



คู่มือการคัดเลือก  
“เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ  
สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

# สารบัญ

## หน้า

๑. บทนำ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	๑
๔. กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก	๒
๕. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก	๒
๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา	๓
๗. การมอบรางวัล “เพชรจรัสแสง”	๕

### ภาคผนวก

- เกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือก
- แบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

\*\*\*\*\*

## ๑. บทนำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เล็งเห็นความสำคัญของการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบเพื่อเชิดชูเกียรติ และยกย่องเป็นแบบอย่างของบุคลากรในสังกัด โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกสาธารณะ มีการประพฤติ ปฏิบัติตน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล อุทิศแรงกาย แรงใจ และสติปัญญาในการให้บริการด้วยใจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ภารกิจของส่วนราชการ บรรลุเป้าหมายการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคคลได้มีพลังในการทำความดี มุมนานะ อุตสาหะ บากบั่น อุทิศแรงกาย แรงใจและแรงสติปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ และประชาชนต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติและปฏิบัติตนเหมาะสมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกสาธารณะ อันจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการอุทิศตนเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน และเป็นที่ยอมรับกับบุคคล องค์กร สังคม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคคลในองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของสังคม (Social Credit) ต่อระบบราชการ

๒.๓ เพื่อให้เกิดแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน

## ๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ มีระยะเวลารับราชการ/ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ไม่นับรวมระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ข้ามกลุ่มในตำแหน่งข้าราชการ

๓.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย

๓.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการ/ปฏิบัติงาน นับต่อเนื่องทุกสังกัดในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในกลุ่มหรือระดับที่เคยเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้อีก

๓.๗ เป็นผู้มีความประพฤติและปฏิบัติตน ชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓.๘ เป็นผู้ที่มีปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชน มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ และสมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ที่มีลักษณะงานเป็นภาคปฏิบัติ ทำให้มีข้อจำกัดทางเอกสาร ให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

#### ๔. กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก

จำแนกเป็น ๔ กลุ่ม ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑**
- ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง
  - ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง
  - ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ
  - ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน

- กลุ่มที่ ๒**
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
  - ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส
  - ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน

- กลุ่มที่ ๓**
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
  - ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน
  - ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน

- กลุ่มที่ ๔**
- ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ
  - พนักงานรัฐวิสาหกิจ / เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน / ลูกจ้างประจำองค์การมหาชน

#### ๕. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

การดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึง เป็นธรรม และเป็นไปตามคู่มือการคัดเลือกฉบับนี้ โดยมีขั้นตอนการสรรหาและการคัดเลือกดังนี้

๕.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แจ้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ หน่วยงานเสนอผลการพิจารณาบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน เป็นตัวแทนของหน่วยงาน แต่ละกลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกจำนวน ๑๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑๗ ชุด) ดังนี้

๕.๒.๑ การจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ ภายในวันปิดรับสมัคร

๕.๒.๒ การจัดส่งเอกสารด้วยตนเอง โดยถือวันประทับตรา ลงรับที่ สป.ทส. กองกลาง ชั้น ๔ ภายในวันปิดรับสมัคร

สำหรับเอกสารการประเมินจากภายนอกและภายในหน่วยงาน (ลับ) ให้ใส่ซองปิดผนึกเอกสารแยกออกจากเล่มผลงาน ทั้งนี้ ในการจัดส่งเอกสารตามข้อ ๕.๒.๑ และ ๕.๒.๒ ให้ส่งไฟล์ข้อมูลที่มีเอกสารครบถ้วนตรงตามต้นฉบับทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [anti.corruption@mnr.go.th](mailto:anti.corruption@mnr.go.th) ด้วย

### ๕.๓ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย

๕.๓.๑ **แบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง”** บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการเสนอผลงาน ที่แสดงถึงความสำเร็จ/โดดเด่นของผลงาน เช่น เกียรติบัตร โล่รางวัล หนังสือชมเชย ภาพถ่าย เป็นต้น (ถ้ามี)

