดีตำรวจ กรมตำรวจ กทม. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสิ่งแวดล้อม	มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ แผน	กคป.														
๒. การจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดกิจกรรมตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่ยากทำ	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ	กคป.														
๓. การวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทชชกคดีตำรวจ	จำนวนปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม	๑ เรื่อง	ครอบคลุมทุกปัญหาหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	กคป.														
๔. การร่วมประกาศเจตนารมณ์ ชี้แจงทัศนคติจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกกระทำของเจ้าหน้าที่กรมตำรวจ และผู้ปฏิบัติงานของกองทชชกคดีตำรวจ	เจ้าหน้าที่ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบ พร้อมถือปฏิบัติข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกกระทำของเจ้าหน้าที่กรมตำรวจ และผู้ปฏิบัติงานของกองทชชกคดีตำรวจ	๑ เรื่อง	บุคลากรทุกระดับ	กคป.														

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของกองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								งบประมาณ (บาท)						
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๕. การประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมต้นแบบระดับกองร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้ป็นองค์กร คุณธรรม ตามเป้าหมายปัญหาที่อยาก แก้ และความดีที่อยากทำ	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ระดับกอง ประกาศเจตนารมณ์เป็นลาย ลักษณ์อักษร	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ทั้งหมด	กคบ.															
๖. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของกอง คุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ ที่มีคุณธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรได้รับการประกาศ เพื่อเป็น แบบอย่าง และเป็นขวัญกำลังใจ	๑ เรื่อง	๑ ราย	กคบ.															





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของกองธรรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								งบประมาณ (บาท)						
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองธรรณีวิทยา	มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ แผน	กธว.															
๒. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกองร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นอย่างดีคุณธรรม ตามเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกอง ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด	กธว.															
๓. การจัดกิจกรรมคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดกิจกรรมตามปัญหาที่อยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ	กธว.															
๔. การร่วมประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์	เจ้าหน้าที่ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบ พร้อมถือปฏิบัติข้อกำหนดตนจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์	๑ เรื่อง	บุคลากรทุกระดับ	กธว.															
๕. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของกองธรรณีวิทยาที่มีคุณธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรได้รับการประกาศ เพื่อเป็นแบบอย่าง และเป็นขวัญกำลังใจ	๑ เรื่อง	๑ ราย	กธว.															

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของกองธรรมวินัยสิ่งแวดล้อม กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								งบประมาณ (บาท)					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองธรรมวินัยสิ่งแวดล้อม	มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ แผน	กธส.														
๒. การจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัด กิจกรรมตามปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ	กธส.														
๓. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกองร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็องค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ระดับกอง ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด	กธส.														
๔. การร่วมประกาศเจตนารมณ์ ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของ กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์	เจ้าหน้าที่ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบ พร้อมถือปฏิบัติข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของ กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์	๑ เรื่อง	บุคลากรทุกระดับ	กธส.														
๕. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของกองธรรมวินัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรได้รับการประกาศ เพื่อเป็นแบบอย่าง และเป็นขวัญกำลังใจ	๑ เรื่อง	๑ ราย	กธส.														







แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก/ ผู้ร่วมสนับสนุน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								งบประมาณ (บาท)					
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.		
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ แผน	สทช. ๒														
๒. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกองร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกอง ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด	สทช. ๒														
๓. การจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดกิจกรรมตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ	สทช. ๒														
๔. การร่วมประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์	เจ้าหน้าที่ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบ พร้อมถือปฏิบัติข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์	๑ เรื่อง	บุคลากรทุกระดับ	สทช. ๒														
๕. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสามารถเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรได้รับการประกาศ เพื่อเป็นแบบอย่าง และเป็นขวัญกำลังใจ	๑ เรื่อง	๑ ราย	สทช. ๒														







## รายงานการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑ อาคารเพชร กรมทรัพยากรธรณี

และผ่านแอปพลิเคชันซูม หมายเลข ๒๗๔ ๐๒๔ ๓๗๖๖

### ผู้มาประชุม

๑. นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร	รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางฉลวย รักบำรุง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กคบ.	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอุษณีย์ เทียรธนิธิกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กทช.	คณะกรรมการ
๔. นางสาวธีราพร เสรีพงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กทร.	คณะกรรมการ
๕. นางสาวกาญจนพรพรณ ไทรทอง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กทร.	คณะกรรมการ
๖. นางชีวะนันท์ จ้อยชู	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กธว.	คณะกรรมการ
๗. นางสุภาจิต สวีง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กธว.	คณะกรรมการ
๘. นางสาวจิตสุภา สร้อยอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กธส.	คณะกรรมการ
๙. นางเบญจมา คมวงษ์เทพ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ กวท.	คณะกรรมการ
๑๐. ว่าที่ ร.ต.ทศพล สังศิริรินทร์	นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการ กอท.	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาววิรัตน์ ปานอินทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศทส.	คณะกรรมการ
๑๒. นายปาลศักดิ์ เขาวนัฎสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจธ.	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. นางภัคศิริ เขาวนัฎสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจธ.	คณะกรรมการ และเลขานุการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจิตวดี ศิลป์ประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (แทนคณะกรรมการ)	สลก.
๒. นางสาวอารีญา สมรักษ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กนต.

### ผู้เข้าประชุมผ่านระบบซูม

๑. นางมาลินี โพธิ์ทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กทร.	คณะกรรมการ
๒. นางนฤมล จันทิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สทช. ๑	คณะกรรมการ
๓. นางสุจินตนา จันทร์ฝาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สทช. ๑	ผู้เข้าร่วมประชุม
๔. นางสาวพัชรินทร์ ประเสริฐสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สทช. ๒	แทนคณะกรรมการ
๕. นางสาวชนัญชิตา อนันต์ถาวร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สทช. ๓	คณะกรรมการ
๖. นางสาวภักดิ์สร บุญกองชาติ	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ สทช. ๓	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอรอุมา สุ่มมาตย์	ผอ.สทช.๔	คณะกรรมการ

๘. นางวัลภา...

