



อทธ.  
 เลขที่ 1590  
 วันที่ 16.25  
 เวลา

**บันทึกข้อความ**

สำนักงานคณะกรรมการ  
 เลขที่ 4439  
 ส.ก. 2568  
 เวลา 10:55

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๖๕

ที่ กจร./๑๗๙

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ส่วนช่วยอำพาชว  
 เลขรับ 3882  
 วันที่ 7 มี.ค. 2568  
 เวลา 11.04

เรื่อง รายงานผลการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้และรับสินบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อทธ.

**เรื่องเดิม**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อ 0๒๓) การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้และรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ทธ. กำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ ทธ. อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การบริหารงานบุคคล

**ข้อเท็จจริง**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานใน ทธ. ได้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้และรับสินบน โดยระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับของความเสี่ยง และวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (เอกสารแนบ) สรุปได้ดังต่อไปนี้

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ทธ. ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ปรากฏว่าเป็นกรณีการขออนุมัติ และอนุญาตนำเข้า - ส่งออกซากดึกดำบรรพ์ ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นเหตุการณ์ความเสี่ยงอย่างหนึ่ง ที่อาจเกิดการรับของขวัญและของกำนัลจากผู้ที่มาติดต่อราชการ แต่การรับชำระค่าธรรมเนียม เป็นการชำระผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate) แทนการรับเงินสด จึงอยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ ประกอบกับได้มีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน กำหนดเวลาชัดเจนในแต่ละขั้นตอน หลักฐานที่ต้องใช้ วิธีการตั้งแต่การเตรียมเอกสาร ยื่นใบอนุญาต การออกใบอนุญาต การชำระค่าธรรมเนียม และการรับใบอนุญาต เป็นต้น

๒. การใช้อำนาจ...

## ๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ

ทธ. ได้ดำเนินการตามกฎหมาย และให้บริการวิเคราะห์ตรวจสอบตัวอย่างแร่ หิน และรัตนชาติ อันเป็นเหตุการณ์ความเสียหายอย่างหนึ่ง ที่อาจเกิดการเรียกผลประโยชน์ในการให้บริการ โดยไม่เป็นตามลำดับคิว เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว แต่การรับชำระค่าธรรมเนียม เป็นการชำระผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate) แทนการรับเงินสด จึงอยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ ประกอบกับได้มีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยจัดทำคู่มือขั้นตอนการดำเนินการตั้งแต่ การยื่นคำร้อง การส่งตัวอย่าง การชำระค่าบริการ (อัตราค่าบริการตามประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา) การวิเคราะห์ตรวจสอบตัวอย่าง และการรายงานผลการวิเคราะห์ เป็นต้น

## ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง

ทธ. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) การจัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ การตรวจรับงาน การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ อันเป็นเหตุการณ์ความเสียหายอย่างหนึ่ง ที่อยู่ในระดับต่ำและสูง หากแต่มีวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และโปร่งใสเป็นธรรม

## ๔. การบริหารงานบุคคล

ทธ. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร เข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมถึงการพิจารณาเงินเดือน และการมอบหมายงาน อันเป็นเหตุการณ์ความเสียหายอย่างหนึ่ง ที่อยู่ในระดับต่ำและสูง หากแต่มีวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตั้งแต่เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญ

## ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ ทธ. มีความโปร่งใส ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้และรับสินบน จึงกำหนดมาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ

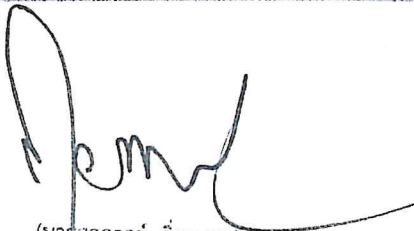
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การบริหารงานบุคคล

โดยเป็นประกาศ...