๕.๓.๒ **วิดิทัศน์** ประกอบการเสนอผลงาน ความยาวไม่เกิน ๕ นาที โดยมีเนื้อหาสาระครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ รูปแบบ แนวคิด เทคนิค ของกระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการจนนำมาสู่ผลสำเร็จของงานและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน ประเทศชาติ การยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตน อุดมการณ์ทัศนคติในการใช้ชีวิตและการทำงาน หลักในการครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม แนวคิดในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการแสดงวิสัยทัศน์เชิงสร้างสรรค์สามารถนำไปปฏิบัติเห็นผลในเชิงประจักษ์ เกิดประโยชน์แก่ต่อหน่วยงาน ประชาชน ประเทศชาติ

๕.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวบรวมเอกสารและข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก จัดส่งให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคู่มือ

๕.๕ จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาสรุปผลการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะเป็นผู้ตรวจสอบและสรุปผลคะแนนในส่วนของผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินบุคคล (การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม) ในแบบฟอร์มการให้คะแนน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคู่มือ เนื่องจากเป็นข้อมูลผลคะแนนเชิงประจักษ์ที่ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการคัดเลือกประเมินไว้ สำหรับการพิจารณาให้คะแนนในส่วนอื่นให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา พร้อมส่งสรุปผลคะแนนที่ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วไปแบบฟอร์มการให้คะแนนที่คณะกรรมการต้องพิจารณาให้คะแนนในส่วนอื่นในคราวเดียวกัน

๕.๖ รายงานผลการคัดเลือกต่อปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## ๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะพิจารณาจากผลคะแนนรวมสูงสุดเป็นสำคัญ กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกมีผลคะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่อยู่ในที่ประชุมลงคะแนน โดยให้ถือเสียงข้างมากในการตัดสินผู้ได้รับรางวัล ทั้งนี้ หากผลคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่อยู่ในที่ประชุมมีผลเท่ากันอีกให้ประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาตัดสิน

โดยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ พิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๑๕๐ คะแนน และ ส่วนที่ ๒ พิจารณาจากวิดิทัศน์ประกอบการเสนอผลงาน จำนวน ๕๐ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๖.๑ ส่วนที่ ๑ พิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๑๕๐ คะแนน

โดยมีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

#### (๑) ผลการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน/การเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี ตามแบบแสดงประวัติและผลงาน เพื่อประกอบการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## (๒) ผลงานโดดเด่น ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากผลงานที่ควรได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจเป็นผลงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือผลงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ ที่มีความโดดเด่นในเชิงประจักษ์ หรือผลงานในเชิงสร้างสรรค์ที่มีผลลัพธ์ในวงกว้างทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สามารถแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หรือผลงานที่มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ ปรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน และประเทศชาติ จนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น เกียรติบัตร โล่รางวัล หนังสือชมเชย ภาพถ่าย เป็นต้น

กรณีผลงานของบุคคลที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกที่มีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลจากการอุทิศตน ททุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการ เป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## (๓) ผลการประเมินบุคคล ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน รวมทั้งการเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับการประเมินทางลับจากภายนอกและภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการสะท้อนคุณงามความดีและพฤติกรรมบุคคลในการประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติงานจนเกิดการยอมรับ และเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริงและรอบด้าน ปราศจากอคติหรือลำเอียงในการประเมิน

## (๔) การแสดงวิสัยทัศน์ “บุคคลต้นแบบที่ดี” ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากวิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึงหลักยึด/แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือ รวมถึง แนวคิดในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการแสดงวิสัยทัศน์ต้องสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงเห็นผลในเชิงประจักษ์ เป็นวิสัยทัศน์ในเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเป็นแนวทาง/ต้นแบบในการปฏิบัติตนของผู้อื่น มุ่งเน้นประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

### ๖.๒ ส่วนที่ ๒ พิจารณาจากวิดิทัศน์ ประกอบการนำเสนอผลงาน จำนวน ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากรูปแบบ วิธีการนำเสนอ บุคลิกภาพและการแสดงออกถึงการเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ที่สะท้อนผ่านความคิด ทักษะคิด ค่านิยม อุดมการณ์ในการเป็นคนดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน เป็นคนซื่อตรง อุทิศตน ในการทำงานด้วยความมุ่งมั่นวิริยะอุตสาหะทำงานด้วยจิตสาธารณะ เน้นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รู้รักสามัคคีทำงานเป็นหมู่คณะ ตลอดจนมีผลงานที่ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน โดยสามารถนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ มาประกอบการนำเสนอในวิดิทัศน์ได้ เช่น สื่อวิดิทัศน์ ไฟล์นำเสนอ เอกสาร เป็นต้น ทั้งนี้ วิดิทัศน์ต้องมีความยาวไม่เกิน ๕ นาที และมีเนื้อหาสาระสำคัญ ประกอบด้วย