๘. นางวัลภา ศรีสมศักดิ์	ผอ.พิพิธภัณฑสถานชาติกำแพงเพชรวิทยาสห. ๔	คณะทำงาน
๙. นายธนิต ศรีสมศักดิ์	ผอ.ส่วนส่งเสริมการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรณี สทช. ๔	คณะทำงาน
๑๐. นายเอกลักษณ์ อนุรักษ์	รก.หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบริหารทั่วไป สทช. ๔	คณะทำงาน
๑๑. นายพิสิทธิ์ ปัดถา	นักวิชาการเผยแพร่ สทช. ๔	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวรวิสา ชุมช่วย	เจ้าหน้าที่เผยแพร่ สทช. ๔	คณะทำงาน

**ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)**

๑. นางสาวธนภรณ์ เกตุชัยศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สลก.	คณะทำงาน
๒. นายพีระพงษ์ พลีสุดใจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กทช.	คณะทำงาน
๓. นางสาวทวีพร สำเร็จทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กธส.	คณะทำงาน
๔. นางสาวนุชรินทร์ วรวิพรหมมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สทช. ๒	คณะทำงาน

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.**

นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานฯ แจ้งว่ากรมทรัพยากรธรณีได้รับการประเมินให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย อทช. เข้ารับมอบโล่รางวัลองค์กรคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม และ อทช. มุ่งหวังให้ ทช. ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอที่ประชุมว่า กรมทรัพยากรธรณีได้มีคำสั่งที่ ๑๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง เพื่อการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมการดำเนินงานสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีมีพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตลอดจนมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลภายนอก และองค์กรอื่น ๆ ได้ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

๑. นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ประธานคณะทำงาน
๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบริหารงานทั่วไป หรือผู้รับผิดชอบ คณะทำงาน  
การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กอง ศูนย์  
สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต
๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม คณะทำงานและเลขานุการ

## หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรธรณี

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง และดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมทรัพยากรธรณี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

๓. ส่งเสริมการดำเนินงาน สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีมีพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น รวมถึงพัฒนาให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลภายนอก หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง และดำเนินการจัดส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรธรณี ภายในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ หน่วยงานได้แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กอง ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ร่วมเป็นคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| ๑. นางสาวธนาภรณ์ เกตุชัยศรี          | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สลก.           |
| ๒. นางฉลวย รักบำรุง                  | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กคบ.              |
| ๓. นางสาวอุษณีย์ เทียรฆนิธิกุล       | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กทธ.         |
| ๔. นายพีระพงษ์ พลีสุดใจ              | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กทธ.          |
| ๕. นางมาลินี โพธิ์ทองคำ              | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กทธ.              |
| ๖. นางสาวธีราพร เสรีพงศ์             | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กทธ.         |
| ๗. นางสาวกาญจนพรรณ ไทรทอง            | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กทธ.              |
| ๘. นางชีวะนันท์ จ้อยชู               | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กธว.              |
| ๙. นางสุภาจิต สวิง                   | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กธว.          |
| ๑๐. นางสาวทวีพร สำเร็จทรัพย์         | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กธส.              |
| ๑๑. นางสาวจิตสุภา สร้อยอินทร์        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กธส.          |
| ๑๒. นางเบญจมา คมวงษ์เทพ              | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ กวท.               |
| ๑๓. ว่าที่ ร.ต. ทศพล สังข์ศิริรินทร์ | นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการ กอท.       |
| ๑๔. นางสาววิรัตน์ ปานอินทร์          | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศทส.           |
| ๑๕. นางนฤมล จันกิติ                  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สทข. ๑ |
| ๑๖. นางสาวนุชรินทร์ วรธิพรหมมา       | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สทข. ๒         |
| ๑๗. นางสาวชนัญชิตา อนันต์ถาวร        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สทข. ๓          |
| ๑๘. นางสาวภักดิ์สร บุญกองชาติ        | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สทข. ๓     |
| ๑๙. นางสาวอรอุมา สุ่มมาตย์           | ผอ.สทข.๔                                  |

๒๐. นางวัลภา ศรีสมศักดิ์	ผอ.พิพิธภัณฑสถานชาติคำบรรพธ์ธรณีวิทยา และธรรมชาติวิทยาจังหวัดสุราษฎร์ธานี สทช. ๔
๒๑. นายธนิต ศรีสมศักดิ์	ผอ.ส่วนส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี สทช. ๔
๒๒. นายเอกลักษณ์ อนุรักษ์	รท.หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบริหารทั่วไป สทช. ๔
๒๓. นายพิสิทธิ์ ปัดถา	นักวิชาการเผยแพร่ สทช. ๔
๒๔. นางสาววรรวิสา ชุมช่วย	เจ้าหน้าที่เผยแพร่ สทช. ๔
<u>ที่ประชุม</u> รับทราบ	

## ๒.๒ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอความหมาย ระดับ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม สำหรับการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

### ๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ

### ๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

### ๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งข้อมูลว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจะเป็นการประเมินในระดับกองแทนระดับกรม จึงมีความจำเป็นที่หน่วยงานที่มีสถานะระดับกองต้องส่งผลงานการประเมินองค์กรคุณธรรมให้ครบถ้วนทั้ง ๔ ตัวชี้วัด

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา  
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน  
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐-๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้เกิดการดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

ที่ประชุม รับทราบ และประธานขอให้ผู้รับผิดชอบรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้สำนัก กอง ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินให้ครบ ๙ ตัวชี้วัด โดยประธานได้แจ้งว่า ผู้บริหาร ทอ. มีความคาดหวังให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้ได้เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ ทุกตัวชี้วัด เพื่อให้กรมทรัพยากรธรณีสามารถรักษาระดับการประเมินเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนและผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ของกรมทรัพยากรธรณี

เรื่องเดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอที่ประชุมว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามมาตรการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ส่งเสริมคุณธรรม/พัฒนาคุณธรรม/คุณธรรมต้นแบบ โดยองค์กรจะต้องจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมถ่ายทอดลงสู่ระดับสำนัก/กอง และ ทอ. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ของ ทอ. และหน่วยงานได้ส่งผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการกรม
๒. กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์
๓. กองทรัพยากรแร่
๔. กองเทคโนโลยีธรณี
๕. กองธรณีวิทยา
๖. กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๗. กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๘. กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑๐. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๑

๑๑. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๒

๑๒. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๓

๑๓. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๔

โดยแต่ละหน่วยงานได้รายงานผลความสำเร็จในการดำเนินงานให้ที่ประชุมทราบ ผลการประเมินในเบื้องต้น พบว่าทุกหน่วยงานได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนงานที่นำเสนอแล้ว อย่างไรก็ตาม เมื่อตรวจสอบในรายละเอียด พบว่าบางกิจกรรมที่ได้ดำเนินการยังไม่ต่อบริการประเมินตัวชี้วัดบางข้อในเกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓