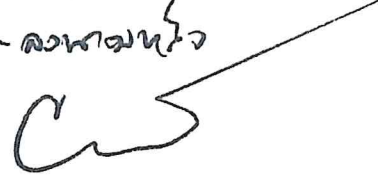
โดยเป็นประกาศ ทธ. เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่  
และพนักงานจ้างเหมาบริการของ ทธ. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้และรับสินบน  
ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอดำเนินการในประกาศ ทธ. เรื่อง มาตรการ  
ต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสุรภักย์ อิ่มสมุทร)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

16/11/68 ✓  
- ลงนามแล้ว



(นายพิชิต สมบัติมาก)  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการให้และรับสินบน จากการดำเนินการตามภารกิจ  
ของหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
<p>๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>การรับของขวัญ ของกำนัล ของฝาก จากบุคคลที่มาขออนุมัติ และขออนุญาตนำเข้า – ส่งออกซากดึกดำบรรพ์ ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ พ.ศ. ๒๕๕๑</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>๑. ถือปฏิบัติตามมาตรการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน</p> <p>๒. รับชำระค่าธรรมเนียมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate) แทนการรับเงินสด</p> <p>๓. ปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน กำหนดเวลาชัดเจนในแต่ละขั้นตอน หลักฐานที่ต้องใช้ วิธีการตั้งแต่การเตรียมเอกสาร การยื่นใบอนุญาต การออกใบอนุญาต การชำระค่าธรรมเนียม และการรับใบอนุญาต เป็นต้น</p>	

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อเรียก ผลประโยชน์หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ ในการให้บริการวิเคราะห์ตรวจสอบตัวอย่าง แร่ หิน และรัตนชาติ โดยไม่บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ โดยใช้ความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือให้สิทธิพิเศษกับบุคคลบางกลุ่ม ในการให้บริการ รวมถึงไม่เป็นไปตาม มาตรฐานหรือนโยบายของผู้บริหาร เช่น ใช้เวลาการวิเคราะห์นานเกินกว่าเวลาที่ กำหนด	ต่ำ	๑. ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ตั้งแต่การยื่นคำร้อง การส่งตัวอย่าง การชำระค่าบริการ (อัตราค่าบริการ ตามประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา) การวิเคราะห์ ตรวจสอบตัวอย่าง และการรายงานผลการวิเคราะห์ เป็นต้น ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. รับชำระค่าธรรมเนียมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate) แทนการรับเงินสด ๔. อบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. การจัดทำขอบเขตของงาน (TOR)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดขอบเขตของงานเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง หรือกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุใกล้เคียงกับผลิตภัณฑ์ยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง</li> </ul>	สูง	จัด Workshop ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนแก่คณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง พร้อมจัดทำแนวทางหรือคู่มือการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุ	
	<p>๒. การจัดทำราคากลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคำนวณราคากลางไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการราคากลางฯ กำหนด ซึ่งทำให้ราคากลางสูงเกินจริง ราคาค่าแรงไม่เป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือใช้ตาราง Factor F ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	สูง	จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนแก่คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	
	<p>๓. การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมีส่วนได้ส่วนเสียของผู้เสนอราคากับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>- กำหนดช่องทางและการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	สูง	กำหนดช่องทางการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน และมีแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
	<p>๔. การตรวจรับงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด</li> <li>- มีการเสนอและรับสินบนของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในการตรวจรับงาน</li> </ul>	สูง	จัด Workshop ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนแก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๕. การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือในบางขั้นตอนอาจมีการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียหรือเข้าไปเรียกรหัสลับเพื่อให้กระบวนการเร็วขึ้น</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>๑. ถือปฏิบัติตามมาตรการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน                  ๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนตามระเบียบอย่างเคร่งครัดด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้                  ๓. มีมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตามบัญชีรายรับรายจ่ายประจำปี และให้กลุ่มตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การใช้ทรัพย์สินราชการ เป็นต้น</p>	
	<p>๖. การตรวจรับพัสดุ ไม่ได้ตรวจเช็คพัสดุจริง หรือตรวจรับไม่ครบถ้วนตามรายการ/รายละเอียดของ TOR เอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้าง หรือประวิงเวลาเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>๑. จัดทำแบบตรวจรับพัสดุ ระบุรายการตามคุณลักษณะที่กำหนดใน TOR                  ๒. กำหนดรูปแบบ แนวทาง ขั้นตอน และหลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการจัดหาพัสดุที่ชัดเจนให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุทราบ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม                  ๓. จัดทำทะเบียนคุม โดยระบุรายละเอียดให้ชัดเจน ระบุผู้ครอบครอง ครุภัณฑ์ และกำหนดให้สิ้นปีมีการส่งมอบครุภัณฑ์ เพื่อตรวจสอบสภาพการคงอยู่ การเสียหายต่อไป                  ๔. จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี                  ๕. ส่งเสริมให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และความเข้าใจใน พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง กฎหมาย และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง                  ๖. ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด โดยขอบเขตในการตรวจรับงานจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญา</p>	

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ และเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	สูง	๑. ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงาน ก.พ. อย่างละเอียด เพื่อหาแนวทางป้องกันการเกิดเหตุการณ์การให้และรับสินบน ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เพื่อให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๓. ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ ๔. กำหนดนโยบายไม่ให้และไม่รับของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	
	๒. การพิจารณาเงินเดือนและการมอบหมายงาน	ต่ำ	จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาเงินเดือนที่ชัดเจนและสื่อสารสร้างการรับรู้อย่างครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ	

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้และรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ  
ส่วนทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน	ปานกลาง	๑. ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงาน ก.พ. อย่างละเอียด เพื่อหาแนวทางป้องกันการเกิดเหตุการณ์ให้และรับสินบน ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เพื่อให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๓. ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ ๔. กำหนดนโยบายไม่ให้และไม่รับของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	



## ประกาศกรมทรัพยากรธรณี

เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากรธรณี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมทรัพยากรธรณีเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดพื้นที่ การจัดทำนโยบายและแผนการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี เสนอให้มีกฎหมายและดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ และบริหารจัดการทรัพยากรธรณี นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการพัฒนาองค์ความรู้ การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ การบริการทางวิชาการ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศในด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี ทั้งนี้ เพื่อระโยชน์โดยส่วนรวมต่อสังคมและประชาชน

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้และรับสินบนภายในกรมทรัพยากรธรณีให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กอปรกับใช้สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามดัชนีตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กรมทรัพยากรธรณีจึงประกาศมาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจูงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

“ทรัพย์สิน” ให้หมายรวมถึงทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาไว้ได้ เช่น เงิน ทองคำ บ้าน ที่ดิน รถยนต์ เครื่องจักร หุ่น พันธบัตร ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เป็นต้น

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม เป็นต้น

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมทรัพยากรธรณี

ข้อ ๔ บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้และรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

๔.๑ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔.๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย และการให้บริการตามภารกิจ

๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๔ การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ บุคลากร...

ข้อ ๕ บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ และรับสินบน จากบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วย หน้าที่และกฎหมาย

ข้อ ๖ บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี จะต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจ หน้าที่ รับ เรียกรับทรัพย์สิน หรือยอมรับประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของบุคคลอื่น

ข้อ ๗ บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการ รับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่าง ๆ

ข้อ ๘ บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับ การให้และรับหรือการให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใด ดังต่อไปนี้

๘.๑ คำรับรอง และของขวัญ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลหรือนิติบุคคล เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ใน หลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล คำรับรองอาจรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าเลี้ยงอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

๘.๒ ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่บุคลากร ของกรมทรัพยากรธรณีอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาให้เพื่อจูงใจให้บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลา หรือกระทำการอื่นใดที่มีชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อความมั่นใจ ว่าบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีจะดำเนินตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลยพินิจของบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี และเป็นการกระทำอันชอบ ด้วยหน้าที่ของบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงให้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอ ใบอนุญาต และการบริการต่าง ๆ เป็นต้น

๘.๓ การรับบริจาค การบริจาค ถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของประเทศ เพื่อช่วยเหลือ สังคมหรือผู้ด้อยโอกาส แต่การบริจาคอาจเป็นช่องทางให้เกิดการให้สินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาคมักกล่าว ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และ จะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความจริง

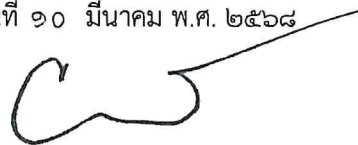
ข้อ ๙ บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้และการรับ สินบน หรือประโยชน์อื่นใด จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน และผู้แจ้งเบาะแส หรือแจ้งในไลน์บัญชีทางการ “เฟ้าระวังทุจริต ทธ.” ไลน์ @468nfara

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ดำเนินการตาม มาตรการนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๑๑ บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณี ผู้ใดฝ่าฝืนการปฏิบัติตามมาตรการนี้ กรมทรัพยากรธรณี จะดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง หรือทางอาญา แล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และบรรดาประกาศใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิชิต สมบัติมาก)  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ กจร./ ศธ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ ทธ. เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการเข้ากลุ่มไลน์บัญชีทางการ “เฝ้าระวังทุจริต ทธ.”