๑. รูปแบบ แนวคิด เทคนิค ของกระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการจนนำมาสู่ผลสำเร็จของงานและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน ประเทศชาติ

๒. หลักในการครองตน ครองคน ครองงาน ทักษะคิดในการใช้ชีวิต และการทำงาน

๓. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม

๔. แนวคิดการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. การแสดงวิสัยทัศน์เชิงสร้างสรรค์ สามารถนำไปปฏิบัติเห็นผลในเชิงประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน ประเทศชาติ

**๗. การมอบรางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

๗.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะได้รับรางวัล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- เข็มเชิดชูเกียรติ
- เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๗.๒ ผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ (“ผู้มีผลงานดีเด่น” หรือชื่อรางวัลอื่น ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร)

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก

**เกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง”**

**บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

เกณฑ์การให้คะแนนคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” จำนวน ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ พิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๑๕๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ พิจารณาจากวิดิทัศน์ ประกอบการนำเสนอผลงาน จำนวน ๕๐ คะแนน

**๑. ผลการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน**

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ผลการปฏิบัติงาน/การเลื่อน เงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)	ระดับดีเด่น จำนวน ๑๐ ครั้ง	๕ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๙ ครั้ง	๔.๕ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๘ ครั้ง	๔ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๗ ครั้ง	๓.๕ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง	๓ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง	๒.๕ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง	๒ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง	๑.๕ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง	๑ คะแนน
	ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง	๐.๕ คะแนน

**หมายเหตุ** กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือก ที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง หรือมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง แต่มีการเลื่อนเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง ให้นำคะแนนที่ได้คูณสอง เพื่อให้สามารถเทียบเคียงผลคะแนนกับผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีการเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง

**ตัวอย่างเช่น** นาย ก เป็นผู้สมัครจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเข้ารับการคัดเลือกในกลุ่มที่ ๑ ซึ่งมีผลการเลื่อนเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง เมื่อนับผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นแล้ว พบว่ามีจำนวน ๓ ครั้ง ดังนั้น นาย ก จะมีคะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนนเท่ากับ ดีเด่น ๓ x ๒ (เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบกับผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีผลการเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง) = ดีเด่น ๖ ครั้ง โดยเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับตารางการให้คะแนน นาย ก จะได้คะแนนเท่ากับ ๓ คะแนน

ผลการปฏิบัติงาน/การเลื่อน เงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี	ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง	๓ คะแนน
---	---------------------------	---------

**๒. ผลงานโดดเด่น ๒๕ คะแนน**

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ผลงานโดดเด่นที่ควรได้รับการยกย่อง (๒๕ คะแนน)	๑. ผลงานที่ปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒. ผลงานเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน และประเทศชาติ ๓. ผลงานสามารถแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาคุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๔. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายในและภายนอก ในรูปแบบต่าง ๆ	๒๑ - ๒๕ คะแนน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๑. ผลงานที่ปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๑๖ - ๒๐ คะแนน
	๒. ผลงานสามารถแก้ไขปัญหา หรือพัฒนา คุณภาพงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
	๓. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ภายในและภายนอก ในรูปแบบต่าง ๆ	
	๑. ผลงานที่ปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๑๑ - ๑๕ คะแนน
	๒. ผลงานได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ภายใน ในรูปแบบต่าง ๆ	
	๑. ผลงานที่ปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์	๕ - ๑๐ คะแนน

หมายเหตุ ๑. สำหรับกลุ่มที่ ๔ จะได้รับการยกเว้นไม่นำเกณฑ์ผลงานที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอก มาใช้ในการพิจารณา แต่ให้ใช้จำนวนผลงานที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายในแทน โดยให้ได้รับ ๔ คะแนนต่อ ๑ ผลงานที่ได้รับการยกย่อง

