



สวนช่วยอาณาจักร
เลขรับ 14633
วันที่ 116 00 2567
เวลา 15.03 น.

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับ 17009
วันที่ 116 00 2567
เวลา 14:58 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓
ที่ กจร./๓๓๘ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อทธ.

อทธ.
เลขรับ 5861
วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา 16.๗ น.

เรื่องเดิม

ตามที่ ทธ. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

กจร. ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิต สำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้ง
เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๙ ยุทธศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิต สำเร็จตามค่าเป้าหมาย และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑.๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม
กับบริบทของสังคมไทย
- ๑.๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม
- ๑.๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการเป็นไปตามตัวชี้วัดผลผลิต สำเร็จตามค่าเป้าหมาย
และหน่วยนับ รวมทั้งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวนรวม ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๒.๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
- ๒.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๓ พัฒนาความ...

๒.๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒.๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๖ สร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการดำเนินการแต่ละกิจกรรมโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุภากาศ อัมสมุหฺร)
รองอธิบดีกรมทรัพย์สินทางพาณิชย์
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ทราบ

(นายพิชิต สมบัติมาก)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางพาณิชย์

๓๗ ก.ย. ๒๕๖๗

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูรากและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต								
๑. สร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑ เรื่อง	มีกระบวนการให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. มีประกาศ ทธ. เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ ทธ. ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน และส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย ๒. มีประกาศ ทธ. เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ๓. ให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อรับทราบ และร่วมประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมของ ทธ. และแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่ ทธ. และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการซากดึกดำบรรพ์ ๕. ให้เจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อรับทราบ และรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติ	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๑ เรื่อง	มีการรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการร้องขอของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเรียบร้อยแล้ว	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคมขอบ							
๑. การเผยแพร่การดำเนินงานหรือผลงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมขอบ	๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และประชาชนให้ได้รับทราบ	ทางเว็บไซต์และที่ศูนย์บริการประชาชน	มีการเผยแพร่การดำเนินงาน และผลงานการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมขอบ ให้เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ รวมถึงให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบทางเว็บไซต์ของ ทอ. ด้วย	สำเร็จ/ดำเนินการตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. การกำหนดหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรง ในการดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน	๑ เรื่อง โดยตรง	มีหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ	สามารถตอบข้อร้องเรียนและสร้างความเข้าใจต่อผู้ร้องเรียนทุกราย	กรมทรัพยากรธรณีได้จัดให้มีหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบโดยเฉพาะ เพื่อดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถตอบข้อร้องเรียนและสร้างความเข้าใจต่อผู้ร้องเรียนทุกราย	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ติดตามผลการดำเนินการปรับปรนการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะความผิดวินัยหรือความผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑ เรื่อง	มีการรายงานผลการดำเนินการให้ระดับกระทรวงทราบ	ทุกเดือน	มีการรวบรวมสถิติความผิดทางวินัย และการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผลให้กระทรวงทราบเป็นประจำทุกเดือน	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน		ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ									
๑. การสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็งในระดับองค์กรร่วมกับกระทรวง	๑ เรื่อง	ผู้บริหาร หรือผู้แทนกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกระทรวง	มีบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างกรมและกระทรวง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กรมทรัพย์สินทางปัญญาได้มอบหมายผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนราชการ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกระทรวง และองค์กรอิสระ อันเป็นการพัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	มีสรุปผลการปฏิบัติงาน	นำผลการปฏิบัติงานไปปรับปรุงประสิทธิภาพ บริหารจัดการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบในงบประมาณต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการเสนอการประเมินและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารทราบ	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ และขีดความสามารถในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	บุคลากรทุกระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพได้ช้ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ ๓) โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ ๒. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break The Corruption ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี ๓. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพได้ช้ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๑. การบริหารการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ	๑ เรื่อง	มีการเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทางเว็บไซต์ ทธ. และศูนย์บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. การจัดทำข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลสำหรับการตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ทั่วประเทศ ให้บริการประชาชน	๑ เรื่อง	มีข้อมูลข่าวสารให้บริการ ณ ศูนย์บริการประชาชนอย่างครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และสะดวกเร็ว	อย่างน้อย ตามมาตรา ๗ และ ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมดัชนีข้อมูลให้บริการอย่างครบถ้วน ณ ศูนย์บริการประชาชน โดยประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน					ผลการดำเนินงาน			
๑. การส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ	๑ เรื่อง	ผู้บริหาร หรือบุคลากรมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. สารจากใจการแสดงเจตนาของ อพท. "เมื่อเป็นผู้บริหารแล้ว ไม่จำเป็นต้อง "ต้องร้าย" ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และการแสดงเจตนากรณีจากใจเป็นสายหลักของอภัยฯ ของผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา/วันวิสาขบูชา/วันอาสาฬหบูชา พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยความร่วมมือสนับสนุนปัจจัยบำรุงเป็นค่าภัตตาหาร ค่ายา และค่าโลหิต ณ โรงพยาบาลสงฆ์	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการ	๒ ครั้ง ต่อปี	มีการติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ดำเนินการ ทุก ๖ เดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการติดตาม ตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยได้มีการเผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ ที่ศูนย์บริการประชาชน ชั้น ๑ อาคารเพชร กรมทรัพยากรธรณี	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. การกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านความเสียหายด้านความโปร่งใส	๑ เรื่อง	แนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต และมาตรฐานความโปร่งใสในกระบวนการบริหารของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ แนวทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กรมทรัพยากรธรณีได้เสนอแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. ให้ กอช. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในเครือข่ายตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตของ ทธ. และกำหนดมาตรการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน ทธ. ๒. ให้ สลก. กนต. และ ดสน. ร่วมกันกำหนดระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และสร้างความรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ ทธ. รวมถึงจัดระบบการกำกับ ดูแล และตรวจสอบภายใน ทธ. เพื่อป้องกัน มิให้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว ๓. ให้คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ทธ. พิจารณาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีให้บุคลากรของ ทธ. รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สำเร็จ/ดำเนินการต่อเนื่อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการต่อเนื่อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ตัวชี้วัดผลผลิต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ/การประเมินตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
๔. จัดให้มีช่องทางระบบการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก ง่าย และรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มีช่องทางรับการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นรูปธรรม	ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการประชาชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. กรมทรัพยากรธรณีได้จัดช่องทางทางการรับเรื่องเรียน ผ่านศูนย์บริการประชาชนของกรมทรัพยากรธรณี www.dmr.go.th และระดับกระทรวงในระบบ e - petition www.mkre.go.th เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. มีประกาศ ทธ. เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ทธ. และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	สำเร็จ/ดำเนินการ ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มี	ดำเนินการ ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