เรียน ล.สลก./ผอก./ผอศ./ผอ.สทช. ๑ - ๔/ผอ.กลุ่มที่รายงานตรง

ด้วย ทธ. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ ทธ. มีความโปร่งใส ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้และรับสินบน

ในการนี้ กจร. ขอส่งประกาศ ทธ. เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของท่านเข้ากลุ่มไลน์บัญชีทางการ “เฝ้าระวังทุจริต ทธ.” สำหรับเป็นช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริต ซึ่งผู้ควบคุมระบบจะเห็นข้อความที่แจ้งเบาะแสแต่เพียงผู้เดียว ทั้งนี้ จะปกปิดผู้แจ้งอย่างเป็นความลับให้มีความปลอดภัย และไม่ให้ได้รับผลกระทบหรือต้องเดือดร้อนจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว ตาม QR Code ท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายสุภาภรณ์ อิ่มสมบูรณ์)  
รองอธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



กลุ่มไลน์บัญชีทางการ เฝ้าระวังทุจริต ทธ.



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นายพิชิต สมบัติมาก อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทุกคนต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน และจะบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนภายในกรมทรัพยากรธรณี ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกรมทรัพยากรธรณี รวมถึงปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชาคัดค้านบรรพ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณีร่วมกับบุคลากรทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่กำหนดเป้าหมายให้องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการที่รวดเร็วถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง Excellence Framework และแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

(นายพิชิต สมบัติมาก)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๗/ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



## การประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีตาแก้ว เลขานุการกรม กรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรมทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน และจะบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนภายในสำนักงานเลขาธิการกรม ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในสำนักงานเลขาธิการกรม รวมถึงปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวิวัฒนาการไทยและหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานร่วมกับบุคลากรทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่กำหนดเป้าหมายให้องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่จะเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการที่รวดเร็วถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง Excellence Framework และแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

(นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีตาแก้ว)

เลขานุการกรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



กรมทรัพยากรธรณี

## ประกาศเจตนารมณ์

ของผู้อำนวยการกองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์

ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรของกองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่โกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารงานกองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดำรงตนเป็นแบบอย่าง รักษาภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรต่อไป

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นสัญญาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีจริยธรรมที่ชัดเจนและการปฏิบัติตามหลักการที่มั่นคงจะช่วยสร้างความไว้วางใจในองค์กร สนับสนุนให้สังคมมีความยุติธรรม โปร่งใสมากยิ่งขึ้น และให้บุคลากรของกองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ทุกคนถือปฏิบัติเพื่อวางรากฐาน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

นายสมศักดิ์ วัฒนปฤดา

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘





การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่  
และประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองทรัพยากรแร่

ข้าพเจ้า นายปรีชา สายทอง ผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของกองทรัพยากรแร่ โดยข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่ของกองทรัพยากรแร่ทุกคน จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักของคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และพร้อมขับเคลื่อนพัฒนาองกรทรัพยากรแร่ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในครรลองของวิถีวัฒนธรรมไทย

ข้าพเจ้า และเจ้าหน้าที่ของกองทรัพยากรแร่ทุกคน ขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

(นายปรีชา สายทอง)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรแร่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่  
ของผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีธรณี และเจ้าหน้าที่ กองเทคโนโลยีธรณี  
และประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”



ข้าพเจ้า นางสาวกฤตยา ปัทมาลัย ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีธรณี พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ กองเทคโนโลยีธรณี ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กระทำความทุจริตคอร์รัปชัน มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ในการดำรงชีพด้วยความพอเพียง รักษาศีลธรรม ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี มีความเสียสละ อุทิศ และทุ่มเทให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

(นางสาวกฤตยา ปัทมาลัย)

ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีธรณี

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

## ประกาศเจตนารมณ์

"ทำดี มีคุณธรรม ยึดมั่นในหลักการ บริหารงานอย่างมีความสุข"



ข้าพเจ้า นางอัปสร สอาดสุด ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ในการตั้งใจบริหารงานตามหลักคุณธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเน้นการบริหารจัดการงานอย่างมีความสุข ทำแต่ความดี มีคุณธรรม ยึดมั่นในหลักการ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรกองธรณีวิทยา รวมทั้งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรม และจริยธรรมที่ดี โดยการชมเชยและประกาศเกียรติคุณให้กับบุคลากรที่ทำความดีในโอกาสต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจ และให้มีการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรกองธรณีวิทยาต่อไป

(นางอัปสร สอาดสุด)

ผู้อำนวยการกองธรณีวิทยา

๑๔ มิ.ค. ๒๕๖๘



## กองรรณวิทยาสิ่งแวดลอม

ประกาศเจตนารมณ

ร่วมนกันขับเคลือนเป็นองคกรคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต  
ตามนโยบาย “ไมรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy”

ข้าพเจ้านางสุภาภรณ์ วรรณก ผู้อำนวยการกองรรณวิทยาสิ่งแวดลอม พร้อมด้วยบุคลากร  
ของกองรรณวิทยาสิ่งแวดลอม ขอประกาศและแสดงเจตนารมณว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ  
ได้แก่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความ  
สามารถ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและ  
ไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยและพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ  
โดยสนับสนุนนโยบายการต่อต้านการทุจริต “ไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(NO Gift Policy)” ไมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ไมใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตน  
แสวงหาผลประโยชน์ ปลุกจิตสำนึกที่ดี สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อร่วมกันสร้าง  
วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองคกร รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

และขอถวายสัตวจาวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสาน พระราชปณิธาน  
ต่อยอดศาสตรของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง โดยยึดมั่นใน  
ประโยชน์ของแผ่นดิน ความถูกต้องเป็นธรรมและพร้อมรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติราชการให้สำเร็จ  
ตามเป้าหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสุภาภรณ์ วรรณก)

ผู้อำนวยการกองรรณวิทยาสิ่งแวดลอม



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นางธัญญธร โทนรัตน์ ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี กรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทุกคนต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน และจะบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบนภายในกรมทรัพยากรธรณี ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกรมทรัพยากรธรณี รวมถึงปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหาร จัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ซากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และ จะขับเคลื่อนหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณีร่วมกันกับบุคลากรทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ กรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่กำหนดเป้าหมายให้องค์กร มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุก กับผู้รับบริการที่รวดเร็วถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามแนวทาง Excellence Framework และแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และ ค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตาม แนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

(นางธัญญธร โทนรัตน์)

ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และตรวจสอบทรัพยากรธรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นางสาวตรุณี สายสุทธิชัย ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่ทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีความยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม องค์กร สังคม ประเทศชาติ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจ การบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อองค์กร รวมถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นความเป็นธรรม ยืนหยัดและกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือเรียกรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน มีความยุติธรรม และมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน
๖. ด้านความพอเพียง ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า นางสาวตรุณี สายสุทธิชัย ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ภายใต้ภารกิจของกรมทรัพยากรธรณีอย่างยั่งยืนต่อไป

(นางสาวตรุณี สายสุทธิชัย)

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เรื่อง เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  
ภายใต้แนวคิด “ศทส. ร่วมต่อต้านกลโกง เพื่อสังคมยุคดิจิทัล”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความมุ่งมั่นสร้างสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมตามหลัก  
ธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการปฏิบัติงานราชการด้วยการมีเกียรติและศักดิ์ศรี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส  
มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง และตรวจสอบได้  
ไม่ประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงตระหนักและร่วมป้องกัน  
การเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจ หรือหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบ  
ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ดังนั้น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยผู้บริหารฯ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จึงขอ  
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “ศทส. ร่วมต่อต้านกลโกง เพื่อสังคมยุคดิจิทัล”  
จะปฏิบัติงานด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ยินยอม  
รู้เห็นเป็นใจ หรือสนับสนุนเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่  
โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และร่วมเผื่อระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นๆ ที่ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็น  
แบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการต่อไป