๒. กรณีได้รับรางวัลหรือได้รับการยกย่องผลงาน ต้องแสดงเอกสารหลักฐาน เช่น เกียรติบัตร โล่รางวัล หนังสือชมเชย ภาพถ่าย เป็นต้น

๓. ผลการประเมินบุคคล ๑๐๐ คะแนน ประกอบกับแบบประเมินทางลับจากภายนอกและภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการสะท้อนคุณงามความดีและพฤติกรรมบุคคลในการประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติงานจนเกิดการยอมรับ และเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริงและรอบด้าน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๑ การครองตน (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การครองคน (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔ คุณธรรมและจริยธรรม (๒๕ คะแนน)	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน	๒๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน	๒๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	๑๕ คะแนน
	ได้คะแนน ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน	๑๐ คะแนน
	ได้คะแนน ๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน	๕ คะแนน

#### ๔. การแสดงวิสัยทัศน์ ๒๐ คะแนน

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
วิสัยทัศน์ในเรื่อง “บุคคลต้นแบบที่ดี” (๒๐ คะแนน)	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือ ๒. แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ของหน่วยงาน ประชาชน และ ประเทศชาติ ๓. แนวคิดในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชันที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เห็นผล ในเชิงประจักษ์ ๔. แนวคิดจากการนำวิสัยทัศน์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทาง/ต้นแบบในการปฏิบัติตาม ของผู้อื่น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน และประเทศชาติ	๑๖ - ๒๐ คะแนน
	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือ ๒. แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ของหน่วยงาน ประชาชน และ ประเทศชาติ ๓. แนวคิดในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เห็นผลในเชิงประจักษ์	๑๑ - ๑๕ คะแนน
	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึง ๑. หลักยึด/แนวทางในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ยึดถือ ๒. แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ของหน่วยงาน ประชาชน และ ประเทศชาติ	๖ - ๑๐ คะแนน
	วิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึงหลักยึด/แนวทาง ในการดำเนินชีวิต อุดมการณ์/คติประจำใจที่ ยึดถือ	๑ - ๕ คะแนน

แบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง”  
บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

(ชื่อ-นามสกุล).....ผู้เข้ารับการคัดเลือก  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
กลุ่มที่เข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ ๑ - ๒

แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก  
“เพชรรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

**แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือกเป็น**  
**“เพชรจรัสแสง”**  
**บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....**

รูปถ่ายสี  
 ขนาด ๑ นิ้ว  
 (เครื่องแบบปกติขาว  
 หรือเครื่องแบบ  
 ประจำหน่วยงาน)

**๑. ประวัติส่วนตัว**

ชื่อ.....สกุล.....  
 วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี  
 ข้าราชการ ตำแหน่ง .....  
 เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
 .....ตำแหน่ง.....  
 เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
 วุฒิกการศึกษาสูงสุด (\*).....  
 สถาบันการศึกษา.....  
 เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....ตำแหน่ง.....  
 ระดับ.....สังกัด.....

(\*) วุฒิกการศึกษา โปรดระบุให้ถูกต้องตามวุฒิบัตร ประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร เช่น มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี) ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) นิติศาสตรมหาบัณฑิต เป็นต้น

**การเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี**

**(กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือก ที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง)**

ปีงบประมาณ	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒	
	เปอร์เซ็นต์	* ระดับ	เปอร์เซ็นต์	* ระดับ
๒๕๖๘				
๒๕๖๗				
๒๕๖๖				
๒๕๖๕				
๒๕๖๔				

\* ระดับ : หมายถึง ดีเด่น/ดีมาก/ดี หรือชื่อเรียกอื่นของระดับผลการประเมินที่เทียบได้ในความหมายเดียวกัน

**การเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี**

**(กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือก ที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง แต่มีการเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๑ ครั้ง)**

ปีงบประมาณ	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		**การเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมิน การปฏิบัติงานประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง	
	เปอร์เซ็นต์	* ระดับ	เปอร์เซ็นต์	* ระดับ		
					เปอร์เซ็นต์	ระดับ
๒๕๖๘						
๒๕๖๗						
๒๕๖๖						
๒๕๖๕						
๒๕๖๔						

