



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองทรัพยากรแร่

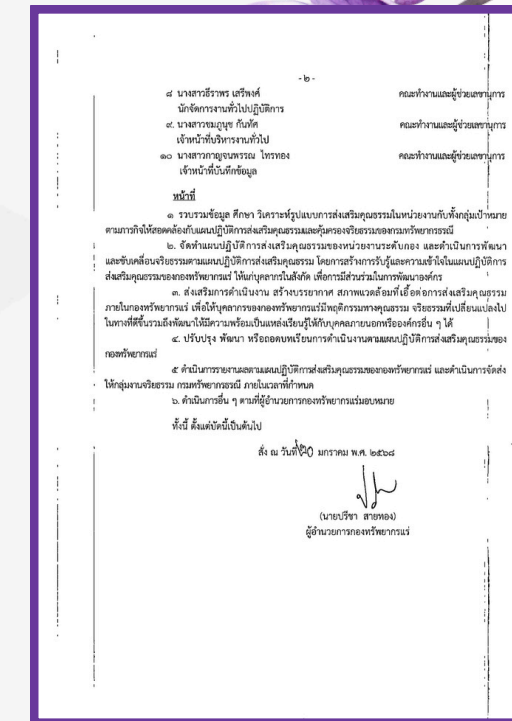
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





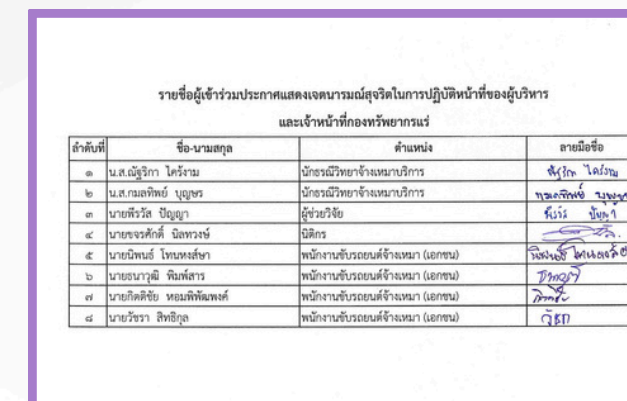
- แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อน
จริยธรรมตามแผนปฏิบัติการ เพื่อจัดทำ
รายละเอียดกิจกรรมย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- จัดทำแผนปฏิบัติการ
- ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการ
- ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ

[illegible]



- จัดทำประกาศเจตนารมณ์ระดับกอง
- ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม





กิจกรรมที่ 3 การจัดกิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ



กทร. ได้ดำเนินงานภายใต้กิจกรรม ดังนี้

1. ความพอเพียง

การบริจาคสมทบทำบุญและถวายของใช้จำเป็นแด่พระภิกษุสงฆ์อาพาธ ณ รพ.สงฆ์ เนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา





กิจกรรมที่ 3 การจัดกิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ

2.วินัย

1. แต่งกายชุดสีกากี ทุกวันจันทร์
2. แต่งกายผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร





กิจกรรมที่ 3 การจัดกิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ

3.สรุป

1. ปิดประกาศ ทธ. เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2. ลงนามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประกาศกรมทรัพยากรธรณี
เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
"No Gift Policy ทธ. โปร่งใส และเป็นธรรม"

ด้วยคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมทรัพยากรธรณีตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีทุกคนได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมถึง จากการใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

กรมทรัพยากรธรณีจึงกำหนดนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในหน่วยงานตลอดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึง ก่อนและหลังการเข้าปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณภานี้จึงไม่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
2. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวหรือรองหรือรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ที่มีความเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติหน้าที่
3. ควรใช้บัตรอวยพร หรือบัตรแสดงความยินดีแทนการให้สิ่งของในการแสดงความยินดี หรือการแสดงความปรารถนาดีในโอกาสต่าง ๆ
4. ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจิรชาติ สมบัติมาก)
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
"NO Gift Policy ทธ. โปร่งใสและเป็นธรรม"

หน่วยงาน ส่วนราชการและกรมการนโยบายบริหารจัดการในเขต

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
2	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
3	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
4	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
5	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
6	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
7	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
8	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
9	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
10	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
11	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	

หน่วยงาน ส่วนราชการและกรมการนโยบายบริหารจัดการในเขต

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
2	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
3	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
4	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
5	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
6	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
7	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
8	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
9	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
10	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
11	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
"NO Gift Policy ทธ. โปร่งใสและเป็นธรรม"

หน่วยงาน ส่วนราชการและกรมการนโยบายบริหารจัดการในเขต

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
2	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
3	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
4	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
5	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
6	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
7	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
8	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
9	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
10	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
11	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	

หน่วยงาน ส่วนราชการและกรมการนโยบายบริหารจัดการในเขต

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
2	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
3	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
4	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
5	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
6	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
7	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
8	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
9	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
10	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
11	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
2	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
3	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
4	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
5	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
6	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
7	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	
8	นายวิชาญ เมตตา	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี	



กิจกรรมที่ 3 การจัดกิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ

4. จิตอาสา

จัดกิจกรรม 5ส. ของหน่วยงาน





กิจกรรมที่ 3 การจัดกิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ



5. กตัญญู

1. ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา ทธ. ครบรอบ 133 ปี เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568
2. ร่วมกิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ของ ทธ.