ประธานในที่ประชุมจึงเสนอให้แต่ละหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จตามแผน พิจารณาดำเนินการเพิ่มเติมในช่วงต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามสมควร ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ ขอให้บุคลากรในสำนัก/กอง ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรให้ครบ ๑๐๐% โดยขอให้มีหลักฐานชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง และการลงลายมือชื่อ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ขอให้สำนัก/กอง กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยจัดทำเป็นประกาศให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติมจากเดิม เพื่อให้ครบทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้งนี้ สามารถเลือกทำกิจกรรมที่ไม่ซับซ้อน เช่น การจัดการขยะ การให้บริการประชาชนโดยไม่ล้าคิด

ตัวชี้วัดที่ ๓ ขอให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มเติม เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน พร้อมการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ของกรมทรัพยากรธรณี

ตัวชี้วัดที่ ๔ ขอให้สำนัก/กองแสดงหลักฐาน โดยเฉพาะภาพถ่ายการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ให้ครบ ๑๐๐%

ตัวชี้วัดที่ ๕ ขอให้แต่ละสำนัก/กองปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน โดยเพิ่มแผนกิจกรรมในตัวชี้วัดที่ ๒ ภายในต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ และมีการประชุมคณะทำงานเพื่อถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ สำนัก/กองที่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ขอให้มีการประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้ ติดบอร์ดภายในหน่วยงาน เวียนให้ได้ทราบภายในหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ตามสื่อต่าง ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บบอร์ด เว็บไซต์ต่าง ๆ สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการประกาศยกย่อง ขอให้ดำเนินการให้ครบถ้วน และขอให้พิจารณาประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน หรือภายนอกหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยให้มีการประชาสัมพันธ์เช่นเดียวกับการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ต้องมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่ได้จัดทำเพิ่มเติม ในตัวชี้วัดที่ ๕ มีการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ในการส่งเสริมคุณธรรมกิจกรรมใหม่ ๆ นอกเหนือจากการติดสติ๊กเกอร์ “คุณธรรม คุณทำได้” การเปิดเพลงรวมใจ ใฝ่คุณธรรม (คุณธรรม ๕ ประการ) การร่วมทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ การแต่งชุดข้าราชการ การใส่ผ้าไทย การนั่งสมาธิ และหากเจ้าหน้าที่ไปทำกิจกรรมส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ขอให้ส่งหลักฐานให้สำนัก/กองรวบรวมเป็นผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมด้วย


ตัวชี้วัดที่ ๘ การรวบรวมผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนให้เป็นรูปเล่ม (ใสกา) ให้ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และพาวเวอร์พอยท์ โดยให้ลงในสื่อออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บบอร์ด เว็บไซต์ต่าง ๆ และหากหน่วยงานใดมีการจัดนิทรรศการ ขอให้พิจารณาเป็นแหล่งเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น และประชาชนโดยทั่วไปด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมทางสื่อออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บบอร์ด เว็บไซต์ต่าง ๆ และให้มีการนำส่งเข้าห้องสมุด ทธ. และหากสำนัก/กอง โดยเฉพาะ สทช. ๑ - ๔ ที่มีความพร้อมสามารถให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาศึกษาดูงาน เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ ขอให้รวบรวมหลักฐานเป็นองค์ความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินงานในรูปเล่มเอกสารด้วย

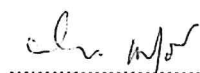
**มติที่ประชุม** เห็นชอบแผนและผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานทั้ง ๑๓ หน่วยงาน และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินทั้ง ๙ ตัวชี้วัด ให้ถึงเกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ หากมีข้อสงสัยให้ประสานสอบถามขอรายละเอียดได้ทางกลุ่มไลน์ “การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทธ.” และส่งหลักฐานการดำเนินงาน การประเมินตนเองให้ กจร. ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำหรับรูปเล่ม (ใสกา) หากไม่สามารถส่งในคราวเดียวกัน จะส่งภายหลัง ก่อนวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ เพื่อการนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทธ. และนำเสนอเรียนเสนอ อทธ. ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่น ๆ  
ไม่มี

**เลิกประชุม** ๑๖.๓๐ น.



.....  
(นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้จดยางงานการประชุม



.....  
(นางภคศิริ เขาวนฤทธิ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้จดยางงานการประชุม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ฝ่ายแผนงานและบริหารทั่วไป โทรศัพท ๐ ๒๙๐๒ ๗๖๘๓

ที่ สทพ.๓ ๐๑/๑๐๕๗ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายชื่อผู้ที่ได้กระทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำเดือนเมษายน  
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ กจร./๑๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การสร้างระบบ  
เครดิตทางสังคม (Social Credit) ภายใน ทส. ขอให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานทุกราย บันทึกการกระทำความดี โดยมี  
รายละเอียดการกระทำความดี และผลที่เกิดกับผู้กระทำความดีหรือสังคมหรือสาธารณประโยชน์ และร่วมกันแสดงความ  
ยินดีพร้อมประกาศยกย่องเชิดชูให้เป็นที่ทราบในสื่อต่างๆ พร้อมส่งผลการพิจารณาคัดเลือกและหลักฐานให้ กจร. ทราบ  
ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ขอส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกกระทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี  
ในด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ นายกิตติธัช จิตต์สวัสดิ์ ตำแหน่ง นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ เป็นผู้ได้กระทำความดีและ  
เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม  
จริยธรรมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗ (รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ






  
(นายสุธี จงอัจฉริยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓

บันทึกการกระทำความดีของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี

ชื่อ นายกิตติรัช นามสกุล จิตต์สวัสดิ์

ตำแหน่ง นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต 3

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียดการทำความดี	ผลที่เกิดกับผู้กระทำความดี/ สังคม/สาธารณประโยชน์	ลายมือชื่อผู้รับรอง ว่ากระทำความดี	ความสัมพันธ์ กับผู้กระทำความดี
1	1 เมษายน พ.ศ.2567	ปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดีเมื่อวันที่เข้ารับราชการพลเรือน	มีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ดี		ผู้บังคับบัญชา (ผอ. สทพ.3)
2	2 เมษายน พ.ศ.2567	เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	แสดงความจงรักภักดีกับสถาบันพระมหากษัตริย์		ผู้บังคับบัญชา (ผอ. สทพ.3)
3	7 เมษายน พ.ศ. 2567	พาคณะแม่และครอบครัวจากต่างจังหวัดเที่ยวชมพิพิธภัณฑ์ธรณีวิทยา ในบริเวณอำเภอคลองหลวงจังหวัดปทุมธานี	มีความสุขเนื่องจากได้พาครอบครัวไปเที่ยว		ผู้บังคับบัญชา (ผอ. สทพ.3)
4	13 เมษายน พ.ศ.2567	ทำบุญบรรพบุรุษอุทิศส่วนกุศลให้กับผู้ล่วงลับไปแล้ว	มีความสุขที่ได้ทำบุญ จิตใจสงบ		ผู้บังคับบัญชา (ผอ. สทพ.3)
5	15 เมษายน พ.ศ.2567	รตนำดอกไม้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์	แสดงความกตัญญูต่อญาติผู้ใหญ่		ผู้บังคับบัญชา (ผอ. สทพ.3)