\* ระดับ : หมายถึง ดีเด่น/ดีมาก/ดี หรือชื่อเรียกอื่นของระดับผลการประเมินที่เทียบได้ในความหมายเดียวกัน

\*\* การเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง

**(ครั้งที่ ๑ + ครั้งที่ ๒ = ผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี)**

ประวัติการทำงานถึงปัจจุบัน

ที่	ตำแหน่ง	งานที่ปฏิบัติ	ระยะเวลา (วันเดือนปีและจำนวน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน)

๒. ผลงานที่โดดเด่นในเชิงประจักษ์ที่ควรได้รับการยกย่องเป็น “เพชรจรัสแสง” (จำนวน ๑ - ๒ ผลงาน โดยเขียนอธิบายรายละเอียดการปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมเอกสารแสดงผลงาน (ถ้ามี) เช่น เกียรติบัตร โล่รางวัล หนังสือชมเชย ภาพถ่าย เป็นต้น

ผลงานที่ ๑

.....

.....

.....

.....

.....

ผลงานที่ ๒

.....

.....

.....

.....

.....

๓. หลัก/แนวทาง คุณธรรมและจริยธรรมที่ถือปฏิบัติเป็นรูปธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติและผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

๔. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

องค์ประกอบที่ ๓

แบบประเมินบุคคลเพื่อประกอบการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง”  
บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

**แบบประเมินบุคคลเพื่อประกอบการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง”**  
 บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ชื่อผู้ที่ขอรับการคัดเลือก.....หน่วยงาน.....