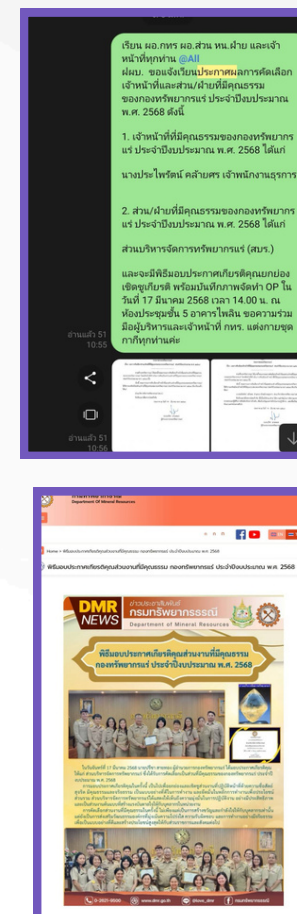




กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ และส่วน/ฝ่าย ที่มีคุณธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างได้

กทร. ได้ดำเนินงานภายใต้กิจกรรม ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและจัดทำเกณฑ์ คัดเลือกเจ้าหน้าที่ และส่วน/ฝ่ายที่มีคุณธรรมของ กทร.
2. คณะกรรมการฯ จัดทำเกณฑ์คัดเลือกเจ้าหน้าที่ ส่วน/ฝ่าย ที่มีคุณธรรมของ กทร.
3. จัดทำประกาศและประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับคัดเลือกและเผยแพร่ผ่าน 3 ช่องทาง (ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์)





กิจกรรมที่ 5 การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นในการส่งเสริมคุณธรรม

กทร. ได้ดำเนินงานภายใต้กิจกรรม ดังนี้

1. การติดสติ๊กเกอร์ “คุณธรรม คุณทำได้” ภายในหน่วยงาน
2. การจัดทำบอร์ดบุคลากรของ กทร.
3. การทำกิจกรรมจิตอาสาเพิ่มเติม นอกเหนือจากการจัดกิจกรรม 5ส.





กิจกรรมที่ 6 การร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง และรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ฯ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม พธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๘๕๖๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๘๕๖๓
ที่ กธธ./จธ๑๖ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรับทราบ และรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของ พธ. และแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ ของเจ้าหน้าที่ พธ. และผู้ปฏิบัติงาน ของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อ.สทท/นอช/นอช.สทท. ๑ - ๘/นอช.ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามแบบปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดมาตรการให้มีการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยจัดให้มีการสร้างความรับรู้ และความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในกรณี กธธ. ขอส่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของ พธ. และแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ ของเจ้าหน้าที่ พธ. และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มาเพื่อการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน พธ. และการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

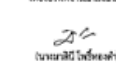
ทั้งนี้ ได้รื้อข้อให้ ผอ.สำนักงาน กธธ. และกลุ่มงานบริหาร ติดตาม และกำกับให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ดำเนินการศึกษาคำความเข้าใจ หรือเอกสารที่มีชื่อ จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในวันที่มีการรับทราบ และรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของ พธ. และแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ ของเจ้าหน้าที่ พธ. และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ) เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม หรือส่งหลักฐานไว้ กธธ. ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


นายสุชาติ นิ่มบุญ
ผู้อำนวยการกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ

ลงนามและประทับตรา ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรียน ผอ.กธธ.
เพื่อโปรดพิจารณา


(นายสุชาติ นิ่มบุญ)
ผู้อำนวยการกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ

ที่ กธธ. ๐๖/๒๕๖๔

เรียน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัด

กธธ. ขอส่งข้อบังคับการรับทราบ และรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของ พธ. และแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ ของเจ้าหน้าที่ พธ. และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน พธ. และการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายสุชาติ นิ่มบุญ)
ผู้อำนวยการกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ

. 18 ธ.ค. 2567

บันทึกการรับทราบและรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการปกครอง
และแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ
ของเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/นาย/นางสาว).....มีชื่อ.....นามสกุล.....สำนักงาน.....
ตำแหน่ง.....ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....สังกัด.....กระทรวงมหาดไทย.....

ขอรับทราบ ได้ศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการปกครอง และแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ ของเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับทราบ และรับรู้ และมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการปกครอง และแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ ของเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และพร้อมจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการปกครอง และแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกทำ ของเจ้าหน้าที่กรมการปกครอง และผู้ปฏิบัติงานของกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ นิ่มบุญ)
วันที่.....ผู้อำนวยการกองทุนจัดการขาดแคลนค่าบรรพ

. 18 ธ.ค. 2567

กธธ. ได้ดำเนินงานภายใต้กิจกรรม ดังนี้
ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง และรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ฯ
ของเจ้าหน้าที่กองทรัพยากรแร่



กิจกรรมที่ 7 รวบรวมองค์ความรู้การดำเนินกิจกรรมตามแผน

กทร. ได้ดำเนินงานภายใต้กิจกรรม ดังนี้

1. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
2. จัดทำพาวเวอร์พอยต์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
3. จัดทำคลิปวีดิโอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
4. เผยแพร่ 3 ช่องทาง (ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์)





ช่องทางการติดต่อ กองทรัพยากรแร่ กรมทรัพยากรธรณี

75/10 ถนนพระรามที่ 6 แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400



0 2621 9777



mineraldmr@gmail.com





ขอขอบคุณค่ะ