มอบใบประกาศนียบัตรให้ เชิดชู ผู้กระทำความดี





## สำนักงานทรัพยากรมนุษย์ เขต ๓

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

### นายกิตติรัช จิตต์สวัสดิ์

ได้ทำคุณความดี สมควรยกย่อง เชิดชู จิตอาสา “บ้านคุณธรรม”  
ขอให้ความสุข ความเจริญ และบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่สังคมสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗



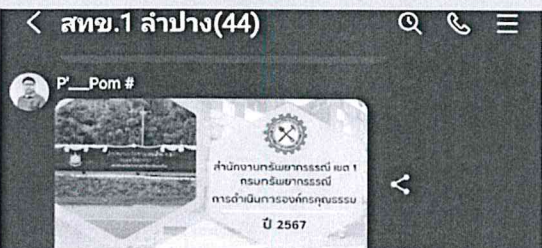
(นายสุร จงจตุริย์กุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรมนุษย์ เขต ๓



ข่าวประชาสัมพันธ์  
กรมทรัพยากรธรณี  
“พิชิตทุกภารกิจ”

# การเผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต 1



สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต 1 มุ่งมั่นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งพัฒนาคุณธรรมในองค์กร และส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกที่ดี ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยจัดทำเป็นวีดิทัศน์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต 1 เผยแพร่ บริเวณโซนนิทรรศการของพิพิธภัณฑ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ สื่อออนไลน์ เฟสบุ๊คของสำนักงานฯ กลุ่มไลน์ต่างๆ ทั้งของสำนักงานและส่วนราชการ เว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อเผยแพร่ต่อบุคลากรภายในองค์กร และบุคคลภายนอก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ กจร./วทช

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชาสัมพันธ์โลโก้ “คุณธรรม คุณทำได้”

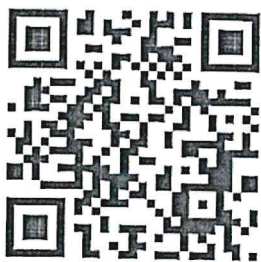
เรียน ล.สสท./ผอท./ผอศ./ผอ.สทช. ๑ - ๔/ผอ.กลุ่มที่รายงานตรง

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามมาตรการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ส่งเสริมคุณธรรม/พัฒนาคุณธรรม/คุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ กจร. ขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์โลโก้ “คุณธรรม คุณทำได้” ๕ คุณธรรมแห่งชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการติดโลโก้ “คุณธรรม คุณทำได้” แบบสี ให้ทั่วพื้นที่ภายในหน่วยงานของท่าน โดยขอให้ติดให้แล้วเสร็จก่อนวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถสแกนโลโก้ได้ตาม QR Code ท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุวภาคย์ อิมสมพร)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรรม  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



โลโก้ “คุณธรรม คุณทำได้”





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ กจร./๑๙๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชาสัมพันธ์เพลง “รวมใจ ใฝ่คุณธรรม” (คุณธรรม ๕ ประการ)

เรียน รอง อทธ./ผตร./ผชช./ล.สกก./ผอก./ผอศ./ผอ.สทช. ๑ - ๔/ผอ.กลุ่มที่รายงานตรง

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามมาตรการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ส่งเสริมคุณธรรม/พัฒนาคุณธรรม/คุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ กจร. ขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพลง “รวมใจ ใฝ่คุณธรรม” (คุณธรรม ๕ ประการ) ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการขับเคลื่อนจริยธรรม สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบร่วมกันป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ทธ. ทั้งนี้ สามารถสแกนเพลง “รวมใจ ใฝ่คุณธรรม” (คุณธรรม ๕ ประการ) ได้ตาม QR Code ท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายสุภาภักย์ อิ่มสมุทร)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



เพลง “รวมใจ ใฝ่คุณธรรม”

(คุณธรรม ๕ ประการ)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ กจร./๒๕๓

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งเอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง  
ของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผอ.ศทส.

ด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทธ. ได้มีมติเห็นชอบการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับ  
สำนัก/กอง ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน อยู่ในระดับ  
คะแนนที่ ๓ โดยมีคะแนนรวม ๒๗ คะแนน และทุกสำนัก/กอง มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”  
จำนวน ๑๐๐% ขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง ทั้งหมด

ในการนี้ กจร. จึงขอส่งเอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการประเมินองค์กร  
คุณธรรมระดับสำนัก/กอง ของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ที่มีความพร้อม  
เป็นแหล่งเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์และรูปเล่มเอกสาร มาเพื่อการจัดเก็บในรูปแบบ e - library ในห้องสมุด ทธ. เพื่อเป็น  
แหล่งเรียนรู้ ศึกษาค้นคว้าแก่องค์กรอื่น ๆ ตลอดไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร)  
รองอธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์การคุณธรรมระดับสำนัก/กอง

ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรูปแบบไฟล์เอกสารจัดเก็บในรูปแบบ e – library ของห้องสมุดกรมทรัพยากรธรณี

แนบท้ายบันทึก กจรธ./๒๕๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑	๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a> ๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a> ๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a> ๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b9%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1-%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b9%80%e0%b8%a5%e0%b8%82%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%a1/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b9%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1-%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b9%80%e0%b8%a5%e0%b8%82%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%a1/</a>
๒	๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a> ๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a> ๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a> ๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b9%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1-%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b9%80%e0%b8%a5%e0%b8%82%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%a1/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b9%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1-%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b9%80%e0%b8%a5%e0%b8%82%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%a1/</a>

เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์การคุณธรรมระดับสำนัก/กอง

ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรูปแบบไฟล์เอกสารจัดเก็บในรูปแบบ e – library ของห้องสมุดกรมทรัพยากรธรณี