- ข้าราชการ     ลูกจ้างประจำ     พนักงานราชการ     พนักงานรัฐวิสาหกิจ     พนักงานองค์การมหาชน  
 อื่นๆ.....ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	ผู้ประเมิน
<b>องค์ประกอบที่ ๑ “ครองตน” จำนวน ๑๐๐ คะแนน</b> ๑. รักษาวินัย เคารพกฎเกณฑ์ หมายถึง เป็นผู้รักษาวินัย ในฐานะที่เป็นข้าราชการพลเรือน ยึดถือและยอมรับในกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๒๐		
๒. ซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนและมุ่งมั่น หมายถึง เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนต่อความยากลำบาก มุ่งมั่น ฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ	๒๐		
๓. มีหลักการ/แนวทางในการคิด ปฏิบัติตน และการทำงาน โดยสามารถยืดหยุ่นได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นบุคคลที่ยึดหลักการที่ต้องเป็นแนวทางในการพิจารณาสิ่งต่าง ๆ และในการปฏิบัติตน และวางตนเองได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งยึดหลักการในการทำงาน แต่ในขณะเดียวกันก็สามารถที่จะผ่อนปรนและช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่ขัดต่อหลักการนั้น	๑๕		
๔. มีทัศนคติเชิงบวก ยอมรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นคนมองโลกในแง่ดีหรือในลักษณะ “WIN - WIN” มองวิกฤติให้เป็นโอกาส พร้อมทั้งจะปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้ในระบบที่เหมาะสม	๑๕		
๕. สร้างความสมดุลระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว หมายถึง เป็นผู้จัดสัดส่วนระหว่างหน้าที่การงานและเรื่องส่วนตัว ได้อย่างเหมาะสมโดยไม่เอาปัญหาส่วนตัวมาเป็นข้อจำกัดในการทำงาน และไม่เอาปัญหาด้านการงานมาเป็นข้อจำกัดในเรื่องส่วนตัว รวมทั้งมีการบริหารเวลาได้อย่างเหมาะสมระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว	๑๕		
๖. มีศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ แห่งความเป็นมนุษย์ หมายถึง เป็นผู้ที่ยึดมั่นในความมีศักดิ์ศรีเกียรติภูมิและอายุที่จะประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสม มีความศรัทธา เชื่อมั่นในหลักการของความเป็นมนุษย์ เช่น หลักของความเสมอภาค	๑๕		
	รวม ๑๐๐		
<b>องค์ประกอบที่ ๒ “ครองคน” จำนวน ๑๐๐ คะแนน</b> ๑. มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร หมายถึง เป็นผู้เสียสละเวลา/มีส่วนร่วม/เป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จในกิจกรรมที่ส่วนราชการ จัดขึ้นเป็นประจำเสมอ	๒๕		
๒. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุภาพอ่อนน้อมยอมรับ และให้เกียรติต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่ยอมรับ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมีคำพูดจาที่เหมาะสมอ่อนน้อมให้เกียรติ รู้อะไรควรไม่ควร และวางตัวได้อย่างเหมาะสมต่อทุกคนทุกระดับ	๒๕		
๓. ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของผู้อื่นโดยไม่เลือกฐานะ หมายถึง เป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการในส่วนราชการ โดยไม่เลือกกว่าผู้ที่ตนช่วยเหลือเป็นใคร ตนจะได้รับอะไรตอบแทน และปฏิบัติให้โดยเสมอภาคต่อคนทุกระดับ (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)	๒๕		
๔. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ หมายถึง เป็นผู้มึจิตใจเอื้อเฟื้อต่อคนทุกระดับ เสียสละในประโยชน์ของตน (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)	๒๕		
	รวม ๑๐๐		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	ผู้ประเมิน
<b>องค์ประกอบที่ ๓ “โครงการงาน” จำนวน ๑๐๐ คะแนน</b>			
๑. มีวิสัยทัศน์ในการทำงานและเข้าทิศทางนโยบายขององค์กร หมายถึง เป็นผู้ที่มีสายตาหรือมุมมองที่กว้างไกลในการทำงาน รู้และเข้าใจทิศทาง นโยบายขององค์กรของตนเองว่ามุ่งไปสู่อะไร และจะวางตนอย่างไรที่จะสนับสนุนหรือมีการผลักดันที่จะให้องค์กรมุ่งไปสู่ทิศทางที่วางไว้ โดยไม่ยึดประโยชน์ของตนเองหรือหน่วยงานภายในที่ตนสังกัดอยู่เป็นหลัก	๒๕		
๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานในความรับผิดชอบของตนเอง หมายถึง เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการพัฒนาของตน แม้ว่าเจ้าพนักงานอุปสรรคจากความเห็นที่แตกต่างกัน มีมุมมองในเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถนำมาปรับใช้งานของตนได้	๒๕		
๓. ทำงานบรรลุเป้าหมาย/ปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันและพากเพียรในการทำงาน/มีผลงานเป็นที่ยอมรับ และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน และประเทศชาติ	๒๕		
๔. มีความรับผิดชอบ/อุทิศเวลา/กระตือรือร้นในการทำงาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่องานที่ตนได้รับมอบหมาย อุทิศเวลาเพื่อให้งานที่ตนรับผิดชอบแล้วเสร็จ มีความกระตือรือร้นและมีแรงพลักผลักดันในการทำงาน	๒๕		
	รวม ๑๐๐		
<b>องค์ประกอบที่ ๔ “คุณธรรมและจริยธรรม” จำนวน ๑๐๐ คะแนน</b>			
พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม <b>“จริยธรรม”</b> หมายถึง กิริยา หรือความประพฤติที่ดี ที่เป็นธรรม ที่ถูกต้อง เป็นการกระทำความดี เป็นการกระทำที่ทำให้ผู้กระทำ และผู้อื่นได้ประโยชน์โดยเสมอภาคซึ่งกันและกัน <b>“คุณธรรม”</b> หมายถึง คุณสมบัติของความคิด ของคนที่เป็นคุณ หรือประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นอย่างเสมอภาคซึ่งกันและกัน			
๑. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการประเทศชาติและประชาชน ยึดถือระเบียบกฎหมาย ของทางราชการและวิชาชีพเป็นหลัก เป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ	๒๕		
๒. ให้บริการด้วยความเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม รักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคนให้ได้รับสะดวกรวดเร็ว มีอริยาไยไม่ตรีต่อทุกคน และบริการได้ตรงต่อเวลา	๒๕		
๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาเป็นประจำ และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มักคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าในส่วนของค่าใช้จ่ายและเวลา	๒๕		
๔. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีความจริงใจ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ลูกน้อง ทั้งต่อหน้าและลับหลัง ให้ความเคารพยกย่องตามฐานะ สรรเสริญคุณงามความดีในโอกาสอันสมควร หลีกเลี่ยงการนินทา กลั่นแกล้งให้ร้ายป้ายสี ซัดทอดความผิด เต็มใจให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน มีจิตสาธารณะ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อความเจริญก้าวหน้าในงานที่ตนรับผิดชอบ และประโยชน์ส่วนรวม	๒๕		
	รวม ๑๐๐		
รวมทุกองค์ประกอบ	๔๐๐		

ผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

**\*หมายเหตุ\*** ผู้ประเมินต้องเป็นระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม หรือเทียบเท่า ขึ้นไปเท่านั้น

แบบฟอร์มการประเมินจากภายในหน่วยงาน

# เอกสารลับ

(สำหรับผู้บังคับบัญชา เช่น ผอ.สำนัก หัวหน้างาน เป็นต้น)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

ระดับ.....

## ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. ความเห็นอื่น ๆ ของผู้ประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

# เอกสารลับ

(สำหรับผู้ที่บังคับบัญชา เช่น ข้าราชการในบังคับบัญชา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เป็นต้น)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....กลุ่ม.....  
ระดับ.....

## ความเห็นของผู้ประเมิน

### ๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### ๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### ๓. ความเห็นอื่น ๆ ของผู้ประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

**เอกสารลับ**

(สำหรับเพื่อนร่วมงาน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....กลุ่ม.....  
ระดับ.....

**ความเห็นของผู้ประเมิน**

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. ความเห็นด้านอื่น ๆ ที่ต้องการนำเสนอ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

# เอกสารลับ

(สำหรับผู้ที่รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

ระดับ.....

## ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. ความเห็นด้านอื่น ๆ ที่ต้องการนำเสนอ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบฟอร์มการประเมินจากภายนอกหน่วยงาน

# เอกสารลับ

หน่วยงานที่ประเมิน.....  
ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....กลุ่ม.....  
ระดับ.....

## ความเห็นของผู้ประเมิน

### ๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### ๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### ๓. ความเห็นอื่น ๆ ของผู้ประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

องค์ประกอบที่ ๔

แบบแสดงวิสัยทัศน์ ประกอบการคัดเลือก



แบบรับรองพฤติกรรม และแบบรับรองประวัติทางวินัย /คดีอาญา  
หรือมีการกระทำความผิดอื่น ๆ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก  
โครงการคัดเลือก “เพชรรัสแสง” บุคคลต้นแบบ  
สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แบบรับรองพฤติกรรมผู้เข้ารับการคัดเลือกโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ  
สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

มีพฤติกรรมในการทำงานและพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและสมควรได้รับการยกย่องเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. พฤติกรรมในการทำงาน

- ๑. มีความรอบรู้ในงาน/ความเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๒. มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัยของหน่วยงาน
- ๓. มีสัมพันธภาพ การสื่อสารประสานงานที่ดีในการทำงาน มีน้ำใจให้ความช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี
- ๔. มีการพัฒนาตนเอง/ความสนใจและตั้งใจในการปรับปรุงหรือหาวิธีการใหม่ ๆ ในการปรับปรุงงานให้ดีขึ้น
- ๕. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....

.....

๒. พฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรม

- ๑. มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓. มีความกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและหลักปฏิบัติของหน่วยงาน
- ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เสียสละ และมีจิตสาธารณะ
- ๕. อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ๖. ปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลอื่นอย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ

ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : ผู้รับรองต้องเป็นระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือผู้ได้รับมอบหมาย

แบบรับรองประวัติทางวินัย / คดีอาญา หรือมีการกระทำความผิดอื่น ๆ

ชื่อ - สกุลเจ้าของประวัติ.....

(๑) การถูกดำเนินการทางวินัย

- ไม่มี     มี    ระบุกรณี .....
- อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง
  - อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
  - อื่น ๆ (ระบุ) .....

(๒) การถูกดำเนินคดีอาญา

- ไม่มี     มี    ระบุกรณี .....
- อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ
  - อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
  - อื่น ๆ (ระบุ) .....

(๓) อื่น ๆ (ระบุ) .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้ระบุไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ  
หมายเหตุ : หากปรากฏภายหลังว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นเท็จ จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกโครงการคัดเลือก  
“เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการคัดเลือก  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดในปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ ..... (ผู้เข้ารับการคัดเลือก) ..... ที่ได้แจ้งไว้  
ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....