



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ทธ. โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ที่ กจร./๒๐

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่ง ทธ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ล.สสท./ผอก./ผอศ.

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามมาตรการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม/องค์กรพัฒนาคุณธรรม/องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ นั้น

ในการนี้ กจร. ขอส่งคำสั่ง ทธ. ที่ ๑๐๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อคณะกรรมการของสำนัก กอง ศูนย์ ให้ กจร. ทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุรศักดิ์ อิ่มสมุทร)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรรม
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี

ที่ ๑๐๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมทรัพยากรธรณี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่
เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย กำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพัฒนาและขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
ของบุคลากรกรมทรัพยากรธรณี กอปรกับการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมการดำเนินงาน สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อม
ที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงบุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีมีพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตลอดจนมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลภายนอก และองค์กรอื่น ๆ ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีจึงแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ และ
หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายสุวภาคย์ อิ่มสมุทร | ประธานคณะทำงาน |
| รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี | |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบริหารงานทั่วไป หรือผู้รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กอง ศูนย์ | |
| ๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมทรัพยากรธรณี

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง และดำเนินการ พัฒนาและขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจใน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมทรัพยากรธรณี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาองค์กร

๓. ส่งเสริมการดำเนินงาน สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรธรณีมีพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น รวมถึงพัฒนาให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลภายนอก หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก และกอง และดำเนินการจัดส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรธรณี ภายในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และบรรดาคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายยงยุทธ นาควิโรจน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี