


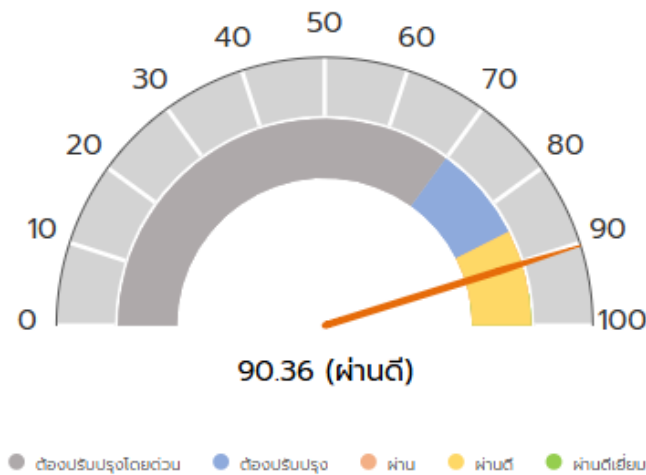
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของกรมทรัพยากรธรณี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## บทที่ 1

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมทรัพยากรธรณี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดี คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 90 คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนที่ 90.36 (ผ่านดี) เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 2.08 คะแนน



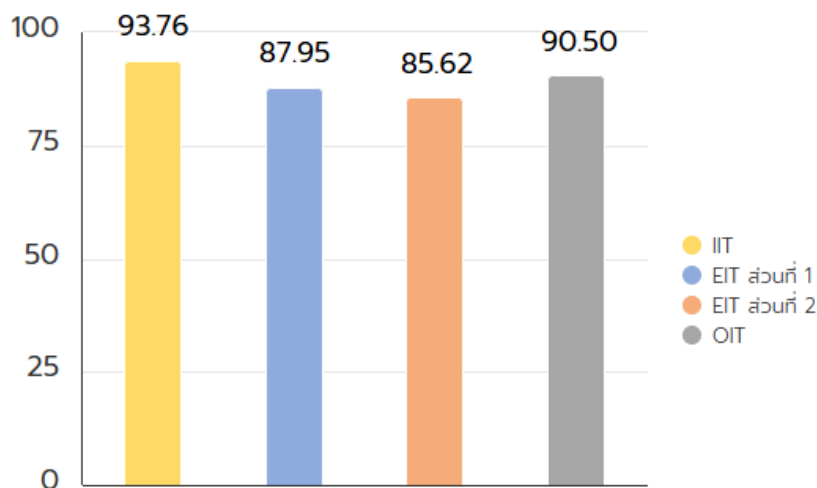
ภาพที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยคะแนนการประเมินภาพรวมที่ 90.36 (ผ่านดี)

#### ผลการประเมินรายเครื่องมือ

กรมทรัพยากรธรณี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกรายเครื่องมือ ดังแสดงในตารางที่ 1 ตารางที่ 1 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ 2568 จำแนกรายเครื่องมือ

ส่วนที่	คะแนนเทียบ 2 ปี	
	2567	2568
เครื่องมือที่ 1 การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	86.47	93.76
เครื่องมือที่ 2 การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT-Public (หน่วยงานดำเนินงานเอง)	81.45	87.95
เครื่องมือที่ 2 การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT-Survey (สัมภาษณ์โดย ป.ป.ช.)	89.39	85.62
เครื่องมือที่ 3 การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT	91.79	90.50