แนบท้ายบันทึก กจร./๒๕๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓ กพร.	<p>๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a></p> <p>๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a></p> <p>๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a></p> <p>๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3-2/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3-2/</a></p>
๔ กพธ.	<p>๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a></p> <p>๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a></p> <p>๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a></p> <p>๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a3-1-%e0%b8%81%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%97%e0%b8%80%e0%b8%99%e0%b8%82%e0%b8%99%e0%b8%a5%e0%b8%a2%e0%b8%b5%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%93%e0%b8%b5/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a3-1-%e0%b8%81%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%97%e0%b8%80%e0%b8%99%e0%b8%82%e0%b8%99%e0%b8%a5%e0%b8%a2%e0%b8%b5%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%93%e0%b8%b5/</a></p>

เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์การคุณธรรมระดับสำนัก/กอง

ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรูปแบบไฟล์เอกสารจัดเก็บในรูปแบบ e – library ของห้องสมุดกรมทรัพยากรธรณี

แนบท้ายบันทึก กจร./๒๕๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕ กจว.	<p>๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a></p> <p>๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a></p> <p>๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a></p> <p>๔.</p> <p><a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%b0%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%b4%e0%b8%97%e0%b8%a2%e0%b8%b2/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%b0%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%b4%e0%b8%97%e0%b8%a2%e0%b8%b2/</a></p>
๖ กชส.	<p>๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a></p> <p>๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a></p> <p>๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a></p> <p>๔.</p> <p><a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%b0%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%b4%e0%b8%98%e0%b8%a3-3/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%b0%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%b4%e0%b8%98%e0%b8%a3-3/</a></p>

เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานโครงการประเมินองค์คุณธรรมระดับสำนัก/กอง

ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรูปแบบไฟล์เอกสารจัดเก็บในรูปแบบ e – library ของห้องสมุดกรมทรัพยากรธรณี

แนบท้ายบันทึก กจร./๒๕๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗	<p>ภาพ.</p> <p>๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a></p> <p>๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a></p> <p>๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a></p> <p>๔.</p> <p><a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b9%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1-%e0%b8%81%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%a7%e0%b8%80%e0%b8%84%e0%b8%a3%e0%b8%b2%e0%b8%b0%e0%b8%ab%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%a7%e0%b8%88%e0%b8%aa%e0%b8%ad%e0%b8%9a%e0%b8%97%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%93%e0%b8%b5/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b9%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1-%e0%b8%81%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%a7%e0%b8%80%e0%b8%84%e0%b8%a3%e0%b8%b2%e0%b8%b0%e0%b8%ab%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%a7%e0%b8%88%e0%b8%aa%e0%b8%ad%e0%b8%9a%e0%b8%97%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%93%e0%b8%b5/</a></p>
---	--



เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง

ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรูปแบบไฟล์เอกสารจัดเก็บในรูปแบบ e – library ของห้องสมุดกรมทรัพยากรธรณี

แนบท้ายบันทึก กจร./๒๔๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙ ศพส.	๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a> ๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a> ๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a> ๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%84%e0%b8%81%e0%b8%8c%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%a8%e0%b8%b9%e0%b8%99%e0%b8%a2%e0%b8%8c%e0%b8%80%e0%b8%97%e0%b8%84%e0%b8%92%e0%b8%99%e0%b8%82%e0%b8%a5%e0%b8%a2%e0%b8%aa%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%99%e0%b8%80%e0%b8%97%e0%b8%a8%e0%b8%81%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%aa%e0%b8%ad%e0%b8%88%e0%b8%b7%e0%b8%88%e0%b8%aa%e0%b8%b2%e0%b8%a3/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%84%e0%b8%81%e0%b8%8c%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%a8%e0%b8%b9%e0%b8%99%e0%b8%a2%e0%b8%8c%e0%b8%80%e0%b8%97%e0%b8%84%e0%b8%92%e0%b8%99%e0%b8%82%e0%b8%a5%e0%b8%a2%e0%b8%aa%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%99%e0%b8%80%e0%b8%97%e0%b8%a8%e0%b8%81%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%aa%e0%b8%ad%e0%b8%88%e0%b8%b7%e0%b8%88%e0%b8%aa%e0%b8%b2%e0%b8%a3/</a>
--------	---

เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์คุณธรรมระดับสำนัก/กอง

ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรูปแบบไฟล์เอกสารจัดเก็บในรูปแบบ e – library ของห้องสมุดกรมทรัพยากรธรณี

แนบท้ายบันทึก กจร./๒๔๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๐	สตพ. ๑	๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a> ๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a> ๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a> ๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a1-e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%97%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%93%e0%b8%b5-%e0%b9%80%e0%b8%82%e0%b8%95-1/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a1-e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%97%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%93%e0%b8%b5-%e0%b9%80%e0%b8%82%e0%b8%95-1/</a>
๑๑	สตพ. ๒	๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a> ๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a> ๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a> ๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a1-e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%97%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%93%e0%b8%b5-%e0%b9%80%e0%b8%82%e0%b8%95-2/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%8c%e0%b8%81%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a1-e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%97%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%93%e0%b8%b5-%e0%b9%80%e0%b8%82%e0%b8%95-2/</a>

เอกสารองค์ความรู้ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานโครงการประเมินองค์คุณธรรมระดับสำนัก/กอง

ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรูปแบบไฟล์เอกสารจัดเก็บในรูปแบบ e – library ของห้องสมุดกรมทรัพยากรธรณี

แนบท้ายบันทึก กจร./๒๕๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๒ สทช. ๓	<p>๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a></p> <p>๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a></p> <p>๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a></p> <p>๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%81%e0%b8%8c%e0%b8%93%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%93%e0%b8%b5%e0%b8%98%e0%b8%82%e0%b8%95-3/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%81%e0%b8%8c%e0%b8%93%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%93%e0%b8%b5%e0%b8%98%e0%b8%82%e0%b8%95-3/</a></p>
๑๓ สทช. ๔	<p>๑. <a href="https://www.dmr.go.th/">https://www.dmr.go.th/</a></p> <p>๒. <a href="https://www.dmr.go.th/ethics/">https://www.dmr.go.th/ethics/</a></p> <p>๓. <a href="https://www.dmr.go.th/avo_dmr/">https://www.dmr.go.th/avo_dmr/</a></p> <p>๔. <a href="https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%81%e0%b8%8c%e0%b8%93%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%93%e0%b8%b5%e0%b8%98%e0%b8%82%e0%b8%95-4/">https://www.dmr.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%82%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%81%e0%b8%8c%e0%b8%93%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%aa%e0%b8%b3%e0%b8%99%e0%b8%b1%e0%b8%81%e0%b8%87%e0%b8%87%e0%b8%99%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%98%e0%b8%93%e0%b8%b5%e0%b8%98%e0%b8%82%e0%b8%95-4/</a></p>



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรธรณี  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑ อาคารเพชร กรมทรัพยากรธรณี

ผู้มาประชุม

๑. นายเสถียร สุนทรพงษ์	ประธานกรรมการ
๒. นางอัสพร สอาดสุด	กรรมการ
๓. นายทินกร ทาทอง	กรรมการ
๔. นายสถาพร กาวินทร	กรรมการ
๕. นายบุญรุ่ง เสื่องามเอี่ยม	กรรมการ
๖. นางผุสดี ห่อนาค	กรรมการ
๗. นายสุภาภรณ์ อิมสมุท	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานจริยธรรม
๒. นางภคศิริ เขาวนฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานจริยธรรม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายเสถียร สุนทรพงษ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรธรณี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียบเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรธรณี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรธรณี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓...

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

#### ๓.๑ คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอว่า กรมทรัพยากรธรณี ได้มีคำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมุ่งหวังในการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงจริยธรรม อันเกิดจากพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี รวมถึงเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ กอปรกับเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

#### องค์ประกอบ

๑. นายเสถียร สุกนธ์พงเผ่า	ประธานที่ปรึกษา
๒. นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร	รองประธานที่ปรึกษา
๓. นางผุสดี ห่อนาค	คณะที่ปรึกษา
๔. นายทินกร ทาทอง	คณะที่ปรึกษา
๕. นายบุญรุ่ง เสื่องามเอี่ยม	คณะที่ปรึกษา

#### หน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี

โดยมีช่องทางการถาม - ตอบทางจริยธรรม มีจำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ บัญชีไลน์ทางการ Ethics Help Center (ID Line : @310yvzam) และ Email Address : ethicshelpcenter.dmr@gmail.com

#### ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๒ ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอว่า กรมทรัพยากรธรณีได้มีประกาศ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน กรมทรัพยากรธรณีเป็นส่วนราชการที่มีบทบาท ภารกิจในการสงวน อนุรักษ์ ป่าไม้ และบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ขาดศึกษาดำเนินการ ธรณีวิทยาส่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย รวมถึงบริหารจัดการกองทุนซากดึกดำบรรพ์ที่สนับสนุนด้านการเงิน เพื่อการศึกษาวิจัย อนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งซากดึกดำบรรพ์ จึงได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และมุ่งหวังในการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงจริยธรรม อันเกิดจากพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี รวมถึงความคาดหวังของประชาชน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณี ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นใน...

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

๗. เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอว่า กรมทรัพยากรธรณีได้มีประกาศ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ สามารถปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม รักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ บทบาทภารกิจในกรมทรัพยากรธรณีให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม Do's & Don'ts ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ กอปรกับใช้สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามดัชนีตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ต้องปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ จำนวนอย่างละ ๔ ข้อ

๒. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ จำนวนอย่างละ ๔ ข้อ

๓. มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ จำนวนอย่างละ ๖ ข้อ

๔. ซื่อสัตย์สุจริต...

๔. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดข้อต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ จำนวน และไม่ควรกระทำ จำนวนอย่างละ ๕ ข้อ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ จำนวนอย่างละ ๓ ข้อ

๖. เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ จำนวนอย่างละ ๒ ข้อ

๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ จำนวนอย่างละ ๒ ข้อ

#### ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๔ ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง จรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอว่า กรมทรัพยากรธรณีได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง จรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี เพื่อมุ่งประสงค์ให้ข้าราชการของกรมทรัพยากรธรณี เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ กรมทรัพยากรธรณีได้เห็นชอบให้ประกาศจรรยาข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๔. ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. การเคารพบุคคล และองค์กร
๗. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ การจัดตั้งชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริต และคำสั่งกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอว่า กรมทรัพยากรธรณีได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ให้เป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็งในการพัฒนากรมทรัพยากรธรณีให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต เป็นองค์กรที่มีการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และให้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ในเกณฑ์ผ่าน ผ่านดี หรือผ่านดีเยี่ยม ภายใต้โมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และกรมทรัพยากรธรณี ได้มีคำสั่งที่ ๓๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ...

### องค์ประกอบ

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายเสถียร สุคนธ์พงษ์   | ประธานกรรมการบริหารชมรม       |
| ๒. นางผุสดี ท่อนาค  | รองประธานกรรมการบริหารชมรม    |
| ๓. ผู้แทนสำนัก กอง ศูนย์ ที่มีความพร้อม<br>ร่วมกิจกรรมและมีทักษะในการเปิดเผย<br>ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง | กรรมการบริหารชมรม             |
| ๔. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม  | กรรมการและเลขานุการบริหารชมรม |

### หน้าที่และอำนาจ

๑. บริหารจัดการชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมายองค์กรพอเพียงต้านทุจริต
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อสมาชิกชมรม ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของกรมทรัพยากรธรณี
๓. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชมรม และขยายจำนวนสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรม ประพฤติตนให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. สร้างเสริมและพัฒนาชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เพื่อให้ได้รับความร่วมมือ และการยอมรับทั้งภายในและภายนอกกรมทรัพยากรธรณี
๖. รณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ความรู้วิชาการ หลักคุณธรรม และจริยธรรม
๗. ส่งเสริม และยกย่องบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๘. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรียนในที่ประชุมว่า กรมทรัพยากรธรณี ได้มีคำสั่งที่ ๓๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะผู้ฝึกสอน (Coach) ชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

### องค์ประกอบ

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| ๑. นายทินกร ทาทอง  | หัวหน้าคณะผู้ฝึกสอน          |
| ๒. ผู้แทนสำนัก กอง ศูนย์ ที่มีความพร้อม<br>เป็นจิตอาสา และมีทักษะในการพัฒนาคน<br>สามารถถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้อื่นได้ | คณะผู้ฝึกสอน                 |
| ๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม   | เลขานุการหัวหน้าคณะผู้ฝึกสอน |

### หน้าที่และอำนาจ

๑. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ฝึกสอน (Coach) เพื่อการรู้คิดด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. และผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้

๒. วางแผนการนำนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้การประยุกต์ใช้โมเดล STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้เหมาะสมกับบริบทของกรมทรัพยากรธรณี

๓. พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติและเชิญเข้าร่วมการเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริต จากบุคลากรภายในองค์กรทุกระดับ

๔. พิจารณาให้มีการฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่สมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริต และเครือข่ายเฝ้าระวังทุจริต และชี้ช่องแจ้งเบาะแส (Watch and Voice) เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้สอดคล้องกับบริบทของกรมทรัพยากรธรณี

๕. พัฒนาบุคลากรภายในกรมทรัพยากรธรณี ให้มีวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพให้กรมทรัพยากรธรณี มีการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้โมเดล STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต

๖. ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ และสนับสนุนการดำเนินกิจการของชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๗. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย โดยองค์ประกอบ คณะผู้ฝึกสอน ของสำนัก กอง ศูนย์ มีดังนี้

- |                                  |                             |      |
|----------------------------------|-----------------------------|------|
| ๑. นางสาวรัชนิกร ทองน้อย         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน   | สสจ. |
| ๒. นางสาววริษฐา จิตต์รัตน์       | นักธรณีวิทยาชำนาญการ        | กคป. |
| ๓. นายพีระพงษ์ พลีสุดใจ          | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กทธ. |
| ๔. นายอนุชิต ศิริทองคำ           | นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ   | กทร. |
| ๕. นายเด่นโชค มั่นใจ             | นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ   | กธว. |
| ๖. ว่าที่ร้อยเอกกวิน เกิดไพโรจน์ | นักธรณีวิทยาชำนาญการ        | กธส. |
| ๗. นายมนตรี ทองอ่อน              | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ | กทพ. |
| ๘. นางสาวตรุณี เจนใจ             | นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ   | กอท. |
| ๙. นางสาวปานหทัย นากสุก          | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล     | ศทส. |

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่ ๘) ภายใต้โครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น เซตหลักสี่ กรุงเทพฯ ซึ่งเมื่อทีมคณะผู้ฝึกสอนของกรมทรัพยากรธรณีเข้ารับการอบรมแล้วจะได้ดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

**ที่ประชุม** รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาดำเนินการบริหารชมรม STRONG กรมทรัพยากรธรณี องค์กรพอเพียงด้านทุจริตตามแนวทางการอบรมพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

### ๓.๖ ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง มาตรการสร้างเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกรมทรัพยากรธรณี

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอว่า กรมทรัพยากรธรณีได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการสร้างเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นการเสริมสร้าง มาตรการสร้างเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในกรมทรัพยากรธรณี ให้มีประสิทธิภาพ นำไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของกรม รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร ที่บุคลากร ทุกคนต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ดังต่อไปนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหาร และความพยายามริเริ่มในการสร้างเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
๒. ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติราชการ
๓. ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน และคุ้มครองผู้ร้องเรียน
๔. ด้านการใช้ดุลยพินิจ และการลงโทษทางวินัย

#### ที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

นายสถาพร กาวินทร (กรรมการ) ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า การดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมทรัพยากรธรณี ผู้บังคับบัญชาได้สร้างความรับรู้ ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในสำนัก/กอง ก่อน หลังจากเมื่อทำความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นอย่างดีแล้ว จึงจะเป็นการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม เป็นรายบุคคลต่อไป

ประธาน กล่าวชื่นชมเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรมที่ได้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการ ปฏิบัติงานของตน จนเกิดผลดีแก่ทางราชการ สัมฤทธิ์ผลทันเวลาอย่างมีคุณภาพ

#### ที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ กรมทรัพยากรธรณีได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอเรื่องกรมทรัพยากรธรณีได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย อทธ. เข้ารับมอบโล่รางวัลองค์กรคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

รอง อทธ. สุวภาคย์ นำเสนอในที่ประชุมว่า กรมทรัพยากรธรณีเป็นหน่วยงานเดียวของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” อันเป็นผลงานของนายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ และนางภคศิริ เขาวนฤทธิ ที่ได้สร้างชื่อเสียงและเกียรติประวัติแก่กรมทรัพยากรธรณี ประธาน ขอแสดงความยินดีที่กรมทรัพยากรธรณีได้รับคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” เพียงหน่วยงานเดียวในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายบุญรุ่ง เสื่องงามเอี่ยม (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้นำเสนอต่อที่ประชุมว่า เมื่อเป็นผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ของ นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ กรมทรัพยากรธรณีน่าจะสร้างความก้าวหน้าแก่เส้นทางอาชีพของ นายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ ด้วย เนื่องจากอยู่ในระดับชำนาญการมาเป็นสิบ ๆ ปีแล้ว

นางผุสดี ท่อนาค (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้กล่าวเสริมในเรื่องนี้ว่า ปัจจุบันนายปาลศักดิ์ เขาวนฤทธิ เงินเดือนเต็มขั้นของระดับชำนาญการแล้ว สมควรพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

รอง อทธ. สุวภาคย์ ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า สามารถดำเนินการได้ โดยขอรับเรื่องไปปรึกษาในรายละเอียดกับส่วนทรัพยากรบุคคล เพื่อการดำเนินการต่อไป

ประธาน ขอให้รอง อทธ. สุวภาคย์ รับผิดชอบการ เพราะเวลาผ่านไปเร็วมาก เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม

### ที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอความหมาย ระดับ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม สำหรับการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

#### ๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

๒. ระดับของ...

## ๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

## ๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒...

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ  
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวน  
องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ  
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรใน  
สังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมโดยยึด มั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๔๐-๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๔๐% ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๒ เรื่องที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุค ล า กร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุค ล า กร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลก ี น์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุค ล า กร ภายใน หรือ ภายนอกขององค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิด ชู บุค ล า กรภายใน หรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุค ล า กร หรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ - บุค ล า กรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

### **๔.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ข้อมูลว่า แผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะแตกต่างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากจะมีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้ององค์การพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG – องค์การพอเพียงด้านทุจริต และการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบร่วมกันเกี่ยวกับการดูแลและให้ทรัพย์สินของทางราชการ

รอง อทธ. สุวภาคย์ ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอต่อที่ประชุมว่ามีโครงการ/กิจกรรมใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพย์สิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเรียนเสนอ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ใช้สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพย์สิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

นางอัสพร สอาดสุด (กรรมากร) ได้เสนอความเห็นว่า ขอให้ใส่หมายเหตุหรือทำเครื่องหมายให้ทราบว่าโครงการ/กิจกรรมใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพย์สิน (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประธาน ขอให้ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้อง โดยให้รวมเป็นโครงการ/กิจกรรมเดียวกัน

ที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และนำเรียนอทธ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการส่งให้ สป.ทส. ต่อไป

### **๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายทินกร ทาทอง (กรรมากร) สอบถามว่า งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน ได้รับการจัดสรรเงินแล้วหรือไม่