(นายสุธี จงอัจฉริยกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑

ข้าพเจ้า นางสาวปานใจ สารพันโชติวิทยา ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ ทุกคนต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ ทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน และจะบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ภายในสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ รวมถึงปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่ อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการ ด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชากดักดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยและหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ ร่วมกันกับบุคลากรทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิรูปราชการกรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่กำหนดเป้าหมายให้องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามแนวทาง Excellence Framework และแนวทางการพัฒนา ส่งเสริม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงาน ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

(นางสาวปานใจ สารพันโชติวิทยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒

ข้าพเจ้า นางสาวอรอุมา สุ่มมาตย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ กรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ทุกคนต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน และจะบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนภายในสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ รวมถึงปฏิบัติตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒ ร่วมกันกับบุคลากรทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่กำหนดเป้าหมายให้องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุก กับผู้รับบริการที่รวดเร็วถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง Excellence Framework และแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมขอให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

อรอุมา

(นางสาวอรอุมา สุ่มมาตย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓

ข้าพเจ้า นางสาวศิริประภาชาติประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ทุกคนต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ทุกคนจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันและจะบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนภายในสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓ รวมถึงปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยาทรัพยากรธรณี ชากดักดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัยด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยและหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณี ร่วมกันกับบุคลากรทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่กำหนดเป้าหมายให้องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการที่รวดเร็วถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง Excellence Framework และแนวทางการพัฒนาส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

ศิริประภา ชาติประเสริฐ

(นางสาวศิริประภา ชาติประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นายพิชิต สมบัติมาก อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทุกคนต่อสาธารณชนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน และจะบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ้นบนภายในกรมทรัพยากรธรณี ให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกรมทรัพยากรธรณี รวมถึงปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของหน่วยงานภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี จากเด็กดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานกรมทรัพยากรธรณีร่วมกับบุคลากรทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ที่กำหนดเป้าหมายให้องค์กรมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่การให้บริการเชิงรุกกับผู้รับบริการที่รวดเร็วถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง Excellence Framework และแนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดี ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ตลอดจนสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

(นายพิชิต สมบัติมาก)


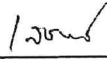
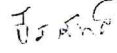

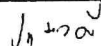


อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงาน ทรัพยากรธรณีเขต ๔ กรม ทรัพยากรธรณี  
การประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพงษ์กร กังวาลย์	ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔		
๒	นางวัลภา ศรีสมศักดิ์	ผู้อำนวยการพิเศษกองช่างเทคนิคธรณีวิทยาและธรณีวิทยา		
๓	นายธนิต ศรีสมศักดิ์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมบริหารและจัดการทรัพยากรธรณี		
๔	นายเอกลักษณ์ อนุรักษ์	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและบริหารทั่วไป		
๕	นายจิรศักดิ์ เจริญมิตร	นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการพิเศษ		
๖	นางสาวธมลวรรณ วุ่นพันธ์	นักวิชาการทรัพยากรธรณีชำนาญการพิเศษ		
๗	นางวิไล ฉวาง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส		
๘	นางวันวิษา น้อมสูงเนิน	นักธรณีวิทยาชำนาญการ		
๙	นางสุพรรณษา ชูศักดิ์	นักธรณีวิทยาชำนาญการ		
๑๐	นางสาวอุมาพร เจริญคุณธรรม	นักธรณีวิทยาชำนาญการ		
๑๑	นางสาวประภาพรรณ จันทมาศ	นักธรณีวิทยาชำนาญการ		
๑๒	นายสถาพร มีตรมาก	นักธรณีวิทยาชำนาญการ		
๑๓	นางสาวประสพสุข ศรีตั้งวงศ์	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ		
๑๔	นางสาวชุตานา โชติรัตน์	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ		
๑๕	นายชนากร อิศรพงศ์	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ		
๑๖	นายสุรเชษฐ์ แสงสว่าง	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ		
๑๗	นายณัฐกิตติ์ แสงสุวรรณ	นักวิชาการทรัพยากรธรณีปฏิบัติการ		
๑๘	นายวิชณุพงศ์ สุจรรย์	ภัณฑารักษ์ปฏิบัติการ		
๑๙	นายชนกฤต สักพุทธ	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน		
๒๐	นางสาวริณฎกัศร์ โรจนปิยะรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๑	นางสาวอมรรัตน์ ไชลนกระโทก	นักธรณีวิทยา		
๒๒	นางสาวภาณุชนารถ มิตรศรีสาย	นักธรณีวิทยา		
๒๓	นายวัชรนนท์ จักนิล	นักธรณีวิทยา		
๒๔	นางสาวณัฐมน ภาวิฑฒน์	นักธรณีวิทยา		
๒๕	นางสาวอาภาพร เขียมวัชระ	นักวิชาการทรัพยากรธรณี		
๒๖	นายพิสิทธิ์ ปัดดา	นักวิชาการเผยแพร่		
๒๗	นางสาวอมรรัตน์ บุญศิริ	นักวิชาการเผยแพร่		
๒๘	นางสาวรวริสา ชุมช่วย	เจ้าหน้าที่เผยแพร่		