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

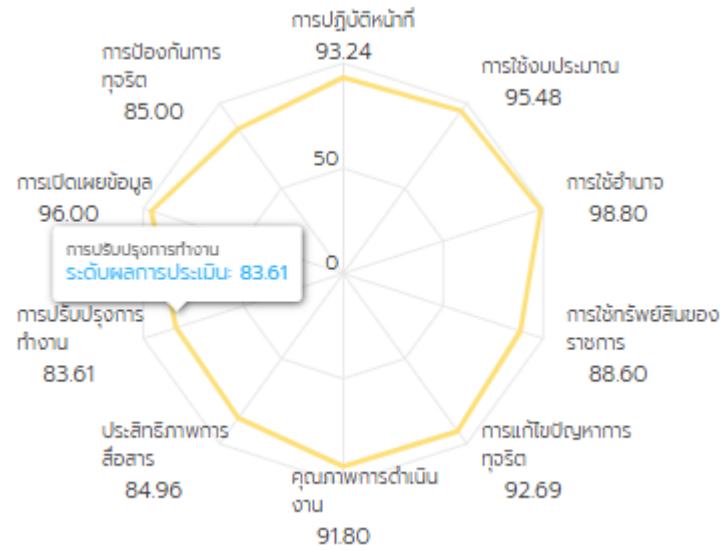


ภาพที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รายเครื่องมือ

กรมทรัพยากรธรณี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายตัวชี้วัด ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกรายตัวชี้วัด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนนเทียบ 2 ปี	
		2567	2568
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	88.93	93.24
	2. การใช้งบประมาณ	88.46	95.48
	3. การใช้อำนาจ	95.41	98.80
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.21	88.60
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.33	92.69
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	93.78	91.80
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.02	84.96
	8. การปรับปรุงการทำงาน	74.45	83.61
OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	83.57	96.00
	10. การป้องกันการทุจริต	100.00	85.00



ภาพที่ 3 แผนภูมิแสดงคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกรายตัวชี้วัด

## บทที่ 2

### การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### ส่วนที่ 1 กำหนดเกณฑ์การพิจารณาเพื่อประกอบการวิเคราะห์ข้อมูล

กรมทรัพยากรธรณี วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้ข้อมูลผลการประเมินฯ 3 เครื่องมือ และวิเคราะห์จากข้อคำถามตามตัวชี้วัดหลัก 10 ตัวชี้วัด โดยแบ่งเกณฑ์การพิจารณาตามกลุ่มค่าคะแนนเป็น 3 ระดับ ดังนี้

คะแนน	เกณฑ์การพิจารณา
≥ 95 คะแนน	รักษามาตรฐาน
≥ 90 – 95 คะแนน	พัฒนายกระดับ
< 90 คะแนน	ปรับปรุงแก้ไข

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมทรัพยากรธรณี จึงนำผลการประเมินมาจัดลำดับกลุ่มคะแนนตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดในขั้นต้น โดยมีรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 3 - 5

ตารางที่ 3 แสดงการจัดลำดับกลุ่มคะแนนรายตัวชี้วัดตามแบบวัด IIT ตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด

แบบวัด IIT		
ตัวชี้วัด	คะแนน	วิเคราะห์ระบุงุ่ม
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>	93.24	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	91.24	พัฒนายกระดับ
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	88.94	ปรับปรุงแก้ไข
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.54	รักษามาตรฐาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>	95.48	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	92.81	พัฒนายกระดับ
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.31	รักษามาตรฐาน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.33	รักษามาตรฐาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบวัด IIT		
ตัวชี้วัด	คะแนน	วิเคราะห์ระดับกลุ่ม
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>	98.80	
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	97.79	รักษามาตรฐาน
i8 ผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทำงานหรือประพฤตินิยมชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.08	รักษามาตรฐาน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.54	รักษามาตรฐาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	88.60	
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	76.59	ปรับปรุงแก้ไข
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	97.24	รักษามาตรฐาน
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	91.98	พัฒนาระดับ
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>	92.69	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.56	พัฒนาระดับ
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	92.35	พัฒนาระดับ
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	91.15	พัฒนาระดับ

ตารางที่ 4 แสดงการจัดลำดับกลุ่มคะแนนรายตัวชี้วัดตามแบบวัด EIT ตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด

แบบวัด EIT		
ตัวชี้วัด	คะแนน	วิเคราะห์ระดับกลุ่ม
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>	91.08	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	86.02	ปรับปรุงแก้ไข
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	88.43	ปรับปรุงแก้ไข
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.80	รักษามาตรฐาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>	83.45	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	82.41	ปรับปรุงแก้ไข
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	82.65	ปรับปรุงแก้ไข

แบบวัด EIT		
ตัวชี้วัด	คะแนน	วิเคราะห์ระบุกลุ่ม
e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	85.30	ปรับปรุงแก้ไข
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน</b>	82.33	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	81.69	ปรับปรุงแก้ไข
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	81.93	ปรับปรุงแก้ไข
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	83.37	ปรับปรุงแก้ไข

ตารางที่ 5 แสดงการจัดลำดับกลุ่มคะแนนรายตัวชี้วัดตามแบบวัด OIT ตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด

แบบวัด OIT		
ตัวชี้วัด	คะแนน	วิเคราะห์ระบุกลุ่ม
<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>	96.00	รักษามาตรฐาน
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	รักษามาตรฐาน
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	รักษามาตรฐาน
o3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	รักษามาตรฐาน
o4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	รักษามาตรฐาน
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	รักษามาตรฐาน
o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	รักษามาตรฐาน
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	รักษามาตรฐาน
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	รักษามาตรฐาน
o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	รักษามาตรฐาน
o10 E-Service	100.00	รักษามาตรฐาน
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	รักษามาตรฐาน
o12 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	รักษามาตรฐาน
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	รักษามาตรฐาน
<b>o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>	50.00	ปรับปรุงแก้ไข
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	รักษามาตรฐาน
o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	รักษามาตรฐาน
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	รักษามาตรฐาน
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	รักษามาตรฐาน
<b>o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	50.00	ปรับปรุงแก้ไข
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	รักษามาตรฐาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบวัด OIT		
ตัวชี้วัด	คะแนน	วิเคราะห์ระบุกลุ่ม
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>	85.00	ปรับปรุงแก้ไข
o21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	100.00	รักษามาตรฐาน
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		รักษามาตรฐาน
<b>o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568</b>	50.00	ปรับปรุงแก้ไข
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	รักษามาตรฐาน
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	รักษามาตรฐาน
<b>o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567</b>	50.00	ปรับปรุงแก้ไข
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	รักษามาตรฐาน
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	รักษามาตรฐาน

## ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กรมทรัพยากรธรณี นำผลการแบ่งเกณฑ์การพิจารณาตามกลุ่มค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสจากการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาเพื่อวิเคราะห์ถึงลงในรายละเอียด โดยระบุสาเหตุ/ปัจจัยสำคัญที่เป็นเหตุให้ตัวชี้วัดต่างๆ ต้องได้รับการกำหนดมาตรการ/โครงการเพื่อพัฒนายกระดับ และปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยมีรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ในรายละเอียดรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ข้อที่ควรปรับปรุง	คะแนน ปี 2568	ผลการวิเคราะห์
การปฏิบัติหน้าที่	I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	91.24	<ul style="list-style-type: none"> <li>สะท้อนว่าอาจยังมีบุคลากรที่ไม่ ปฏิบัติตามขั้นตอน หรือเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อ ราชการ</li> <li>สะท้อนถึงปัญหาในการกำกับติดตาม การปฏิบัติงาน รวมถึงการสร้าง ความ รับรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานที่กำหนด</li> </ul>
	I2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	88.94	
การใช้งบประมาณ	I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณ เป็น ไป ตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	92.81	<ul style="list-style-type: none"> <li>สะท้อนว่าบุคลากรบางส่วนไม่มั่นใจ หรือไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลการใช้ ใช้จ่ายเงินงบประมาณว่าได้ถูกนำไปใช้</li> </ul>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	ข้อที่ควรปรับปรุง	คะแนน ปี 2568	ผลการวิเคราะห์
			<p>ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สะท้อนถึงการเปิดเผยข้อมูลการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอาจไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร</li> </ul>
การใช้อำนาจ	-	98.80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลคะแนนอยู่ในกลุ่มรักษามาตรฐาน อย่างไรก็ตามผู้บริหารควรสื่อสารเพื่อเน้นย้ำเรื่องการไม่เลือกปฏิบัติในการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อสร้างความเท่าเทียม รวมถึงนโยบาย No Gift Policy การไม่เรียกรับสินบน และการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	76.59	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สะท้อนว่าอาจมีบุคลากรที่ไม่ทราบว่าหน่วยงานมีแบบฟอร์ม/แนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน</li> <li>• กระบวนการสร้างการรับรู้เรื่องแนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ</li> </ul>
	i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	91.98	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สะท้อนว่าอาจยังไม่มี ความไม่ชัดเจนในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หรือไม่มีระบบรองรับ ซึ่งเสี่ยงต่อการคาดการณ์ว่ามีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul>
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.56	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรบางส่วนยังขาดความเชื่อมั่นต่อระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นมาตรฐาน หรือไม่เชื่อมั่น/กังวลว่าข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกเก็บเป็นความลับ</li> <li>• บุคลากรกังวลว่าการให้ข้อมูลในระบบรับเรื่องร้องเรียนอาจส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน</li> </ul>
	i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	92.35	
	i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ	91.15	