รอง อทธ. สุวภาคย์ ให้ข้อมูลว่า ขณะนี้ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งทางสำนักงานเลขานุการกรมจะเป็นผู้จัดสรร โดยเป็นงบดำเนินงาน

ประธาน ขอให้ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้อง โดยให้รวมเป็นโครงการ/กิจกรรมเดียวกัน

ที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และนำเรียน อทธ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการส่งให้ สป.ทส. ต่อไป

๔.๓ การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก กอง ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ เรียนเสนอว่า ทช. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ของ ทช. และหน่วยงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประเมินคะแนนตนเอง ตามหลักเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด เรียงแต่ละสำนัก กอง ดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการกรม
๒. กองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์
๓. กองทรัพยากรแร่
๔. กองเทคโนโลยีธรณี
๕. กองธรณีวิทยา
๖. กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม
๗. กองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี
๘. กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี
๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๐. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๑
๑๑. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๒
๑๒. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๓
๑๓. สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๔

โดยมีผลสรุปการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก และกอง ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หน่วยงานทั้ง ๑๓ หน่วยงาน ได้พิจารณาประเมินตนเองตามตารางแนบท้าย
๒. ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการรวบรวมผลคะแนน พบว่า ทุกสำนัก และกองมีคะแนนรวม ๒๗ คะแนน ทุกหน่วยงาน ซึ่งทำให้มีผลการประเมินในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ทุกหน่วยงาน
๓. ทุกหน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จึงทำให้กรมทรัพยากรธรณีมีการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

การประเมินองค์การคุณธรรมระดับสำนัก กอง ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงานประเมินตนเอง (คะแนน) (เต็ม ๓ คะแนน)												
		สกก.	กคบ.	กทร.	กทธ.	กธว.	กธส.	กวท.	กอท.	ศทส.	สทช. ๑	สทช. ๒	สทช. ๓	สทช. ๔
๑	องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๒	องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๓	องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๔	องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๕	องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓

ข้อที่ ๖...

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	หน่วยงานประเมินตนเอง (คะแนน) (เต็ม ๓ คะแนน)												
		สสภ.	กคป.	กพร.	กพร.	กธว.	กธส.	กวท.	กอท.	ศทส.	สทช. ๑	สทช. ๒	สทช. ๓	สทช. ๔
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
รวมคะแนน (เต็ม ๒๗ คะแนน)		๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗

รอง อทธ. สุวภาคย์ ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนักและกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง เพื่อการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานระดับสำนักและกอง เพื่อการปรับปรุงพัฒนา และทบทวนถอดบทเรียน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ได้มีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ

กตัญญู...

ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงดำเนินการตามนโยบายของ อทช. ๕ ส ๕ G พิชิตทุกภารกิจ ส่งเสริม สนับสนุน เสริม สร้าง สานต่อ ทำให้กรมทรัพยากรธรณีมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย และสอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ

นางอัปสร สอาดสุด (กรรมการ) ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า กองธรณีวิทยาได้มีการจัด กิจกรรม “सानฝัน ปันของ” เพื่อนำสิ่งของ ทุนการศึกษา ทุนอาหารกลางวัน ไปมอบให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนที่ ขาดแคลน และอยู่ห่างไกลภายในพื้นที่ปฏิบัติงานตามโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานด้านธรณีวิทยาและทรัพยากร ธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่โรงเรียนบ้านน้ำพุ ตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

นางผุสดี ห่อนาค (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) กล่าวเสริมในที่ประชุมว่า เป็นกิจกรรมที่ดี ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ประธาน กล่าวในที่ประชุมว่า เป็นกิจกรรมที่ได้ประโยชน์ และจะได้นำสิ่งของมารวม บริจาคในโอกาสต่อไป

นายบุญรุ่ง เสื่องามเอี่ยม (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้หารือต่อที่ประชุมว่า การที่หน่วยงาน ระดับสำนัก และกอง ประเมินตนเองมานั้น อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมหรือไม่อย่างไร

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เรียนเสนอต่อที่ประชุมว่า ได้เข้าร่วมการประชุมเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ทส. ได้จัดขึ้น มีผู้แทนจากกรมการศาสนา เป็นวิทยากร โดยที่ประชุมขอให้ทุกหน่วยงานใน ทส. จัดประชุมเพื่อพิจารณาประเมินองค์กรคุณธรรม โดยจะนำเข้า ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม เพื่อพิจารณากลับกรองการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับสำนัก/กอง ก่อนการส่งให้ ทส. พิจารณาดำเนินการต่อไป

ประธาน ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำแผนส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ ซึ่งเรื่องนี้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหลักฐานเกณฑ์การประเมิน ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด สำหรับการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว เห็นว่า ทุกหน่วยงานดำเนินการได้ครบตามหลักเกณฑ์ ดังนั้น การประเมินตนเองของสำนัก/กอง จึงเป็นการให้ยืนยันใน ผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจถูกต้องตรงกัน ทั้งนี้ หลังจากทีคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทธ. ได้ พิจารณาแล้ว จะเป็นขั้นตอนการนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาดำเนินการต่อไป

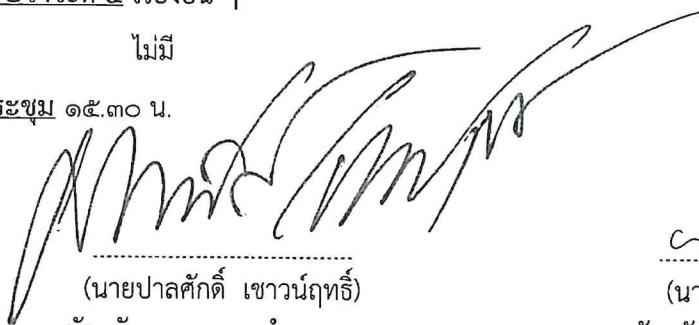
**มติที่ประชุม ๑.** เห็นชอบการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง ของกรม ทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานจำนวน ๑๓ หน่วยงาน อยู่ในระดับคะแนนที่ ๓ โดยมีคะแนนรวม ๒๗ คะแนน และทุกสำนัก/กอง มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน ๑๐๐% ขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง ทั้งหมด

๒. เห็นชอบให้เสนอผลการประเมิน และหลักฐานเสนอ อทช. เพื่อพิจารณา และให้มีการประกาศเกียรติคุณแก่ สำนัก/กอง จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ต่อไปด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม ๑๕.๓๐ น.



(นายปาลศักดิ์ เชวรัตน์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้จดยางงานการประชุม



(นางกัตติริ เชวรัตน์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้จดยางงานการประชุม