สำนักงาน ทรัพยากรธรณีเขต ๔ กรม ทรัพยากรธรณี  
 การประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม  
 สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๙	นางสาวรณพร ธรรมจิตาเจริญ	นายช่างศิลป์		
๓๐	นายเฉลิมชาติ โพธิ์สิงห์	ช่างศิลป์		
๓๑	นายธีรศักดิ์ จุฑามาศย์	ช่างไฟฟ้า		
๓๒	นางสาวกวิสรา สามเคี่ยม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงปทุมวดี ทองโอ้	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นางอารยา สักพุทธ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๕	นางสาววันดี สังธรรมรอด	เจ้าหน้าที่พัสดุ		



## การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรธรณี

ข้าพเจ้า นายสุทธิศักดิ์ ไทวนิช ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรธรณี เพื่อเป็นค่านิยมร่วมกับเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทุกคนต่อสาธารณชนว่า

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทุกคน จะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ จะป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ จะปฏิบัติงานตามหน้าที่อำนาจบทบาทภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตลอดจนจะส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ให้การส่งเสริมวิถีวิวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนหน่วยงานร่วมกันกับบุคลากร ทุกคนให้เป็นไปตามแผนปฏิรูปราชการกรมทรัพยากรธรณี ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายสุทธิศักดิ์ ไทวนิช)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## การประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กลุ่มนิติการ กรมทรัพยากรธรณี



ข้าพเจ้า นายธีรพงษ์ ทองมาก ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ และเจ้าหน้าที่กลุ่มนิติการ กรมทรัพยากรธรณี ขอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการกรมทรัพยากรธรณีทุกคนว่า ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และจะปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งบริหารราชการของกลุ่มนิติการ กรมทรัพยากรธรณี ภายใต้ภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการสงวน การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการบริหารจัดการด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ซากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และจะส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา และจะขับเคลื่อนกลุ่มนิติการ กรมทรัพยากรธรณี ร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเชิดชูบุคลากรที่กระทำความดีตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดี และค่านิยมในการต่อต้าน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรในองค์กร ดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้รับบริการอย่างแท้จริง

  
(นายธีรพงษ์ ทองมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



การประกาศแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
และ  
เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้าพเจ้า นางอดิภา ศรีวิลาศ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล ให้หลักคุณธรรมในการดำรงชีพด้วยความพอเพียง รักษาศีลธรรม ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี มีความเสียสละ อุทิศ และทุ่มเทให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ คิดถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ในทุกรูปแบบเพื่อตนเองและพวกพ้อง

*Car adisorn*

นางอดิภา ศรีวิลาศ  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวภาวิณี ศรีสุวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	<i>ภ.วิณี</i>
๒	นายปณิสร พสุรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	<i>ปณิสร</i>
๓	นางสาวแก้วนิตดา รอดนุ้ย	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	<i>แก้วนิตดา</i>
๔	นางสาวอรทัย ใจสุ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	<i>อรทัย</i>