ตัวชี้วัด	ข้อที่ควรปรับปรุง	คะแนนปี 2568	ผลการวิเคราะห์
	ประพฤตินิยมชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		
คุณภาพการดำเนินงาน	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	86.02	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สะท้อนว่าประชาชนมองว่าการให้บริการบางอย่างยังมีความล่าช้า</li> <li>• การสื่อสารและสร้างการรับรู้ในเรื่องการให้/รับบริการไม่ทั่วถึงหรือชัดเจน</li> <li>• การแสดงคู่มือการให้/รับบริการเข้าถึงได้ยาก และ/หรือเข้าใจได้ยากขาดความชัดเจน</li> <li>• คู่มือการให้/รับบริการมีรูปแบบที่หลากหลาย และ/หรืออาจมีการระบุข้อมูลที่เป็นจำเป็นสำหรับงานบริการไม่ครบถ้วน เป็นเหตุให้ต้องเสียเวลาเพิ่มเติมในการศึกษาคู่มือ/การสอบถามเพิ่มเติม ซึ่งอาจเป็นเหตุให้มีการใช้ดุลพินิจส่วนตัวในการบริการได้</li> </ul>
	e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	88.43	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	82.41	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สะท้อนว่าช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเข้าถึงได้ค่อนข้างยากหรือหัวข้อความสนใจอาจไม่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>• การสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข่าวสาร อาจยังไม่ชัดเจน หรือไม่ปฏิบัติตามความคาดหวังของผู้รับบริการ</li> <li>• ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอาจได้รับการตอบสนองจากบุคลากรภายในไม่ชัดเจน/ครอบคลุมตามความต้องการ/ความคาดหวัง</li> </ul>
	e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	82.65	
	e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	85.30	
การปรับปรุงการทำงาน	e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	81.69	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สะท้อนว่าหน่วยงานอาจยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ข้อที่ควรปรับปรุง	คะแนนปี 2568	ผลการวิเคราะห์
	e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	81.93	<p>ดำเนินงาน หรือไม่ครอบคลุมทุกภารกิจ รวมทั้งกระบวนการมีส่วนร่วมอาจไม่ชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคคลภายนอกอาจไม่ทราบว่ากิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานดำเนินการหลายงานเกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วม และ/หรือ การสื่อสารกระบวนการมีส่วนร่วมต้องชัดเจนว่าเข้ามามีส่วนร่วมในระดับใด</li> <li>• การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานยังไม่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากพอ</li> <li>• การพัฒนางานบริการในรูปแบบออนไลน์ยังไม่สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ/มีมาตรฐาน/ครอบคลุมงานบริการหลักของหน่วยงาน</li> </ul>
	e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	83.37	
การเปิดเผยข้อมูล	๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	50.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดทำองค์ประกอบข้อมูลอาจไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารระหว่างหน่วยงานหลักกับหน่วยงานผู้จัดทำข้อมูลขาดความชัดเจน</li> </ul>
	๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	50.00	
การป้องกันการทุจริต	๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือ รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568	50.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนไม่ชัดเจน</li> <li>• องค์ประกอบในการประเมินความเสี่ยงการให้หรือรับสินบน รวมถึงรายงานผลการป้องกันการทุจริตไม่ครบถ้วนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul>
	๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	

### บทที่ 3

#### การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การพัฒนาองค์กร

กรมทรัพยากรธรณี ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (บทที่ 2) โดยนำผลการวิเคราะห์ มากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นสะท้อนความโปร่งใส มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน พร้อมยกระดับผลการประเมินให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน กรมทรัพยากรธรณี จึงพิจารณาคัดเลือกเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มาจัดทำข้อเสนอมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และในอนาคต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. มาตรการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กร

ออกแบบมาตรการเพื่อให้สอดคล้องตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
1. พัฒนาการให้บริการในรูปแบบ E-Service เพื่อให้ตอบสนองต่อการให้บริการต่อประชาชนได้อย่างเต็มรูปแบบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 25670	ศทส.	1 และ 6	5, 6, 7, 8 และ 9
2. รายงานผลการใช้งานระบบ E-Service พร้อมสถิติการใช้งานระบบเป็นรายเดือน				
3. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยให้มีรายละเอียดประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการดำเนินการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (3) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		ทุกหน่วยงาน	1, 6, 7 และ 8	1, 6, 7 และ 8
4. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อโดยให้มีรายละเอียดประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ (3) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ				

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
(4) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่ รับผิดชอบ (5) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่ค่าธรรมเนียมให้ระบุว่าไม่มี) (6) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินการ				
5. แจ็งเวียนและเผยแพร่คู่มือเพื่อสร้างการรับรู้โดยทั่ว กัน โดยจัดแสดงเป็นสื่อสาธารณะที่เข้าใจง่าย เช่น แผ่น พับ infographic ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น				

## 2. มาตรการบริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการ

ออกแบบมาตรการเพื่อให้สอดคล้องตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้  
ทรัพย์สินของราชการ

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
1. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติ สำหรับการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ, การยืม-คืน และการควบคุมทรัพย์สินของทาง ราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 25670	สลก.	4	4, 5 และ 6
2. แจ็งเวียนคู่มือหรือแนวปฏิบัติ สำหรับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ, การยืม-คืน และการควบคุมทรัพย์สินของ ทางราชการ				
3. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวปฏิบัติ สำหรับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ, การยืม-คืน และการควบคุม ทรัพย์สินของทางราชการ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความ เหมาะสม				
4. ตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ เพื่อ ป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทาง ส่วนตัวหรือพวกพ้อง				
5. ออกแบบและจัดทำระบบการการยืม-คืน และการ ควบคุมทรัพย์สินของทางราชการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์				

### 3. มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ออกแบบมาตรการเพื่อให้สอดคล้องตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 9 การเปิดเผยข้อมูล และ 10 การป้องกันการทุจริต

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
1. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้ครอบคลุมทั้ง 3 ด้านตามเกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กจธ.	9 และ 10	2, 3, 5 และ 9
2. กำหนดมาตรการ/กิจกรรมรองรับเพื่อจัดการกับความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
3. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด				
4. ติดตาม และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
5. พัฒนาช่องทางออนไลน์สำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่มีมาตรฐานน่าเชื่อถือ พร้อมจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ พร้อมสื่อสารและเผยแพร่อย่างทั่วถึง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กจธ. ศทส.	8	5 และ 9
6. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานของระบบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมทั้งแสดงสถิติการใช้งานระบบเป็นรายเดือน				

### 4. มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ออกแบบมาตรการเพื่อให้สอดคล้องตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 3 การใช้อำนาจ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 9 การเปิดเผยข้อมูล และ 10 การป้องกันการทุจริต

ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด	
			ปี 2568	ปี 2569
1. ปรับปรุงรายละเอียดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่เน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมในองค์กรในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	กจธ.	1, 3, 4, 5, 9 และ 10	1, 5, 6 และ 9
2. สื่อสารการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเน้นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้ทั่วถึง				
3. จัดกิจกรรมให้สอดคล้อง และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน				
4. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ และเสนอแนะเพื่อยกระดับ				

## บทที่ 4

### การขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามการดำเนินงาน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือช่วยบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น และช่วยพัฒนาธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งหากหน่วยงานนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้วางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลจะช่วยให้หน่วยงานทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในอนาคต

สำหรับ กรมทรัพยากรธรณี จะดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA พร้อมพัฒนาและยกระดับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศไทยต่อไป โดยกำหนดกรอบระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำผลการติดตามไปใช้ในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง (Feedback Loop) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้เนื้อหาประกอบด้วย 1) สรุปความก้าวหน้าแต่ละมาตรการ 2) ประเด็นปัญหา/อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ 3) ผลลัพธ์การดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ โดยมีหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก คือ กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ประสานงาน รวบรวมข้อมูล และขับเคลื่อนมาตรการไปสู่การปฏิบัติในองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสาธารณชนอย่างยั่งยืน